

Sven Skaare

Notater

Undersøkelse om «Utbrenthet i enkelte yrker» 2005
Dokumentasjonsrapport

Forord

Denne dokumentasjonsrapporten gir en oversikt over gjennomføringen av undersøkelsen om "Utbrenthet i enkelte yrker".

Ved Seksjon for intervjuundersøkelser i Statistisk sentralbyrå har Sven Skaare hatt ansvaret for gjennomføringen av undersøkelsen. Jan Haslund har vært ansvarlig for klargjøring av utvalget og han har sammen med Solveig Myklestad programmert Blaiseskjema til innsjekkingen av skjema samt tilrettelagt data underveis i datafangsten. Filetablering er gjennomført av Gunnar Fodnesbergene. Bengt O. Lagerstrøm har fungert som rådgiver for prosjektet.

Innhold

1	Oppdragsgiver og formål.....	5
2	Planlegging	5
3	Utvalg.....	5
3.1	UNDERSØKELSEN I 2003	5
3.2	UNDERSØKELSEN I 2005	6
3.3	UTSENDING AV MATERIELL.....	6
3.4	SKJEMAINNGANG.....	7
3.5	INNSJEKKING	8
4	Frafall	8
4.1	ADVOKATER	8
4.2	LEGER.....	10
4.3	SYKEPLEIERE	11
4.4	PRESTER	12
4.5	BUSSJÅFØRER	13
4.6	LÆRERE	14
4.7	IT-KONSULENTER	15
4.8	REKLAMEKONSULENTER	16
5	Utvalgsskjevhet	16
5.1	ADVOKATER	18
5.2	LEGER.....	19
5.3	SYKEPLEIERE	20
5.4	PRESTER	21
5.5	BUSSJÅFØRER	22
5.6	LÆRERE	23
5.7	IT-KONSULENTER.....	24
5.8	REKLAMEKONSULENTER	25
6	Innsamlingsfeil og bearbeidingsfeil.....	25
6.1	DATAREGISTRERINGEN	26
6.2	SPØRRESKJEMAET.....	26
6.3	FØLGER AV TRYKKFEIL	27
6.4	PARTIELT FRAFALL OG SKJEVHETER	27
7	Panelbetraktninger og utvalgsskjevhet.....	28
7.1	ADVOKATER	30
7.2	LEGER.....	31
7.3	SYKEPLEIERE	32
7.4	PRESTER	33
7.5	BUSSJÅFØRER	34
7.6	LÆRERE	35
7.7	IT-KONSULENTER.....	36
7.8	REKLAMEKONSULENTER	37
	De sist utgitte publikasjonene i serien Notater	

Tabeller og figurer:

Tabell 1: Nøkkeltall for undersøkelsen. De ulike delutvalgene	6
Tabell 2: Oversikt over feltperioden	7
Figur 1: Oversikt over svarinnngang.....	7
Tabell 3: Advokater. Svarprosent og frafall etter kjønn, alder og landsdel. Prosent av bruttoutvalg	9
Tabell 4: Leger. Svarprosent og frafall etter kjønn, alder og landsdel. Prosent av bruttoutvalg.....	10
Tabell 5: Sykepleiere. Svarprosent og frafall etter kjønn, alder og landsdel. Prosent av bruttoutvalg ..	11
Tabell 6: Prester. Svarprosent og frafall etter kjønn, alder og landsdel. Prosent av bruttoutvalg.	12
Tabell 7: Bussjåførere. Svarprosent og frafall etter kjønn, alder og landsdel. Prosent av bruttoutvalg...	13
Tabell 8: Lærere. Svarprosent og frafall etter kjønn, alder og landsdel. Prosent av bruttoutvalg.....	14
Tabell 9: IT- konsulenter. Svarprosent og frafall etter kjønn, alder og landsdel. Prosent av bruttoutvalg	15
Tabell 10: Reklamekonsulenter. Svarprosent og frafall etter kjønn, alder og. Prosent av bruttoutvalg.	16
Tabell 11: Advokater. Bruttoutvalget, nettoutvalget og frafallet etter kjønn, alder og landsdel. Prosent	18
Tabell 12: Leger. Bruttoutvalget, nettoutvalget og frafallet etter kjønn, alder og landsdel. Prosent	19
Tabell 13: Sykepleiere. Bruttoutvalget, nettoutvalget og frafallet etter kjønn, alder og landsdel. Prosent.....	20
Tabell 14: Prester. Bruttoutvalget, nettoutvalget og frafallet etter kjønn, alder og landsdel. Prosent....	21
Tabell 15: Bussjåførere. Bruttoutvalget, nettoutvalget og frafallet etter kjønn, alder og landsdel. Prosent.....	22
Tabell 16: Lærere. Bruttoutvalget, nettoutvalget og frafallet etter kjønn, alder og landsdel. Prosent ..	23
Tabell 17: IT-konsulenter. Bruttoutvalget, nettoutvalget og frafallet etter kjønn, alder og landsdel. Prosent.....	24
Tabell 18: Reklamekonsulenter. Bruttoutvalget, nettoutvalget og frafallet etter kjønn, alder og landsdel. Prosent.....	25
Tabell 19: Partielt frafall som følge av trykkfeil.....	27
Tabell 20: Sykepleiere. Partielt frafall som følge av trykkfeil, og bruttoutvalg.....	28
Tabell 21: Bruttoutvalg og nettoutvalg for delutvalgene i (t1) og (t2). Antall.....	29
Tabell 22: Advokater. Bruttoutvalget (t1) og nettoutvalget (t2) etter kjønn og landsdel. Prosent.....	30
Tabell 23: Leger. Bruttoutvalget (t1) og nettoutvalget (t2) etter kjønn og landsdel. Prosent	31
Tabell 24: Sykepleiere. Bruttoutvalget (t1) og nettoutvalget (t2) etter kjønn og landsdel. Prosent.....	32
Tabell 25: Prester. Bruttoutvalget (t1) og nettoutvalget (t2) etter kjønn og landsdel. Prosent.....	33
Tabell 26: Bussjåførere. Bruttoutvalget (t1) og nettoutvalget (t2) etter kjønn og landsdel. Prosent	34
Tabell 27: Lærere. Bruttoutvalget (t1) og nettoutvalget (t2) etter kjønn og landsdel. Prosent	35
Tabell 28: Bruttoutvalget (t1) og nettoutvalget (t2) etter kjønn og landsdel. Prosent.....	36
Tabell 29: Reklamekonsulenter. Bruttoutvalget (t1) og nettoutvalget (t2) etter kjønn og landsdel. Prosent.....	37

Vedlegg:

1. Spørreskjema (bokmål/nynorsk)
2. Informasjonsbrev (bokmål/nynorsk)
3. Beklagelsesbrev
4. Tosidig tilleggs skjema ved feiltrykk
5. Takkebrev
6. Purrebrev (bokmål/nynorsk)
7. Intervjuinstruks telefonpurring
8. Tabeller partielt frafall trykkfeil

1 Oppdragsgiver og formål

Høsten 2003 gjennomførte Statistisk sentralbyrå undersøkelsen "Utbrentet i enkelte yrker" på oppdrag fra Den norske lægeförening. Formålet med undersøkelsen var å belyse hvordan personer i antatt utsatte yrkesgrupper opplever forholdet mellom utfordringer og belastninger i arbeidet og sin egen fysiske, og særlig psykiske helse. Hensikten var blant annet å få bedre forståelse for den såkalte utbrenningsprosessen.

I 2005 fulgte vi opp undersøkelsen med ny utsending av tilnærmet samme skjema til de respondentene som svarte på undersøkelsen i 2003. Hensikten er å se på utvikling over tid i forhold til ovennevnte problemstillinger.

2 Planlegging

Planleggingen av undersøkelsen kom i gang i slutten av 2004. Justeringer i spørreskjemaet ble gjort i samarbeid mellom SSB og oppdragsgiver. SSB sto for klargjøring og trekking av utvalg, utforming av informasjonsbrev, samt trykking, utsending og innsjekking av spørreskjemaene. Registrering av spørreskjemaene ble gjort av Lægeföreningen, mens filetablering og kopling av variable fra Forløpsdatabasen Trygd (FD-Trygd)¹ ble gjennomført av SSB.

3 Utvalg

3.1 Undersøkelsen i 2003

Når utvalget til undersøkelsen i 2003 ble trukket, ble populasjonen inndelt i 8 strata for å gjenspeile følgende yrkesgrupper:

- advokater
- leger
- sykepleiere
- prester
- bussjåfører
- lærere
- IT-konsulenter
- Reklamekonsulenter

Fra arbeidstakerregisteret og sysselsettingsdata ble det trukket 1000 personer innen hvert av de åtte delutvalgene (yrkesgruppene). Til sammen ble det sendt ut skjema til 8000. Av disse ble 5017 returnert og inngikk i svargrunlaget for undersøkelsen.

På grunn av ulikt antall kvinner og menn i de ulike yrkespopulasjonene/trekkegrunnlagene, var det nødvendig å trekke disproporsjonalt for å sikre et tilstrekkelig antall av begge kjønn. Dette førte til at menn og kvinner ikke hadde lik trekkesannsynlighet. Vi gjør oppmerksom på

¹ Se www.ssb.no/emner/03/fd-trygd/

at i en del sammenhenger, som bla. utvalgsvekting, må en ta hensyn til dette, også for data innsamlet i 2005 (t2).

Utvalgsdesign og frafall i undersøkelsen i 2003 er nærmere behandlet i Wedde et.al. (2004)².

3.2 Undersøkelsen i 2005

I 2005 tok vi utgangspunkt i de 5017 som besvarte skjemaet i 2003. Vi sorterte så ut de som var utvandret, døde, bosatt på institusjon o.l. og sendte ut skjema til de resterende. De utgjorde 4969 personer. I hoveddelen av denne rapporten³ betrakter vi disse som bruttoutvalget i undersøkelsen i 2005⁴ når vi omtaler frafall. Vi gjør oppmerksom på at i en del sammenhenger, som bla. utvalgsvekting, må en betrakte utvalget i 2003 (t1) som utvalget for hele undersøkelsen.

Tabell 1: Nøkkeltall for undersøkelsen. De ulike delutvalgene

	Bruttoutvalg		Frafall		Nettoutvalg	
	antall	prosent	antall	prosent	antall	prosent
Advokater	580	100	168	29	412	71
Leger	678	100	155	23	523	77
Sykepleiere	682	100	186	27	496	73
Prester	680	100	180	26	500	74
Bussjåfører	579	100	198	34	381	66
Lærere	676	100	172	25	504	75
IT-konsulenter	589	100	231	39	358	61
Reklamekonsulenter	505	100	204	40	301	60

3.3 Utsending av materiell

I behandlingen av datainnsamlingen vil vi ikke skille mellom de ulike delutvalgene, men omtale de samlet.

I undersøkelsen ble det brukt et selvadministrert papirskjema på 12 sider. Datainnsamlingen ble gjennomført i løpet av høsten 2005 og vinteren 2006, med oppstart i uke 41. Skjemaene ble sendt ut fra SSB 10. oktober og skulle returneres til SSB i forhåndsfrankerte svarkonvolutter. I uke 42 mottok SSB de første utfylte skjemaene. Det ble da klart at det hadde oppstått en trykkfeil i en del skjema, der bla. to sider manglet. Da det ikke var mulig å avgjøre i hvilke skjema feiltrykk forekom, ble det sendt ut en ny skjemaforsendelse til alle. Forsendelsen inneholdt et nytt skjema med rett trykk, et tosidig trykket ark med de manglende to sider i skjemaet, samt et beklagelsesbrev. De som allerede hadde sendt inn skjemaet kunne da velge om de ville fylle ut hele skjemaet på nytt eller om de kun ville fylle ut arket med de to manglende sidene. Denne forsendelsen ble sendt ut 25. oktober. Takke- og påminningsbrev ble sendt ut 7. november. Purring til de som ikke hadde svart ble sendt ut 25. november. Sluttstrek for mottak av skjema til registrering ble satt til 18. januar. Da trykkfeilen i skjemaet

² Wedde, E., A. Holmøy, S. Skaare og O. Villund (2004): *Undersøkelse om "Utbrenthet i enkelte yrker"*. Dokumentasjonsrapport. Statistisk sentralbyrå, Notater 2004/48.

³ Bortsett fra kapittel 7

⁴ De 4 969 personene utgjør ikke et sannsynlighetsutvalg, da den enkeltes trekk sannsynlighet ikke er kjent pga. frafall ved t1.

førte til en del partielt frafall, ble det satt i gang telefonpurring overfor de som kun hadde sendt inn feiltrykte skjema. Denne telefonpurringen startet opp 10. desember, og ble avsluttet 10. februar. Det ble samlet inn data fra 281 respondenter over telefon.

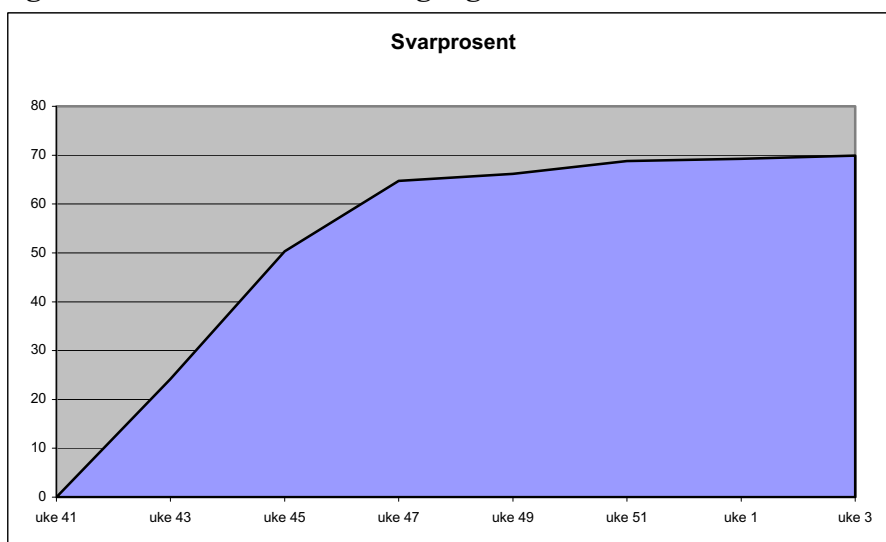
Tabell 2: Oversikt over feltperioden

Faser i feltperiode	Dato
Utsending av spørreskjema	10.10.05 - uke 41
Utsending av nye skjema og beklagelsesbrev trykkfeil	25.10.05 - uke 43
Takke- og påminningsbrev	07.11.05 - uke 45
Purring med nytt skjema	25.11.05 - uke 47
Telefonpurring partielt frafall oppstart	10.12.05 - uke 49
Avslutning postal datafangst	18.01.06 - uke 3
Avslutning telefonpurring partielt frafall	10.02.06 - uke 6

3.4 Skjemainngang

Hovedtrekkene i skjemainngangen går fram av figur 1. De første utfylte skjemaene kom tilbake til SSB første uken etter utsendelsen. Figur 1 viser hvordan svarprosenten utviklet seg i løpet av feltperioden. Vi passerte en brutto svarprosent på 50 i løpet av den femte uken. Purring med nytt skjema ble sendt til 1629 personer i uke 47.

Figur 1: Oversikt over svarinngang



Etter uke 48 flatet svarinngangen ut. Det kom inn et mindre antall skjema etter nyttår.

3.5 Innsjekking

Innsjekkingen av innkomne skjema ble gjennomført manuelt ved bruk av egne Blaise-program. Da trykkfeilen ble oppdaget, var det nødvendig å ta flere hensyn i innsjekkingen. Innsjekkingsprogrammet ble endret for å skaffe oversikt over hvilke typer skjema som kom inn og status for partielt frafall. Dette var utgangspunktet for telefonpurringen som ble gjennomført i forhold til partielt frafall.

4 Frafall

En kan ikke forvente å få svar fra alle som er trukket ut til å delta i en frivillig undersøkelse. I denne undersøkelsen var det en del som av ulike grunner ikke deltok i undersøkelsen. Dette kan skyldes at vedkommende av ulike grunner ikke ønsket å delta, eller var forhindret fra å delta. Videre er det mulig at vi ikke lyktes med å komme i kontakt med personen i løpet av feltperioden. Respondenten kan for eksempel nylig ha endret adresse, ikke meldt endring av bosted til folkeregisteret, eller ha vært ute på lengre reise e.l. I intervjuundersøkelser, der man kommer i personlig kontakt med respondenten, kan frafallet spesifiseres nærmere. I postale undersøkelser er det mye vanskeligere å identifisere frafallsårsak da vi rett og slett ikke har kjennskap til hvorfor vedkommende ikke deltok i undersøkelsen. Noen av de som ikke svarte, må vi anta er utenfor populasjonen, ved at de for eksempel har skiftet yrke. De skulle i prinsippet settes til avgang, og ikke regnes med i frafallet, men da vi ikke har informasjon om hvem dette er vil de likevel bli behandlet som en del av frafallet. Det totale frafallet i denne undersøkelsen var på 1 489 personer⁵ (30,0 prosent av bruttoutvalget).

Da dette er en panelundersøkelse, gjør vi oppmerksom på at vi i følgende kapitler kun tar for oss frafallet i undersøkelsen gjennomført i 2005 (t2). For en del vurderinger knyttet til frafall må en imidlertid se på det samlede frafallet i undersøkelsene gjennomført i henholdsvis 2003 (t1) og 2005 (t2). Dette gjøres i kapittel 7 i denne rapporten

Vi vil også poengtere at vi i denne rapporten kun ser på frafallsfeil, ikke dekningsfeil. I denne undersøkelsen vil en viktig type dekningsfeil være strømminger ut av populasjonene, dvs. de som slutter i de ulike yrkene.

I det følgende skal vi se nærmere på frafallet i de ulike delpopulasjonene, fordelt på kjennemerkene kjønn, alder og landsdel.

4.1 Advokater

Tabell 3 gir en oversikt over hvordan svarprosenten for advokater fordeler seg etter kjønn, alder og landsdel. Vi ser av tabellen at svartilbøyeligheten ligger relativt likt blant menn (72 prosent) og kvinner (71 prosent). Videre ser vi at deltakelsen var lavest blant de yngste i utvalget. Den høyeste deltakelsen finner vi i gruppen 50 - 59 år. I fordelingen etter landsdel finner vi høyest deltakelse i Nord-Norge (81 prosent). Både Trøndelag, Oslo og Akershus og Hedemark og Oppland har under 70 prosent svar.

⁵ For 5 personer var det ikke mulig å identifisere deres referansenummer (IO-nummer). Vi har derfor ikke kunnet knytte dem til delutvalg (yrke) eller kople til variable fra FD-Trygd.

Tabell 3: Advokater. Svarprosent og frafall etter kjønn, alder og landsdel. Prosent av bruttoutvalg

	I alt	Svar	Frafall	Antall personer
I alt	100,0	71,0	29,0	580
Kjønn				
Kvinne	100,0	70,5	29,5	308
Mann	100,0	71,7	28,3	272
Alder				
Under 30 år	100,0	63,0	37,0	27
30 - 39 år	100,0	71,1	28,9	315
40 - 49 år	100,0	68,8	31,2	109
50 - 59 år	100,0	76,4	23,6	89
60 år eller eldre	100,0	70,0	30,0	40
Landsdel				
Akerhus og Oslo	100,0	69,5	30,5	334
Hedmark og Oppland	100,0	69,3	30,7	13
Østlandet ellers	100,0	71,3	28,7	66
Agder og Rogaland	100,0	72,9	27,1	48
Vestlandet	100,0	74,6	25,4	59
Trøndelag	100,0	69,7	30,3	33
Nord-Norge	100,0	81,4	18,6	27

4.2 Leger

Av tabell 4 kan vi se at blant legene ligger kvinners deltakelse i undersøkelsen 5 prosentpoeng høyere enn hos menn. Videre ser vi at deltakelsen er høyest i gruppen over 60 år (80 prosent) og lavest blant de under 30 år (50 prosent). Fordelt på landsdel finner vi den laveste deltakelsen blant personer bosatt i Nord-Norge (69 prosent). Den høyeste deltakelsen finner vi i Agder og Rogaland (84 prosent).

Tabell 4: Leger. Svarprosent og frafall etter kjønn, alder og landsdel. Prosent av bruttoutvalg

	I alt	Svar	Frafall	Antall personer
I alt	100,0	77,1	22,9	678
Kjønn				
Kvinne	100,0	79,5	20,5	366
Mann	100,0	74,8	25,2	310
Alder				
Under 30 år	100,0	50,0	50,0	12
30 - 39 år	100,0	75,4	24,6	207
40 - 49 år	100,0	77,2	22,8	193
50 - 59 år	100,0	79,3	20,7	164
60 år eller eldre	100,0	80,4	19,6	102
Landsdel				
Akershus og Oslo	100,0	75,8	24,2	178
Hedmark og Oppland	100,0	72,0	28,0	50
Østlandet ellers	100,0	78,8	21,2	104
Agder og Rogaland	100,0	83,9	16,1	87
Vestlandet	100,0	76,8	23,2	138
Trøndelag	100,0	79,9	20,1	65
Nord-Norge	100,0	69,6	30,4	56

4.3 Sykepleiere

Tabell 5 viser at svartilbøyeligheten blant sykepleierne var relativt lik for kvinner (73 prosent) og menn (72 prosent). Deltakelsen var høyest blant personer i aldersgruppen 50 - 59 år, og lavest blant de eldste og yngste i utvalget . Svarprosenten fordelt på landsdeler viser at den høyeste deltakelsen var blant personer bosatt i Trøndelag (81 prosent), mens den laveste var blant personer bosatt i Akershus og Oslo (65 prosent).

Tabell 5: Sykepleiere. Svarprosent og frafall etter kjønn, alder og landsdel. Prosent av bruttoutvalg

	I alt	Svar	Frafall	Antall personer
I alt	100	72,7	27,3	682
Kjønn				
Kvinne	100,0	73,4	26,6	342
Mann	100,0	72,3	27,7	339
Alder				
Under 30 år	100,0	64,6	35,4	48
30 - 39 år	100,0	73,9	26,1	226
40 - 49 år	100,0	71,6	28,4	218
50 - 59 år	100,0	77,2	22,8	145
60 år eller eldre	100,0	66,7	33,3	45
Landsdel				
Akershus og Oslo	100,0	65	35	97
Hedmark og Oppland	100,0	78,9	21,1	76
Østlandet ellers	100,0	69,1	30,9	139
Agder og Rogaland	100,0	72,7	27,3	95
Vestlandet	100,0	72,2	27,8	133
Trøndelag	100,0	81,1	18,9	90
Nord-Norge	100,0	75,0	25,0	52

4.4 Prester

Av tabell 6 fremgår det at deltakelsen blant mannlige prester ligger 5 prosentpoeng over deltakelsen blant kvinnelige prester. Når det gjelder deltakelse fordelt på aldersgrupper, finner vi den laveste deltakelsen blant de yngste i utvalget (42 prosent). I denne aldersgruppen er det imidlertid svært få i utvalget, slik at frafallet får uforholdsmessig stort prosentvist utslag. Videre ser vi at deltakelsen ser ut til å øke nokså jevnt oppover i aldersklassene. Videre kan vi se av tabellen at deltakelsen varierer fra 59 prosent i gruppen som er bosatt i Hedmark og Oppland til 86 prosent i gruppen som er bosatt i Nord-Norge.

Tabell 6: Prester. Svarprosent og frafall etter kjønn, alder og landsdel. Prosent av bruttoutvalg.

	I alt	Svar	Frafall	Antall personer
I alt	100,0	73,5	26,5	680
Kjønn				
Kvinne	100,0	70,5	29,5	271
Mann	100,0	75,5	24,5	408
Alder				
Under 30 år	100,0	41,7	58,3	12
30 - 39 år	100,0	70,2	29,8	168
40 - 49 år	100,0	74,3	25,7	183
50 - 59 år	100,0	75,3	24,7	198
60 år eller eldre	100,0	77,3	22,7	119
Landsdel				
Akershus og Oslo	100,0	78,3	21,7	157
Hedmark og Oppland	100,0	59,1	40,9	66
Østlandet ellers	100,0	66,7	33,3	114
Agder og Rogaland	100,0	65,6	34,4	93
Vestlandet	100,0	74,5	25,5	102
Trøndelag	100,0	82,4	17,6	68
Nord-Norge	100,0	86,2	13,8	80

4.5 Bussjåførere

Svarandelen blant bussjåførere er relativt lik for kvinner (64 prosent) og menn (67 prosent). I de ulike aldersgruppene er deltakelsen lavest blant de yngste (52 prosent). Dette er 19 prosentpoeng lavere enn deltakelsen i gruppen 50-59 år (71 prosent). Når det gjelder deltakelsen fordelt på landsdeler, ser vi at denne varierer fra 58 prosent i Akershus og Oslo til 82 prosent i Hedmark og Oppland.

Tabell 7: Bussjåførere. Svarprosent og frafall etter kjønn, alder og landsdel. Prosent av bruttoutvalg.

	I alt	Svar	Frafall	Antall personer
I alt	100,0	65,8	34,2	579
Kjønn				
Kvinne	100,0	64,3	35,7	294
Mann	100,0	67,4	32,6	285
Alder				
Under 30 år	100,0	51,6	48,4	31
30 - 39 år	100,0	61,0	39,0	141
40 - 49 år	100,0	67,2	32,8	174
50 - 59 år	100,0	70,5	29,5	166
60 år eller eldre	100,0	67,2	32,8	67
Landsdel				
Akershus og Oslo	100,0	57,5	42,5	73
Hedmark og Oppland	100,0	82,1	17,9	39
Østlandet ellers	100,0	66,0	34,0	103
Agder og Rogaland	100,0	62,8	37,2	94
Vestlandet	100,0	69,2	30,8	175
Trøndelag	100,0	64,7	35,3	51
Nord-Norge	100,0	59,1	40,9	44

4.6 Lærere

Andelen kvinner (73 prosent) og menn (76 prosent) blant lærerne som deltok i undersøkelsen, er relativt lik. Når det gjelder fordelingen på aldersgrupper, ser vi at deltakelsen er lavest i aldersgruppen 30 - 39 år og høyest i aldersgruppen 50 - 59 år. Videre varierer deltakelsen i de ulike landsdelene fra 68 prosent på " Østlandet ellers" til 83 prosent i Trøndelag.

Tabell 8: Lærere. Svarprosent og frafall etter kjønn, alder og landsdel. Prosent av bruttoutvalg

	I alt	Svar	Frafall	Antall personer
I alt	100,0	74,6	25,4	676
Kjønn				
Kvinne	100,0	72,9	27,1	340
Mann	100,0	76,2	23,8	336
Alder				
Under 30 år	100,0	73,1	26,9	26
30 - 39 år	100,0	67,3	32,7	171
40 - 49 år	100,0	75,5	24,5	143
50 - 59 år	100,0	79,1	20,9	225
60 år eller eldre	100,0	75,7	24,3	111
Landsdel				
Akershus og Oslo	100,0	76,5	23,5	98
Hedmark og Oppland	100,0	69,9	30,1	73
Østlandet ellers	100,0	68,3	31,7	120
Agder og Rogaland	100,0	74,3	25,7	113
Vestlandet	100,0	79,8	20,2	129
Trøndelag	100,0	82,6	17,4	69
Nord-Norge	100,0	70,3	29,7	74

4.7 IT-konsulenter

Andelen kvinner(60 prosent) og menn (61 prosent) blant IT-konsulenter som deltok i undersøkelsen er omtrent lik. Fordelt på aldersgrupper, finner vi lavest deltakelse blant de yngste (52 prosent). Svarprosenten øker så jevnt oppover i aldersgruppene til den når 75 blant de som er 60 år eller eldre. Videre finner vi den laveste deltakelsen blant personer bosatt i Nord-Norge (44 prosent). Høyest deltakelse finner vi på "Østlandet ellers" med 67 prosent.

Tabell 9: IT- konsulenter. Svarprosent og frafall etter kjønn, alder og landsdel. Prosent av bruttoutvalg

	I alt	Svar	Frafall	Antall personer
I alt	100,0	60,8	39,2	589
Kjønn				
Kvinne	100,0	60,4	39,6	308
Mann	100,0	61,2	38,8	281
Alder				
Under 30 år	100,0	51,9	48,1	52
30 - 39 år	100,0	58,3	41,7	154
40 - 49 år	100,0	66,0	34,0	188
50 - 59 år	100,0	59,5	40,5	79
60 år eller eldre	100,0	75,0	25,0	16
Landsdel				
Akershus og Oslo	100,0	61,5	38,5	312
Hedmark og Oppland	100,0	62,5	37,5	16
Østlandet ellers	100,0	67,1	32,9	82
Agder og Rogaland	100,0	54,3	45,7	46
Vestlandet	100,0	60,6	39,4	66
Trøndelag	100,0	57,1	42,9	49
Nord-Norge	100,0	44,4	55,6	18

4.8 Reklamekonsulenter

Andelen kvinner (59 prosent) og menn (61 prosent) blant reklamekonsulenter som deltok i undersøkelsen er nokså lik. Deltakelsen er høyest blant personer i aldersgruppen 40 - 49 år. Videre finner vi lav deltakelse blant personer bosatt i Hedmark og Oppland (48 prosent) samt Agder og Rogaland (50 prosent).

Tabell 10: Reklamekonsulenter. Svarprosent og frafall etter kjønn, alder og. Prosent av bruttoutvalg

	I alt	Svar	Frafall	Antall personer
I alt	100,0	59,6	40,4	505
Kjønn				
Kvinne	100,0	58,6	41,4	280
Mann	100,0	60,9	39,1	225
Alder				
Under 30 år	100,0	50,0	50,0	68
30 - 39 år	100,0	60,3	39,7	214
40 - 49 år	100,0	65,7	34,3	134
50 - 59 år	100,0	58,8	41,2	68
60 år eller eldre	100,0	47,6	52,4	21
Landsdel				
Akershus og Oslo	100,0	60,3	39,7	272
Hedmark og Oppland	100,0	48,3	51,7	29
Østlandet ellers	100,0	59,5	40,5	79
Agder og Rogaland	100,0	50,0	50,0	40
Vestlandet	100,0	56,5	43,5	39
Trøndelag	100,0	60,6	39,4	33
Nord-Norge	100,0	58,4	41,6	24

5 Utvalgsskjevhet

Frafall kan føre til utvalgsskjevhet dersom fordelingen av et bestemt kjennemerke er annerledes blant dem som svarte (nettoutvalget) enn blant alle som er trukket ut til undersøkelsen (bruttoutvalget). Utvalgsskjevhet i forhold til ett kjennemerke medfører ikke nødvendigvis at nettoutvalget er skjevt i forhold til andre kjennemerker. På den annen side gir godt samsvar mellom fordelingene i netto- og bruttoutvalget for ett eller flere kjennemerker ingen garanti for at utvalget ikke er skjevt på andre kjennemerker. Det er spesielt vanskelig å oppdage dette dersom vi ikke kjenner den faktiske fordelingen av kjennemerket i bruttoutvalget. Dette er spesielt gjeldende i undersøkelser som måler meninger og holdninger, slik som en del av spørsmålene i denne undersøkelsen gjør.

Vi kan også snakke om utvalgsskjevhet når fordelingen av et bestemt kjennemerke er annerledes i bruttoutvalget enn i populasjonen som undersøkelsen skal si noe om. Slik utvalgsskjevhet kan oppstå i utvalgstrekkningen, hvor tilfeldigheter kan føre til at fordelingen av enkelte kjennemerker i utvalget ikke er helt lik fordelingen i populasjonen (utvalgsvarians). I denne undersøkelsen er utvalget basert på utvalget trukket i 2003 (t1). Frafallet i t1 har da innført noen slike skjevheter i det vi her betrakter som utvalget i 2005 (t2).

Når det gjelder sammenlikninger mellom nettoutvalget og bruttoutvalget er det alltid en risiko for at personene som har deltatt (nettoutvalget), skiller seg systematisk fra de personene som ikke har deltatt (frafallet). Hvis temaet en studerer (den avhengige variabelen) har en særlig sterk sammenheng med kjennetegnet som er skjevt fordelt i utvalget, kan en vurdere tiltak for å justere skjevhetene. I denne undersøkelsen kan en tenke seg at tema for undersøkelsen er knyttet til dekningsfeil (strømning ut av populasjonen) ved at det å slutte i et yrke kan være knyttet til utbredthet. Videre har det oppstått skjevheter som følge av frafall i to omganger (t1 + t2). En kan da vurdere tiltak⁶ for å justere for samlet skjevhet.

I det følgende vil vi presentere sammenlikninger mellom nettoutvalget og bruttoutvalgets fordelinger på kjennemerkene kjønn, alder og landsdel i de ulike delutvalgene. Ut fra dette kan vi vurdere eventuelle skjevheter mellom netto- og bruttoutvalget.

⁶ Eksempelvis modeller eller vekter. Justering for ulik treksannsynlighet for menn og kvinner innført ved utvalgstrekkning i 2003 (t1) vil også inngå her.

5.1 Advokater

Ved sammenligning av fordelingen på kjønn, alder og landsdel i netto- og bruttoutvalget finner vi kun mindre avvik for advokater (Tabell 11) .

Tabell 11: Advokater. Bruttoutvalget, nettoutvalget og frafallet etter kjønn, alder og landsdel. Prosent

	Bruttoutvalg	Nettoutvalg	Frafall	Netto - Brutto
I alt	100	100	100	
Kjønn				
Kvinner	53,1	52,7	54,2	-0,4
Menn	46,9	47,3	45,8	0,4
Aldersgrupper				
Under 30 år	4,7	4,1	6,0	-0,5
30 - 39 år	54,3	54,4	54,2	0,1
40 - 49 år	18,8	18,2	20,2	-0,6
50 -59 år	15,3	16,5	12,5	1,2
60 år eller eldre	6,9	6,8	7,1	-0,1
Landsdel				
Oslo og Akershus	57,6	56,3	60,7	-1,3
Hedmark og Oppland	2,2	2,2	2,4	-0,1
Østlandet ellers	11,4	11,4	11,3	0,0
Agder og Rogaland	8,3	8,5	7,7	0,2
Vestlandet	10,2	10,7	8,9	0,5
Trøndelag	5,7	5,6	6,0	-0,1
Nord-Norge	4,7	5,3	3,0	0,7

5.2 Leger

I nettoutvalget av leger er kvinner overrepresentert med 2,5 prosentpoeng. Når det gjelder fordelingen på de andre kjennetegnene finner vi kun mindre avvik.

Tabell 12: Leger. Bruttoutvalget, nettoutvalget og frafallet etter kjønn, alder og landsdel. Prosent

	Bruttoutvalg	Nettoutvalg	Frafall	Netto - Brutto
I alt	100	100	100	
Kjønn				
Kvinner	57,4	59,9	49,3	2,5
Menn	42,6	40,1	50,7	-2,5
Aldersgrupper				
Under 30 år	1,8	1,1	3,9	-0,6
30 - 39 år	30,5	29,8	32,9	-0,7
40 - 49 år	28,5	28,5	28,4	0,0
50 -59 år	24,2	24,9	21,9	0,7
60 år eller eldre	15,0	15,7	12,9	0,6
Landsdel				
Oslo og Akershus	26,3	25,8	27,7	-0,4
Hedmark og Oppland	7,4	6,9	9,0	-0,5
Østlandet ellers	15,3	15,7	14,2	0,3
Agder og Rogaland	12,8	14,0	9,0	1,1
Vestlandet	20,4	20,3	20,6	-0,1
Trøndelag	9,6	9,9	8,4	0,4
Nord-Norge	8,3	7,5	11,0	-0,8

5.3 Sykepleiere

Ved sammenligning av fordelingen på kjønn, alder og landsdel i netto og bruttoutvalget av sykepleiere finner vi kun mindre avvik (Tabell 13).

Tabell 13: Sykepleiere. Bruttoutvalget, nettoutvalget og frafallet etter kjønn, alder og landsdel. Prosent

	Bruttoutvalg	Nettoutvalg	Frafall	Netto - Brutto
I alt	100	100	100	
Kjønn				
Kvinner	55,7	56,3	54,2	0,6
Menn	44,3	43,7	45,8	-0,6
Aldersgrupper				
Under 30 år	7,0	6,3	9,1	-0,8
30 - 39 år	33,1	33,7	31,7	0,5
40 - 49 år	32,0	31,5	33,3	-0,5
50 -59 år	21,3	22,6	17,7	1,3
60 år eller eldre	6,6	6,0	8,1	-0,5
Landsdel				
Oslo og Akershus	14,2	12,7	18,3	-1,5
Hedmark og Oppland	11,1	12,1	8,6	1,0
Østlandet ellers	20,4	19,4	23,1	-1,0
Agder og Rogaland	13,9	13,9	14,0	0,0
Vestlandet	19,5	19,4	19,9	-0,1
Trøndelag	13,2	14,7	9,1	1,5
Nord-Norge	7,6	7,9	7,0	0,2

5.4 Prester

Ved sammenligning av fordelingen på kjønn i netto- og bruttobruttoutvalget for prester, ser vi at menn er litt overrepresentert (1,6 prosentpoeng). Fordelingen på landsdeler viser at Oslo og Akershus er litt overrepresentert (1,5 prosentpoeng), mens Hedmark og Oppland og Østlandet ellers er litt underrepresentert (hhv 1,9 og 1,6 prosentpoeng). Det samme gjelder for Agder og Rogaland (1,5 prosentpoeng).

Tabell 14: Prester. Bruttoutvalget, nettoutvalget og frafallet etter kjønn, alder og landsdel. Prosent

	Bruttoutvalg	Nettoutvalg	Frafall	Netto - Brutto
I alt	100	100	100	
Kjønn				
Kvinner	39,9	38,3	44,4	-1,6
Menn	60,1	61,7	55,6	1,6
Aldersgrupper				
Under 30 år	1,8	1,0	3,9	-0,8
30 - 39 år	24,7	23,6	27,8	-1,1
40 - 49 år	26,9	27,2	26,1	0,3
50 -59 år	29,1	29,8	27,2	0,7
60 år eller eldre	17,5	18,4	15,0	0,9
Landsdel				
Oslo og Akershus	23,1	24,6	18,9	1,5
Hedmark og Oppland	9,7	7,8	15,0	-1,9
Østlandet ellers	16,8	15,2	21,1	-1,6
Agder og Rogaland	13,7	12,2	17,8	-1,5
Vestlandet	15,0	15,2	14,4	0,2
Trøndelag	10,0	11,2	6,7	1,2
Nord-Norge	11,8	13,8	6,1	2,0

5.5 Bussjåførere

Ved sammenligning av fordelingen på kjønn og landsdel i netto og bruttoutvalget av bussjåførere, finner vi noen avvik (Tabell 15). Når det gjelder fordelingen på alder, ser vi at aldersgruppen 50 -59 år er overrepresentert med 2,0 prosentpoeng, mens gruppen 30 - 39 år er underrepresentert med 1, 8 prosentpoeng.

Tabell 15: Bussjåførere. Bruttoutvalget, nettoutvalget og frafallet etter kjønn, alder og landsdel. Prosent

	Bruttoutvalg	Nettoutvalg	Frafall	Netto - Brutto
I alt	100	100	100	
Kjønn				
Kvinner	50,8	49,6	53,0	-1,2
Menn	49,2	50,4	47,0	1,2
Aldersgrupper				
Under 30 år	5,4	4,2	7,6	-1,2
30 - 39 år	24,4	22,6	27,8	-1,8
40 - 49 år	30,1	30,7	28,8	0,7
50 -59 år	28,7	30,7	24,7	2,0
60 år eller eldre	11,6	11,8	11,1	0,2
Landsdel				
Oslo og Akershus	12,6	11,0	15,7	-1,6
Hedmark og Oppland	6,7	8,4	3,5	1,7
Østlandet ellers	17,8	17,8	17,7	0,1
Agder og Rogaland	16,2	15,5	17,7	-0,7
Vestlandet	30,2	31,8	27,3	1,5
Trøndelag	8,8	8,7	9,1	-0,1
Nord-Norge	7,6	6,8	9,1	-0,8

5.6 Lærere

Ved sammenligning av fordelingen på kjønn og landsdel i netto og bruttoutvalget av lærere finner vi kun mindre avvik (Tabell 16). Aldersgruppen under 30 - 39 år underrepresentert med 2,5 prosentpoeng.

Tabell 16: Lærere. Bruttoutvalget, nettoutvalget og frafallet etter kjønn, alder og landsdel. Prosent

	Bruttoutvalg	Nettoutvalg	Frafall	Netto - Brutto
I alt	100	100	100	
Kjønn				
Kvinner	50,3	49,2	53,5	-1,1
Menn	49,7	50,8	46,5	1,1
Aldersgrupper				
Under 30 år	3,8	3,8	4,1	-0,1
30 - 39 år	25,3	22,8	32,6	-2,5
40 - 49 år	21,2	21,4	20,3	0,3
50 -59 år	33,3	35,3	27,3	2,0
60 år eller eldre	16,4	16,7	15,7	0,2
Landsdel				
Oslo og Akershus	14,5	14,9	13,4	0,4
Hedmark og Oppland	10,8	10,1	12,8	-0,7
Østlandet ellers	17,8	16,3	22,1	-1,5
Agder og Rogaland	16,7	16,7	16,9	0,0
Vestlandet	19,1	20,4	15,1	1,4
Trøndelag	10,2	11,3	7,0	1,1
Nord-Norge	10,9	10,3	12,8	-0,6

5.7 IT-Konsulenter

Ved sammenligning av fordelingen på kjønn og landsdel i netto og bruttoutvalget av IT-konsulenter finner vi kun mindre avvik (Tabell 17). Aldersgruppen 30 - 39 år er underrepresentert med 1,8 prosentpoeng, mens aldersgruppen 40 - 49 år er overrepresentert med 2.7 prosentpoeng.

Tabell 17: IT-konsulenter. Bruttoutvalget, nettoutvalget og frafallet etter kjønn, alder og landsdel. Prosent

	Bruttoutvalg	Nettoutvalg	Frafall	Netto - Brutto
I alt	100	100	100	
Kjønn				
Kvinner	52,3	52,0	52,8	-0,3
Menn	47,7	48,0	47,2	0,3
Aldersgrupper				
Under 30 år	8,8	7,5	10,8	-1,3
30 - 39 år	43,1	41,3	45,9	-1,8
40 - 49 år	31,9	34,6	27,7	2,7
50 -59 år	13,4	13,1	13,9	-0,3
60 år eller eldre	2,7	3,4	1,7	0,6
Landsdel				
Oslo og Akershus	53,0	53,6	51,9	0,7
Hedmark og Oppland	2,7	2,8	2,6	0,1
Østlandet ellers	13,9	15,4	11,7	1,4
Agder og Rogaland	7,8	7,0	9,1	-0,8
Vestlandet	11,2	11,2	11,3	0,0
Trøndelag	8,3	7,8	9,1	-0,5
Nord-Norge	3,1	2,2	4,3	-0,8

5.8 Reklamekonsulenter

Ved sammenligning av fordelingen på kjønn, alder og landsdel i netto og bruttoutvalget av reklamekonsulenter finner vi kun noen avvik (Tabell 18). I fordelingen på aldersgrupper finner vi at gruppen 30 - 39 år er underrepresentert med 2,2 prosentpoeng, mens gruppen 40 - 49 år er overrepresentert med 2,7 prosentpoeng. Fordelingen på landsdeler viser at Oslo og Akershus er overrepresentert med 1,8 prosentpoeng.

Tabell 18: Reklamekonsulenter. Bruttoutvalget, nettoutvalget og frafallet etter kjønn, alder og landsdel. Prosent

	Bruttoutvalg	Nettoutvalg	Frafall	Netto - Brutto
I alt	100	100	100	
Kjønn				
Kvinner	55,4	54,5	56,9	-1,0
Menn	44,6	45,5	43,1	1,0
Aldersgrupper				
Under 30 år	13,5	11,3	16,7	-2,2
30 - 39 år	42,4	42,9	41,7	0,5
40 - 49 år	26,5	29,2	22,5	2,7
50 -59 år	13,5	13,3	13,7	-0,2
60 år eller eldre	4,2	3,3	5,4	-0,8
Landsdel				
Oslo og Akershus	52,7	54,5	50,2	1,8
Hedmark og Oppland	5,6	4,7	7,0	-1,0
Østlandet ellers	15,3	15,6	14,9	0,3
Agder og Rogaland	7,8	6,6	9,3	-1,1
Vestlandet	7,6	7,3	7,9	-0,2
Trøndelag	6,4	6,6	6,0	0,2
Nord-Norge	4,7	4,7	4,7	0,0

6 Innsamlingsfeil og bearbeidingsfeil

I enhver undersøkelse, både i totaltelling og utvalgsundersøkelser, vil det forekomme svar som er feil. Feilene kan oppstå både i forbindelse med innsamlingen, registreringen og under bearbeidningen. Innsamlingsfeil kan komme av at respondenten avgir feil svar. Det kan skyldes vansker med å huske forhold tilbake i tiden, at et spørsmål blir misforstått eller at spørsmålet gjelder kompliserte forhold. Innsamlingsfeil kan også oppstå fordi respondenten bevisst gir feilaktige svar, for eksempel dersom spørsmål oppfattes som ømtålige. Vurderingene som ligger til grunn for et svar kan også bli påvirket av hva respondenten

oppfatter som sosialt akseptabelt. I en postal undersøkelse vil dette vanligvis være et mindre problem enn under et telefon- eller besøkintervju der respondenten svarer direkte. Registreringsfeil forekommer dersom personen som registrerer skjemaene legger inn en annen verdi enn den respondenten har avgitt. Bearbeidingsfeil er avvik mellom den verdien som registreres inn og den verdien som til slutt rapporteres ut. Slike feil kan oppstå for eksempel under avledninger (omkodinger).

Når en har rettet opp feil så langt det er mulig, er erfaringen at de statistiske resultatene i de fleste tilfeller påvirkes forholdsvis lite av både innsamlingsfeil og bearbeidingsfeil. Virkningen av feil kan likevel være av betydning i noen tilfeller, det gjelder særlig hvis feilen er systematisk, det vil si at den samme feilen gjøres relativt ofte. Tilfeldige feil har forventning 0 og medfører ikke skjevhet i estimatene. En tenker seg at feil som ikke er systematiske trekker like mye i hver retning og at de derfor har liten effekt. Usikkerhet knyttet til slike feil er imidlertid en usikkerhet vi må leve med.

Datainnsamlingen i denne undersøkelsen foregikk ved hjelp av et spørreskjema som respondenten fikk tilsendt i posten. I slike postale undersøkelser er det selvadministrerte papirskjemaet vanligvis det eneste virkemidlet man har for å styre datainnsamlingen. Dersom kommunikasjonsformen er ensidig visuell, åpnes det for en del målefeil fordi respondenten ikke har en intervjuer til stede som kan holde interessen oppe, oppklare misforståelser underveis og veilede i forhold til hoppstrukturen i skjemaet. Fordi spørreskjemaet er av sentral betydning i postale undersøkelser vil vi helt til slutt kommentere noen sider ved skjemaet som kan være mulige feilkilder. Disse feilkildene er imidlertid av liten betydning for resultatene i hele undersøkelsen.

6.1 Dataregistreringen

Registrering av data foregikk hos oppdragsgiver (Den norske lægeförening). SSB har derfor ikke hatt ansvar for den delen av arbeidet. SSB mottok en fil med innregistrerte data som senere ble koblet mot registeropplysninger for så å bli levert i anonymisert utgave til oppdragsgiver.

6.2 Spørreskjemaet

Spørreskjemaet som ble benyttet i denne undersøkelsen er utviklet med tanke på at personene som besvarer det er i aktivt arbeid. Det betyr at personer som enten er i fødselspermisjon, er sykemeldt etc. vil få problemer med å besvare enkelte sekvenser, spesielt de som har "den siste måneden" som referanseramme. Videre er skjemaet beregnet på personer i ett ansettelsesforhold der de har overordnede. Personer som arbeider som selvstendig næringsdrivende eller ikke har personer over seg i organisasjonshierarkiet vil dermed ikke kunne besvare en del av spørsmålene som dreier seg om forhold knyttet til overordnede etc. Etersom dette er en postal undersøkelse, har vi ingen kontroll over hvordan de ulike respondentene har valgt å forholde seg til disse utfordringene.

6.3 Følger av trykkfeil

I undersøkelsen oppstod det en trykkfeil i en del spørreskjema ved første utsending. Feilen bestod i at sidene 2 og 11 manglet. For en del av de som har besvart undersøkelsen, har vi derfor ikke svar på spørsmålene på disse sidene (spørsmål 1 - 9 og spørsmål 27 i skjema). Det vil alltid være noen spørsmål som ikke alle respondenter svarer på i en undersøkelse, men for disse spørsmålene (spørsmål 1 - 9 og spørsmål 27 i skjema) vil det partielle frafallet være større og muligens mer systematisk enn under normale omstendigheter.

Trykkfeilen kan også ha forringet kvaliteten av de data som er innsamlet fra disse spørsmålene. Spesielt gjelder dette spørsmål 27. De kognitive prosessene en har vært gjennom umiddelbart før en besvarer et spørsmål påvirker svaret som blir avgitt. En del av respondentene vil ha besvart spørsmål 27 umiddelbart etter å ha besvart spørsmålene 1 - 26 etter oppsatt rekkefølge. En del av de som fikk feiltrykt skjema vil ha besvart sidene 2 og 11 på et annet tidspunkt enn resten av skjema. De vil da ha startet med å svare på spørsmål 27 eller besvart spørsmål 1 - 9 umiddelbart før spørsmål 27. Derved har de fått en helt annen påvirkning før de avgav svar enn de som fylte ut skjema uten trykkfeil.

Videre vil ulike innsamlingsmåter kunne gi opphav til ulikheter som svekker sammenliknbarheten av data. Blant en del av de som fikk feiltrykte skjema ble de manglende data samlet inn ved telefonpurring. Når en sammenlikner telefonintervju og selvutfyllingsskjema, er det en tendens til at respondenter gir mer sosialt forventede svar ved telefonintervju. Videre er det vanskeligere for respondenten å holde oversikt over en rekke påstander som i spørsmål 27. Det er heller ikke så lett å gå tilbake til tidligere påstander i batteriet eller ombestemme seg. Den målrettede og styrte samtalen et telefonintervju er, skaper mindre rom for ettertanke og sterkere følelse av tidspress, selv om intervjuerne prøver å ta hensyn til dette.

6.4 Partiell frafall og skjevheter

Vi har beregnet det partielle frafallet som skyldes trykkfeilen som oppstod. Da det er noe usikkerhet heftet til beregningene, er det mulig at noe partiell frafall som ikke skyldes trykkfeilen også er inkludert. I alt utgjør det partielle frafallet grunnet trykkfeil 382 respondenter (tabell 19).

Tabell 19: Partiell frafall som følge av trykkfeil.

Delutvalg (yrke)	Antall
I alt	382
Advokater	5
Leger	34
Sykepleiere	150
Presten	57
Bussjåfører	10
Lærere	40
IT-konsulenter	19
Reklamekonsulenter	67

Det partielle frafallet er svært ujevnt fordelt på de ulike delutvalgene (yrkesgruppene) i undersøkelsen. Av tabell 19 ser vi at vi finner det høyeste partielle frafallet blant sykepleiere

(150). Frafallet er også ganske stort blant reklamekonsulenter og prester (hhv. 67 og 57), mens frafallet blant advokater og bussjåfører er svært lavt (hhv. 5 og 10).

For å se om det partielle frafallet har innført skjevheter, ser vi på fordelingen av kjønn og alder i det partielle frafallet. Det partielle frafallet må være ganske høyt for å få betydelig innvirkning på svargrunnlaget. Vi ser derfor her kun på skjevheter i gruppen av sykepleiere, som har det høyeste partielle frafallet. Som sammenlikningsgrunnlag har vi tatt med fordelingen i bruttoutvalget.

I tabell 20 ser vi at fordelingen i det partielle frafallet er svært likt fordelingen i bruttoutvalget, både med hensyn på kjønn og alder. Dette indikerer at det partielle frafallet har innført ubetydelige skjevheter. Når vi ser på fordelingene av det partielle frafallet for de øvrige yrkesgruppene ser vi et tilsvarende bilde.

Tabell 20: Sykepleiere. Partielt frafall som følge av trykkfeil, og bruttoutvalg.

	Partielt frafall		Bruttoutvalg
	Antall	Prosent	Prosent
I alt	150	100	100
Kjønn			
Kvinner	84	56,0	55,7
Menn	66	44,0	44,3
Aldersgrupper			
Under 30 år	8	5,3	7,0
30 - 39 år	58	38,7	33,1
40 - 49 år	48	32,0	32,0
50 -59 år	28	18,7	21,3
60 år eller eldre	8	5,3	6,6

I de tilfeller hvor det er store avvik mellom fordelingen i bruttoutvalget og det partielle frafallet, kan dette forklares med et lite antall respondenter i det partielle frafallet. Dette gir uforholdsmessig store utslag på prosentfordelingen, samtidig som innvirkningen på svargrunnlaget er svært liten. Tabeller tilsvarende tabell 20 for alle yrkesgruppene finnes i vedlegg 8.

7 Panelbetragtninger og utvalgsskjevhet

Et av hovedformålene med undersøkelsen er å betrakte endringer over tid. Undersøkelsen har derfor et paneldesign med datainnsamlinger ved t1 (2003) og t2 (2005). Så langt i rapporten har vi sett på frafallet ved t2 (2005) isolert fra frafallet ved t1 (2003). For en del vurderinger knyttet til frafall, må en imidlertid se på det samlede frafallet i undersøkelsene gjennomført i henholdsvis t1 og t2. Det vil vi gjøre i dette kapittelet.

I tabell 21 ser vi en oversikt over brutto- og nettoutvalgene i t1 og t2 for de ulike yrkesgruppene (delutvalgene). Forskjellen mellom brutto- og nettoutvalg ved t1 viser frafallet

ved t1. Forskjellen mellom brutto- og nettoutvalg ved t2 viser frafallet ved t2. Ønsker vi å se på det akkumulerte frafallet i panelundersøkelsen, kan vi se på forskjellen mellom bruttoutvalget ved t1 og nettoutvalget ved t2. Nettoutvalget i t2 reflekterer antall respondenter som har besvart undersøkelsen ved både t1 og t2, og utgjør derved full tidsserie.

Tabell 21: Bruttoutvalg og nettoutvalg for delutvalgene i (t1) og (t2). Antall

	Utvalg 2003 (t1) ⁷		Utvalg 2005 (t2)	
	brutto	netto	brutto	netto
Advokater	985	587	580	412
Leger	992	684	678	523
Sykepleiere	985	684	682	496
Prester	975	685	680	500
Bussjåfører	971	582	579	381
Lærere	990	682	676	504
IT-konsulenter	978	597	589	358
Reklamekonsulenter	984	516	505	301

Fra kap. 7.1 til kap. 7.8 vil vi se på utvalgsskjevhet akkumulert i løpet av tiden panelet har løpt. Vi tar da utgangspunkt i bruttoutvalget ved t1⁸ (2003), som vi sammenlikner opp mot nettoutvalget i t2 (2005), som indikerer full tidsserie. Aldersfordelingen tar utgangspunkt i alder ved t1⁹.

⁷ Wedde, E., A. Holmøy, S. Skaare og O. Villund (2004): *Undersøkelse om "Utbrenthet i enkelte yrker"*.

⁸ Tall i tabeller er hentet fra Wedde, E., A. Holmøy, S. Skaare og O. Villund (2004): *Undersøkelse om "Utbrenthet i enkelte yrker"*.

⁹ 31.12.2003

7.1 Advokater

Ved sammenligning av fordelingen på kjønn, finner vi at kvinner er overrepresentert med 3,1 prosentpoeng. I forhold til aldersgrupper, er personer i aldersgruppen 40 – 49 år underrepresentert med 1,9 prosentpoeng. Fordelingen på landsdel viser at personer fra Oslo og Akershus er underrepresentert med 3,2 prosentpoeng.

Tabell 22: Advokater. Bruttoutvalget (t1) og nettoutvalget (t2) etter kjønn og landsdel. Prosent

	Bruttoutvalg (t1)	Nettoutvalg (t2)	Netto(t2) - Brutto (t1)
I alt	100	100	100
Kjønn			
Kvinner	49,6	52,7	3,1
Menn	50,4	47,3	-3,1
			0
Aldersgrupper			0
Under 30 år	13,3	13,3	0,0
30 - 39 år	48,6	49,8	1,2
40 - 49 år	18,9	17,0	-1,9
50 -59 år	15,1	15,5	0,4
60 år eller eldre	4,1	4,4	0,3
			0
Landsdel			0
Oslo og Akershus	59,5	56,3	-3,2
Hedmark og Oppland	2,8	2,2	-0,6
Østlandet ellers	10,5	11,4	0,9
Agder og Rogaland	8,2	8,5	0,3
Vestlandet	9,9	10,7	0,8
Trøndelag	4,9	5,6	0,7
Nord-Norge	4,2	5,3	1,1

7.2 Leger

I nettoutvalget av leger, er kvinner overrepresentert med 9,8 prosentpoeng. Når det gjelder fordelingen på landsdel, ser vi at Agder og Rogaland er overrepresentert med 1,9 prosentpoeng mens Nord-Norge er underrepresentert med 3,8 prosentpoeng..

Tabell 23: Leger. Bruttoutvalget (t1) og nettoutvalget (t2) etter kjønn og landsdel. Prosent

	Bruttoutvalg (t1)	Nettoutvalg (t2)	Netto(t2) - Brutto (t1)
I alt	100	100	100
Kjønn			
Kvinner	50,1	59,9	9,8
Menn	49,9	40,1	-9,8
			0
Aldersgrupper			0
Under 30 år	5,9	5,5	-0,4
30 - 39 år	30,8	30,8	0,0
40 - 49 år	29,1	28,1	-1,0
50 -59 år	23,6	25,0	1,4
60 år eller eldre	10,5	10,5	0,0
			0
Landsdel			0
Oslo og Akershus	26,2	25,8	-0,4
Hedmark og Oppland	6,7	6,9	0,2
Østlandet ellers	16	15,7	-0,3
Agder og Rogaland	12,1	14	1,9
Vestlandet	20,5	20,3	-0,2
Trøndelag	10,2	9,9	-0,3
Nord-Norge	8,4	4,6	-3,8

7.3 Sykepleiere

I nettoutvalget av sykepleiere er kvinner overrepresentert med 6,2 prosentpoeng. Videre ser vi at de under 30 år er underrepresentert med 1,9 prosentpoeng. Fordelingen på landsdel viser at personer fra Hedmark og Oppland er overrepresentert med 2,2 prosentpoeng, mens personer fra Oslo og Akershus er underrepresentert med 1,8 prosentpoeng.

Tabell 24: Sykepleiere. Bruttoutvalget (t1) og nettoutvalget (t2) etter kjønn og landsdel. Prosent

	Bruttoutvalg (t1)	Nettoutvalg (t2)	Netto(t2) - Brutto (t1)
I alt	100	100	100
Kjønn			
Kvinner	50,1	56,3	6,2
Menn	49,9	43,7	-6,2
			0
Aldersgrupper			0
Under 30 år	13,8	11,9	-1,9
30 - 39 år	33,9	35,5	1,6
40 - 49 år	30,9	30,2	-0,7
50 -59 år	17,4	19,2	1,8
60 år eller eldre	4,1	3,2	-0,9
			0
Landsdel			0
Oslo og Akershus	14,5	12,7	-1,8
Hedmark og Oppland	9,9	12,1	2,2
Østlandet ellers	19,5	19,4	-0,1
Agder og Rogaland	15,2	13,9	-1,3
Vestlandet	20,1	19,4	-0,7
Trøndelag	12,5	14,7	2,2
Nord-Norge	8,2	7,9	-0,3

7.4 Prester

Ved sammenligning av fordelingen på landsdel finner vi at Trøndelag er overrepresentert med 2,1 prosentpoeng, mens " Østlandet ellers" er underrepresentert med 2,2 prosentpoeng.

Tabell 25: Prester. Bruttoutvalget (t1) og nettoutvalget (t2) etter kjønn og landsdel. Prosent

	Bruttoutvalg (t1)	Nettoutvalg (t2)	Netto(t2) - Brutto (t1)
I alt	100	100	100
Kjønn			
Kvinner	39,5	38,3	-1,2
Menn	60,5	61,7	1,2
			0
Aldersgrupper			
Under 30 år	4,5	3,6	-0,9
30 - 39 år	27,2	26,9	-0,3
40 - 49 år	28,8	27,5	-1,3
50 -59 år	27,5	28,9	1,4
60 år eller eldre	12	13,2	1,2
			0
Landsdel			
Oslo og Akershus	23,5	24,6	1,1
Hedmark og Oppland	9,1	7,8	-1,3
Østlandet ellers	17,4	15,2	-2,2
Agder og Rogaland	13,7	12,2	-1,5
Vestlandet	15,3	15,2	-0,1
Trøndelag	9,1	11,2	2,1
Nord-Norge	11,8	13,8	2

7.5 Bussjåfører

Ved sammenligning av fordelingen på alder, ser vi at de to yngste aldersgruppene er underrepresentert, (hhv. 3,3 og 4,7 prosentpoeng), mens aldersgruppene 40 – 49 år og 50 – 59 år er overrepresentert (hhv. 3,7 og 4,7 prosentpoeng). Fordelingen på landsdel viser at personer fra Oslo og Akershus er underrepresentert med 3,5 prosentpoeng.

Tabell 26: Bussjåfører. Bruttoutvalget (t1) og nettoutvalget (t2) etter kjønn og landsdel. Prosent

	Bruttoutvalg (t1)	Nettoutvalg (t2)	Netto(t2) - Brutto (t1)
I alt	100	100	100
Kjønn			
Kvinner	49,7	49,6	-0,1
Menn	50,3	50,4	0,1
			0
Aldersgrupper			
Under 30 år	10,6	7,3	-3,3
30 - 39 år	28,5	24,4	-4,1
40 - 49 år	30,9	34,6	3,7
50 -59 år	23,9	28,6	4,7
60 år eller eldre	6,1	5,0	-1,1
			0
Landsdel			
Oslo og Akershus	14,5	11	-3,5
Hedmark og Oppland	6,4	8,4	2
Østlandet ellers	16,5	17,8	1,3
Agder og Rogaland	15,8	15,5	-0,3
Vestlandet	30,7	31,8	1,1
Trøndelag	9,2	8,7	-0,5
Nord-Norge	7	6,8	-0,2

7.6 Lærere

Ved sammenligning av fordelingen på alder, finner vi at de to yngste aldersklassene er underrepresentert (hhv. med 3,4 og 1,9 prosentpoeng), mens aldersklassene 40–49 år og 50–59 år er overrepresentert med hhv. 1,9 og 3,3 prosentpoeng. Fordelingen på landsdelviser at Vestlandet er overrepresentert med 1,5 prosentpoeng, mens Nord-Norge er underrepresentert med 1,5 prosentpoeng.

Tabell 27: Lærere. Bruttoutvalget (t1) og nettoutvalget (t2) etter kjønn og landsdel. Prosent

	Bruttoutvalg (t1)	Nettoutvalg (t2)	Netto(t2) - Brutto (t1)
I alt	100	100	100
Kjønn			
Kvinner	49,9	49,2	-0,7
Menn	50,1	50,8	0,7
Aldersgrupper			
Under 30 år	9,7	6,3	-3,4
30 - 39 år	26,1	24,2	-1,9
40 - 49 år	22,3	24,2	1,9
50 -59 år	31,6	34,9	3,3
60 år eller eldre	10,3	10,3	0,0
Landsdel			
Oslo og Akershus	15,9	14,9	-1
Hedmark og Oppland	10	10,1	0,1
Østlandet ellers	16,9	16,3	-0,6
Agder og Rogaland	16,4	16,7	0,3
Vestlandet	18,9	20,4	1,5
Trøndelag	10,2	11,3	1,1
Nord-Norge	11,8	10,3	-1,5

7.7 IT-Konsulenter

Ved sammenlikning av fordelingen på kjønn, ser vi at kvinner er overrepresentert med 2,4 prosentpoeng. Fordelingen på alder viser at de under 30 er underrepresentert med 6,3 prosentpoeng, mens personer i aldersgruppen 40 – 49 år er overrepresentert med 4,9 prosentpoeng.

Tabell 28: Bruttoutvalget (t1) og nettoutvalget (t2) etter kjønn og landsdel. Prosent

	Bruttoutvalg (t1)	Nettoutvalg (t2)	Netto(t2) - Brutto (t1)
I alt	100	100	100
Kjønn			
Kvinner	49,6	52	2,4
Menn	50,4	48	-2,4
Aldersgrupper			
Under 30 år	20	13,7	-6,3
30 - 39 år	42,2	42,7	0,5
40 - 49 år	26,4	31,3	4,9
50 -59 år	10,1	10,6	0,5
60 år eller eldre	1,2	1,7	0,5
Landsdel			
Oslo og Akershus	53,4	53,6	0,2
Hedmark og Oppland	3,2	2,8	-0,4
Østlandet ellers	14	15,4	1,4
Agder og Rogaland	8,9	7	-1,9
Vestlandet	10,3	11,2	0,9
Trøndelag	7,6	7,8	0,2
Nord-Norge	2,7	2,2	-0,5

7.8 Reklamekonsulenter

Ved sammenlikning av fordelingen på kjønn, ser vi at kvinner er overrepresentert med 4,4 prosentpoeng. Fordeling på alder viser at de under 30 år er underrepresentert med 5,0 prosentpoeng. De to eldste aldersgruppene er også underrepresentert (hhv. 1, 8 og 1, 5 prosentpoeng), mens personer i aldersgruppene 30-39 år og 40 – 49 år er overrepresentert med hhv. 2,9 og 5,4 prosentpoeng.

Tabell 29: Reklamekonsulenter. Bruttoutvalget (t1) og nettoutvalget (t2) etter kjønn og landsdel. Prosent

	Bruttoutvalg (t1)	Nettoutvalg (t2)	Netto(t2) - Brutto (t1)
I alt	100	100	100
Kjønn			
Kvinner	50,1	54,5	4,4
Menn	49,9	45,5	-4,4
			0
Aldersgrupper			0
Under 30 år	24,3	19,3	-5,0
30 - 39 år	38,6	41,5	2,9
40 - 49 år	21,5	26,9	5,4
50 -59 år	12,1	10,3	-1,8
60 år eller eldre	3,5	2,0	-1,5
			0
Landsdel			0
Oslo og Akershus	54,1	54,5	0,4
Hedmark og Oppland	6,1	4,7	-1,4
Østlandet ellers	14,8	15,6	0,8
Agder og Rogaland	7,1	6,6	-0,5
Vestlandet	7,8	7,3	-0,5
Trøndelag	5,5	6,6	1,1
Nord-Norge	4,6	4,7	0,1



Undersøkelse om

belastninger, mestring og helse innenfor utsatte yrker

De fleste spørsmålene i dette skjemaet besvarer du ved å sette kryss i ruten eller ring rundt tallet ved det svaret du vil gi. **Når du sender inn ferdig utfylt spørreskjema er du med i trekningen av et gavekort på 10 000 kroner,- og ti gavekort på 1 000 kroner.** Gavekortene kan brukes i et utvalg butikker.

Lykke til med utfyllingen!

YRKE OG ARBEIDSTID

Utvalget i denne undersøkelsen er trukket fra Statistisk sentralbyrås yrkesregister, men fordi registeret kan inneholde feil, ønsker vi likevel å spørre deg om yrket ditt.

1. Hvilket yrke har du: _____

2. Er du for tiden i arbeid?

- 1 Ja, i full stilling
- 2 Ja, i deltidsstilling
- 3 Nei

3. Dersom du for tiden har mindre enn 100% stilling eller ikke er i arbeid skyldes dette?

- 1 Sykemelding
- 2 Permisjon
- 3 Medisinsk rehabilitering eller yrkesmessing attføring
- 4 Uføretrygd
- 5 Arbeidsledighet
- 6 Pensjon
- 7 Omsorgsoppgaver
- 8 For stor arbeidsbyrde ved full stilling
- 9 Annet

Hvis du for tiden ikke er i arbeid, ønsker vi likevel at du svarer på de følgende spørsmålene. Svar for situasjonen den siste tiden du var i arbeid.

4. Arbeider du i privat eller offentlig virksomhet?

- 1 Privat
- 2 Offentlig

5. Hva er din avtalte arbeidstid i gjennomsnitt per uke? _____ timer

6. Hva er din faktiske arbeidstid i gjennomsnitt per uke? _____ timer

TIDSPRESS OG DIN INNFLYTELSE PÅ DIN ARBEIDSSITUASJON

7. Hender det at du har så mye å gjøre at arbeidssituasjonen din blir oppjaget og masete, og i tilfelle hvor ofte?

- 1 Sjelden eller aldri
- 2 I perioder, men ikke daglig
- 3 Daglig, mindre enn halvparten av arbeidstiden
- 4 Daglig, mer enn halvparten av arbeidstiden

8. I hvilken grad kan du selv bestemme ditt arbeidstempo?

- 1 I høy grad
- 2 I noen grad
- 3 I liten grad

9. I hvilken grad kan du vanligvis selv bestemme eller planlegge rekkefølgen i dine arbeidsoppgaver i løpet av dagen?

- 1 I høy grad
- 2 I noen grad
- 3 I liten grad

10. Angi hvor ofte du synes at

Sett ring rundt ett av tallene på hver linje

	Aldri	Sjelden	Iblant	Ganske ofte	Ofte	Uaktuelt
1 du har tilstrekkelig mulighet til å diskutere organiseringen av ditt eget arbeid.....	1	2	3	4	5	6
2 du har tilstrekkelig innflytelse på avgjørelser som gjelder din arbeidsplan.....	1	2	3	4	5	6
3 du har så mye innflytelse på arbeidet ditt at du kan utsette saker som var planlagt, f.eks. når du får for mye å gjøre.....	1	2	3	4	5	6
4 du arbeider under et uakseptabelt arbeidspress.....	1	2	3	4	5	6
5 du har så mange arbeidsoppgaver at det hindrer deg i å arbeide effektivt.....	1	2	3	4	5	6
6 du har problemer med å kunne gjøre spesielle oppgaver uten å bli forstyrret.....	1	2	3	4	5	6
7 du har mulighet for på kort varsel å ta deg fri eller avspasere en halv eller en hel dag.....	1	2	3	4	5	6

11. I hvilken grad stemmer følgende utsagn for ditt forhold til overordnede

Sett ring rundt ett av tallene på hver linje

	Stemmer ikke	Stemmer ganske dårlig	Stemmer delvis	Stemmer ganske godt	Stemmer helt	Uaktuelt
1 Jeg har mulighet til å snakke med min nærmeste overordnede om vanskeligheter i arbeidet.....	1	2	3	4	5	6
2 Jeg får den oppmuntring og støtte jeg trenger av min nærmeste overordnede.....	1	2	3	4	5	6
3 Min nærmeste overordnede pleier å informere meg om forandringer av betydning for arbeidet mitt.....	1	2	3	4	5	6
4 Min nærmeste overordnede har samme syn som meg på hva min kompetanse består i.....	1	2	3	4	5	6
5 Min nærmeste overordnede legger til rette for at jeg skal kunne utvikle meg i jobben.....	1	2	3	4	5	6

12. Anerkjennelse av arbeidsinnsats. I hvilken grad opplever du at følgende utsagn stemmer for deg?

Sett ring rundt ett av tallene på hver linje

	Stemmer ikke	Stemmer ganske dårlig	Stemmer delvis	Stemmer ganske godt	Stemmer helt	Uaktuelt
1 Der jeg arbeider har ledelsen store muligheter for å belønne god arbeidsinnsats.....	1	2	3	4	5	6
2 Jeg får ofte ros og anerkjennelse fra mine overordnede.....	1	2	3	4	5	6
3 Jeg får ofte ros og anerkjennelse fra kolleger og arbeidskamerater.....	1	2	3	4	5	6
4 Jeg får ofte ros og anerkjennelse fra andre som jeg har med å gjøre i jobben (kunder, klienter, elever, samarbeidspartnere, etc).....	1	2	3	4	5	6
5 Jeg synes lønnen min står i rimelig forhold til mitt ansvar og innsats på jobben.....	1	2	3	4	5	6

TILKNYTNING TIL ARBEIDET

13. I hvilken grad stemmer beskrivelsene nedenfor med dine egne opplevelser den siste måneden?

Sett ring rundt ett av tallene på hver linje

	Stemmer ikke	Stemmer ganske dårlig	Stemmer delvis	Stemmer ganske godt	Stemmer helt	Uaktuelt
1 Jeg føler at arbeidet tømmer meg følelsesmessig.....	1	2	3	4	5	6
2 Jeg føler meg full av kraft og energi.....	1	2	3	4	5	6
3 Jeg føler meg sliten når jeg står opp om morgenen og vet at jeg må på jobb.....	1	2	3	4	5	6
4 Jeg føler at jeg har positiv innflytelse på andre menneskers liv gjennom det jeg gjør i jobben.....	1	2	3	4	5	6
5 Jeg føler meg oppbrukt når arbeidsdagen er over.....	1	2	3	4	5	6
6 Jeg synes ikke jeg strekker meg for langt for å klare kravene i jobben.....	1	2	3	4	5	6
7 Jeg føler meg frustrert i jobben.....	1	2	3	4	5	6
8 Jeg får ikke brukt ressursene mine så godt som jeg burde i jobben.....	1	2	3	4	5	6
9 Jeg har gjort mye som er verdt innsatsen i denne jobben.....	1	2	3	4	5	6

	Stemmer ikke	Stemmer ganske dårlig	Stemmer delvis	Stemmer ganske godt	Stemmer helt	Uaktuelt
10 Jeg føler meg utbrent i denne jobben.....	1	2	3	4	5	6
11 Jeg føler meg som regel kvikk og opplagt i jobben.....	1	2	3	4	5	6
12 Jeg får ikke utrettet stort i denne jobben.....	1	2	3	4	5	6
13 Det som før var utfordrende i jobben er nå mest en plage.....	1	2	3	4	5	6
14 Jeg føler at jeg ikke orker stort mer i denne jobben.....	1	2	3	4	5	6
15 I jobben har jeg en god følelse av å være til nytte.....	1	2	3	4	5	6
16 Jeg har som regel overskudd til fritidssystemer når jeg kommer hjem etter endt arbeidsdag.....	1	2	3	4	5	6
17 Jeg føler at mye av det jeg gjør i jobben er ganske bortkastet.....	1	2	3	4	5	6
18 Jeg føler ikke at jeg arbeider for hardt i jobben.....	1	2	3	4	5	6

	Stemmer ikke	Stemmer ganske dårlig	Stemmer delvis	Stemmer ganske godt	Stemmer helt	Uaktuelt
19 Det er en god balanse mellom de kreftene jeg investerer i arbeidet og de jeg investerer i livet for øvrig.....	1	2	3	4	5	6
20 Det er virkelig stressende for meg å jobbe hele dagen.....	1	2	3	4	5	6
21 Jeg løser problemer som oppstår på jobben på en effektiv måte.....	1	2	3	4	5	6
22 Jeg synes jeg bidrar effektivt til å løse bedriftens oppgaver.....	1	2	3	4	5	6
23 Jeg er mindre interessert i jobben nå enn da jeg begynte i den.....	1	2	3	4	5	6
24 Etter hvert er jeg blitt mindre entusiastisk når det gjelder jobben.....	1	2	3	4	5	6
25 Jeg synes jeg gjør en god jobb.....	1	2	3	4	5	6
26 Jeg føler meg oppløftet når jeg får til noe på jobben.....	1	2	3	4	5	6
27 Jeg vil bare gjøre jobben min og ikke noe mer.....	1	2	3	4	5	6

Spørsmål 13 om **TILKNYTNING TIL ARBEIDET** fortsetter:

I hvilken grad stemmer beskrivelsene nedenfor med dine egne opplevelser den siste måneden?

Sett ring rundt ett av tallene på hver linje

	Stemmer ikke	Stemmer ganske dårlig	Stemmer delvis	Stemmer ganske godt	Stemmer helt	Uaktuelt
28 Det hender stadig oftere at jeg snakker nedsettende om jobben.....	1	2	3	4	5	6
29 Jeg trenger mer tid nå enn tidligere for å hente meg inn etter jobben.....	1	2	3	4	5	6
30 Jeg klarer belastninger i arbeidet mitt bra.....	1	2	3	4	5	6
31 I det siste har jeg arbeidet stadig mer mekanisk og tenkt mindre gjennom oppgavene.....	1	2	3	4	5	6
32 Jeg ser på jobben min som en utfordring.....	1	2	3	4	5	6
33 Med tiden har jeg mistet den dype interessen for arbeidet mitt.....	1	2	3	4	5	6
34 Av og til byr arbeidsoppgavene meg rett og slett i mot.....	1	2	3	4	5	6
35 Jeg kan ikke tenke meg noe annet yrke enn mitt eget.....	1	2	3	4	5	6
36 Jeg har glede av arbeidet jeg gjør.....	1	2	3	4	5	6
37 Jobben min engasjerer meg.....	1	2	3	4	5	6

SOSIAL DELTAKELSE

14. Hvor ofte har du kontakt med slekt eller venner som du ikke bor sammen med?

Sett ett kryss

- 1 Sjeldnere enn en gang i året
- 2 En eller flere ganger i året, men ikke hver måned
- 3 Omtrent hver måned, men ikke hver uke
- 4 Omtrent hver uke, men ikke daglig
- 5 Flere ganger i uka eller daglig

15. Har du noen personer du kan snakke helt fortrolig med?

- 1 Nei
- 2 Ja, en
- 3 Ja, flere

ULIKE HELSEPLAGER

16. Har du i løpet av den siste måneden vært plaget av:

Sett ring rundt ett av tallene på hver linje

	Ikke plaget	Litt plaget	Ganske mye plaget	Veldig mye plaget
1 Nakkesmerter.....	1	2	3	4
2 Smerter øverst i ryggen.....	1	2	3	4
3 Smerter i korsrygg.....	1	2	3	4
4 Smerter i armene.....	1	2	3	4
5 Smerter i skuldre.....	1	2	3	4
6 Smerter i føttene.....	1	2	3	4
7 Fordøyelsesproblemer.....	1	2	3	4
8 Brystsmerter.....	1	2	3	4
9 Andre plager.....	1	2	3	4

17. Nedenfor finner du en liste med plager og problemer som man av og til kan ha

Angi hvor mye hvert enkelt problem har plaget deg eller vært til besvær i løpet av den siste måneden.

Sett ring rundt ett av tallene på hver linje

		Ikke plaget	Litt plaget	Ganske mye plaget	Veldig mye plaget
1	Hodepine.....	1	2	3	4
2	Skjelving.....	1	2	3	4
3	Matthet eller svimmelhet.....	1	2	3	4
4	Nervøsitet, indre uro.....	1	2	3	4
5	Plutselig frykt uten grunn.....	1	2	3	4
6	Stadig redd eller engstelig.....	1	2	3	4
7	Hjertebank, hjerteslag som løper av gårde.....	1	2	3	4
8	Følelse av å være anspent, oppjaget.....	1	2	3	4
9	Anfall av angst eller panikk.....	1	2	3	4
10	Så rastløs at det er vanskelig å sitte stille.....	1	2	3	4
11	Mangel på energi, alt går langsommere enn vanlig.....	1	2	3	4
12	Lett for å klandre deg selv.....	1	2	3	4
13	Lett for å gråte.....	1	2	3	4
14	Tanker om å ta ditt liv.....	1	2	3	4
15	Dårlig matlyst.....	1	2	3	4
16	Søvnproblemer.....	1	2	3	4
17	Følelse av håpløshet med tanke på fremtiden.....	1	2	3	4
18	Nedtrykt, tungsindig.....	1	2	3	4
19	Følelse av ensomhet.....	1	2	3	4
20	Tap av seksuell lyst og interesse.....	1	2	3	4
21	Følelse av å være lur i en felle eller fanget.....	1	2	3	4
22	Mye bekymret eller urolig.....	1	2	3	4
23	Uten interesse for noe.....	1	2	3	4
24	Følelse av at alt er et slit.....	1	2	3	4
25	Følelse av å være unyttig.....	1	2	3	4

18. Hvor mange dager har du vært borte fra jobb de siste 6 måneder grunnet egen sykdom?

Antall dager: _____

Dersom du ikke har hatt sykefravær de siste 6 måneder, gå direkte videre til spørsmål 20

19. Hvis du har hatt sykefravær de siste 6 månedene, i hvilken grad skyldes det

Sett ett kryss på a) og ett på b)

a) fysisk arbeidspress?

- 1 I høy grad
- 2 I noen grad
- 3 I liten grad
- 4 Ikke i det hele tatt

b) psykisk arbeidspress?

- 1 I høy grad
- 2 I noen grad
- 3 I liten grad
- 4 Ikke i det hele tatt

20. Føler du at du får nok søvn?

- 1 Ja
- 2 Nei

21. Hvor mange timer antar du at du i gjennomsnitt har sovet per natt den siste måneden?

Antall timer: _____ per natt

PERSONLIGE KJENNETEGN OG INNSTILLINGER

22. Nedenfor følger noen utsagn om personlige kjennetegn og innstillinger

Marker for hvert av utsagnene om du synes disse stemmer eller ikke stemmer for deg.

Sett ring rundt ett av tallene på hver linje

	Stemmer ikke	Stemmer
1 Jeg er svært var for hva andre mennesker tenker og mener om meg.....	1	2
2 Tiltro til meg selv mangler jeg heldigvis ikke.....	1	2
3 Ofte synes det som om andre gjør allting mye bedre enn jeg selv.....	1	2
4 Jeg er svært nærtagende for kritikk.....	1	2
5 Jeg mister lett motet når tingene går galt.....	1	2
6 Skjer det brått uventede ting, kan jeg bli fullstendig forvirret.....	1	2
7 Min sinnsstemning forandrer seg lett alt etter hva som skjer rundt meg.....	1	2
8 Min mangel på selvtillit kan av og til være en plage for meg	1	2
9 Folk kan skjelle meg ut ganske kraftig før det går særlig inn på meg.....	1	2
10 Jeg kunne sannsynligvis oppnå mer enn jeg gjør, men jeg ser ikke poenget med å presse meg hardere enn nødvendig for å henge med.....	1	2
11 Jeg er vanligvis så målbevisst at jeg fortsetter å arbeide lenge etter at andre har gitt opp.....	1	2
12 Jeg arbeider hardere enn de fleste.....	1	2
13 Vanligvis driver jeg meg hardere enn de fleste fordi jeg vil gjøre det så bra som mulig.....	1	2
14 Jeg driver ofte meg selv til jeg stuper eller prøver å gjøre mer enn jeg virkelig makter.....	1	2

23. Hvordan stemmer disse påstandene for deg?

Sett ring rundt ett av tallene på hver linje

	Stemmer ikke	Stemmer ganske dårlig	Stemmer delvis	Stemmer ganske godt	Stemmer helt
1 Det er svært viktig for meg å yte mitt aller beste i jobben.....	1	2	3	4	5
2 Jeg jobber først og fremst for å tjene penger.....	1	2	3	4	5
3 Hvis jeg mislykkes i jobben, er jeg en mislykket person.....	1	2	3	4	5
4 Hvis jeg ikke gjør det virkelig bra i jobben, vil jeg miste andres respekt.....	1	2	3	4	5
5 Forpliktelsene i jobben må gå foran andre forpliktelser og behov.....	1	2	3	4	5
6 Jeg er nødt til å lykkes i arbeidet for å føle meg verdifull.....	1	2	3	4	5
7 Med mine ressurser vil jeg lett kunne påvirke verdier og strategier i en arbeidsorganisasjon.....	1	2	3	4	5
8 Jeg har vanligvis hatt store ambisjoner i arbeidet mitt.....	1	2	3	4	5
9 Jeg setter meg vanligvis høye og langsiktige mål, i arbeidet og ellers.....	1	2	3	4	5
10 Jeg har alltid hatt tro på egne krefter.....	1	2	3	4	5
11 Hva jeg selv gjør til enhver tid, betyr ikke så mye for hva som skjer.....	1	2	3	4	5

Spørsmål 23 fortsetter:

Hvordan stemmer disse påstandene for deg?

Sett ring rundt ett av tallene på hver linje

	Stemmer ikke	Stemmer ganske dårlig	Stemmer delvis	Stemmer ganske godt	Stemmer helt
12 Det er godt samsvar mellom mine egne yrkesverdier og verdiene i arbeidsorganisasjonen.....	1	2	3	4	5
13 Jeg identifiserer meg sterkt med organisasjonens mål og rammer for arbeidet.....	1	2	3	4	5
14 Jeg føler ofte at jeg må gå på akkord med mine verdier for å mestre kravene i arbeidet.....	1	2	3	4	5
15 Samsvaret mellom organisasjonens og mine egne mål gir en god følelse av fellesskap.....	1	2	3	4	5
16 Organiseringen av arbeidet tillater meg ikke å bruke mine kunnskaper og ressurser på en effektiv måte.....	1	2	3	4	5

24. Hvilke av følgende situasjoner/faktorer på jobb har du opplevd som belastende det siste året?

Med belastende mener vi opplevelse av stress og negative følelser, for eksempel i form av usikkerhet, irritasjon og anspenthet

Sett ring rundt ett av tallene på hver linje

	Ikke belastende	Litt belastende	En del belastende	Ganske belastende	Svært belastende
1 Ansvarer jeg har i jobben.....	1	2	3	4	5
2 Konflikter med kolleger/medarbeidere.....	1	2	3	4	5
3 Urettfærdig fordeling av stillinger, oppgaver, lønn eller fordeler.....	1	2	3	4	5
4 Andres urealistiske forventninger til meg i min rolle.....	1	2	3	4	5
5 Krav om effektivisering.....	1	2	3	4	5
6 Krav om å holde meg faglig à jour.....	1	2	3	4	5
7 Stadige forandringer i jobbets rammevilkår (reformer, lovendringer, etc).....	1	2	3	4	5
8 Konflikt mellom yrkesetiske verdier og krav om produksjon og effektivitet.....	1	2	3	4	5
9 Kontakt med mennesker (pasienter, elever, klienter, kunder).....	1	2	3	4	5
10 Uregelmessig arbeidstid.....	1	2	3	4	5
11 Å få til balanse mellom arbeid og privatliv.....	1	2	3	4	5
12 Å stadig måtte ta med seg arbeidsoppgaver hjem.....	1	2	3	4	5
13 Jobben går ut over sosialt liv.....	1	2	3	4	5
14 Mangel på støtte hjemmefra, særlig fra ektefelle/samboer.....	1	2	3	4	5
15 Bekymring for egen økonomi.....	1	2	3	4	5

MESTRINGSSTRATEGIER

25. Nedenfor står en rekke utsagn som beskriver hvordan man kan mestre situasjoner når det røyner på og man virkelig opplever stress eller påkjenning. Hvor godt passer hvert av disse utsagnene for ditt vedkommende?

Sett ring rundt ett av tallene på hver linje

	Passer ikke	Passer mindre godt	Både og	Passer ganske godt	Passer svært godt
1 Jeg prøver å inngå en slags avtale eller en overenskomst for å få noe positivt ut av situasjonen.....	1	2	3	4	5
2 Jeg klandrer meg selv.....	1	2	3	4	5
3 Jeg håper det vil skje et under	1	2	3	4	5
4 Jeg prøver å se det positive i det hele; aldri så galt at det ikke er godt for noe.....	1	2	3	4	5
5 Jeg skulle ønske jeg var sterkere, mer optimistisk og hadde mer krefter.....	1	2	3	4	5
6 Jeg forsøker å ikke brenne alle broer, men lar flere muligheter stå åpne.....	1	2	3	4	5
7 Jeg forsøker å holde følelsene mine for meg selv.....	1	2	3	4	5
8 Jeg forandrer meg eller vokser som menneske på en god måte.....	1	2	3	4	5
9 Jeg ønsker jeg kunne forandre måten min å føle på.....	1	2	3	4	5
10 Jeg legger en handlingsplan og følger den.....	1	2	3	4	5
11 Jeg får hjelp av fagfolk.....	1	2	3	4	5

	Passer ikke	Passer mindre godt	Både og	Passer ganske godt	Passer svært godt
12 Jeg kritiserer eller sier til meg selv hva jeg burde ha gjort.....	1	2	3	4	5
13 Jeg godtar det som er det nest beste i forhold til det jeg egentlig hadde ønsket.....	1	2	3	4	5
14 Jeg dagdrømmer eller tenker meg inn i en bedre tid eller et bedre sted enn den/der jeg er nå.....	1	2	3	4	5
15 Jeg tenker at jeg kommer sterkere og bedre rustet ut av hendelsen enn jeg gikk inn i den.....	1	2	3	4	5
16 Jeg sover mer enn vanlig.....	1	2	3	4	5
17 Jeg har fantasier eller ønsker om hvordan det skal gå til slutt.....	1	2	3	4	5
18 Jeg forsøker å la være å handle overilt eller følge min første innskyttelse.....	1	2	3	4	5
19 Jeg snakker med noen som kan gjøre noe med problemet.....	1	2	3	4	5
20 Jeg gjør en forandring slik at det vil gå bra til slutt.....	1	2	3	4	5
21 Jeg spør en slektning eller en venn jeg respekterer om råd.....	1	2	3	4	5
22 Jeg forsøker å få det bedre ved å spise, drikke, røyke, ta medisiner e.l.....	1	2	3	4	5
23 Jeg innser at jeg selv har skapt problemer.....	1	2	3	4	5
24 Jeg unngår å være sammen med andre mennesker.....	1	2	3	4	5

Spørsmål 25 fortsetter:

Hvor godt passer hvert av disse utsagnene for ditt vedkommende?

Sett ring rundt ett av tallene på hver linje

	Passer ikke	Passer mindre godt	Både og	Passer ganske godt	Passer svært godt
25 Jeg godtar følelsene mine, men forsøker å unngå at de virker for mye inn på andre ting.....	1	2	3	4	5
26 Jeg ønsker at situasjonen skulle bli borte eller på et eller annet vis gå over av seg selv.....	1	2	3	4	5
27 Jeg lar ikke andre få vite hvor ille det er.....	1	2	3	4	5
28 Jeg forandrer noe ved meg selv så jeg takler situasjonen bedre.....	1	2	3	4	5
29 Jeg snakker med noen om hvordan jeg har det.....	1	2	3	4	5
30 Jeg nekter å tro at det har hendt.....	1	2	3	4	5

ARBEID OG FRITID

26. I hvilken grad opplever du at følgende utsagn stemmer for deg?

Sett ring rundt ett av tallene på hver linje

	Stemmer ikke	Stemmer ganske dårlig	Stemmer delvis	Stemmer ganske godt	Stemmer helt
1 Min jobb gjør at jeg bidrar mindre hjemme.....	1	2	3	4	5
2 Stress på jobben gjør meg irritabel hjemme.....	1	2	3	4	5
3 Jobben gjør meg for trøtt til å gjøre ting som trenger min oppmerksomhet hjemme.....	1	2	3	4	5
4 Bekymringer eller problemer på jobben distraherer meg hjemme.....	1	2	3	4	5
5 Mine oppgaver på jobb gjør det lettere å takle personlige og praktiske problemer hjemme.....	1	2	3	4	5
6 Mine oppgaver på jobb gjør meg til en mer interessant person hjemme.....	1	2	3	4	5
7 Å ha en god dag på jobb gjør meg til en bedre partner når jeg kommer hjem.....	1	2	3	4	5
8 Ferdigheter jeg utvikler på jobb kommer til nytte hjemme.....	1	2	3	4	5
9 Forpliktelser hjemme reduserer min kapasitet på jobb.....	1	2	3	4	5
10 Personlige og familiære problemer/bekymringer distraherer meg på jobb.....	1	2	3	4	5
11 Forpliktelser hjemme hindrer meg i å få tilstrekkelig med søvn som jeg behøver for å kunne gjøre en god jobb.....	1	2	3	4	5
12 Stress hjemme gjør meg irritabel på jobb.....	1	2	3	4	5
13 Det å snakke med noen hjemme hjelper meg å takle problemer på jobb.....	1	2	3	4	5
14 Ferdigheter jeg utvikler hjemme, er nyttige på jobb.....	1	2	3	4	5
15 Kjærlighet og respekt som jeg får hjemme, gjør meg sikker på meg selv når jeg er på jobb.....	1	2	3	4	5
16 Livet hjemme hjelper meg å slappe av og lade opp for neste dags jobb.....	1	2	3	4	5

UTFORDRINGER I KONTAKT MED ANDRE MENNESKER

27. Her er en liste med problemer folk angir å ha i omgang med andre mennesker. Vennligst les listen under og marker i hvilken grad disse situasjonene oppleves som vanskelige for deg

Sett ring rundt ett av tallene på hver linje

	Ikke vanskelig	Litt vanskelig	Både og	Ganske vanskelig	Veldig vanskelig
I. Det er vanskelig for meg å					
1 stole på andre mennesker.....	1	2	3	4	5
2 delta i gruppe.....	1	2	3	4	5
3 holde ting hemmelig for andre mennesker.....	1	2	3	4	5
4 be en person om å slutte å plage meg.....	1	2	3	4	5
5 presentere meg for nye mennesker.....	1	2	3	4	5
6 være uenig med andre mennesker.....	1	2	3	4	5
7 fortelle personlige ting til andre mennesker.....	1	2	3	4	5
8 være bestemt når jeg trenger å være det.....	1	2	3	4	5
9 sette grenser overfor andre mennesker.....	1	2	3	4	5
10 føle nærhet til andre.....	1	2	3	4	5
11 virkelig bry meg om problemer andre mennesker har.....	1	2	3	4	5
12 slappe av og kose meg når jeg går ut med andre.....	1	2	3	4	5
13 tillate meg å kjenne meg sint på noen jeg liker.....	1	2	3	4	5
14 ta imot råd og ordrer fra folk som har myndighet over meg.....	1	2	3	4	5
15 glede meg over et annet menneskes lykke.....	1	2	3	4	5
16 la andre få vite når jeg er sint.....	1	2	3	4	5
17 gi konstruktiv kritikk til andre.....	1	2	3	4	5
18 åpne meg og snakke om følelsene mine til andre.....	1	2	3	4	5
19 ta hensyn til mitt eget beste når en annen blir krevende.....	1	2	3	4	5
20 være trygg på meg selv når jeg er sammen med andre.....	1	2	3	4	5

	Stemmer ikke	Stemmer ganske dårlig	Stemmer delvis	Stemmer ganske godt	Stemmer helt
II Følgende er ting du gjør mye:					
21 jeg krangler for mye med andre mennesker.....	1	2	3	4	5
22 jeg føler meg for ofte ansvarlig for å løse andres problemer.....	1	2	3	4	5
23 jeg er for åpen overfor andre mennesker.....	1	2	3	4	5
24 jeg er for aggressiv mot andre mennesker.....	1	2	3	4	5
25 jeg prøver for sterkt å tekkes andre mennesker.....	1	2	3	4	5
26 jeg lar for ofte andres behov gå foran mine egne.....	1	2	3	4	5
27 jeg mister beherskelsen for lett.....	1	2	3	4	5
28 jeg beskylder meg selv for ofte for å være skyld i andres problemer.....	1	2	3	4	5
29 jeg holder folk for mye på avstand.....	1	2	3	4	5
30 jeg lar andre mennesker i for høy grad utnytte meg.....	1	2	3	4	5
31 jeg føler meg for ofte flau overfor andre mennesker.....	1	2	3	4	5
32 jeg bekymrer meg for mye for hvordan andre skal reagere på meg.....	1	2	3	4	5

LIVSHENDELSER

28a. Nedenfor følger en liste over hendelser en kan oppleve i løpet av livet.

Hvis du har erfart noe av dette, sett kryss i ruten

- 1 Partners død
- 2 Barns død
- 3 Andre nære personers død
- 4 Alvorlig sykdom hos et nærstående familiemedlem
- 5 Store økonomiske problemer
- 6 En opprivende separasjon/skilsmiss
- 7 Alvorlig fysisk sykdom (egen)
- 8 Vært utsatt for en alvorlig ulykke (trafikkulykke, brann, osv.)
- 9 Langvarige samlivsproblemer/familieproblemer

28b. Har du eventuelt hatt noen du kunne dele dine tanker med, søke råd hos og få støtte og oppmuntring hos i disse situasjonene?

- 1 Ja
- 2 Nei

29. Omtrent hvor ofte drikker du alkohol?

- 1 Hver dag eller nesten hver dag
- 2 2-4 ganger i uken
- 3 Omtrent en gang i uken
- 4 2-3 ganger i måneden
- 5 Omtrent en gang i måneden
- 6 Sjeldnere enn en gang i måneden
- 7 Aldri i løpet av siste år

30. Hvilke røykevaner har du?

- 1 Røyker daglig
- 2 Røyker av og til
- 3 Har røykt, men sluttet for mer enn 6 måneder siden
- 4 Røyker ikke

31. Driver du vanligvis med noen form for mosjon eller trening?

- 1 Drev regelmessig med mosjon/trening før, men sluttet for mindre enn 2 år siden
- 2 Nei, driver ingen form for mosjon eller trening
- 3 Ja, 1-2 ganger i uken
- 4 Ja, 3-4 ganger i uken
- 5 Ja, 5-7 ganger i uken

32. Hva er din sivilstand?

- 1 Gift/registrert partner
- 2 Samboende
- 3 Separert
- 4 Skilt
- 5 Enke/enkemann
- 6 Ugift

33. Har du barn?

- 1 Ja Hvor mange? _____ Hvor gammelt er ditt yngste barn? _____ år
Hvor gammelt er ditt eldste barn? _____ år
- 2 Nei

Takk for at du tok deg tid til å delta i denne spørreundersøkelsen!



Oslo, september 2005
Saksbehandler: Sven Skaare
Seksjon for intervjuundersøkelser

Kongens gt. 6
P.b. 8131 Dep.
NO-0033 Oslo
Tel.: +47-21 09 00 00
Fax: +47-21 09 49 73

Internet: www.ssb.no
E-post/E-mail: ssb@ssb.no

Bankkonto/Bank account
7694.05 02663

Undersøkelse om belastninger, mestring og helse innenfor utsatte yrker

Statistisk sentralbyrå gjennomfører i høst en ny runde av undersøkelsen om belastninger, mestring og helse i åtte utvalgte yrkesgrupper. Du deltok for to år siden, og vi kontakter deg nå for å oppdatere opplysningene. Vi er svært takknemlige for at du deltok sist, og håper du også blir med denne gangen. Formålet med undersøkelsen er å belyse hvordan personer i antatt utsatte yrkesgrupper opplever forholdet mellom utfordringer og belastninger i arbeidet og sin egen fysiske, og særlig psykiske helse. Hensikten er blant annet å få bedre forståelse for den såkalte utbrenningsprosessen som de senere årene har vært mye omtalt i media. Undersøkelsen gjennomføres på oppdrag fra Den norske lægeforening. Det kan bli aktuelt med enda en oppfølging av denne undersøkelsen. Vi vil i så fall kontakte deg i løpet av de neste tre årene.

Du er en av rundt 600 [yrke] som opprinnelig er trukket ut fra Statistisk sentralbyrås sysselsettingsregister. Til sammen er rundt 5000 personer trukket ut. **Alle som deltar i årets undersøkelse blir med i trekkingen av ett gavekort til en verdi av 10 000 kroner og ti gavekort til en verdi av 1000 kroner.** Det er frivillig å delta, men for at vi skal få så gode resultater som mulig, er det viktig at alle som er trukket ut blir med. **Vi kan ikke erstatte deg med en annen.** Du kan når som helst trekke deg fra undersøkelsen og kreve opplysningene slettet.

Alle som arbeider i Statistisk sentralbyrå har taushetsplikt. Undersøkelsen gjennomføres etter lovpålagte regler og Statistisk sentralbyrå er underlagt kontroll både fra Datatilsynet og vårt eget personvernombud. Det vil aldri bli kjent utenfor Statistisk sentralbyrå hva enkeltpersoner har svart på undersøkelsen. For å få bedre utbytte av informasjonen vi samler inn, vil vi hente inn opplysninger om pensjonsforhold, uførhet, rehabilitering og fødeland fra Statistisk sentralbyrås registre. Innen utgangen av 2009 vil vi anonymisere datamaterialet slik at identifisering av den enkelte ikke er mulig. Den norske lægeforening vil kun få tilgang til anonymiserte data.

Vi ber deg vennligst svare på spørsmålene i spørreskjemaet og returnere det til Statistisk sentralbyrå i den vedlagt frankerte svarkonvolutten så snart som mulig. Har du spørsmål om undersøkelsen kan du gjerne ringe oss **gratis på telefonnummer 800 83 028**, eller sende en e-post til sven.skaare@ssb.no. Spørsmål vedrørende personvern kan rettes til Statistisk sentralbyrås personvernombud, tel 21 09 00 00 eller e-post personvernombud@ssb.no.

På forhånd takk!
Vennlig hilsen

Øystein Olsen
administrerende direktør

Ole Sandvik
seksjonssjef



Oslo, september 2005
Sakshandsamar: Sven Skaare
Seksjon for intervjuundersøkingar

Kongens gt. 6
P.b. 8131 Dep.
NO-0033 Oslo
Tel.: +47-21 09 00 00
Fax: +47-21 09 49 73
Internet: www.ssb.no
E-post/E-mail: ssb@ssb.no
Bankkonto/Bank account
7694 05 02663

Undersøking om belastningar, meistring og helse innanfor utsette yrke

Statistisk sentralbyrå gjennomfører i haust ein ny runde med undersøking om belastningar, meistring og helse i åtte utvalde yrkesgrupper. For to år sida var du med i tilsvarande undersøking, og vi kontaktar deg nå for å oppdatere opplysningane. Vi er særst takksame for at du var med sist, og håper at du blir med nå også. Formålet med undersøkinga er å sjå nærare på korleis personar i sannsynleg utsette yrkesgrupper opplever forholdet mellom utfordringar og belastningar i arbeidet og si eiga fysiske, og særleg psykiske helse. Formålet er mellom anna å få betre forståing for den såkalla utbrenningsprosessen, som dei seinare åra har vore mykje omtala i media. Undersøkinga blir gjennomført på oppdrag frå Den norske lægeförening. Det kan komme på tale å følgje opp denne undersøkinga endå ei gong. Vi vil i så fall kontakte deg igjen innom dei tre neste åra.

Du er ein av rundt 600 [yrke] som opphavleg er trekt ut frå sysselsetjingsregisteret i Statistisk sentralbyrå. Til saman er rundt 5 000 personar trekte ut. **Alle som er med i undersøkinga i år blir med i trekninga av eitt gåvekort til ein verdi av 10 000 kroner og ti gåvekort til ein verdi av 1 000 kroner.** Det er frivillig å vere med, men for at vi skal få så gode resultat som råd er, er det viktig at alle som er trekte ut blir med. **Vi kan ikkje erstatte deg med ein annan.** Du kan når som helst trekkje deg frå undersøkinga og krevje opplysningane sletta.

Alle som arbeider i Statistisk sentralbyrå har teieplikt. Undersøkinga blir gjennomført etter lovpålagde reglar og Statistisk sentralbyrå er underordna kontroll både frå Datatilsynet og vårt eige personvernombod. Det vil aldri bli kjent utanfor Statistisk sentralbyrå kva enkeltpersonar har svart på undersøkinga. For å få betre utbytte av informasjonen vi samlar inn, vil vi hente inn opplysningar om pensjonar, uførleik, rehabilitering og fødeland frå registra til Statistisk sentralbyrå. Innan utgangen av 2009 vil vi anonymisere datamaterialet slik at identifisering av den enkelte ikkje er mogeleg. Vi vil aldri offentliggjere eller formidle vidare opplysningar om kva den enkelte har svart. Den norske lægeförening vil berre få tilgang til anonymiserte data.

Vi ber deg vere vennleg å svare på spørsmåla i spørjeskjemaet og returnere det til Statistisk sentralbyrå i den frankerte svarkonvolutt som ligg ved så snart som mogleg. Har du spørsmål om undersøkinga kan du gjerne ringe oss **gratis på telefonnummer 800 83 028**, eller sende ein e-post til sven.skaare@ssb.no. Spørsmål som gjeld personvern kan rettast til personvernombodet i Statistisk sentralbyrå, tlf. 21 09 00 00 eller e-post: personvernombud@ssb.no.

På førehand takk!
Vennleg helsing

Øystein Olsen
administrerende direktør

Ole Sandvik
seksjonssjef



Oslo, 20.10.2005

Saksbehandler: Sven Skaare
Seksjon for intervjuundersøkelser, Telefon: 800 83 028

Undersøkelse om belastninger, mestring og helse innenfor utsatte yrker

Vi beklager trykkfeil i spørreskjema


Du mottok for kort tid siden et spørreskjema fra Statistisk sentralbyrå i forbindelse med *Undersøkelse om belastninger, mestring og helse innenfor utsatte yrker*. I enkelte spørreskjema har det beklageligvis oppstått en trykkfeil, slik at side 2 og 11 i skjemaet mangler, mens side 1 og 12 opptrer to steder.

Vedlagt finner du derfor et nytt skjema. Dette ber vi deg fylle ut og returnere til oss, dersom du tidligere mottok et skjema med trykkfeil. Hvis du allerede har sendt inn skjemaet, ber vi deg fylle ut og sende inn vedlagte ark med side 2 og side 11 i skjemaet. Vi beklager nok en gang det merarbeidet denne glippen vil medføre for deg, og håper du fremdeles ønsker å delta. På den måten er du med å fremme forskningen på arbeidslivsspørsmål, spesielt innen ditt yrke. Forøvrig vil vi gjerne få uttrykt vår takknemlighet overfor dere som allerede har sendt inn skjema.

På forhånd takk!

Med vennlig hilsen


Ole Sandvik
seksjonssjef


Sven O. Skaare
planlegger

YRKE OG ARBEIDSTID

Utvalget i denne undersøkelsen er trukket fra Statistisk sentralbyrås yrkesregister, men fordi registeret kan inneholde feil, ønsker vi likevel å spørre deg om yrket ditt.

1. Hvilket yrke har du: _____

2. Er du for tiden i arbeid?

- 1 Ja, i full stilling
- 2 Ja, i deltidstilling
- 3 Nei

3. Dersom du for tiden har mindre enn 100% stilling eller ikke er i arbeid skyldes dette?

- 1 Sykemelding
- 2 Permisjon
- 3 Medisinsk rehabilitering eller yrkesmessing attføring
- 4 Uføretrygd
- 5 Arbeidsledighet
- 6 Pensjon
- 7 Omsorgsoppgaver
- 8 For stor arbeidsbyrde ved full stilling
- 9 Annet

Hvis du for tiden ikke er i arbeid, ønsker vi likevel at du svarer på de følgende spørsmålene. Svar for situasjonen den siste tiden du var i arbeid.

4. Arbeider du i privat eller offentlig virksomhet?

- 1 Privat
- 2 Offentlig

5. Hva er din avtalte arbeidstid i gjennomsnitt per uke? _____ timer

6. Hva er din faktiske arbeidstid i gjennomsnitt per uke? _____ timer

TIDSPRESS OG DIN INNFLYTELSE PÅ DIN ARBEIDSSITUASJON

7. Hender det at du har så mye å gjøre at arbeidssituasjonen din blir oppjaget og masete, og i tilfelle hvor ofte?

- 1 Sjelden eller aldri
- 2 I perioder, men ikke daglig
- 3 Daglig, mindre enn halvparten av arbeidstiden
- 4 Daglig, mer enn halvparten av arbeidstiden

8. I hvilken grad kan du selv bestemme ditt arbeidstempo?

- 1 I høy grad
- 2 I noen grad
- 3 I liten grad

9. I hvilken grad kan du vanligvis selv bestemme eller planlegge rekkefølgen i dine arbeidsoppgaver i løpet av dagen?

- 1 I høy grad
- 2 I noen grad
- 3 I liten grad

UTFORDRINGER I KONTAKT MED ANDRE MENNESKER

27. Her er en liste med problemer folk angir å ha i omgang med andre mennesker. Vennligst les listen under og marker i hvilken grad disse situasjonene oppleves som vanskelige for deg
 Sett ring rundt ett av tallene på hver linje

	Ikke vanskelig	Litt vanskelig	Både og	Ganske vanskelig	Veldig vanskelig
I. Det er vanskelig for meg å					
1 stole på andre mennesker.....	1	2	3	4	5
2 delta i gruppe.....	1	2	3	4	5
3 holde ting hemmelig for andre mennesker.....	1	2	3	4	5
4 be en person om å slutte å plage meg.....	1	2	3	4	5
5 presentere meg for nye mennesker.....	1	2	3	4	5
6 være uenig med andre mennesker.....	1	2	3	4	5
7 fortelle personlige ting til andre mennesker.....	1	2	3	4	5
8 være bestemt når jeg trenger å være det.....	1	2	3	4	5
9 sette grenser overfor andre mennesker.....	1	2	3	4	5
10 føle nærhet til andre.....	1	2	3	4	5
11 virkelig bry meg om problemer andre mennesker har.....	1	2	3	4	5
12 slappe av og kose meg når jeg går ut med andre.....	1	2	3	4	5
13 tillate meg å kjenne meg sint på noen jeg liker.....	1	2	3	4	5
14 ta imot råd og ordrer fra folk som har myndighet over meg.....	1	2	3	4	5
15 glede meg over et annet menneskes lykke.....	1	2	3	4	5
16 la andre få vite når jeg er sint.....	1	2	3	4	5
17 gi konstruktiv kritikk til andre.....	1	2	3	4	5
18 åpne meg og snakke om følelsene mine til andre.....	1	2	3	4	5
19 ta hensyn til mitt eget beste når en annen blir krevende.....	1	2	3	4	5
20 være trygg på meg selv når jeg er sammen med andre.....	1	2	3	4	5

Stemmer ikke Stemmer ganske dårlig Stemmer delvis Stemmer ganske godt Stemmer helt

II Følgende er ting du gjør mye:

21 jeg kranbler for mye med andre mennesker.....	1	2	3	4	5
22 jeg føler meg for ofte ansvarlig for å løse andres problemer.....	1	2	3	4	5
23 jeg er for åpen overfor andre mennesker.....	1	2	3	4	5
24 jeg er for aggressiv mot andre mennesker.....	1	2	3	4	5
25 jeg prøver for sterkt å tekkes andre mennesker.....	1	2	3	4	5
26 jeg lar for ofte andres behov gå foran mine egne.....	1	2	3	4	5
27 jeg mister beherskelsen for lett.....	1	2	3	4	5
28 jeg beskylder meg selv for ofte for å være skyld i andres problemer.....	1	2	3	4	5
29 jeg holder folk for mye på avstand.....	1	2	3	4	5
30 jeg lar andre mennesker i for høy grad utnytte meg.....	1	2	3	4	5
31 jeg føler meg for ofte flau overfor andre mennesker.....	1	2	3	4	5
32 jeg bekymrer meg for mye for hvordan andre skal reagere på meg.....	1	2	3	4	5



Oslo, 7. november 2005
Saksbehandler: Sven Skaare
Seksjon for intervjuundersøkelser

Takk for hjelpen!

Vi ønsker å takke alle som har sendt inn svar på skjemaet til undersøkelsen om belastninger, mestring og helse innenfor utsatte yrker. Til nå har vi fått inn mange svar. Vi vil nok en gang beklage det bryderiet dere har fått som følge av trykkfeil i enkelte skjema, men håper dere likevel vil besvare undersøkelsen.

Dersom du ennå ikke har rukket å fylle ut skjemaet, vil vi sette stor pris på om du tok deg tid til det i nærmeste fremtid. Det er selvfølgelig frivillig å delta, men det er svært viktig at så mange som mulig deltar. Da blir resultatene bedre og mer pålitelige.

Alle som fyller ut og returnerer skjemaet er med i trekkingen av en premie til en verdi av 10 000 kroner og ti premier til en verdi av 1 000 kroner.

Som vi har nevnt tidligere har alle som arbeider i Statistisk sentralbyrå taushetsplikt, og undersøkelsen er i tråd med retningslinjer gitt av Datatilsynet. Ingen opplysninger om hva enkeltpersoner har svart på undersøkelsen vil noensinne bli offentliggjort.

Skulle du ha spørsmål om undersøkelsen, eller dersom du trenger et nytt spørreskjema (bokmål eller nynorsk), kan du ringe oss gratis på telefon 800 83 028, eller sende en e-post til svs@ssb.no.

Med vennlig hilsen,

Ole Sandvik
seksjonssjef



Oslo, november 2005
Saksbehandler: Sven Skaare
Seksjon for intervjuundersøkelser

B

Har du sendt inn spørreskjemaet?

For en tid tilbake fikk du tilsendt et spørreskjema i forbindelse med en undersøkelse om belastning, mestring og helse innenfor utsatte yrker. Da vi ikke kan se å ha mottatt noe skjema fra deg, tillater vi oss å minne om undersøkelsen. Det er frivillig å delta, men resultatet av undersøkelsen avhenger av at så mange som mulig av de som ble trukket ut deltar.

Har du allerede sendt inn skjemaet, ber vi deg se bort fra denne henvendelsen og takker for et verdifullt bidrag til undersøkelsen.

Dersom du ennå ikke har svart, vil vi være veldig takknemlige om du kunne fylle ut skjemaet og returnere det til oss i den frankerte svarkonvolutten så snart som mulig.

Alle som besvarer og returnerer spørreskjemaet er med i trekkingen av et gavekort på kr 10 000,- og ti gavekort til en verdi av kr 1 000,-.

Undersøkelsen gjennomføres etter lovpålagte regler, og SSB er underlagt kontroll både fra Datatilsynet og vårt eget personvernombud. Det vil aldri bli kjent utenfor Statistisk sentralbyrå hva enkeltpersoner har svart på undersøkelsen.

Har du spørsmål om selve undersøkelsen kan du gjerne ringe oss gratis på telefonnummer **800 83 028**, eller sende en e-post til svs@ssb.no. Vi viser også til informasjon i tidligere brev. Ta kontakt dersom du ønsker spørreskjema på nynorsk.

Generelle spørsmål vedrørende personvern i SSB kan rettes til SSBs personvernombud, telefonnummer 21 09 00 00 eller e-post personvernombud@ssb.no.

Vi ser fram til å motta ditt skjema!

Med vennlig hilsen

Ole Sandvik
seksjonssjef



Oslo, november 2005
Sakshandsamar: Sven Skaare
Seksjon for intervjuundersøkingar

NN

Har du sendt inn spørjeskjemaet?

For ei tid sidan fekk du tilsendt eit spørjeskjema i samband med ei undersøking om belastning, meistring og helse innanfor utsette yrker. Då vi ikkje kan sjå at vi har motteke skjema frå deg, tillet vi oss å minne om undersøkinga. Det er frivillig å delta, men resultatet av undersøkinga avhenger av at så mange som mogleg av dei som vart trekt ut deltek. Nok ein gong vil vi be om orsaking for det bryderiet de har fått som følgje av trykkfeil i einskilde skjema, men voner de likevel vil svare på undersøkinga.

Har du allereie sendt inn skjemaet, ber vi deg om å sjå vekk frå dette brevet og takker for eit verdifullt bidrag til undersøkinga.

Dersom du ennå ikkje har svart, vil vi vere svært takksame om du kunne fylle ut skjemaet og returnere det til oss i den frankerte svarkonvolutten snarast.

Alle som svarer på og returnerer spørjeskjemaet er med i trekkinga av eit gåvekort på kr 10 000,- og ti gåvekort til ein verdi av kr 1 000,-.

Undersøkinga vert gjennomført etter lovpålagde reglar, og SSB er underlagt kontroll både frå Datatilsynet og vårt eige personvernombod. Det vil aldri verte kjent utanfor Statistisk sentralbyrå kva enkeltpersonar har svart på undersøkinga. Vi viser også til informasjon i tidlegare brev. Ta kontakt dersom du ønskjer spørjeskjema på nynorsk.

Har du spørsmål om sjølve undersøkinga kan du ringje oss gratis på telefonnummer **800 83 028**, eller sende ein e-post til svs@ssb.no. Vi viser også til informasjon i tidlegare brev. Ta kontakt dersom du ønskjer spørjeskjema på nynorsk.

Generelle spørsmål om personvern i SSB kan rettast til SSB sitt personvernombod, telefonnummer 21 09 00 00 eller e-post personvernombud@ssb.no.

Vi ser fram til å ta imot ditt skjema !

Med venleg helsing

Ole Sandvik
seksjonssjef



Statistisk sentralbyrå
Statistics Norway

Undersøkelse om belastninger, mestring og helse i enkelte yrkesgrupper 2005

Produktnummer 1220

Instruks

Orientering og veiledning for intervjuere

Litt om undersøkelsen

Undersøkelsen blir gjennomført på oppdrag av Den norske lægeförening, og data danner grunnlag for forskning innen arbeidslivsfeltet.

Første undersøkelse ble gjennomført i 2003. Da ble det trukket ut 8000 personer fordelt på 8 yrkesgrupper. (Advokater, leger, prester (+kateketer), sykepleiere, lærere, IT-medarbeidere, reklamemedarbeidere og bussjåfører). De som ble trukket ut fikk tilsendt et postalt spørreskjema. Det var litt ulik svarprosent i de ulike gruppene, men gjennomsnittlig lå den på 65. I 2005 ble alle som hadde svart i 2003 kontaktet på nytt, for å delta i andre runde av undersøkelse som et panel. Skjema var omtrent likt. Beklagligvis oppstod det en trykkfeil i postalt skjema som ble utsendt. Som en følge av dette manglet s2 og s11 i skjema. Feilen skyldtes programvaren trykkemaskinene bruker, og en fant ikke ut hvilke IO som hadde fått tilsendt feiltrykte skjema, og hvilke IO som hadde fått tilsendt korrekte skjema. Det ble derfor sendt ut nytt skjema til alle, samt et ark med de manglende sidene 2 og 11, for de som allerede hadde sendt inn feiltrykt skjema.

Siden ble det sendt ut et takke/påminningsbrev og et purrebrev med nytt skjema vedlagt. Da det er en del IO vi har motatt feiltrykt skjema fra, men ikke side 2 og 11, gjennomfører vi denne telefonpurringen. Vedlagt her er kopi av IO-brev, beklagelsesbrev, takke/påminnings- og purrebrev.

Argumentasjon/ overtalelse

"Jeg har allerede sent inn skjema"

-Vi mangler bare noen få opplysninger for å få utfyllende data, noe som gjør dem mer vedifulle for forskerne som skal analysere materialet.

"Spørsmålene passer dårlig for min situasjon"

-Spørsmålene stilles til flere folk i ulike arbeidssituasjoner, i ulike yrker. Alle spørsmål passer derfor ikke like godt til alle. Om det skulle komme et spørsmål som ikke passer så godt for deg, ber vi deg likevel svare så godt du kan ut fra din situasjon.

"Jeg er pensjonert/sykemeldt"

-Selv om det er en stund siden du var i jobb, vil vi gjerne at du svarer for situasjonen slik den var den siste tiden du var i jobb. Dette er en undersøkelse om belastninger og helse, så med din bakgrunn er ditt bidrag spesielt viktig å få med i undersøkelsen.

"Jeg synes disse spørsmålene er for private til å ta over telefon"

-Alle svar du gir blir selvfølgelig behandlet konfidensielt. Statistisk sentralbyrå vil aldri formidle opplysninger som kan vise hva enkeltpersoner har svart. Alle som arbeider med denne undersøkelse i SSB har taushetsplikt. Vi kan sende deg et skjemaark du kan fylle ut selv hjemme, men det hadde vært fint om vi kunne gjort oss ferdig på telefon. Som sagt blir alle data behandlet konfidensielt.

Første kontakt med IO

Forberedelse

Sett deg et rolig sted og forbered deg. Sett deg inn i skjema og denne veiledningen. Tenk over hva du skal si, og tren gjerne på intervju med en kollega før du setter i gang på "ordentlig".

IO-lista

Liste over deltakerne i undersøkelsen. I SSB kalles deltakerene i undersøkelser intervjuobjekter, ofte forkortet til IO.

Lista er et excel-ark med telefonnummer, navn, adresse ol. Dere kan godt tilpasse lista, og skrive ut som arbeidsverktøy. Ta med opplysninger som viser seg hensiktsmessige, men det må være med et felt for ref.nr.,status (intervju, frafall, avgang) og ev. avtaler i tillegg til navn og tlf.nr. Lista ligger ute på Q:\DOK\int2005\Utbrenthet\Prosjekt\ IOliste telefonpurring mangler to sider.xls. De som ikke har telefonnummer må spores.

Innledningsfrase:

Her er et forslag til introduksjon:

God kveld! Dette er Erlend Sand som ringer fra Statistisk sentralbyrå. Kan jeg få snakke med (IO's navn)? Jeg ringer i forbindelse med en undersøkelse du har deltatt i. Du har svart på et spørreskjema om belastninger, mestring og helse. Vi er svært takknemlige for ditt bidrag, men beklageligvis hadde det sneket seg inn en trykkfeil i skjemaet, slik at vi mangler svar på enkelte spørsmål. Derfor vil vi gjerne få stille deg disse spørsmålene nå. Det er fort gjort. Det tar ca. to minutter. Vi begynner med et spørsmål om.....

Lag gjerne dine egne vrier når du blir varm i trøya.

Spm 1

Hvilket yrke har du?

Spm 2

Er du for tiden i arbeid?

Ja-

I full stilling eller deltidsstilling?

Spm 3

Når du for tiden har mindre enn 100% stilling eller ikke er i arbeid vil du si det skyldes:

Sykemelding?

Permisjon?

Medisinsk rehabilitering eller yrkesmessig attføring?

Uføretrygd?

Arbeidsledighet?

Pensjon?

Omsorgsoppgaver?

For stor arbeidsbyrde ved full stiling?
eller Annet?

Hvis ikke i arbeid, vil vi gjerne at de svarer på kommende spørsmål og svarer for situasjonen den siste tid du var i jobb.

Dette er relevant, fordi vi kopler på registerdata om pensjon o.l.
Tilpass spm til situasjon (arbeider - arbeidet etc.)

Spm 4

Arbeider du i Privat eller offentlig virksomhet?

Spm 5

Hva er din avtalte arbeidstid i gjennomsnitt per uke ?

Spm 6

Hva er din faktisk arbeidstid inkludert betalt/ubetalt overtid i gjennomsnitt per uke?

Overgangstekst

Så kommer noen spørsmål om tidspress og din innflytelse på arbeidssituasjonen.....

spm 7

Hender det at du har så mye å gjøre at arbeidssituasjonen din blir oppjaget og masete, og i tilfelle hvor ofte?

Vil du si det skjer:

Sjelden eller aldri?

I Perioder, men ikke daglig?

Daglig, mindre en halvparten av arbeidstiden ?

Daglig, mer en halvparten av arbeidstiden?

Spm8

I Hvilken grad kan du selv bestemme ditt arbeidstempo?

Vil du si i:

I Høy grad?

I noen grad?

eller I liten grad?

Spm9

I hvilken grad kan du vanligvis selv bestemme eller planlegge rekkefølgen i dine arbeidsoppgaver?

Vil du si det skjer:

I høy grad

I noen grad

eller i liten grad?

Overgangstekst

Så kommer noen spørsmål som kan oppfattes litt mer personlig. Først skal jeg skal presentere noen påstander med problemer folk angir å ha i kontakt med andre mennesker. - Og du skal angi i hvor stor grad de påstandene stemmer for deg.

Spm 27 I

"Det er vanskelig for meg å stole på andre mennesker.. Vil di si det er vanskelig, litt vanskelig både og , ganske vanskelig eller veldig vanskelig" osv.

Spm 27II

Jeg skal nå lese opp noen påstander om følgende er ting du gjør mye, så skal du si i hvilken grad det stemmer.

"Jeg krangler for mye med andre mennesker. Vil du si at det Stemmer ikke, stemmer ganske dårlig, stemmer delvis, stemmer ganske godt eller stemmer helt?" osv.

Avslutning

Det var alt vi hadde nå. Mange takk for at du tok deg tid. Og så får jeg ønske deg lykke til i trekningen av et gavekort på 10000 kroner. Ha en fortsatt trivelig kveld ☺

Etterarbeid

- Sjekk at Ref-nr. er påført skjemaarket
- Oppdater IO-liste med status
- Legg utfylt skjema i rød postkasse merket "til registrering"

Registrering av skjema

Ta papirskjema fra rød postkasse merket "telefonpurring til registrering". Papirskjema skal registreres elektronisk. Innregistreringsprogram ligger ute på **Mine mest brukte - Programmer - Min seksjon - Dataregistrering - Belastninger, mestrings - Side 2 og 11** eller **X:\340\Felles\Start-Meny\Dataregistrering\Belastninger, mestrings - Side 2 og 11...**

Legg papirskjema i rød postkasse merket "telefonpurring ferdig registrert" etter elektronisk registrering.

Lykke til med intervjuingen !

Tabeller. Partielt frafall som følge av trykkfeil

Tabell: Advokater. Partielt frafall som følge av trykkfeil, og bruttoutvalg.

	Partielt frafall		Bruttoutvalg
	Antall	Prosent	Prosent
I alt	5	100	100
Kjønn			
Kvinner	3	60,0	53,1
Menn	2	40,0	46,9
Aldersgrupper			
Under 30 år	0	0,0	4,7
30 - 39 år	0	0,0	54,3
40 - 49 år	2	40,0	18,8
50 -59 år	1	20,0	15,3
60 år eller eldre	2	40,0	6,9

Tabell: Leger. Partielt frafall som følge av trykkfeil, og bruttoutvalg.

	Partielt frafall		Bruttoutvalg
	Antall	Prosent	Prosent
I alt	34	100	100
Kjønn			
Kvinner	21	61,8	57,4
Menn	13	38,2	42,6
Aldersgrupper			
Under 30 år	0	0,0	1,8
30 - 39 år	11	32,4	30,5
40 - 49 år	9	26,5	28,5
50 -59 år	8	23,5	24,2
60 år eller eldre	6	17,6	15,0

Tabell: Sykepleiere. Partielt frafall som følge av trykkfeil, og bruttoutvalg.

	Partielt frafall		Bruttoutvalg
	Antall	Prosent	Prosent
I alt	150	100	100
Kjønn			
Kvinner	84	56,0	55,7
Menn	66	44,0	44,3
Aldersgrupper			
Under 30 år	8	5,3	7,0
30 - 39 år	58	38,7	33,1
40 - 49 år	48	32,0	32,0
50 -59 år	28	18,7	21,3
60 år eller eldre	8	5,3	6,6

Tabell: Prester. Partielt frafall som følge av trykkfeil, og bruttoutvalg.

	Partielt frafall		Bruttoutvalg
	Antall	Prosent	Prosent
I alt	57	100	100
Kjønn			
Kvinner	21	36,8	39,9
Menn	36	63,2	60,1
Aldersgrupper			
Under 30 år	0	0,0	1,8
30 - 39 år	19	33,3	24,7
40 - 49 år	10	17,5	26,9
50 -59 år	20	35,1	29,1
60 år eller eldre	7	12,3	17,5

Tabell: Bussjåfører. Partielt frafall som følge av trykkfeil, og bruttoutvalg.

	Partielt frafall		Bruttoutvalg
	Antall	Prosent	Prosent
I alt	10	100	100
Kjønn			
Kvinner	4	40,0	50,8
Menn	6	60,0	49,2
Aldersgrupper			
Under 30 år	0	0,0	5,4
30 - 39 år	2	20,0	24,4
40 - 49 år	4	40,0	30,1
50 -59 år	2	20,0	28,7
60 år eller eldre	2	20,0	11,6

Tabell: Lærere. Partielt frafall som følge av trykkfeil, og bruttoutvalg.

	Partielt frafall		Bruttoutvalg
	Antall	Prosent	Prosent
I alt	40	100	100
Kjønn			
Kvinner	16	40,0	50,3
Menn	24	60,0	49,7
Aldersgrupper			
Under 30 år	1	2,5	3,8
30 - 39 år	7	17,5	25,3
40 - 49 år	7	17,5	21,2
50 -59 år	12	30,0	33,3
60 år eller eldre	13	32,5	16,4

Tabell: IT-konsulenter. Partielt frafall som følge av trykkfeil, og bruttoutvalg.

	Partielt frafall		Bruttoutvalg
	Antall	Prosent	Prosent
I alt	19	100	100
Kjønn			
Kvinner	11	57,9	52,3
Menn	8	42,1	47,7
Aldersgrupper			
Under 30 år	3	15,8	8,8
30 - 39 år	6	31,6	43,1
40 - 49 år	6	31,6	31,9
50 -59 år	3	15,8	13,4
60 år eller eldre	1	5,3	2,7

Tabell: Reklamekonsulenter. Partielt frafall som følge av trykkfeil, og bruttoutvalg.

	Partielt frafall		Bruttoutvalg
	Antall	Prosent	Prosent
I alt	67	100	100
Kjønn			
Kvinner	40	59,7	55,4
Menn	27	40,3	44,6
Aldersgrupper			
Under 30 år	8	11,9	13,5
30 - 39 år	27	40,3	42,4
40 - 49 år	22	32,8	26,5
50 -59 år	6	9,0	13,5
60 år eller eldre	4	6,0	4,2

De sist utgitte publikasjonene i serien Notater

- 2006/10 O. Villund: Klassifisering ved hjelp av tekst - noen resultater fra yrkeskodingen i Arbeidskraftundersøkelsen. 31s.
- 2006/11 E.C. Rauan og R. Nyggård Johnsen: Forventningsindikator - Konsumprisene. November 2005 - mai 2006. 18s.
- 2006/12 S. Lien og Ø. Sivertstøl: Veier ut av langtidsmottak av sosialhjelp. 47s.
- 2006/13 M. Hansen-Møllerud, A. Kalvøy, G. M. Pilskog og A-H. Sølverud: Informasjonssamfunnet 2005. 49s.
- 2006/14 K.A. Kjesbu: Dokumentasjon av tidsseriebase for FoU-data. 47s.
- 2006/15 B.O. Lagerstrøm og M. Høstmark: Kultur- og mediebruksundersøkelsen 2004. Dokumentasjonsrapport. 55s.
- 2006/16 H. Skullerud: Metanutslipp fra norske avfallsfyllinger. Reviderte beregninger av deponert avfall 1945 - 2004*. 15s.
- 2006/17 S.K. Boateng og S. Ferstad: Dokumentasjonsnotat for FylkesKOSTRA videregående opplæring. Publisering av 2004-tallene. 312.s
- 2006/18 K.I. Bøe, S. Lien og Ø. Sivertstøl: Fd-Trygd. Dokumentasjonsrapport. Demografi revidert. 1992-2003. 130s.
- 2006/19 A. Holmøy og B.O. Lagerstrøm: Interkommunalt legevaktsamarbeid - en forundersøkelse. 19s.
- 2006/20 H. Tønseth: Årsrapport for kontaktutvalget for helse- og sosialstatistikk. 19s.
- 2006/21 D. Gronna og S. Todsén: Nasjonalregnskap: Beregning av olje- og gassnæringene. 31s.
- 2006/22 D. Gronna, S. Todsén og K. Erlandsen Kolshus: Beregning av olje- og gassnæringene i KNR. 24s.
- 2006/23 T. Tveiekrem Sæter og I. T. Holmen: Prisindeks for bilutleie. 31s.
- 2006/24 Ø. Linnestad og G.M. Molseth: Forprosjekt "Godstransport på kysten". 66s.
- 2006/25 K. Loe Hansen: Indikatorer på kjemikalieområdet- Risiko for skade på helse og miljø grunnet bruk av kjemiske stoffer. 46s.
- 2006/26 A. Akselsen, S. Lien og Ø. Sivertstøl: FD-Trygd. Variabelliste. 58s.
- 2006/27 J. Heldal og A. Rusti: Om samordning av utvalg ved bruk av PRN-tall. 29s.
- 2006/28 C. Nordseth og Ø. Sivertstøl: FD - Trygd. Dokumentasjonsrapport. Fødsels- og sykepenge, 1992-2003. 134s.
- 2006/29 A. Linderud: Verdipapirstatistikk. Dokumentasjonsnotat. 54s.
- 2006/30 V.V. Holst Bloch, H. Høye, M. Steinnes og J.K. Undelstveit: Kartbasert rapportering i KOSTRA - en mulighetsstudie. 50s.
- 2006/31 E. Høydal: Monitor for sekundærflytting. En deskriptiv analyse av sekundærflyttinger blant flyktninger bosatt i Norge i 1995-2004. 67s.
- 2006/32 E.Cometa Rauan: Undersøking om foreldrebetaling i barnehagar, januar 2006. 46s.
- 2006/33 T. Skarøhamar: Kriminalitet gjennom ungdomstiden blant nordmenn og ikke-vestilige innvandrere. En analyse av fødselskullet 1977. 36s.
- 2006/34 N. Hagesæther og L-C. Zhang: Om arbeidsledighet i AKU og Arena. 19s.
- 2006/35 T. Hægeland, Lars J. Kirkebøen og Oddbjørn Raaum: Skoleresultater 2005. En kartlegging av karakterer fra grunnskoler og videregående skoler i Norge. 83s.