



Tone Hobæk

**Justering av partielt frafall i
arbeidskraftundersøkelsene
(AKU)**

Innholdsfortegnelse:

	Side
1. Innledning	2
2. Partielt frafall	3
2.1. Årsaker til partielt frafall	3
2.2. Konsekvenser av partielt frafall	4
2.3. Metoder for justering av partielt frafall	5
3. Justering av partielt frafall	6
3.1. Undersysselsatte	6
3.2. "Ønsket arbeidstid" for undersysselsatte	9
3.3. "Ønsket arbeidstid" for arbeidsledige	10
3.4. "Faktisk arbeidstid" for sysselsatte	10
4. Noen hovedresultater	12
5. Referanser	13
Vedlegg	
1. Beregningsopplegget for undersysselsatte og "ønsket arbeidstid"	14
2. Tabeller	20
3. Spørreskjema i AKU	25

1. Innledning

Det finnes to typer av frafall i arbeidskraftundersøkelsene (AKU): **totalt frafall** (intervjuobjektet har ikke besvart skjemaet i det hele tatt) og **partielt frafall** (intervjuobjektet har besvart noen, men ikke alle spørsmål i skjemaet).

Frafall kan føre til skjevheter i estimatene. Dette skjer hvis personer med en bestemt adferd i arbeidsmarkedssammenheng ikke blir representert i utvalget i samme grad som resten av befolkningen. Når en beregner oppblåsningsfaktorer i AKU prøver en å korrigere for frafall av totaltypen. Dette gjøres ved å etterstratifisere opp mot enkelte kjennetegn (alder, kjønn, region og næring) som en har kjennskap til fra ulike administrative registre.

Partielt frafall forekommer hyppigere på enkelte spørsmål enn andre i AKU. Årsaken er at enkelte spørsmål ikke skal stilles ved indirekte intervju (= et nært familiemedlem svarer på vegne av intervjuobjektet). Dette gjelder bl.a. spørsmålene om undersysselsetting og "ønsket arbeidstid" for undersysselsatte og arbeidssøkere uten arbeidsinntekt. Kvaliteten på disse to variablene har hittil vært vurdert som lav og har ikke vært publisert.

I dette notatet redegjøres det for metoden vi har valgt for justering av partielt frafall i AKU. I AKU justerer vi for partielt frafall i tre kjennemerker foreløpig: undersysselsetting, "faktisk arbeidstid" og "ønsket arbeidstid". I kapittel 2 og 3 gjennomgår vi metoden vi har valgt. I kapittel 4 presenteres enkelte hovedresultater. En mer detaljert beskrivelse av beregningsopplegget er gjengitt i vedlegg 1.

2. Partielt frafall

I AKU er det to typer av frafall: **Totalt frafall** (IO har ikke besvart skjemaet i det hele tatt) og **partielt frafall** (IO har besvart noen, men ikke alle spørsmål i henhold til pilhenvisingene). I enkelte spørsmål er ikke partielt frafall til å unngå fordi en del spørsmål ikke skal stilles ved indirekte intervju (= et nært familiemedlem svarer på vegne av IO).

Partielt frafall forekommer hyppigere på enkelte spørsmål enn andre. Dette gjelder bl.a. spørsmålene om undersyssetning og "ønsket arbeidstid" for undersysselsatte og arbeidssøkere uten arbeidsinntekt. Disse spørsmålene skal ikke stilles ved indirekte intervju, og vi justerer for partielt frafall i disse.

Også spørsmål 25 (et arbeidsforhold) og spørsmål 51a og 51b (to arbeidsforhold) justeres for partielt frafall. I disse spørsmålene spør vi om intervjuobjektens faktiske arbeidstid. Ved å justere for partielt frafall i disse spørsmålene, får vi et korrekt nivå på utførte ukeverk i AKU.

Totalt korrigerer vi for partielt frafall i fire "sekvenser" på spørreskjemaet:

1. Undersyssetning: Spørsmålene 18, 19 og 23a (et arbeidsforhold) og spørsmålene 46, 47 og 49 (to arbeidsforhold).
2. Tilbud av ukeverk: Spørsmål 24 (et arbeidsforhold) og 50 (to arbeidsforhold) om "ønsket arbeidstid" for undersysselsatte.
3. Tilbud av ukeverk: Spørsmål 62 om "ønsket arbeidstid" for arbeidssøkere uten arbeidsinntekt.
4. Faktisk arbeidstid: Spørsmål 25 (et arbeidsforhold) og 51a og b (to arbeidsforhold).

2.1. Årsaker til partielt frafall

Grovt sett kan vi skille mellom to årsaker til partielt frafall: indirekte intervju og feilkoding/pilhenvisingfeil.

Indirekte intervju: Spørsmålene om undersyssetning og ønske om arbeidstid skal ikke stilles ved indirekte intervju. Årsaken er at det kan være vanskelig å svare på vegne av IO i enkelte spørsmål.

Feilkoding/pilhenvisingfeil/andre: Det er vanskelig å kvantifisere feilkilder av de ulike typer. Vi vet f.eks. ikke hvor mye av frafallet som skyldes feilkoding. I tillegg til feilkoding og pilhenvisingfeil har vi "mistanke" om at en del intervjuere glemmer å krysse av nei i spm. 18 (spørsmål om en ønsker lengre arbeidstid). Hvis så er tilfelle vil for mange IO inngå i gruppen av partielt frafall. Vi vil overestimere antall undersysselsatte med vår justeringsmetode, gitt at "mistanken" vår er riktig.

Tabell 1 gir en oversikt av det partielle frafallet i spørsmålene om undersyssetning etter direkte og indirekte intervju. Omfanget av partielt frafall på disse spørsmålene har økt siden 2.kvartal - 88. Indirekte intervju utgjør omtrent halvparten av det partielle frafallet.

Spørsmål 17 er innledningsspørsmålet til spørsmålssekvensen om undersyssetning. Ca. 60 prosent av det partielle frafallet med direkte intervju har besvart spørsmål 17. Vi antar at de fleste av disse har svart nei i spørsmål 18, men at intervjueren har "glemt" å krysse av "nei" i

skjemaet. **Vi tillegger disse nei i spørsmål 18.** På AKU-filene ligger disse med kode 5 i det nye feltet "Status for deltidsansatte".

Vi skal justere for partielt frafall for IO med indirekte intervju og IO med direkte intervju som ikke har besvart spørsmål 17. IO med uoppgitt i spørsmålet om direkte/indirekte intervju (3 skjema i 2.kvartal 1992) behandles på samme måte som de med direkte intervju. Antall skjema som inngår i massen vi skal justere for, er lik summen av kolonne 2 og 4 i tabell 1, samt de med uoppgitt i spørsmålet om direkte/indirekte intervju.

Tabell 1. Antall uoppgitte skjema i spørsmålene om undersysselsetting etter indirekte og direkte intervju, og de med direkte intervju som ikke har besvart spm.17.

	Totalt	Ind. intervju	Dir. intervju	og uoppg. i 17
2.kv. 88	212	112	88	25
3.kv. 88	231	150	78	31
4.kv. 88	202	122	79	13
1.kv. 89	235	148	83	23
2.kv. 89	322	216	102	26
3.kv. 89	349	224	121	42
4.kv. 89	291	196	92	43
1.kv. 90	334	207	120	48
2.kv. 90	357	164	190	68
3.kv. 90	375	241	127	50
4.kv. 90	376	229	142	57
1.kv. 91	361	226	131	52
2.kv. 91	331	166	159	57
3.kv. 91	335	189	139	52
4.kv. 91	272	142	129	50
1.kv. 92	334	186	143	69
2.kv. 92	358	166	191	90

2.2. Konsekvenser av partielt frafall

Frafall kan føre til skjevheter i estimatene. Dette skjer hvis personer med en bestemt adferd i arbeidsmarkedssammenheng ikke blir representert i utvalget i samme grad som resten av befolkningen. Når en beregner oppblåsningsfaktorer i AKU prøver en å korrigere for frafall av **totaltypen**. Dette gjøres ved å etterstratifisere opp mot enkelte kjennetegn (alder, kjønn, region og næring) som en har kjennskap til fra ulike administrative registre.

Antall undersysselsatte i AKU vil systematisk bli underestimert hvis en ikke justerer for partielt frafall. Årsaken er at enkelte IO som inngår i det partielle frafallet sannsynligvis også er undersysselsatt.

Når det gjelder spørsmålene om faktisk arbeidstid vil partielt frafall føre til en underestimering av antall utførte ukeverk i økonomien. Når vi imputerer en verdi for IO med partielt frafall vil estimatet på antall utførte ukeverk øke. Det samme vil gjelde for spørsmålet om ønsket arbeidstid for undersysselsatte og arbeidssøkere: estimatet på antall tilbudte ukeverk vil øke.

2.3. Metoder for justering av partielt frafall

Partielt frafall kan ta form av uoppgitt i de aktuelle variablene i tabellene. En vanlig, forenklet, antagelse er å anta at de uoppgitte fordeler seg på samme måte som de med oppgitt. Vi velger en metode (se kap.3) der vi stratifiserer de uoppgitte etter flere variable (alder og kjønn bl.a.), før vi fordeler de uoppgitte på samme måte som de med oppgitt.

Alle spørsmålene i AKU har et visst partielt frafall. Normalt er dette så stabilt og lavt at det ikke påvirker tallene for den aktuelle variabelen i særlig grad. For brukerne vil det være tilstrekkelig at uoppgitt spesifiseres som egen linje/kolonne i tabellen. Ønsker man å lage en prosentfordeling på den aktuelle variabelen, som summerer seg til hundre, kan man forutsette at de som har uoppgitt fordeler seg på samme måte som for de vi har svar, uten at det oppstår feil.

I enkelte tilfeller er denne metoden for justering av partielt frafall ikke særlig god eller svært usikker. Vi vet av og til (fra andre opplysninger på skjemaet) at de med partielt frafall ikke fordeler seg identisk med de som har svart.

En kan justere for partielt frafall på flere måter. Vi har valgt å bruke imputering. Det betyr at vi anslår hva personen ville ha svart ved hjelp av andre opplysninger om personen.

Det finnes en rekke metoder for imputering ved partielt frafall. Vi skal kort nevne tre metoder som brukes ofte:

1. Middelimputering som betyr å erstatte manglende verdi med gjennomsnittet i svarutvalget. Dette betyr egentlig at en antar at frafallet er helt tilfeldig.
2. Hot-deckimputering betyr å erstatte manglende verdi med verdien til en enhet i svarutvalget som ligner mest mulig, dvs. en enhet med mest mulig tilsvarende tilleggsinformasjon.
3. Cold-deckimputering betyr å erstatte manglende verdi med verdien til en "lik" enhet fra en tilsvarende undersøkelse.

Vi har valgt metode 2. Vi erstatter altså en uoppgitt verdi i en variabel ved hjelp av sannsynlighetsberegninger. For å beregne sannsynligheter tar vi utgangspunkt i hva personen har besvart på et annet sentralt spørsmål i skjemaet eller et registerkjennemerke. Deretter ser en på hva gruppen i utvalget med de samme variablene (fra skjemaet eller registerkjennemerket) har besvart spørsmålet med. Ut i fra dette trekkes verdien som skal imputeres.

3. Justering av partielt frafall

3.1. Undersysselsatte

For å bli definert som undersysselsatt i AKU må IO svare ja på i alt 3 spørsmål, spørsmål 18, 19 og 23a (et arbeidsforhold). Partielt frafall kan dermed noteres enten i spørsmål 18, 19 eller 23a.

De fleste med uoppgitt i spørsmålssekvensene om undersyssestilling har falt fra i spørsmål 18 (mange med indirekte intervju). Men, personer som faller fra i spørsmål 19 og 23a (direkte intervju) har større sannsynlighet for å være undersysselsatt enn de som faller fra i spørsmål 18. Vi ønsker derfor å gi personer som faller fra i 23a, og deretter spørsmål 19, prioritet framfor de som faller fra i spm. 18. (I 2.kvartal -92 hadde ingen skjema uoppgitt i 19 og 23a, mens hele 256 skjema hadde uoppgitt i alle spørsmålene).

Hvert IO får tilordnet en sannsynlighet for å være undersysselsatt som er gitt ved andelen undersysselsatte blant de deltidssysselsatte som har besvart skjemaet. Valg av "oppblåsningsmetode" kan gi store utslag siden et IO representerer ca. 150 personer i et kvartal. Vi har to muligheter:

1. Vi reduserer oppblåsningsfaktoren for hvert IO. Hvert IO får en ja- og nei-andel.
2. Vi trekker et tilfeldig utvalg blant uoppgitte IO. De tilfeldige utvalgte kan beholde hele sin oppblåsningsfaktor.

Metode 1 er den statistisk sett beste. Metoden kalles for "Enkel lineær metode for estimering av korreksjonsfaktorer til imputeringsformål." Metoden er beskrevet i et upublisert notat (Løvkvist 1992). Metoden tar hensyn til at en må tilfredsstille 3 ulike krav for å være undersysselsatt. Kort sagt ender en opp med en ja- og nei-andel som skal tillegges et hvert uoppgitt IO (dvs. undersysselsatt eller ikke). Hvert IO har en egen oppblåsningsfaktor i AKU. Metoden krever at en reduserer oppblåsningsfaktoren for hvert IO med nei-andelen for å komme fram til riktig estimat på antall undersysselsatte. Metoden krever imidlertid en del nye ressurser ved tabellkjøringer. Bl.a. vil vi få forskjellige oppblåsningsfaktorer for samme IO i AKU.

Metode 2 er en trekkeprosedyre. I første trinn sorteres de uoppgitte skjema etter variablene trekningen skal stratifiseres etter. I andre trinn trekkes det et utvalg innenfor hvert av strataene etter angitte sannsynligheter. Sannsynligheten for å være undersysselsatt er gitt ved antall undersysselsatte dividert med antall deltidssysselsatte.

Vi velger metode 2. Selv om metode 1 teoretisk sett er den beste, vil denne metoden kreve mer ressurser. Ved bruk av tilfeldig trekking innfører vi en ny type usikkerhet i AKU, men på den annen side kan vi beholde de rutiner for tabellkjøringer som vi har i dag. Metode 2 er også hensiktsmessig hvis en ønsker å kople til individnivå senere. For å ta hensyn til at IO som faller fra i spørsmål 19 og 23a har større sannsynlighet for å bli undersysselsatt, sikrer vi oss at disse IO bestandig kommer med i utvalget, mens alle IO som faller fra i spm. 18 inngår i mengden som det trekkes ut fra.

For å unngå inkonsistens må trekkeprosedyren kun kjøres en gang på hver kvartalsfil. Dette fordi programmet trekker et tilfeldig utvalg av IO ved hver kjøring. Antallet IO som trekkes ut er i prinsippet likt ved en repetering av programmet på samme kvartalsfil. Fordelingen på enkelte

andre variable kan imidlertid variere.

Uoppgitt avtalt arbeidstid

IO med uoppgitt avtalt arbeidstid blir ikke gruppert etter hel- og deltid i dag og kan følgelig ikke stilles spørsmålene om undersyssetning. Antall IO med uoppgitt i avtalt arbeidstid har gjennomgående blitt redusert siden 2. kvartal -88. I 2. kvartal -88 hadde 39.000 uoppgitt i avtalt arbeidstid, i 2. kvartal -92 19.000 (oppblåste tall).

En relativ høy andel av de med uoppgitt i avtalt arbeidstid er sjøfolk. Disse arbeider som regel heltid og skal ikke stilles spørsmålene om undersyssetning. Ved å imputere etter næring vil en ta hensyn til dette.

I gjennomsnitt vil sannsynligheten for å være undersysselsatt blant de med uoppgitt i avtalt arbeidstid være lik faktoren: deltidsandel multiplisert med undersyssetningsandel. I 1991 var denne faktoren lik 2,07 prosent. Dvs. at ca. 2 prosent av de med uoppgitt i avtalt arbeidstid er undersysselsatte, men prosenten vil antageligvis være lavere pga. sjøfolk. Dette gir et tillegg på ca. 800 undersysselsatte (oppblåste tall) i 2. kvartal -88 og ca. 380 undersysselsatte i 2. kvartal -92.

Vi har bestemt oss for ikke å korrigere for avtalt arbeidstid, siden tillegget av undersysselsatte blir såpass lavt.

Sannsynligheten for å være undersysselsatt

Når vi skal beregne sannsynligheten for å være undersysselsatt deler vi de deltidsansatte inn i ulike grupper for å ta hensyn til variasjoner i sannsynlighetene. Alder er en naturlig variabel siden undersyssetning varierer betydelig med alder. I aldersgruppene 16-19 år og 55-74 år er sannsynligheten for å være undersysselsatt mye lavere enn i de mellomste aldersgruppene. Også mellom kjønn er det variasjoner: sannsynligheten for å være undersysselsatt er høyere blant menn enn kvinner. Tabell 2 gir en oversikt over den empiriske sannsynligheten (i prosent) for å være undersysselsatt etter alder og kjønn, gitt at en er deltidssysselsatt (dataene i tabell 2 omfatter IO som har besvart spørsmålene). Sannsynligheten er beregnet av oppblåste tall.

Tabell 2. Undersysselsatte i prosent av deltidsansatte. Årsgjennomsnitt 1991.

1.	I alt		12,78 prosent
2.	Kjønn	Menn	16,16 prosent
		Kvinner	12,01 "
3.	Kjønn og alder	M 16-19 år	9,25 prosent
		M 20-24	22,22 "
		M 25-39	27,27 "
		M 40-54	21,43 "
		M 55-74	4,55 "
		K 16-19	6,67 "
		K 20-24	21,62 "
		K 25-39	13,25 "
		K 40-54	12,95 "
		K 55-74	4,00 "

Undersysselsetting varierer også med næring, men denne variasjonen blir til dels ivaretatt ved gruppering etter alder og kjønn. Dessuten hender det at IO står med uoppgitt næring i skjemaet. Alder og kjønn "stammer" fra personregisteret, og er derfor aldri uoppgitt.

Antall uoppgitte skjema begrenser antallet variable vi grupperer etter når vi skal beregne sannsynligheter. Vi må sikre oss at antall uoppgitte IO ikke blir for få i de ulike gruppene. Det kan bli meningsløst å trekke "sannsynlighetsgrupper" av uoppgitte IO hvis det f.eks. kun er 2 IO i "sannsynlighetsgruppa".

Vi har kjørt ut en oversikt over deltidssysselsatte IO med frafall i spørsmålene om undersysselsetting etter kjønn, aldersgrupper og avtalt arbeidstid, tabell 3. Siden vi kun skal gruppere etter kjønn og alder, har vi nok IO i de ulike gruppene (første kolonne i tabell 3).

Sannsynligheten for å være undersysselsatt varierer med sesong, slik at vi må beregne nye sannsynligheter hvert kvartal.

Tabell 3. Deltidssysselsatte IO med frafall i spørsmålene om undersyssselsetting etter avtalt arbeidstid, kjønn og alder, 2. kvartal 1992.¹

	I alt	1-9	10-19	20-29	30-36	Uoppg
Menn	73	26	19	11	13	4
16-19 år	29	17	7	3	1	1
20-24 år	18	6	2	4	6	-
25-39 år	8	8	1	1	2	3
40-54 år	8	-	4	1	3	-
55-74 år	10	2	5	2	1	-
Kvinner	184	30	65	59	28	2
16-19 år	22	15	4	3	-	-
20-24 år	28	7	12	4	5	-
25-39 år	50	3	23	17	7	-
40-54 år	57	4	18	20	15	-
55-74 år	26	-	8	15	1	2

3.2. "Ønsket arbeidstid" for undersysnelsatte

Vi skal korrigere for ønsket arbeidstid i spørsmål 24/50 og spørsmål 62. Spørsmål 24/50 stilles til undersysnelsatte, mens spørsmål 62 stilles til arbeidssøkere. Dette er en enklere prosedyre enn korrigeringen av partielt frafall i spørsmålene om undersysnelsetting. For det første kan det partielle frafallet der noteres i tre ulike spørsmål i skjemaet for hvert enkelt IO. Ved undersysnelsetting oppstår det partielle frafallet fra uoppgitt i tre ulike spørsmål for hvert enkelt IO.

Når det gjelder "ønsket arbeidstid" oppstår frafallet kun i et spørsmål. Variabelen kan her anta en verdi som kan gå fra 01-99 (timer). En sannsynlighetsberegnet verdi tillegges uoppgitte IO. Vi benytter hele oppblåsningsfaktoren for hvert IO i estimeringen her.

Metode:

Når det gjelder **undersysnelsatte** (spm. 24 og 50) stratifiserer vi etter avtalt arbeidstid, alder og kjønn. Kvinner ønsker f.eks. lavere arbeidstid enn menn, også blant undersysnelsatte.

For å sikre oss at den beregnede ønskede arbeidstiden ikke skal bli mindre enn den avtalte, lager vi anslag på hvor mye mer enn avtalt de ønsker å arbeide. Vi gjør dette ved å beregne **differansen mellom ønsket og avtalt arbeidstid** for de som har oppgitt ønsket arbeidstid. Dette anslaget legges på uoppgitte IOs egen avtalte arbeidstid.

En gruppe av de med uoppgitt i ønske om arbeidstid må behandles spesielt. Det gjelder de som har uoppgitt også i avtalt arbeidstid. For disse legger vi anslaget (beregnet som beskrevet over) på deres **faktiske arbeidstid**. (Faktisk arbeidstid er aldri uoppgitt på de endelige filene; vi har et eget program som justerer for uoppgitt i faktisk arbeidstid for å få tilnærmet korrekte nivå tall

¹ En del IO har uoppgitt i spørsmålene om avtalt arbeidstid, men har likevel blitt tildelt hel- eller deltid i spm. 15. De er dermed deltidssysnelsatte og vi skal justere for partielt frafall også for disse.

for utførte timeverk. Se avsnitt 3.4).

3.3. "Ønsket arbeidstid" for arbeidsledige

For "arbeidssøkere uten arbeidsinntekt" (spm. 62) stratifiserer vi inn etter hovedsaklig virksomhet, alder og kjønn. En student ønsker f.eks. færre timer enn en som oppgir arbeidsledighet som sin hovedsaklige virksomhet. En gruppe av arbeidssøkerne behandles spesielt: det gjelder ufrivillig permitterte uten lønn. For disse legger vi inn deres avtalte arbeidstid i feltet "ønsket arbeidstid". Hvis avtalt arbeidstid er tomt, legger vi inn 38 timer.

Tabell 5. Arbeidssøkere uten arbeidsinntekt etter alder, kjønn, hovedsaklig virksomhet og ønsket arbeidstid pr. uke. 2. kvartal 1992. Timer.

	16-24 år		25-39 år		40-54 år		55-74 år	
	M	K	M	K	M	K	M	K
Hjemmearbeidende	10	30	-	30	-	26	38	30
Under utdanning	22	22	29	26	-	28	-	-
Arbeidsledig	38	36	38	34	38	33	36	33
Førtidspensjonist/ufør	-	-	39	10	34	27	32	15
Annet	39	-	33	28	37	32	37	19

Vi benytter 5 aldersgrupper i programmet.

Antall uoppgitte IO på spørsmålene om ønsket arbeidstid

Undersysselsatte:

Omfanget av denne gruppen er lik antall IO som trekkes ut i prosessen om undersyssetning, samt de fra før av definerte undersysselsatte som har frafall på spørsmål om ønsket arbeidstid. Den siste gruppa utgjorde i 2.kvartal -92 13 skjema.

Arbeidssøkere uten arbeidsinntekt:

I 2.kvartal -92 var antall uoppgitte skjema i denne gruppen 113.

3.4. "Faktisk arbeidstid" for sysselsatte

Vi skal korrigere for "faktisk arbeidstid" i spørsmål 26 (et arbeidsforhold) og spørsmål 51a og 51b (to arbeidsforhold). Også dette er en enklere prosedyre enn korrigeringen av partielt frafall i spørsmålene om undersyssetning. Metoden ligner den vi bruker på "ønsket arbeidstid".

Når det gjelder "faktisk arbeidstid" noteres frafallet kun i et spørsmål. Variabelen kan her anta en verdi som kan gå fra 01-99 (timer). En verdi (beskrevet nedenfor) tillegges uoppgitte IO. Vi benytter hele oppblåsningsfaktoren for hvert IO i estimeringen her.

Uoppgitt i "faktisk arbeidstid" er kodet ut fra følgende regelverk i prioritert rekkefølge:

1. Hentes fra avtalt arbeidstid fra uka.
2. Hentes fra gjennomsnittlig arbeidstid.
3. Bruker et beregnet gjennomsnitt etter 1-siffer næring x kjønn.
4. Dersom næring er uoppgitt, beregnes gjennomsnittet for totalen fordelt på kjønn.

For to arbeidsforhold behandles hoved- og biarbeid individuelt og summeres etterpå.

4. Noen hovedresultater

I dette kapitlet går vi gjennom enkelte av resultatene for variablene undersysseletting og "ønske om arbeidstid" etter at vi har justert for partielt frafall. Tabeller som viser ulike fordelinger for 1. kvartal 1993 finnes i vedlegg 2.

Ønsker om arbeid og undersysseletting

Første betingelse for å bli klassifisert som undersysseletatt i AKU er at en arbeider deltid. I 1. kvartal 1993 var det 544 000 deltidssarbeidende i Norge. Dette utgjør ca. en fjerdedel av alle sysselsatte. Før vi justerte for partielt frafall viste tallene at 142 000 av de deltidssysseletatte ønsket seg en lengre arbeidstid. 354 000 deltidssarbeidere ønsket seg ikke lengre arbeidstid, mens 48 000 deltidssarbeidere hadde uoppgitt i dette spørsmålet.

Det er den siste gruppa vi justerer partielt frafall for. (En gruppe av de med uoppgitt er imidlertid tillagt "nei" i spørsmålet om de ønsker lengre arbeidstid, se avsnitt 2.1., og inngår ikke i mengden som det trekkes fra).

Siden vi trekker blant de med uoppgitt i ønske om lengre arbeidstid, og trekkesannsynligheten er gitt ved sannsynligheten for å være undersysseletatt, kan vi ikke fordele de uoppgitte på de ulike spørsmålene: - ønsker lengre arbeidstid, - har forsøkt å få lengre arbeidstid og - kan starte med lengre arbeidstid innen en måned. Med vårt valg av metode vil vi få en tilleggsgruppe på antall undersysseletatte direkte; dvs. de som kan starte med økt arbeidstid innen en måned.

I 1. kvartal 1993 var antall undersysseletatte før justering av partielt frafall lik 81 000. Etter justeringen endte vi opp med 88 000 undersysseletatte. Justeringen førte altså til en økning i antall undersysseletatte med 7 000.

Antall undersysseletatte siden 2. kvartal 1988

I 1988 var det 40-50 000 undersysseletatte i Norge. Fram til 1. kvartal 1993 har undersysselettingen vært økende, og det var da 88 000 undersysseletatte personer.

En økning i sysselsatte på deltid kan påvirke nivået på antall undersysseletatte. Antall deltidssysseletatte har imidlertid holdt seg på et stabilt nivå siden 1988. Den stigende undersysselettingen har dermed ført til at andelen undersysseletatte av de deltidssysseletatte har økt, fra 11 prosent i 1989 til 15 prosent i 1992.

Undersysseletatte fordelt på kjønn og alder

Det er flere kvinner enn menn som er undersysseletatte. I 1. kvartal 1993 var 64 000 av de i alt 88 000 undersysseletatte kvinner. En årsak til at flere kvinner enn menn er undersysseletatte, er at deltidssarbeid er mye mer vanlig blant kvinner. Hvis en måler undersysseletting i prosent av de deltidssysseletatte i hver gruppe, er andelen undersysseletatte faktisk høyere blant menn enn blant kvinner. 22 prosent av de deltidssysseletatte mennene var undersysseletatt i 1. kvartal 1993, mot 15 prosent av de deltidssarbeidende kvinnene.

Den gruppa med flest undersysseletatte er kvinner i alderen 30-54 år. Halvparten av de undersysseletatte befinner seg i denne gruppa. Omfanget av deltidssarbeid er imidlertid også størst i denne gruppa, og dette vil påvirke nivået på antall undersysseletatte.

Tabell 1 i vedlegg 2 viser ellers fordelingen av de undersysseletatte på alder og kjønn.

Flest undersysselsatte i tjenesteytende næringer

De fleste deltidssysselsatte kvinner arbeider innenfor offentlig, sosial og privat tjenesteyting samt varehandel, hotell- og restaurantvirksomhet. Vi finner følgelig de fleste undersysselsatte innenfor disse næringene. Måler en undersysselssettingen i prosent av de deltidssysselsatte, er undersysselssetting like sterkt utbredt innenfor næringer som industri, bygge- og anleggsvirksomhet og transport, lagring, post- og telekommunikasjon.

Omfanget av undersysselssetting er størst innenfor helse- og sosialtjenester. 25 prosent av de undersysselsatte arbeider i denne næringen. Det samme mønsteret finner en selvsagt når en fordeler de undersysselsatte på yrke. 11 000 av de undersysselsatte i 1. kvartal 1993 hadde sykepleie- eller annet pleiearbeid som yrke. 14 000 driver med salgsarbeid og 10 000 er rengjøringspersonale.

Ønske om arbeidstid

Tabell 2 i vedlegg 2 viser fordelingen av undersysselsattes ønske om arbeidstid i 1. kvartal 1993.

Ved å sammenholde de undersysselsattes **ønske om arbeidstid** med deres **avtalte arbeidtid**, får vi et mål på hvor mange ekstra timer en undersysselsatt ønsker å arbeide. I 1. kvartal 1993 tilsvarte ønsket økning i arbeidstid fra hver undersysselsatt 35 000 heltidsstillinger à 37,5 timers uke.

Vi har også justert for partielt frafall i dette spørsmålet blant arbeidssøkere uten arbeidsinntekt. Tre av fire arbeidsløse ønsker seg et heltidsarbeid. Ønsket arbeidstid fra alle arbeidsløse utgjorde 121 000 heltidsstillinger i 1. kvartal 1993.

Ved å summere arbeidsløses og undersysselsattes arbeidstidsønsker, får vi et mål på det urealiserte arbeidstilbudet fra disse to gruppene i økonomien. Samlet tilsvarte ønsket arbeidstid fra arbeidsløse og undersysselsatte 156 000 heltidsstillinger i 1. kvartal 1993.

5. Referanser

Løvkvist, Håkan (1992): "Estimering av antall undersysselsatte i AKU. Imputering for partielt frafall blant filterspørsmål." Upublisert notat, Statistisk sentralbyrå.

Bø, Tor Petter m.fl. (1993): "Dokumentasjon av arbeidskraftundersøkelsen (AKU). Beskrivelse av fil for tabellkjøringer og dokumentasjon av variable." Notater nr. 93/ , Statistisk sentralbyrå.

Vedlegg

Beregningsopplegg

For henvisning til posisjoner på AKU-filene, se Notater nr. 93/ .

1. Undersysselsetting:

1.1. Sannsynligheten for å være undersysselsatt:

En egen tabell for å beregne sannsynligheter lages hvert kvartal. Tabellen kjøres hvert kvartal siden sannsynlighetene for å være undersysselsatt varierer med sesong. Sannsynlighetsberegningen foretaes på oppblåste tall, fordelt på menn og kvinner og 5 aldersgrupper (16-19 år, 20-24 år, 25-39 år, 40-54 år, 55-74 år).

$$(1) \quad P_{ij} = X_{ij} / Y_{ij} \quad \begin{array}{l} i = 1,2 \\ j = 1,2,3,4,5 \end{array} \quad \begin{array}{l} 1 = \text{kvinner} \\ 2 = \text{menn} \\ 1 = 16-19 \text{ år} \\ 2 = 20-24 \text{ år} \\ 3 = 25-39 \text{ år} \\ 4 = 40-54 \text{ år} \\ 5 = 55-74 \text{ år} \end{array}$$

P_{ij} angir andelen undersysselsatte blant de deltidssysselsatte som har besvart spørsmålene om undersysselsetting. X_{ij} er antall undersysselsatte i gruppe i,j . Y_{ij} er antall deltidssysselsatte i gruppe i,j av de som har besvart spørsmålene om undersysselsetting.

X_{ij} : (Pos. 109 = 1,2 and pos 28 = 1 and pos. 148 = 1 and pos. 149 = 1 and pos. 153 = 1,2)
 Y_{ij} : (Pos. 109 = 1,2 and pos 28 =1 and ((pos. 148 NE ' ') or (pos. 149 NE ' ') or (pos. 153 NE ' ')))

1.2. Mengden av uoppgitte IO:

Uoppgitte IO som en skal korrigere partielt frafall for. IO arbeider deltid og har ikke besvart spørsmål 18, 19 eller 23 (eller 46, 47 ,49). Kan skille i to hovedgrupper:

1. Indirekte intervju:

Hele massen skal være med. De fleste har frafall i spørsmål 18, men frafall i 19 og 23a kan også forekomme.

- Besvart spørsmål 18 og 19, uoppgitt i 23a
- Besvart spørsmål 18, uoppgitt i 19 og 23a
- Uoppgitt i 18, 19 og 23a

2. Direkte/uoppgitt intervju:

IO med frafall i spørsmål 17 skal være med. Kan deles i tre undergrupper:

- a. Besvart spørsmål 18 og 19, uoppgitt i 23a
- b. Besvart spørsmål 18, uoppgitt i 19 og 23a
- c. Uoppgitt i 18, 19 og 23a

IO som har besvart spørsmål 17 skal også være med (gitt at de ikke har uoppgitt i spørsmål 18, får merke = 5). Kan deles i to undergrupper:

- d. Besvart spørsmål 17 og 18 og 19, uoppgitt i 23a
- e. Besvart spørsmål 17 og 18, uoppgitt i 19 og 23a

- (2) (Pos. 28 = 1 and pos. 109 = 1,2 and
 ((pos. 23 = 1, ' ' and pos. 147 = ' ' and pos. 148 = 1 and pos. 149 = 1 and pos. 153 =
 ' ') or
 (pos. 23 = 1, ' ' and pos. 147 = ' ' and pos. 148 = 1 and pos. 149 = ' ') or
 (pos. 23 = 1, ' ' and pos. 147 = ' ' and pos. 148 = ' ') or
 (pos. 23 = 1, ' ' and pos. 147 NE ' ' and pos. 148 = 1 and pos. 149 = 1 and pos. 153 =
 ' ') or
 (pos. 23 = 1, ' ' and pos. 147 NE ' ' and pos. 148 = 1 and pos. 149 = ' ') or
 (pos. 23 = 2-5 and pos. 148 = 1 and pos. 149 = 1 and pos. 153 =
 ' ') or
 (pos. 23 = 2-5 and pos. 148 = 1 and pos. 149 = ' ') or
 (pos. 23 = 2-5 and pos. 148 = ' ')))

1.3. Trekkeprosedyre:

Uoppgitte IO grupperes etter kjønn og aldersgrupper som vist i pkt. 1.1. Dette gir en matrise på 2x5 elementer.

Det trekkes et visst antall IO fra hver gruppe i etter sannsynligheter i tabell angitt under pkt. 1.1.

Betingelse 1:

Et IO som faller av i spørsmål 23a/49 (1a, 2a og 2d) har prioritet foran IO som faller fra i 19/47 (1b, 2b og 2e), som igjen har prioritet foran IO som faller fra i 18/46 (1c og 2c). Trekkeprogrammet benyttes kun på IO som faller fra i spørsmål 18, gruppe 1c og 2c, men prioritetsgruppa inkluderes hvis denne delmengden er større enn totalt antall IO som skal trekkes ut. IO som faller fra i 19/47 og 23a/49 inngår i omfanget av sannsynlighetsgruppen.

Prioritetsrekkefølge:

- 1a. (Pos. 28 = 1 and pos. 109 = 1,2 and pos. 23 = 2-5 and pos. 148 = 1 and pos. 149 = 1 and pos. 153 = ' ')
- 2a. (Pos. 28 = 1 and pos. 109 = 1,2 and pos. 23 = 1, ' ' and pos. 147 = ' ' and pos. 148 = 1 and pos. 149 = 1 and pos. 153 = ' ')
- 2d. (Pos. 28 = 1 and pos. 109 = 1,2 and pos. 23 = 1, ' ' and pos. 147 NE ' ' and pos. 148 = 1 and pos. 149 = 1 and pos. 153 = ' ')
- 1b. (Pos. 28 = 1 and pos. 109 = 1,2 and pos. 23 = 2-5 and pos. 148 = 1 and pos. 149 = ' ')
- 2b. (Pos. 28 = 1 and pos. 109 = 1,2 and pos. 23 = 1, ' ' and pos. 147 = ' ' and pos. 148 = 1 and pos. 149 = ' ')
- 2e. (Pos. 28 = 1 and pos. 109 = 1,2 and pos. 23 = 1, ' ' and pos. 147 NE ' ' and pos. 148 = 1 and pos. 149 = ' ')

Mengden av IO som det trekkes i fra:

(Pos. 28 = 1 and pos. 109 = 1,2 and ((pos. 23 = 1, ' ' and pos. 147 = ' ' and pos. 148 = ' ')) or (pos. 23 = 2-5 and pos. 148 = ' '))

Betingelse 2:

Rund av til "hele" IO etter regelen (nedover hvis mindre enn ,5) og (oppover hvis større enn eller lik ,5).

IO som trekkes ut legges i eget felt. Vi har et eget felt for omkoding:

- 1 = opprinnelig undersysselsatt
- 2 = "uttrukket" undersysselsatt
- 3 = opprinnelig ikke undersysselsatt
- 4 = "uttrukket" ikke undersysselsatt
- 5 = tillagt nei i spm. 18. Omfatter gruppen (Pos. 28 = 1 and pos. 109 = 1,2 and pos. 23 = 1, ' ' and pos. 147 NE ' ' and pos. 148 = ' ')

Gruppene 1 til 5 er disjunkte.

2. Ønsket arbeidstid for undersysselsatte:

Vi skal imputere ønsket arbeidstid for undersysselsatte som har uoppgitt i dette spørsmålet. Vi opererer med tre grupper av IO:

- Oppgitt avtalt arbeidstid og oppgitt ønsket arbeidstid
- Oppgitt avtalt arbeidstid og uoppgitt ønsket arbeidstid
- Uoppgitt avtalt arbeidstid og uoppgitt ønsket arbeidstid

Det er "b" og "c" vi skal imputere for.

2.1. Tabell for (ønsket arbeidstid-avtalt arbeidstid) etter kjønn, alder og avtalt arbeidstid:

Tabell over ønsket gjennomsnittlig arbeidstid etter kjønn (i), alder (j) og avtalt arbeidstid (k) kjøres ut. Tabellen beregnes av IO-gruppe "a".

(Ønsket arbeidstid - avtalt arbeidstid) for undersysselsatte som har besvart spm. 24 eller 49 (Z). Omfanget kan variere fra X, siden vi i tillegg kan ha frafall i spørsmål 24 og 49 blant undersysselsatte som har besvart spm. om undersysselsetting (X = omkodingsfelt 1). Dvs. Z er mindre enn eller lik X.

- (3) Z_{ijk} : (Pos. 28 = 1 and pos. 109 = 1,2 and and pos. 148 = 1 and pos. 149 = 1 and pos. 153 = 1,2 and pos. 154-155 NE ' ')

k = 1,2,3,4,5	1 = 1-9 timer
	2 = 10-19 "
	3 = 20-29 "
	4 = 30-36 "
	5 = uoppgitt (kodes som 0)

Vi benytter ikke k = 5 når vi beregner matrisen, kun k = 1-4. Lag en matrise over (ønsket arbeidstid - avtalt arbeidstid) etter kjønn, alder og avtalt arbeidstid.

Vi tester at det finnes IO i et hvert element i matrisen. Hvis et element er tomt imputeres til slutt en verdi "V" i det tomme elementet. Verdien "V" beregnes av alle IO i mengden Z_{ijk} (k = 1-4), og "V" = (ønsket arbeidstid - avtalt arbeidstid).

2.2. IO som har uoppgitt i ønsket arbeidstid:

Dette omfatter IO-gruppe "b" og "c".

Mengden "b" og "c" kan identifiseres på følgende måte:

- IO som er trukket ut i trekkeprogrammet (omkodingsfelt = 2)
- IO som har besvart spørsmålene om undersysselsetting, men som har falt fra i spørsmålene om ønsket arbeidstid (X-Z). (Pos. 28 = 1 and pos. 109 = 1,2 and pos. 148 = 1 and pos. 149 = 1 and pos. 153 = 1,2 and pos. 154-155 = ' ').

Når vi skal imputere behandler vi IO-gruppe "b" og "c" hver for seg:

b. Oppgitt avtalt arbeidstid

c. Uoppgitt avtalt arbeidstid

Oppgitt avtalt arbeidstid (k = 1 - 4):

Mengden b grupperes etter alder, kjønn og avtalt arbeidstid. Disse IO tillegges differansen (ønsket arbeidstid - avtalt arbeidstid) fra matrisen beskrevet i pkt. 2.1. på deres egen avtalte arbeidstid.

Uoppgitt avtalt arbeidstid (k = 5):

Mengden c grupperes etter alder, kjønn og faktisk arbeidstid. For faktisk arbeidstid benyttes samme timeintervaller som for avtalt arbeidstid. Disse IO tillegges differansen (ønsket arbeidstid - avtalt arbeidstid) fra matrisen beskrevet i pkt. 2.1. på deres egen faktiske arbeidstid.

3. Arbeidssøkere uten arbeidsinntekt og ønsket arbeidstid:

3.1. Beregnet ønsket arbeidstid:

Tabell for ønsket arbeidstid etter kjønn (i), alder (j) og hovedsaklig virksomhet (h) kjøres ut. Ønsket arbeidstid for arbeidssøkere varierer med sesong. Studenter/skoleelever ønsker høyere arbeidstid i 2. og 3. kvartal enn resten av året.

Q_{ijh} er antall IO som er definert som arbeidssøkere og som har besvart spørsmålet om ønsket arbeidstid.

(4) Q_{ijh} : (Pos. 28 = 2 and pos. 173-174 NE ' ').

$h = 1,2,3,4,5,6$

1 = student/skoleelev

2 = hjemmearbeidende

3 = alderspensjonist

4 = arbeidsledig

5 = førtidspensjonist/ufør

6 = annet

Vi tester at det finnes IO i et hvert element i matrisen. Hvis et element er tomt imputeres en verdi "U" i det tomme elementet. Verdien "U" beregnes av alle IO i mengden Q_{ijh} , og "Q" = ønsket arbeidstid.

3.2. Definerte uoppgitte IO:

IO definert som arbeidssøker uten arbeidsinntekt (pos. 28 = 2) og uoppgitt i ønsket arbeidstid (pos. 173-174 = ' ') fordeles etter hovedsaklig virksomhet, alder og kjønn.

(5) U_{ih} : (Pos. 28 = 2 and pos. 173-174 = ' ').

IO tillegges ønsket arbeidstid etter hovedsaklig virksomhet, alder og kjønn.

En gruppe av arbeidssøkerne som behandles spesielt er de ufrivillig permitterte uten lønn. For disse imputerer vi ønsket arbeidstid fra feltet avtalt arbeidstid. Hvis avtalt arbeidstid er tomt, legger vi inn 38 timer i ønsket arbeidstid for denne gruppen.

4. Nye posisjoner på AKU-filene:

Status for deltidsansatte:

- 1 = opprinnelig undersysselsatt
- 2 = uttrukket undersysselsatt
- 3 = opprinnelig ikke undersysselsatt
- 4 = "uttrukket" ikke undersysselsatt
- 5 = tillagt nei i spm. 18

Ønsket arbeidstid for undersysselsatte (korrigert for uoppgitt):

Erstatter pos. 154-155. Ønsket arbeidstid for undersysselsatte i timer.

Ønsket arbeidstid for arbeidssøkere (korrigert for uoppgitt):

Erstatter pos. 173-174. Ønsket arbeidstid for arbeidssøkere i timer.

Tabell 37. Deltidssysseisatte kvinner og menn etter alder, ønske om og søking etter lengre arbeidstid pr. uke, og når de kan starte med lengre arbeidstid. 1. kvartal 1993. 1 000

Ønske om lengre arbeidstid/ Når en kan starte med lengre arbeidstid	I alt	Alder. År				
		16-19	20-24	25-39	40-54	55-74
BEGGE KJØNN						
Deltidssysseisatte i alt	544	48	63	170	162	100
Ønsker lengre arbeidstid	142	13	23	49	45	13
Ønsker ikke lengre arbeidstid	354	30	32	106	106	80
Uoppgitt	48	6	7	16	11	8
Har forsøkt å få lengre arbeidstid	88	5	16	32	28	7
Kan starte med lengre arbeidstid						
- Straks/innen en måned	81	4	16	29	26	7
- Seinere	5	-	1	3	1	-
- Vet ikke	1	-	-	-	1	-
- Uoppgitt	-	-	-	-	-	-
Korrigert for uoppgitt i ønske om lengre arbeidstid						
Kan starte med lengre arbeidstid						
- Straks/innen en måned	88	5	17	31	28	7
MENN						
Deltidssysseisatte i alt	107	22	20	24	17	24
Ønsker lengre arbeidstid	36	6	8	11	8	3
Ønsker ikke lengre arbeidstid	58	13	10	9	7	19
Uoppgitt	14	2	2	4	2	2
Har forsøkt å få lengre arbeidstid	22	2	6	8	5	1
Kan starte med lengre arbeidstid						
- Straks/innen en måned	21	2	5	7	5	1
- Seinere	-	-	-	-	-	-
- Vet ikke	-	-	-	-	-	-
- Uoppgitt	-	-	-	-	-	-
Korrigert for uoppgitt i ønske om lengre arbeidstid						
Kan starte med lengre arbeidstid						
- Straks/innen en måned	24	2	6	8	6	1
KVINNER						
Deltidssysseisatte i alt	436	27	43	146	145	76
Ønsker lengre arbeidstid	106	6	15	38	37	10
Ønsker ikke lengre arbeidstid	295	17	22	96	99	61
Uoppgitt	35	4	5	11	9	6
Har forsøkt å få lengre arbeidstid	66	2	11	25	23	6
Kan starte med lengre arbeidstid						
- Straks/innen en måned	60	2	10	21	21	5
- Seinere	5	-	1	2	1	-
- Vet ikke	1	-	-	-	1	-
- Uoppgitt	-	-	-	-	-	-
Korrigert for uoppgitt i ønske om lengre arbeidstid						
Kan starte med lengre arbeidstid						
- Straks/innen en måned	64	3	11	23	22	6

Tabell 38. Undersysseisatte kvinner og menn etter någjeldende avtalte/vanlige arbeidstid pr. uke og ønsket arbeidstid. 1. kvartal 1993. 1 000 og timer pr. uke.

Någjeldende avtalte/vanlige arbeidstid pr. uke	I alt	Ønsket avtalt/vanlig arbeidstid pr. uke					Gjennomsnitt	Ønsket ukeverk minus avtalt ukeverk
		1-19 timer	20-29 timer	30-36 timer	37-39 timer	40 timer og over		
		1 000					Timer pr. uke	1 000
BEGGE KJØNN								
I alt	88	8	12	15	47	6	32,8	35
1-9 timer	18	7	2	1	7	1	26,0	10
10-19 timer	29	1	8	6	13	1	32,0	13
20-29 timer	31	-	2	7	19	3	35,7	10
30-36 timer	11	-	-	1	9	1	38,0	2
MENN								
I alt	24	2	1	2	16	4	35,6	12
1-9 timer	6	1	-	-	3	1	31,7	4
10-19 timer	7	-	1	-	4	1	35,2	4
20-29 timer	7	-	-	1	5	2	37,8	3
30-36 timer	4	-	-	-	3	1	38,6	1
KVINNER								
I alt	64	6	11	13	32	2	31,8	23
1-9 timer	12	5	2	1	3	-	23,0	6
10-19 timer	22	-	8	5	8	-	31,0	9
20-29 timer	23	-	2	6	14	1	35,0	7
30-36 timer	7	-	-	1	6	1	37,7	1

Tabell 39. Undersysseisatte kvinner og menn etter hovedsakelig virksomhet. 1. kvartal 1993. I 100 og i prosent av de deltidssysseisatte i hver gruppe.

Hovedsakelig virksomhet	I alt	Menn	Kvinner
I alt	88	24	64
Yrkesaktive	59	14	45
Under utdanning	9	4	5
Hjemmearbeidende	6	0	6
Annet/uoppgitt	14	6	8
Prosent			
I alt	16,2	22,1	14,8
Yrkesaktive	16,9	30,3	14,9
Under utdanning	9,8	10,3	9,5
Hjemmearbeidende	15,0	13,9	15,1
Annet/uoppgitt	21,7	24,7	19,9

Tabell 40. Undersysselsatte kvinner og menn etter yrke.
1. kvartal 1993. 1 000

Yrke	I alt	Menn	Kvinner
0-X I alt	88	24	64
0 Teknisk, vitenskapelig, humanistisk og kunstnerisk arbeid	22	4	18
Av dette:			
04 Sykepleie- og annet pleiearbeid	11	1	11
1 Adm. og forvaltningsarbeid, bedrifts- og organisasjons- ledelse	1	1	-
2 Kontorarbeid	10	1	9
3 Handelsarbeid	14	4	11
4 Jordbruks- skogbruks- og fiskearbeid	4	2	1
5,7-			
8 Gruve- og sprengningsarbeid, industri-, bygge- og anleggs- arbeid	7	6	1
6 Transport- og kommunikasjons- arbeid	5	2	3
9 Servicearbeid	25	4	21
Av dette:			
932 Rengjøringspersonale ...	10	1	9
A Militært arbeid	-	-	-
X Uoppgitt yrke	-	-	-

Tabell 41. Undersysselsatte kvinner og menn etter næring. 1. kvartal 1993.
1 000

Næring	I alt	Menn	Kvinner
1-9 I ALT, MEDREGNET UOPPGITT	88	24	64
AV DETTE:			
1 JORDBRUK, SKOGBRUK, FISKE OG FANGST	4	2	2
3 INDUSTRI	6	3	3
5 BYGGE- OG ANLEGGSVIRKSOMHET	3	3	1
6 VAREHANDEL, HOTELL- OG RESTAURANTVIRKSOMHET .	23	6	17
AV DETTE:			
62 DETALJHANDEL	14	4	10
7 TRANSPORT, LAGRING, POST OG TELEKOMMUNIKASJON	4	2	2
8 BANK OG FINANSIERING, FORSIKRING, EIENDOMS- DRIFT OG FORRETNINGSMESSIG TJENESTEYTING	4	1	3
9 OFFENTLIG, SOSIAL OG PRIVAT TJENESTEYTING ...	43	7	36
AV DETTE:			
933 HELSE- OG VETERINÆRTJENESTER	16	1	14
934 SOSIALE TJENESTER OG VELFERDSARBEID ..	10	1	9

ARBEIDSKRAFTUNDERSØKELSEN

Undersøkelsesuke: 5.-11. oktober 1992

FYLLES UT BARE FOR IO SOM DU IKKE HAR SLIPP TIL (VED OVERFØRING O.L.)

Navn og adresse:

Skjematype	1
Utvalgsområde nr.	
År—måned—gang	
IO—nr.	

Fødselsnummer:

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Intervjuerens navn:

og nr.:

--	--	--	--

A. TELEFONOPPLYSNING

- 1 IO kan nåes på telefon (privat) _____
- 2 IO kan nåes på telefon (arbeid) _____
- 3 IO kan ikke nåes på telefon (0180 kontaktet)

B. KONTAKT OG FORSØK PÅ KONTAKT MED IO

- Ganger kontaktet/forsøkt kontaktet over telefon
- Ganger oppsøkt/forsøkt oppsøkt på adresse

C. RESULTAT

- 1 Telefonintervju
- 2 Besøksintervju
- 3 Frafall/avgang
-
- 1 Flyttemelding (siste side)
- 1 FOR KONTORET

D. UTFYLING AV SKJEMA

Dato

--	--	--

Intervjuid

--	--

 minutter

E. OPPLYSNINGENE ER GITT AV

- 1 IO selv
- 2 IOs ektefelle/samboer
- 3 IOs far/mor
- 4 IOs sønn/datter
- 5 Andre/intervjuer
- 6 FOR KONTORET

BARE DISSE KAN GI OPPLYSNINGER VED INDIREKTE INTERVJU

F. FOR KONTORET RESULTAT AV OPPFØLGING

- 1 Intervju
- 2 Frafallsgrunn

--	--
- 1 Flyttemelding

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

 FOR KONTORET

G. FRAFALLSGRUNN

- 00 IO nekter
- 02 Andre nekter for IO
- 10 IO er kortvarig syk
- 11 IO er langvarig syk
- 12 IO er langvarig syk, ikke aktuelt med ny kontakt seinere
- 20 Sykdom eller dødsfall i IOs familie
- 30 IO er bortreist, på ferie o.l.
- 31 IO er borte på arbeid, forretningsreise o.l.
- 32 IO er borte på skole, studieopphold o.l.
- 33 IO er ikke å treffe
- 34 IO er på fiske
- 35 IO er til sjøs (innenriks- eller utenriksfart)
- 40 IO ikke funnet på oppgitt adresse
- 50 IO har ikke telefon, for langt å reise
- 70 Annet, spesifiser: _____

AVGANGSGRUNN

- 80 IO er død
- 90 IO er flyttet til utlandet
- 93 IO nylig vært med i AKU (GJELDER BARE 1. GANGS IO)

FOR KONTORET

- 60 Mangler opplysning fra intervjuer
- 61 Mangler opplysning pr. post
- 62 IO flyttet, ny adresse ukjent
- 69 Annet, spesifiser: _____

1. Hadde du noe inntektsgivende arbeid i uka 5.-11. oktober?
Vi er interessert i alt arbeid selv om det bare dreide seg om noen få timer.

1 JA → 5a
2 NEI → 2

2. Selv om du ikke utførte noe inntektsgivende arbeid i uka 5.-11. oktober, hadde du et arbeid denne uka som du var midlertidig borte fra?

1 JA → 5b
2 NEI → 3

3. Er du selv, eller noen i din husholdning, selvstendig næringsdrivende (f.eks. gårdbruker eller eier av egen butikk eller verksted)?

1 JA → 4
2 NEI → 54

4. Utførte du noe arbeid uten avtalt lønn i denne virksomheten i uka 5.-11. oktober?

1 JA → 6a
2 NEI → 54

- 5a. Hadde du mer enn ett arbeidsforhold i uka 5.-11. oktober? Vi tenker her f.eks. på en ekstrajobb eller arbeid i en familiebedrift. Regn også med arbeid som du eventuelt var midlertidig borte fra.

1 JA → 28
2 NEI → 6a

- 5b. Hadde du mer enn ett arbeidsforhold som du var midlertidig borte fra denne uka?

1 JA → 28
2 NEI → 6b

PERSONER MED BARE ETT ARBEIDSFORHOLD

- 6a. Hvor hadde du arbeid i denne uka? Vi ønsker både navn og adresse på bedriften.

- 6b. Hvor arbeider du til vanlig? Vi ønsker både navn og adresse på bedriften.

FULLT BEDRIFTSNAVN:

BEDRIFTENS ADRESSE, POSTNR., POSTSTED:

7. Hva slags virksomhet drives i bedriften?
VIRKSOMHETENS ART.:

FOR KONTORET

- 8a. Hva er ditt yrke i denne bedriften?

- 8b. Hva er dine viktigste arbeidsoppgaver?

FOR KONTORET

9. Er denne bedriften et personlig eid firma, aksjeselskap, organisasjon, kommunal, fylkeskommunal eller statlig virksomhet?

1 PERSONLIG EID → 10
2 AKSJESELSKAP, ORGANISASJON E.L. }
3 KOMMUNAL } → 11
4 FYLKESKOMMUNAL }
5 STATLIG }

10. Arbeidet du som ansatt, som selvstendig eller som familiemedlem uten avtalt lønn?

1 ANSATT → 11
2 SELVSTENDIG }
3 FAMILIEMEDLEM } → 14b

11. Hva slags avtale om arbeidstid hadde du i denne jobben?

Jeg nevner 3 alternativer. Hadde du

1 avtale om fast arbeidstid pr. uke, herunder fleksitid, eller → 12
2 avtale om arbeidstid, men det avtalte timetallet varierer fra uke til uke, eller → 13
3 ingen avtale om arbeidstid → 14b
4 KRYSS AV FOR IO SOM BARE HADDE ET TILFELDIG ARBEIDSFORHOLD → 17b

12. Hva var din avtalte arbeidstid? TIMER MIN. → 15

13. Hva var din avtalte arbeidstid i uka 5.-11. oktober? TIMER MIN. → 14a

- 14a. Hva er gjennomsnittet av din avtalte arbeidstid pr. uke? TIMER MIN. → 15

- 14b. Hva er din gjennomsnittlige arbeidstid pr. uke? TIMER MIN. → 15

1 KRYSS AV FOR IO SOM BARE HADDE ET TILFELDIG ARBEIDSFORHOLD DENNE UKA → 17b

15. KRYSS AV FOR ARBEIDSTID PR. UKE

1 1-29 TIMER → 17a
2 30-36 TIMER → 16
3 37 TIMER OG OVER → 25

16. Er dette timetallet lavere enn det som er vanlig heltidsarbeid i yrket ditt eller i bedriften din?

1 NEI → 25
2 JA }
3 FINNES IKKE HELTIDSARBEID I DETTE YRKET } → 17a

- #17a. Betrakter du deg hovedsakelig som

1 Yrkesaktiv }
2 Student/skolølev }
3 Alderspensionist }
4 Førtidspensionist/arbeidsufør }
5 Hjemmearbeidende } → 18
6 Arbeidsledig }
7 Vernepliktig }
8 Annet, SPESIFISER }

#17b. Betrakter du deg hovedsakelig som

- | | | | | |
|---|--------------------------|-------------------------------|---|------|
| 1 | <input type="checkbox"/> | Yrkesaktiv | } | → 20 |
| 2 | <input type="checkbox"/> | Student/skoleelev | | |
| 3 | <input type="checkbox"/> | Alderspensionist | | |
| 4 | <input type="checkbox"/> | Førtidspensionist/arbeidsufør | | |
| 5 | <input type="checkbox"/> | Hjemmearbeidende | | |
| 6 | <input type="checkbox"/> | Arbeidsledig | | |
| 7 | <input type="checkbox"/> | Vernepliktig | | |
| 8 | <input type="checkbox"/> | Annet, SPESIFISER | | |

#18. Ønsker du en lengre avtalt/gjennomsnittlig arbeidstid, under forutsetning av at inntekten øker tilsvarende?

- | | | | | |
|---|--------------------------|-----|---|----|
| 1 | <input type="checkbox"/> | JA | → | 19 |
| 2 | <input type="checkbox"/> | NEI | → | 25 |

#19. Har du forsøkt å få lengre arbeidstid?

- | | | | | |
|---|--------------------------|-----|---|-----|
| 1 | <input type="checkbox"/> | JA | → | 22a |
| 2 | <input type="checkbox"/> | NEI | → | 23a |

#20. Ønsker du en fast jobb?

- | | | | | |
|---|--------------------------|-----|---|----|
| 1 | <input type="checkbox"/> | JA | → | 21 |
| 2 | <input type="checkbox"/> | NEI | → | 25 |

#21. Har du forsøkt å få fast arbeid?

- | | | | | |
|---|--------------------------|-----|---|-----|
| 1 | <input type="checkbox"/> | JA | → | 22b |
| 2 | <input type="checkbox"/> | NEI | → | 23b |

#22a. På hvilken måte har du forsøkt å få mer arbeid?

- | | | | | |
|---|--------------------------|-----------------------------------|---|-------|
| 1 | <input type="checkbox"/> | ARBEIDSFORMIDLINGEN | } | → 23a |
| 2 | <input type="checkbox"/> | SVARTE PÅ ANNONSE/ANNONSERTE SELV | | |
| 3 | <input type="checkbox"/> | ANNEN ARBEIDSGIVER | | |
| 4 | <input type="checkbox"/> | NÅVÆRENDE ARBEIDSGIVER | | |
| 5 | <input type="checkbox"/> | ANNET, SPESIFISER | | |

#22b. På hvilken måte har du forsøkt å få fast arbeid?

- | | | | | |
|---|--------------------------|-----------------------------------|---|-------|
| 1 | <input type="checkbox"/> | ARBEIDSFORMIDLINGEN | } | → 23b |
| 2 | <input type="checkbox"/> | SVARTE PÅ ANNONSE/ANNONSERTE SELV | | |
| 3 | <input type="checkbox"/> | ANNEN ARBEIDSGIVER | | |
| 4 | <input type="checkbox"/> | NÅVÆRENDE ARBEIDSGIVER | | |
| 5 | <input type="checkbox"/> | ANNET, SPESIFISER | | |

#23a. Hvor raskt kunne du starte med økt arbeidstid?

- | | | | | |
|---|--------------------------|----------------|---|------|
| 1 | <input type="checkbox"/> | MED EN GANG | } | → 24 |
| 2 | <input type="checkbox"/> | INNEN EN MÅNED | | |
| 3 | <input type="checkbox"/> | SEINERE | | |
| 4 | <input type="checkbox"/> | VET IKKE | | |

#23b. Hvor raskt kunne du starte med fast arbeid?

- | | | |
|---|--------------------------|----------------|
| 1 | <input type="checkbox"/> | MED EN GANG |
| 2 | <input type="checkbox"/> | INNEN EN MÅNED |
| 3 | <input type="checkbox"/> | SEINERE |
| 4 | <input type="checkbox"/> | VET IKKE |

#24. Hvor mange timer pr. uke ønsker du som avtalt/gjennomsnittlig arbeidstid?

TIMER PR. UKE

25. Vi har til nå spurt deg om din avtalte/gjennomsnittlige arbeidstid pr. uke. Nå vil vi gjerne vite din faktiske arbeidstid. Hvor mange timer arbeidet du i uka 5.-11. oktober? Ta med overtid o.l., og trekk fra fravær p.g.a. sykdom, ferie o.l.

		TIMER	MIN.
FAKTISK ARBEIDSTID	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

HVIS 0 TIMER	→	26
ANDRE	→	68

26. Hva var den viktigste grunnen til at du var borte fra arbeidet hele denne uka?

- | | | |
|---|--------------------------|--|
| 0 | <input type="checkbox"/> | AVSPASERING |
| 1 | <input type="checkbox"/> | ARBEIDSTIDSORDNING |
| 2 | <input type="checkbox"/> | VAR UFRIVILLIG PERMITTERT UTEN LØNN |
| 3 | <input type="checkbox"/> | BETALT PERMISJON P.G.A. SVANGERSKAP/FØDSEL |
| 4 | <input type="checkbox"/> | UBETALT PERMISJON P.G.A. BARNEOMSORG |
| 5 | <input type="checkbox"/> | SKOLEGANG/STUDIER |
| 6 | <input type="checkbox"/> | FERIE |
| 7 | <input type="checkbox"/> | EGEN SYKDOM/SKADE |
| 8 | <input type="checkbox"/> | SYKDOM I HJEMMET |
| 9 | <input type="checkbox"/> | ANNET, SPESIFISER |

27. Hvor mange uker hadde du sammenhengende vært borte fra arbeidet fram til 11. oktober?

UKER → 68

PERSONER MED FLERE ARBEIDSFORHOLD

HOVEDARBEIDSFORHOLDET

28. Hvor hadde du ditt hovedarbeidsforhold? Vi ønsker både navn og adresse på bedriften.
HOVEDARBEIDSFORHOLDET ER DEN JOBBEN HVOR IO VANLIGVIS ARBEIDER MEST.

FULLT BEDRIFTSNAVN:

BEDRIFTENS ADRESSE, POSTNR., POSTSTED:

29. Hva slags virksomhet drives i bedriften?
VIRKSOMHETENS ART:

FOR KONTORET

- 30a. Hva er ditt yrke i denne bedriften?
-

- 30b. Hva er dine viktigste arbeidsoppgaver?

FOR KONTORET

31. Er bedriften et personlig eid firma, aksjeselskap, en organisasjon, kommunal, fylkeskommunal eller statlig virksomhet?

- | | | | | |
|---|--------------------------|---------------------------------|---|------|
| 1 | <input type="checkbox"/> | PERSONLIG EID | → | 32 |
| 2 | <input type="checkbox"/> | AKSJESELSKAP, ORGANISASJON E.L. | } | → 33 |
| 3 | <input type="checkbox"/> | KOMMUNAL | | |
| 4 | <input type="checkbox"/> | FYLKESKOMMUNAL | | |
| 5 | <input type="checkbox"/> | STATLIG | | |

32. Arbeidet du som ansatt, som selvstendig, eller som familiemedlem uten avtalt lønn?

- | | | | | |
|---|--------------------------|---------------|---|-------|
| 1 | <input type="checkbox"/> | ANSATT | → | 33 |
| 2 | <input type="checkbox"/> | SELVSTENDIG | } | → 36b |
| 3 | <input type="checkbox"/> | FAMILIEMEDLEM | | |

33. Hva slags avtale om arbeidstid hadde du i denne jobben? Jeg nevner 3 alternativer. Hadde du

- | | | | | |
|---|--------------------------|--|---|-----|
| 1 | <input type="checkbox"/> | avtale om fast arbeidstid pr. uke, herunder fleksitid, eller | → | 34 |
| 2 | <input type="checkbox"/> | avtale om arbeidstid, men det avtalte timetallet varierer fra uke til uke, eller | → | 35 |
| 3 | <input type="checkbox"/> | ingen avtale om arbeidstid | → | 36b |
| 4 | <input type="checkbox"/> | KRYSS AV FOR IO HVOR ARBEIDSFORHOLDET BARE VAR TILFELDIG | → | 37 |

TIMER MIN.

34. Hva var din avtalte arbeidstid? → 37

35. Hva var din avtalte arbeidstid i uka 5.-11. oktober? → 36a

- 36a. Hva er gjennomsnittet av din avtalte arbeidstid pr. uke? → 37

- 36b. Hva er din gjennomsnittlige arbeidstid pr. uke? → 37

- 1 KRYSS AV FOR IO HVOR ARBEIDSFORHOLDET BARE VAR TILFELDIG → 37

BIARBEIDSFORHOLDET

37. Hvor hadde du ditt viktigste biarbeidsforhold i uka 5.-11. oktober? Vi ønsker både navn og adresse på bedriften.

VIKTIGSTE BIARBEIDSFORHOLD ER DET BIARBEIDSFORHOLDET SOM IO VANLIGVIS BRUKER MEST TID PÅ

FULLT BEDRIFTSNAVN:

BEDRIFTENS ADRESSE, POSTNR., POSTSTED:

38. Hva slags virksomhet drives i bedriften?
VIRKSOMHETENS ART

FOR KONTORET

39. Arbeidet du som ansatt, som selvstendig, eller som familiemedlem uten avtalt lønn?

- | | | | | |
|---|--------------------------|---------------|---|-------|
| 1 | <input type="checkbox"/> | ANSATT | → | 40 |
| 2 | <input type="checkbox"/> | SELVSTENDIG | } | → 43b |
| 3 | <input type="checkbox"/> | FAMILIEMEDLEM | | |

40. Hva slags avtale om arbeidstid hadde du i denne jobben? Jeg nevner 3 alternativer. Hadde du

- | | | | | |
|---|--------------------------|--|---|-----|
| 1 | <input type="checkbox"/> | avtale om fast arbeidstid pr. uke, herunder fleksitid, eller | → | 41 |
| 2 | <input type="checkbox"/> | avtale om arbeidstid, men det avtalte timetallet varierer fra uke til uke, eller | → | 42 |
| 3 | <input type="checkbox"/> | ingen avtale om arbeidstid | → | 43b |
| 4 | <input type="checkbox"/> | KRYSS AV FOR IO HVOR ARBEIDSFORHOLDET BARE VAR TILFELDIG | → | 44a |

41. Hva var din avtalte arbeidstid? TIMER MIN. → 44a
42. Hva var din avtalte arbeidstid i uka 5.-11. oktober? → 43a
- 43a. Hva er gjennomsnittet av din avtalte arbeidstid pr. uke? → 44a
- 43b. Hva er din gjennomsnittlige arbeidstid pr. uke? → 44a
- 1 KRYSS AV FOR IO HVOR ARBEIDSFORHOLDET BARE VAR TILFELDIG → 44a

HOVED- OG BIARBEIDSFORHOLD

- 44a. ARBEIDSTID FRA SPM. 34 ELLER SPM. 36 TIMER MIN. → 44a
- 44b. ARBEIDSTID FRA SPM. 41 ELLER SPM. 43 → 44a
- 44c. SAMLET ARBEIDSTID (44a + 44b) → 44a
- 44d. KRYSS AV FRA 44c
- 1 1-36 TIMER → 45a
- 2 37 TIMER OG OVER → 51
- 3 IO HADDE BARE TILFELDIGE ARBEIDSFORHOLD → 45b

#45a. Betrakter du deg hovedsakelig som

- 1 Yrkesaktiv
- 2 Student/skoleelev
- 3 Alderspensionist
- 4 Førtidspensionist/arbeidsufør
- 5 Hjemmearbeidende
- 6 Arbeidsledig
- 7 Vernepliktig
- 8 Annet, SPESIFISER
- 46

#45b. Betrakter du deg hovedsakelig som

- 1 Yrkesaktiv
- 2 Student/skoleelev
- 3 Alderspensionist
- 4 Førtidspensionist/arbeidsufør
- 5 Hjemmearbeidende
- 6 Arbeidsledig
- 7 Vernepliktig
- 8 Annet, SPESIFISER
- 51

#46. Ønsker du en lengre avtalt/gjennomsnittlig arbeidstid, under forutsetning av at inntekten øker tilsvarende?

- 1 JA → 47
- 2 NEI → 51

#47. Har du forsøkt å få lengre arbeidstid?

- 1 JA → 48
- 2 NEI → 49

#48. På hvilken måte har du forsøkt å få mer arbeid?

- 1 ARBEIDSFORMIDLINGEN
- 2 SVARTE PÅ ANNONSE/ANNONSERTE SELV
- 3 ANNEN ARBEIDSGIVER
- 4 NÅVÆRENDE ARBEIDSGIVER
- 5 ANNET, SPESIFISER _____

#49. Hvor raskt kunne du starte med økt arbeidstid?

- 1 MED EN GANG
- 2 INNEN EN MÅNED
- 3 SEINERE
- 4 VET IKKE

#50. Hvor mange timer pr. uke ønsker du som avtalt/gjennomsnittlig arbeidstid? TIMER PR. UKE#51. Vi har til nå spurt om din avtalte/gjennomsnittlige arbeidstid. Nå vil vi gjerne få vite din faktiske arbeidstid. Hvor mange timer arbeidet du i uka 5.-11. oktober? Ta med overtid o.l., og trekk fra fravær p.g.a. sykdom, ferie o.l. Først

51a. hvor mange timer arbeidet du i hovedarbeidsforholdet? TIMER MIN. → 52

51b. hvor mange timer arbeidet du i biarbeidsforholdet? → 68

HVIS 0 TIMER I a ELLER b → 52

ANDRE → 68

#52. Hva var den viktigste grunnen til at du var borte fra arbeidet hele denne uka?

- | HOVED-ARBEID | BIARBEID |
|----------------------------|--|
| 0 <input type="checkbox"/> | 0 <input type="checkbox"/> AVSPASERING |
| 1 <input type="checkbox"/> | 1 <input type="checkbox"/> ARBEIDSTIDSORDNING |
| 2 <input type="checkbox"/> | 2 <input type="checkbox"/> VAR UFRIVILLIG PERMITTERT UTEN LØNN |
| 3 <input type="checkbox"/> | 3 <input type="checkbox"/> BETALT PERMISJON P.G.A. SVANGER-SKAP/FØDSEL |
| 4 <input type="checkbox"/> | 4 <input type="checkbox"/> UBETALT PERMISJON P.G.A. BARNEOMSORG |
| 5 <input type="checkbox"/> | 5 <input type="checkbox"/> SKOLEGANG/STUDIER |
| 6 <input type="checkbox"/> | 6 <input type="checkbox"/> FERIE |
| 7 <input type="checkbox"/> | 7 <input type="checkbox"/> EGEN SYKDOM/SKADE |
| 8 <input type="checkbox"/> | 8 <input type="checkbox"/> SYKDOM I HJEMMET |
| 9 <input type="checkbox"/> | 9 <input type="checkbox"/> ANNET, SPESIFISER _____ |

#53. Hvor mange uker hadde du sammenhengende vært borte fra arbeidet fram til 11. oktober?

- HOVEDARBEIDSFORHOLDET → 68
- BIARBEIDSFORHOLDET

54. Betrakter du deg hovedsakelig som
KRYSS AV UTEN Å STILLE SPØRSMÅLET DERSOM DET
IKKE ER TVIL OM SVARET

- | | | | | |
|---|--------------------------|-------------------------------|---|------|
| 1 | <input type="checkbox"/> | Student/skoleelev | } | → 55 |
| 2 | <input type="checkbox"/> | Hjemmearbeidende | | |
| 3 | <input type="checkbox"/> | Alderspensjonist | | |
| 4 | <input type="checkbox"/> | Arbeidsledig | | |
| 5 | <input type="checkbox"/> | Førtidspensjonist/arbeidsufør | } | → 68 |
| 6 | <input type="checkbox"/> | Vernepliktig | | |
| 7 | <input type="checkbox"/> | Annet | | |

55. Ønsker du et inntektsgivende arbeid?

- | | | | |
|---|--------------------------|-----|------|
| 1 | <input type="checkbox"/> | JA | → 56 |
| 2 | <input type="checkbox"/> | NEI | → 68 |

56. Hadde du i uka 5.-11. oktober fått en jobb du skal begynne i innen 1. november eller seinere?

- | | | | | |
|---|--------------------------|--------------------------------|---|-------|
| 1 | <input type="checkbox"/> | JA, SKAL BEGYNNE INNEN 1. NOV. | } | → 59b |
| 2 | <input type="checkbox"/> | JA, SKAL BEGYNNE ETTER 1. NOV. | | |
| 3 | <input type="checkbox"/> | NEI | | → 57 |

57. Har du forsøkt å få arbeid, og i tilfelle hvor lenge er det siden du sist forsøkte?

- | | | | | |
|---|--------------------------|------------------------|-------|------|
| 1 | <input type="checkbox"/> | 1-4 UKER/UNDER 1 MÅNED | → 59a | |
| 2 | <input type="checkbox"/> | 5-8 UKER / 1-2 MÅNEDER | } | → 58 |
| 3 | <input type="checkbox"/> | 3-5 MÅNEDER | | |
| 4 | <input type="checkbox"/> | 6 MÅNEDER ELLER MER | | |
| 5 | <input type="checkbox"/> | IKKE SØKT | | |

#58. Hva er den viktigste grunnen til at du ikke har forsøkt å få arbeid i løpet av de siste 4 ukene?

- | | | | | |
|---|--------------------------|---|-------|------|
| 0 | <input type="checkbox"/> | VENTER PÅ SVAR FRA ARBEIDSGIVER | → 59a | |
| 1 | <input type="checkbox"/> | FINNES IKKE PASSENDE ARBEID | } | → 61 |
| 2 | <input type="checkbox"/> | VENTER PÅ ARBEID HOS TIDLIGERE ARBEIDSGIVER | | |
| 3 | <input type="checkbox"/> | MANGLER BARNEPASS | | |
| 4 | <input type="checkbox"/> | MANGLER HJELP HJEMME | | |
| 5 | <input type="checkbox"/> | PLEIE AV PÅRØRENDE | | |
| 6 | <input type="checkbox"/> | GIKK PÅ SKOLE/STUDERTE | | |
| 7 | <input type="checkbox"/> | HØY ALDER | | |
| 8 | <input type="checkbox"/> | SVAK HELSE | | |
| 9 | <input type="checkbox"/> | ANNET, SPESIFISER | | |

59a. På hvilken måte forsøkte du å skaffe deg arbeid?

59b. På hvilken måte skaffet du deg det arbeidet du skal begynne i?

- | | | |
|---|--------------------------|------------------------------------|
| 1 | <input type="checkbox"/> | KONTAKTET ARBEIDSFORMIDLINGEN |
| 2 | <input type="checkbox"/> | SVARTE PÅ ANNONSE, ANNONSERTE SELV |
| 3 | <input type="checkbox"/> | KONTAKTET MULIG ARBEIDSGIVER |
| 4 | <input type="checkbox"/> | ANNET, SPESIFISER |

60. Hadde du kunnet påta deg noe arbeid i uka 5.-11. oktober?

- | | | | |
|---|--------------------------|-----|------|
| 1 | <input type="checkbox"/> | JA | → 62 |
| 2 | <input type="checkbox"/> | NEI | → 61 |

#61. Hvis du kunne få inntektsgivende arbeid, hvor raskt kunne du da begynne i arbeid?

- | | | | | |
|---|--------------------------|-----------------------|---|------|
| 1 | <input type="checkbox"/> | MED EN GANG | } | → 68 |
| 2 | <input type="checkbox"/> | INNEN EN MÅNED | | |
| 3 | <input type="checkbox"/> | INNEN 6 MÅNEDER | | |
| 4 | <input type="checkbox"/> | SEINERE | | |
| 5 | <input type="checkbox"/> | VET IKKE/IKKE AKTUELT | | |

#62. Hvor mange timer pr. uke ønsker du å arbeide?

TIMER PR. UKE

63. Hvor mange uker hadde du sammenhengende vært arbeidsledig fram til 11. oktober?

UKER

64. Har du i løpet av de siste 12 måneder hatt noe inntektsgivende arbeid, dvs. etter 11. oktober i fjor?

- | | | | |
|---|--------------------------|-----|------|
| 1 | <input type="checkbox"/> | JA | → 65 |
| 2 | <input type="checkbox"/> | NEI | → 68 |

65. Hvor hadde du sist inntektsgivende arbeid? Vi ønsker både navn og adresse på bedriften.

FULLT BEDRIFTSNAVN:

BEDRIFTENS ADRESSE, POSTNR., POSTSTED:

66. Hva slags virksomhet var det?

VIRKSOMHETENS ART:

FOR KONTORET

67a. Hva var ditt yrke i denne bedriften?

67b. Hva var dine viktigste arbeidsoppgaver?

FOR KONTORET

STILLES TIL IO MERKET U PÅ SLIPPEN

→ Andre gå til spm. 71

68. Hvilken allmennutdanning har du fullført?
(KRYSS AV FOR HØYESTE UTDANNING)

- 1 7-ÅRIG FOLKESKOLE ELLER KORTERE
 2 1-ÅRIG FRAMHALDS- ELLER FORTSETTELSES-
SKOLE
 3 2-ÅRIG FRAMHALDS- ELLER FORTSETTELSES-
SKOLE
 4 9-ÅRIG GRUNNSKOLE
 5 FOLKEHØGSKOLE (UNGDOMS- ELLER FYLKES-
SKOLE) 1 ÅRS KURS
 6 REAL- ELLER MIDDELSKOLE, GRUNNSKOLENS
10. ÅR
 7 FOLKEHØGSKOLE 2. ÅRS KURS
 8 ARTIUM, ØKONOMISK GYMNAS ELLER 3-ÅRIG
VIDEREGAENDE SKOLE, ALLMENN FAGLIG LINJE
 9 UOPPGITT/INGEN UTDANNING

69. Har du fullført annen utdanning hvor skolegangen eller studiene normalt varer minst 4-5 måneder på heltid?

- 1 JA → 70
 2 NEI → 71

70. Hvilken utdanning er dette?

UTDANNINGENS ART (OPPGI LINJE ELLER OMRÅDE OG EVENTUELT SKOLENS NAVN)	NORMAL VARIGHET	
	HELTID (MND. ELLER ÅR)	DELTID (CA. TIMETALL)

FOR KONTORET

71. Er du ugift, gift, samboende eller før gift?

- 1 UGIFT
 2 GIFT
 3 SAMBOER
 4 FØR GIFT

72. Vi kommer igjen med et nytt intervju

(FOR 1. OG 3. GANGS IO) etter 17. januar 1993

(FOR 2. GANGS IO) i juli 1993

Kan jeg kontakte deg på samme telefonnummer/adresse?
DERSOM IO ER BESØKT, SPØR OM DET ER MULIG Å TREFFE
IO PR. TELEFON.

- 1 Samme telefon som nå
 1 Nytt telefonnummer, privat / _____
 1 Nytt telefonnummer, arbeid / _____
 1 Nytt telefonnummer, ukjent nå
 1 Kan ikke kontaktes pr. telefon

- 1 Samme adresse
 1 IO skal flytte → Flyttemelding
 1 Annet, spesifiser: _____
 1 FOR KONTORET

FLYTTEMELDING

IO har ny adresse fra denne måneden

IO er overført til: _____

IO må kontaktes på ny adresse neste gang

Ny adresse: _____

FOR KONTORET

--	--	--

Ny adresse ukjent

--	--	--	--

Flyttingen/fraværet er

1 permanent

2 midlertidig, varighet _____

HAR DU HUSKET Å KRY SSE AV FOR FLYTTEMELDING (PUNKT C PÅ FRAMSIDA)?

Statistisk sentralbyrå

Oslo
Postboks 8131 Dep.
0033 Oslo

Tlf.: 22 86 45 00
Fax: 22 86 49 73

Kongsvinger
Postboks 1260
2201 Kongsvinger

Tlf.: 62 88 50 00
Fax: 62 88 50 30



Statistisk sentralbyrå
Statistics Norway