



Levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø 2019

Dokumentasjon

TALL

SOM FORTELLER

NOTATER / DOCUMENTS

2020/ 26

Håvard Bergesen Dalen og Lise Snellingen Bye

I serien Notater publiseres dokumentasjon, metodebeskrivelser, modellbeskrivelser og standarder.

© Statistisk sentralbyrå
Ved bruk av materiale fra denne publikasjonen
skal Statistisk sentralbyrå oppgis som kilde.

Publisert 20. august 2020

ISBN 978-82-587-1157-2 (elektronisk)
ISSN 2535-7271 (elektronisk)

Standardtegn i tabeller	Symbol
Tall kan ikke forekomme	.
Oppgave mangler	..
Oppgave mangler foreløpig	...
Tall kan ikke offentliggjøres	:
Null	-
Mindre enn 0,5 av den brukte enheten	0
Mindre enn 0,05 av den brukte enheten	0,0
Foreløpig tall	*
Brudd i den loddrette serien	—
Brudd i den vannrette serien	
Desimaltegn	,

Forord

Levekårsundersøkelsen om Arbeidsmiljø gjennomføres hvert tredje år og er en del av Statistisk sentralbyrås samlede levekårsundersøkelser. Undersøkelsen brukes til offisiell statistikk og data fra undersøkelsen blir gjort tilgjengelig for forskning. I dette notatet beskriver og dokumenterer Statistisk sentralbyrå gjennomføringen av Levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø 2019.

I Statistisk sentralbyrå har Seksjon for inntekt og levekårsstatistikk det faglige ansvaret for undersøkelsen, datainnsamlingen er utført av Avdeling for metodeutvikling og datainnsamling.

Mari Lande With og Håvard Bergesen Dalen ved Seksjon for inntekt og levekårsstatistikk var fagansvarlige for statistikken. Ved Avdeling for metodeutvikling og datainnsamling ble arbeidet ledet av Lise Snellingen Bye. IT-ansvarlige var Thore Nafstad-Bakke og Trond Båshus. Seksjon for personundersøkelser var ansvarlige for oppfølgingen av intervjuerne.

Statistisk sentralbyrå, 10. juli 2020

Are Skauby

Sammendrag

Statistisk sentralbyrå har gjennomført levekårsundersøkelser siden 1973, og fra 1996 har det blitt gjennomført undersøkelser årlig. Levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø har blitt gjennomført 7 ganger tidligere, i 1996, 2000, 2003, 2006, 2009, 2013 og 2016. I 1989 og 2003 var innsamlingen knyttet til temaet i Arbeids- og bedriftsundersøkelsen.

Levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø har som mål å kartlegge ulike arbeidsmiljøforhold blant sysselsatte i Norge. Undersøkelsen går hvert 3. år, og tar opp temaer som tilknytning til arbeidsplassen, fysisk, kjemisk og ergonomisk arbeidsmiljø, psykososialt arbeidsmiljø, yrkesrelaterte helseplager og sykefravær og krav og muligheter for selvbestemmelse på jobb.

Det ble trukket et landsrepresentativt utvalg på 19 810 personer i alderen 18-66 år til undersøkelsen i 2019. Data ble samlet inn ved hjelp av PC-assistert intervjuing i perioden august 2019 til mars 2020. Av disse var 123 personer ikke lenger i målgruppen for undersøkelsen, fordi de var utvandret, bosatt på institusjon eller døde. Svarprosenten blant de resterende var på 57 prosent.

Frafall kan føre til utvalgsskjevhet, noe som innebærer at nettoutvalget (de som er intervjuet i undersøkelsen) ikke nødvendigvis er helt representativt for målgruppen. Den vanligste årsaken til frafall er at man ikke kommer i kontakt med personene, dernest at folk ikke ønsker å delta. For å korrigere for noen av skjevhetene i forbindelse med frafall vektet dataene i analyser. I analysesammenheng kan man beregne usikkerheten til ulike kjennemerker og teste om de forskjellene man ser mellom ulike grupper skyldes tilfeldigheter i utvalget.

Dataene som hentes inn kompletteres med opplysninger fra register: Før intervjuet kobles det til opplysninger om bosted og arbeidssted. Opplysningene kontrolleres under intervjuet. Det hentes også inn opplysninger fra forrige intervju, for de som har vært med på undersøkelsen tidligere. I ettertid kobles det til informasjon om inntekt, utdanning etc.

I juni 2020 ble det publisert resultater fra årets undersøkelse på ssb.no. Det sendes også en anonymisert fil til NSD som kan benyttes av forskere og studenter.

Innhold

Forord	3
Sammendrag	4
Innhold	5
1. Bakgrunn og formål	6
1.1. Statistisk sentralbyrås levekårsundersøkelser	6
1.2. Levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø 2019	7
2. Nøkkeltall	7
3. Utvalg	8
4. Gjennomføring av undersøkelsen	9
4.1. Planlegging og brukerkontakt	9
4.2. Innsamlingsmetode.....	10
4.3. Feltperiode og feltarbeid	10
4.4. Utvikling i svarprosent.....	12
5. Datakvalitet	13
5.1. Avganger	13
5.2. Utvalgsskjevhet.....	13
5.3. Analyse av frafall.....	15
5.4. Korrigering av frafall (veking)	16
5.5. Utvalgsusikkerhet.....	17
5.6. Sammenligning av andeler	19
6. Innsamlings- og bearbeidingsfeil	20
7. Bearbeiding og tilrettelegging av data	22
7.1. Kontroller og feilrettinger	22
7.2. Registerkoblinger og opplysninger fra forrige intervju	22
8. Dokumentasjon av datafiler og publisering	27
8.1. Variabler på arkivfil Levekårsundersøkelsen	27
8.2. Publiseringer i statistikkbanken.....	29
9. Utlevering av data	29
9.1. NSD	29
Referanser	30
Vedlegg A: Informasjonsepost nytt panel	31
Vedlegg B: Informasjonsepost gammelt panel	34
Vedlegg C: Informasjonsepost gammelt panel – siste gangs	37
Vedlegg D: Informasjonsepost til personer uten registrert telefonnummer	40
Vedlegg E: Brev til foresatte	43
Vedlegg F: Påminnelse e-post til respondenter ikke kontakt	45
Vedlegg G: E-post til nektete	47
Vedlegg H: SMS-tekster	49
Vedlegg I: Papirutgave av spørreskjema	50
Vedlegg J: Instruks til intervjuere	99
Vedlegg K: Filbeskrivelse av anonymisert fil tilgjengelig hos Norsk senter for forskningsdata (NSD)	116

1. Bakgrunn og formål

Levekårsundersøkelser skal gjøre det mulig å belyse hovedtrekk og ulikheter i befolkningens levekår, og følge utviklingen over tid. Levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø (Levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø, LKA) skal sammen med Levekårsundersøkelsen EU-SILC og undersøkelsen om helse, omsorg og sosial kontakt (Levekårsundersøkelsen om helse, EHIS), dekke et bredt felt av levekårsområder i den norske befolkningen.

Resultater fra Levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø presenteres som offisiell statistikk på ssb.no. Dataene brukes også i rapporter og analyser, og mikrodata stilles til rådighet for forskere og studenter via Norsk senter for forskningsdata (NSD) og Eurostat.

I tillegg til de faste levekårsundersøkelsene gjennomfører Statistisk sentralbyrå, på oppdrag utenfra, enkeltstående levekårsundersøkelser blant utvalgte grupper, eksempelvis Levekårsundersøkelsen blant personer med innvandrerbakgrunn 2016.

1.1. Statistisk sentralbyrås levekårsundersøkelser

Det ble fra 1973 til 1995 gjennomført seks generelle levekårsundersøkelser. Undersøkelsene belyser levekårskomponentene økonomi, boforhold, fritid, sosialt nettverk, helse, utdanning og arbeidsforhold.

Fra 1996 ble det opprettet et system for levekårsrelaterte undersøkelser etter en modell med to årlige undersøkelser: en temaroterende tverrsnittsundersøkelse i tredje/fjerde kvartal, og en panelundersøkelse i første/andre kvartal. Panelundersøkelsen ble gjennomført første gang i 1997. Fra og med 2003 ble den årlige panelundersøkelsen erstattet med the European Union Statistics on Income and Living Conditions (EU-SILC) (Andersen m.fl 2003).

Tverrsnittsundersøkelsene hadde roterende tema, med en syklus på tre år. Arbeidsmiljø og barnetilsyn var tema i 1996, 2000 og 2003, og i 2006 og 2009 arbeidsmiljø. Boforhold, organisasjonsdeltakelse, fritid og utsatthet og uro for lovbrudd var tema i 1997, 2001, 2004 og 2007 (Utsatthet og uro for lovbrudd har lengre tidsserie). Helse, omsorg og sosial kontakt var tema i 1998, 2002, 2005 og 2008.

På grunn av behov for samordning med internasjonale krav og effektivisering av datafangsten, ble systemet for levekårsundersøkelser igjen lagt om fra og med 2011. Tverrsnittsundersøkelsen om boforhold, organisasjonsdeltakelse, fritid og utsatthet og uro for lovbrudd ble lagt ned, og data om disse temaene samles nå inn gjennom den årlige levekårsundersøkelsen EU-SILC. Levekårsundersøkelsen om helse, omsorg og sosial kontakt og ble i 2012 gjennomført etter mal fra tidligere, men ble i 2015 inkludert i den europeiske helseundersøkelsen (EHIS).

I 2006 ble det gjennomført en rekke større endringer av levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø, finansiert av Arbeids- og inkluderingsdepartementet. Formålet var å øke nytteverdien av undersøkelsen. Utvalget ble økt, og undersøkelsen ble endret fra tverrsnittsundersøkelse til panelundersøkelse, som innebar at man begynte å følge de samme personene over flere år. Fram til 2006 var utvalget på 5000 personer, i 2006 ble dette utvidet til 19 000. Endringene ble gjort for å kunne bryte ned på ulike yrkesgrupper, og grupper innenfor enkelte yrkesgrupper. Undersøkelsen har blitt gjennomført hvert 3. år, men med unntak for fire år mellom 2009 og 2013. Tidsforskyvningen ble forårsaket av at Tidsbruksundersøkelsen ble gjennomført i 2010. Dermed ble ikke levekårsundersøkelsen gjennomført dette året.

Resultater fra levekårsundersøkelsene presenteres som offisiell statistikk på ssb.no. Dataene brukes også til rapporter og analyser, og mikrodata stilles til rådighet for forskere og studenter via Norsk Samfunnsvitenskapelig Datatjeneste (NSD).

I tillegg til de faste levekårsundersøkelsene gjennomfører Statistisk sentralbyrå, på oppdrag utenfra, enkeltstående levekårsundersøkelser blant utvalgte grupper.

1.2. Levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø 2019

Levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø har som mål å kartlegge ulike arbeidsmiljøforhold blant sysselsatte i Norge. Undersøkelsen tar opp temaer som tilknytning til arbeidsplassen, fysisk, kjemisk og ergonomisk arbeidsmiljø, psykososialt arbeidsmiljø, yrkesrelaterte helseplager og sykefravær og krav og muligheter for selvbestemmelse på jobb.

Levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø har blitt gjennomført 7 ganger tidligere, i 1989, 1993, 1996, 2000, 2003, 2006, 2009, 2013 og 2016. Sammenliknbare data finnes også for 1989 og 1993 basert på arbeidsmiljøspørsmål i Arbeids- og bedriftsundersøkelsen som ble gjennomført av SSB de årene (Holth, 2003). For å kunne sammenligne data med de tidligere årgangene er spørsmålene i stor grad likt formulert, og stilt på samme måte som i tidligere årganger. På denne måten kan man studere utvikling over tid.

Fra og med levekårsundersøkelsen 2006 er utvalget i levekårsundersøkelsen - når arbeidsmiljø er tema - mellom 19 og 21 tusen personer, i alderen 18-66 år. Dette gir muligheter til detaljerte analyser av arbeidsmiljøet i ulike yrkesgrupper og næringer. Det er også opprettet et panel, det vil si at de samme personene intervjues flere ganger (se punkt 3). Dette åpner for muligheten til for eksempel å se på hvordan ulike arbeidsmiljøfaktorer innvirker på tilknytningen til arbeidsmarkedet over tid.

2. Nøkkeltall

Tabell 2.1. Nøkkeltall for Levekårsundersøkelsen arbeidsmiljø 2019.

Nøkkeltall 2019	Personer	Prosent
Utvalg (personer trukket ut for intervju)	19 810	100
Avganger (døde, personer bosatt i utlandet eller på institusjon)	123	0,6
Bruttoutvalg	19 687	100
Nettoutvalg (personer oppnådd intervju med)	11 212	57,0
Frafall	8 475	43,0
Feltperiode	19. august 2019 – 29. mars 2020	
Gjennomsnittlig intervjutid	26 minutter ¹	

¹ Gjennomsnittlig intervjutid for sysselsatte var 33 minutter. 3 minutter for ikke-sysselsatte.

3. Utvalg

I 2006 ble det trukket et landsomfattende tilfeldig utvalg på 18 999 personer til undersøkelsen blant personer i aldersgruppen 18-66 år per utgangen av 2006 fra BeReg². Aldersavgrensningen ble gjort for i hovedsak å dekke befolkningen i yrkesaktiv alder. Dette utvalget har dannet grunnlaget for undersøkelsene som ble gjennomført både i 2009 og i 2013. I 2016 startet rotasjonen i utvalget ved at en tredel av utvalget ble byttet ut og erstattet med personer som ikke har blitt kontaktet før. I 2019 ble ytterligere en tredel av utvalget rotert ut og like mange nye personer ble rotert inn i panelet.

For å sikre rotasjonspuljene ble det opprinnelige utvalget trukket som tre separate tverrsnittsutvalg, med følgende kjennetegn:

- Delutvalg 1: Var med i panelet totalt tre – 3 – ganger, og siste gang i 2013
- Delutvalg 2: Var med i panelet totalt fire – 4 – ganger, og siste gang i 2016
- Delutvalg 3: Var med i panelet totalt fem – 5 – ganger, og siste gang i 2019

Trekkebrøken som ble benyttet i de tre ulike trekningene: $\frac{6333}{\text{populasjonen}} = 0,004$

I trekningen er det tatt hensyn til en rotasjon av utvalget, som etter hvert vil etableres, ved at 1/3 av utvalget byttes ut ved hvert måletidspunkt. Rotasjonen av utvalget startet i 2016, når delutvalg 1 ble erstattet av et nytt delutvalg bestående av 6333 personer. Årsaken til at rotasjonen ikke startet før, er at vi ønsker mulighet for full treårig tidsserie for respondentene.

Dette medfører at respondenter i delutvalg 2 og 3 har deltatt henholdsvis fire og fem ganger. 2019 er siste gang delutvalg 3 deltar. Se tabell 3.1 for en visuell fremstilling av delutvalg og rotasjon.

Tabell 3.1. Rotasjonsplan for utvalget til Samordnet levekårsundersøkelse – tverrsnitt, arbeidsmiljø

	Alder på trekke-tidspunkt	Antall personer	Skal være i utvalget til og med							
			2006	2009	2013	2016	2019	2022	2025	2029
Delutvalg 1	18-66	6333	x	x	x					
Delutvalg 2	18-66	6333	x	x	x	x				
Delutvalg 3	18-66	6333	x	x	x	x	x			
Delutvalg 4	18-66	6333				x	x	x		
Delutvalg 5	18-66	6333					x	x	x	
Delutvalg 6	18-66	6333						x	x	x

I denne panelundersøkelsen var det ønsket å beholde tverrsnittsegenskapene i utvalget, for å sørge for at det er representativt for populasjonen som undersøkelsen skal dekke. De tre delutvalgene ble i 2006 trukket som separate tverrsnittsutvalg, og var også samlet sett representativt for befolkningen i den aktuelle aldersgruppen. For å videreføre de separate tverrsnittsegenskapene ble delutvalgene i 2009, 2013, 2016 og 2019 (de som ble beholdt) supplert med 17-, 18- og 19-åringer og innvandrede personer. Utvalget besto totalt av 19 810 personer i 2019.

For undersøkelsen i 2019 ble det gjort en feil i trekkingen av suppleringsutvalget som gjorde at det ble trukket for få nye innvandrere. Dette gjør at bruttoutvalget for 2019-årgangen er noe mindre enn tidligere år. For å korrigere for skjevheter i resultater ble det etter endt datafangst trukket et suppleringsutvalg på 328 personer som hadde innvandret siden 2016. Disse ble inkludert i bruttoutvalget som

² BeReg er den sentrale demografi-/befolkningsdatabasen i SSB. Denne databasen oppdateres månedlig med opplysninger fra Skattedirektoratets sentrale folkeregister.

frafallsvektene er beregnet ut fra. Nærmere analyser viser at dette likevel ga lite utslag i vektene, men at vektet andel innvandrere i utvalget økte noe. Innvandrere er en gruppe som er underrepresentert i Levekårsundersøkelsene, og dette er noe som ikke fullt ut korrigeres for ved frafallsvektene. Innvandringsstatus er ikke del av vekteprosedyren, og innvandrere som deltar i undersøkelsen er trolig ikke representative for innvandrergruppen som ikke deltar. I 2019 ble spørreskjema også programmert på engelsk, for å forsøke å få flere med begrensede norsk-kunnskaper til å delta. 238 av intervjuene ble gjennomført på engelsk.

Permanente avganger har ikke blitt supplert for i panelet. De intervjuobjektene som er midlertidig bosatt i utlandet for 6 måneder eller mer i de enkelte datafangst-periodene har blitt beholdt i utvalget. Før hver undersøkelse har vi sjekket om de har flyttet tilbake til Norge og kan kontaktes.

Det ble foretatt ajourføringer av adresser for utvalget før utsending av informasjonsmaterialet.

4. Gjennomføring av undersøkelsen

4.1. Planlegging og brukerkontakt

I perioden mellom oktober 2018 og januar 2019 ble det gjennomført arbeidsmøter mellom Arbeids- og Sosialdepartementet (ASD), Statens Arbeidsmiljøinstitutt (STAMI) og SSB. I februar og april 2019 ble det gjennomført to møter med brukere av statistikken for å få innspill på gamle spørsmål og nye databehov. I etterkant av møtene var det en konsultasjon på e-post om utkast til spørreskjema.

Flere endringer ble gjort i skjemaet etter møtene. De viktigste endringene i 2019-undersøkelsen var:

- Husholdningskartlegging gikk ut av undersøkelsen, og surveydata på dette område vil suppleres med registerinformasjon.
- Det ble lagt til et spørsmål om eierskap til bedriften man jobber i. Personer som var eneeier av og ansatt i egen bedrift fikk kun spørsmålene som går til selvstendig næringsdrivende, og ikke spørsmålene som kun går til ansatte.
- En bolk om konsekvenser av innføring av ny teknologi ble lagt til
- En bolk om tilrettelegging for eldre arbeidstakere ble tatt inn, mens spørsmål om tilrettelegging for personer med nedsatt funksjonsevne ble tatt ut.
- Spørsmål om partners yrkesaktivitet gikk ut, og erstattes av variabler fra register.
- Spørsmålene om diskriminering som var nye i 2016-undersøkelsen, var ikke med i 2019.
- Det ble gjort endringer i spørsmål om arbeidstid, og lagt til spørsmål om arbeid hjemmefra
- Spørsmål om arbeid som utleid arbeidskraft og konsulent ble revidert.

I tillegg ble flere enkeltspørsmål tatt ut av undersøkelsen, for å veie opp for nye databehov. Det ble gjort et vesentlig arbeid for sikre kvaliteten på de nye spørsmålene som ble inkludert i undersøkelsen. Disse ble brukertestet og ekspertvurdert av SSBs seksjon for metoder.

4.2. Innsamlingsmetode

Feltperioden var fra 19. august 2019 til 29. mars 2020. Dataene ble kun samlet inn ved personlig intervju over telefon. Det var ikke mulig å gjøre indirekte intervju.

Intervjuene foregikk ved hjelp av PC (se kapittel 6). Antall spørsmål intervjuobjektet (IO) fikk opplest varierte i forhold til om IO var sysselsatt, ikke-sysselsatt eller selvstendig næringsdrivende med eller uten fast ansatte.

Intervjutiden var i gjennomsnitt 26 minutter for alle personer som besvarte undersøkelsen. Intervjutiden var i gjennomsnitt noe lengre for personer som var sysselsatt (33 minutter), og betydelig kortere for personer som ikke var sysselsatt (3 minutter).

I forkant av undersøkelsen ble det sendt ut informasjon på e-post (vedlegg A og B) til personene som var trukket ut i undersøkelsen. Formålet med e-posten er å orientere de som er trukket ut om undersøkelsesopplegget, tema og personvern i forkant av intervjuet. Dersom respondenten ikke har lest informasjonen før intervjuet, referer intervjuerne innholdet i e-posten før intervjuet starter, for å sikre informert samtykke. E-postene ble sendt ut periodevis, og respondentene mottok e-posten omtrent tre dager før de ble oppringt. Det var for at de skulle få tilstrekkelig tid til å lese den før intervjueren ringte, samtidig som det heller ikke skulle gå for lang tid før de ble oppringt. E-postadressene ble innhentet fra KRR³. Personer som ikke hadde oppgitt e-postadresse i KRR eller som hadde reservert seg mot digital korrespondanse fra det offentlige, mottok informasjonsbrevet i posten. På oppstartsdagen for hver periode ble det også sendt ut en SMS til respondentene som minnet dem på e-posten vi hadde sendt og informerte om at en intervjuer snart ville ta kontakt. Telefonnumrene ble også innhentet fra KRR. Personene uten registrert telefonnummer fikk en e-post der telefonnummer ble etterspurt.

I undersøkelsen var det noen få respondenter som ennå ikke hadde fylt 18 år. Dette var fordi utvalget ble trukket med alder per 31.12.19, noe som innebar at de ville bli 18 år i løpet av august-desember 2019. Foresatte til respondenter under 18 år fikk tilsendt et eget informasjonsbrev i posten (vedlegg D).

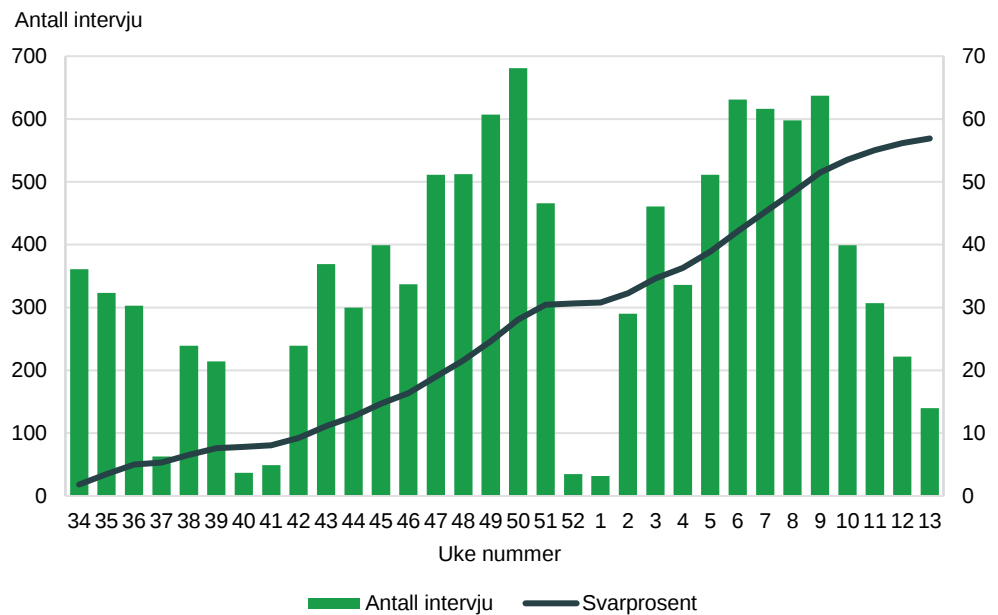
For å øke svarprosenten ble det underveis i datainnsamlingen sendt påminnelser på e-post og SMS til personer som vi ikke hadde klart å komme i kontakt med (vedlegg E og F). Respondentene ble minnet på at de var trukket ut til å delta i undersøkelsen, hvorfor deres svar er viktig og at vi snart kom til å kontakte dem igjen. I e-postene og SMS-ene sto det også at de kunne ta kontakt med SSB for å selv avtale et passende tidspunkt for å gjennomføre intervjuet. Det ble sendt ut påminnelser-SMS til respondentene en gang i uken de første tre ukene. Deretter fikk de pause noen uker, før de på nytt fikk en påminnelse på e-post og SMS.

For å øke svarprosenten ble det gjort oppfølging av respondenter som først oppga at de ikke ønsket å delta. Disse fikk en liten pause før vi sendte dem en ny e-post og SMS, og deretter gjorde et nytt kontaktforsøk. Dersom de nektet for andre gang, ble de ikke kontaktet igjen.

4.3. Feltperiode og feltarbeid

Figur 4.1 gir en oversikt over datafangsten for hele nettoutvalget. Stolpene viser antall intervju per uke, mens linjen viser hvor stor andel av bruttoutvalget som har svart på forskjellige tidspunkt i datafangsten.

³ Kontakt- og reservasjonsregisteret til DIFI

Figur 4.1 Antall intervju etter uke – Levekår arbeidsmiljø 2019

Utvalget ble delt opp i 51 kontaktperioder med varierende antall IO i hver periode. Det ble gjort en til to periodeutsendinger hver uke gjennom hele datainnsamlingsperioden, noe som førte til en ganske jevn svarinnngang. Enkelte uker det ikke gjort utsendinger. Disse ukene ble brukt til å sørge for at IO i tidligere utsendte perioder ble tilstrekkelig ringt på og til å følge opp IO som tidligere var lagt til frafall. Det gjaldt i hovedsak personer som hadde nektet tidligere og personer vi ikke hadde klart å komme i kontakt med. Dermed er også svarinnngangen lavere i disse ukene (se figur 4.1).

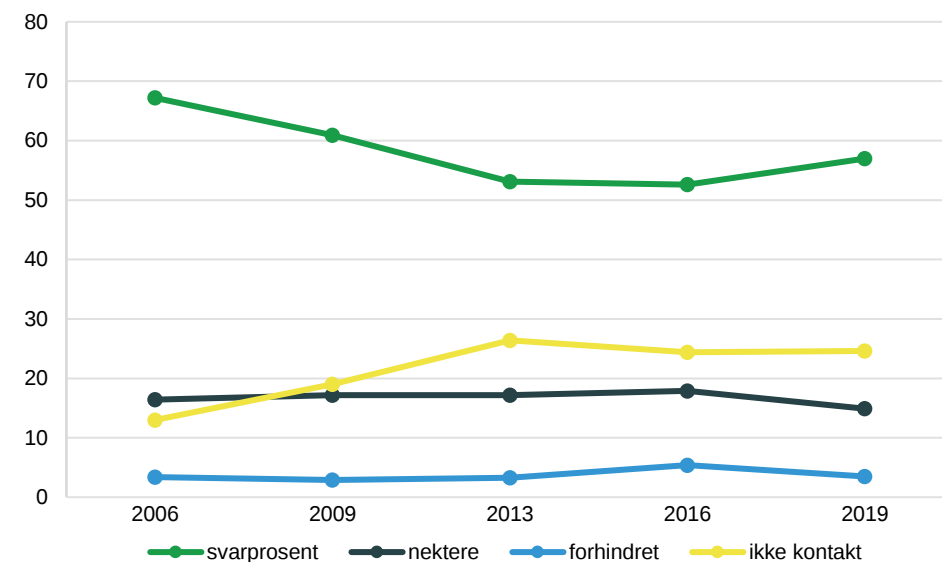
Datainnsamlingen var planlagt slik at intervjuerne til enhver tid skulle ringe mest mulig på de periodene som nylig hadde mottatt e-post og som nylig var lagt ut i ringebatchen. Dette fordi man har erfart at det er lettere å få svar hos respondenten dersom man tar kontakt kort tid etter at de har mottatt informasjon om undersøkelsen. Hver periode ble liggende i ringebatchen i tre uker. I løpet av disse tre ukene skulle så mange IO som mulig i den aktuelle perioden bli oppringt. Deretter ble de tatt ut av ringebatchen og fikk en pause. På den måten sikret vi at ringebatchen til enhver tid besto av «ferske» IO. Når periodene hadde hatt pause i noen uker fikk IO-ene en påminnelse på SMS og e-post og de ble lagt inn igjen i ringebatchen. Når periodene ble lagt inn i batchen igjen ble de lagt i en egen ringegruppe, slik at de ikke blandet seg med de helt «ferske» IO-ene. Dette ga oss god kontroll på hvilke IO som var ferske og hvilke som hadde kommet inn igjen etter pause, og vi kunne dermed styre datafangsten og ringe mer effektivt. Det gikk på rundgang hvilke intervjuere som ringte på hvilke grupper slik at intervjuerne fikk variasjon og holdt motivasjonen oppe.

Det ble jevnlig gjort oppfølging på personer som tidligere hadde nektet. Det ble også foretatt manuell sporing av personer uten registrert telefonnummer med jevne mellomrom. På grunn av at utvalget er så stort og det tar mange uker å komme gjennom alle periodene ble utvalget lastet inn i systemet i fire deler. Kontaktinformasjon ble oppdatert før hver del ble lastet inn slik at det var mest mulig oppdatert når IO ble lagt i ringebatchen. Oppdatering av kontaktinfo fra register for IO som allerede lå i ringebatchen ble gjort en gang i løpet av datainnsamlingen (januar 2020).

Fra august til desember 2019 ble litt over halvparten av utvalget forsøkt kontaktet. Ved utgangen av desember hadde man oppnådd intervju med 31 prosent av bruttoutvalget. Resten av utvalget ble kontaktet frem til slutten av mars 2020.

4.4. Utvikling i svarprosent

Figur 4.2 Utviklingen i svarprosent fra 2006 til 2019



Figur 4.2 viser at utviklingen i svarprosent i perioden 2006 til 2019 samlet sett har vært negativ, men med en oppgang fra 2016 til 2019. I 2006 fikk vi intervju med hele 67 prosent av utvalget, i 2009 med 61 prosent, i 2013 og 2016 med 53 prosent, og i 2019 med 57 prosent. Det er særlig andelen vi ikke har fått kontakt med som har økt i løpet av årene. Fra 2016 til 2019 har andelen ikke-kontakt holdt seg stabil. Nekterandelen har holdt seg ganske stabil gjennom årene på mellom 17 og 18 prosent, men er i 2019 nede på 15 prosent. Andelen som er forhindret fra å delta har pleid å ligge rundt tre prosent med unntak av 2016 hvor den økte noe. I 2019 er andelen forhindrede på 3,5 prosent.

5. Datakvalitet

I en utvalgsundersøkelse er kvaliteten på dataene som samles inn betinget av en rekke forhold. Ulike faktorer kan bidra til å forringe kvaliteten på resultatene av undersøkelsen, og i dette kapittelet beskrives dette med hovedvekt på forhold som er mulig å tallfeste.

5.1. Avganger

Med avgang menes personer som ikke lenger er i målgruppen for undersøkelsen, herunder døde, personer bosatt på institusjon, personer som er utvandret, og personer uten fast bopel.

Tabell 5.1. Fordeling på avgangsgrunner i 2019

Avgangsgrunn	Antall avgang	Prosentfordeling på årsaker	Prosent av utvalg
Død	8	6,5	0,0
Bosatt i utlandet (6 måneder eller mer)	88	71,5	0,4
Bosatt på institusjon	16	13,0	0,1
Annen grunn	11	8,9	0,1
Antall personer	123	100	0,6

Som vi ser av tabell 5.1 kom flesteparten av avgangene som en følge av at IO var bosatt i utlandet i mer enn seks måneder. Denne gruppen på 88 personer inkluderer både personer som bor midlertidig i utlandet og de som har flyttet permanent. De som bor utenlands midlertidig anses ikke som permanente avganger. Denne gruppen omfatter studenter og andre som oppholder seg i utlandet i tidsbegrensede perioder, og som vil flytte tilbake til Norge innen et par år. Vi ønsker derfor å innlemme dem i panelet når de flytter tilbake.

5.2. Utvalgsskjevhet

Utvalgsskjevhet kan oppstå i utvalgstrekkingen, hvor tilfeldighetene kan føre til at fordelingen av enkelte kjennemerker i utvalget ikke er helt lik fordelingen i populasjonen (utvalgsvarians). Denne skjevheten skyldes tilfeldigheter i trekkingen, og en kan forvente at de personene som trekkes ut i hver befolkningsgruppe ikke skiller seg systematisk fra de som ikke trekkes ut. Dersom det likevel er slik at enkelte grupper er underrepresentert i bruttoutvalget, vil de veie for lite for det samlede resultatet. Det vil igjen bety at dataene vi har etter endt undersøkelse ikke representerer et tverrsnitt av den populasjonen vi ønsker å si noe om. Utvalgsskjevheter som følge av trekkeprosedyren er erfaringsmessig små. Det blir kontrollert for slik utvalgsskjevhet under trekkeprosessen, slik at vi får minimert denne type feil.

Derimot er det ikke uvanlig at det oppstår skjevheter som følge av frafall – som er de personene som vi av ulike grunner ikke får intervjuet. Det kan være at vi ikke får kontakt med dem, at de ikke ønsker å delta eller ikke har anledning. Den delen av utvalget som faktisk blir intervjuet, utgjør det vi kaller nettoutvalget. Personene vi forsøker å få et intervju med, utgjør bruttoutvalg (her er avganger fjernet). Frafallsskjevhet innebærer at nettoutvalget ikke nødvendigvis er helt representativt for den norske befolkningen (her representert ved bruttoutvalget). Utvalgsskjevhet ved ett kjennemerke medfører ikke nødvendigvis at nettoutvalget er skjevt for andre kjennemerker. På den annen side gir godt samsvar mellom fordelingene for ett eller flere kjennemerker heller ingen garanti for at nettoutvalget ikke er skjevt for andre kjennemerker.

Vi kan beregne utvalgsskjevhet ved å sammenligne fordelingen av et bestemt kjennemerke mellom nettoutvalget og bruttoutvalget. Da må kjennemerket også

være kjent for dem som ikke har svart, noe som gjør at vi benytter kjennemerker som kan hentes fra et register – som for eksempel alder, kjønn eller bosted.

I vurderingen av utvalgsskjevhet bør en knytte større oppmerksomhet til avvikene mellom nettoutvalget og bruttoutvalget enn mellom bruttoutvalget og populasjonen, fordi avvik mellom nettoutvalg og bruttoutvalg i større grad kan være forårsaket av systematisk frafall.

Tabell 5.2 viser hvordan kjennemerkene kjønn, alder, landsdel og utdanningsnivå er fordelt i bruttoutvalget og nettoutvalget i 2019. Vi benytter gammel inndeling av landsdeler som var gjeldene før regionreformen som trådte i kraft 01.01.2020. Dette fordi utvalget ble trukket og undersøkelsen startet i 2019. For å undersøke eventuelle skjevheter sammenligner vi fordelingen i bruttoutvalget med fordelingen i nettoutvalget. Det foreligger utvalgsskjevhet for et bestemt kjennetegn dersom det er betydelige avvik mellom netto- og bruttoutvalget (mer enn ± 1 prosentpoeng).

Tabell 5.2. Bruttoutvalg, nettoutvalg og frafall totalt, etter kjønn, aldersgruppe og landsdel. Prosent

	Bruttoutvalg	Nettoutvalg	Frafall	Differanse netto - brutto
Kjønn	51,9	52,0	51,8	0,1
Menn	48,1	48,0	48,3	-0,1
Kvinner				
Aldersgrupper				
17-24 år	14,1	15,7	13,2	1,6
25-44 år	42,0	38,6	46,5	-3,4
45-67 år	43,9	46,7	40,3	2,8
Landsdel				
Oslo og Akershus	27,6	28,9	25,9	1,3
Hedmark og Oppland	5,6	5,2	6,2	-0,4
Østlandet ellers	14,9	14,3	15,6	-0,6
Agder og Rogaland	16,4	16,7	15,9	0,3
Vestlandet	15,3	15,1	15,6	-0,2
Trøndelag	11,2	10,9	11,6	-0,3
Nord-Norge	9,0	8,9	9,1	-0,1
Utdanningsnivå				
Grunnskole eller lavere	30,3	27,8	33,6	-2,5
Videregående skole	35,7	36,6	34,5	0,9
Universitet/ høyskole	28,2	32,4	22,6	4,2
Ukjent utdanning	5,8	3,2	9,2	-2,6
Antall personer	19 687	11 212	8 475	

Forskjellene mellom brutto- og nettoutvalget er størst mellom personer med ulike utdanningsbakgrunner. Personer med grunnskole som høyeste utdanning utgjør 2,5 prosentpoeng mindre av netto- enn av bruttoutvalget. Personer med høyere utdanning er overrepresentert med i overkant av 4 prosentpoeng. Det er også noe forskjell mellom aldersgruppene. Personer mellom 25 og 44 år er underrepresentert med 3,4 prosentpoeng i nettoutvalget, mens personer mellom 45 og 67 år er overrepresentert med nesten 3 prosentpoeng. Det er små forskjeller i svarvillighet når det gjelder kjønn og landsdeler.

Forskjellene mellom brutto- og nettoutvalget er ikke kritiske for representativiteten, men i statistikk og analyse anbefales det å bruke utarbeidede frafallvekter for å korrigere for frafallsskjevheter (se pkt. 5.4).

5.3. Analyse av frafall

Som tidligere nevnt bør en i vurderingen av utvalgsskjevhet knytte større oppmerksomhet til skjevhet som skyldes frafall enn til andre former for utvalgsskjevhet.

Det vil alltid være en del som av ulike grunner ikke kan eller vil delta i intervjuundersøkelser.

Nedenfor ser vi nærmere på ulike årsaker til frafall i 2019. Vi skiller her mellom fire årsaker: de som *ikke ønsket* å delta, de som var *forhindret* fra å delta på grunn av språkproblemer eller sykdom, og de som vi av ulike grunner ikke har lyktes med å komme i kontakt med i løpet av feltperioden (angitt som "*ikke truffet*").

Tabell 5.3 viser hvordan bruttoutvalget fordeler seg prosentvis på intervju og ulike frafallsårsaker etter kjønn, alder og landsdel.

Tabell 5.3. Svarprosent og frafallsårsaker etter kjønn, alder, landsdel og utdanningsnivå. Bruttoutvalg 2019. Prosent

	Intervju	Ønsker ikke delta	Forhindret	Ikke truffet	Antall personer
I alt	57,0	14,9	3,5	24,6	19 687
Kjønn					
Menn	57,1	15,1	3,6	24,2	10 221
Kvinner	56,8	14,7	3,4	25,2	9 466
Aldersgrupper					
17-24 år	59,6	13,3	1,3	25,9	2 767
25-44 år	52,4	14,8	4,0	28,8	8 271
45-67 år	60,5	15,5	3,8	20,3	8 649
Landsdel					
Oslo og Akershus	59,7	14,0	4,0	22,4	4 246
Hedmark og Oppland	52,7	18,2	3,8	25,3	866
Østlandet ellers	54,8	17,1	3,2	24,9	2 285
Agder/Rogaland	58,2	15,1	3,7	23,1	2 520
Vestlandet	56,1	15,0	3,0	26,0	2 353
Trøndelag	55,4	14,1	3,3	27,3	1 723
Nord-Norge	56,4	12,9	3,1	27,7	1 384
Utdanningsnivå					
Grunnskole eller lavere	52,3	16,2	3,9	27,6	5 971
Videregående skole	58,4	16,6	2,0	23,1	7 033
Universitet/høyskole	65,5	12,5	1,6	20,3	5 547
Ukjent	31,1	9,2	20,0	39,7	1 136

De som ikke er truffet utgjør over halvparten av det totale frafallet, mens andelen som ikke ønsket å delta utgjør omtrent en tredjedel av frafallet.

Vi ser at årsakene til frafall varierer en del mellom ulike grupper. Menn deltok i noe større grad enn kvinner. Dette var i hovedsak fordi vi kom i kontakt med flere menn enn kvinner.

Det er høyest svarprosent blant personene i den eldste aldersgruppen på 45-67 år, dernest i den yngste aldersgruppen på 17-24 år. Forskjellene i svarprosent mellom aldersgruppene skyldes i hovedsak at respondentene i alderen 25-44 år er vanskelige å komme i kontakt med. Nekterandelen er imidlertid lavere for de yngre respondentene. De yngre respondentene lar seg oftere intervjuer når man først kommer i kontakt med dem.

Det er en klar sammenheng mellom utdanningsnivå og svarprosent. Personer med høyere utdanning deltar i større grad enn personer med lav utdanning. Både andelen som ikke ønsket å delta, andelen som var forhindret og andelen som vi

ikke kom i kontakt med synker med høyere utdanningsnivå. I gruppen med ukjent utdanning er det mange med innvandrerbakgrunn som er forhindret på grunn av språkproblemer.

I 2019 ble respondentene for første gang tilbudt å svare på undersøkelsen på engelsk dersom de ønsket det. Tabell 5.4 viser hvor mange som svarte på undersøkelsen på norsk og engelsk.

Tabell 5.4 Antall intervju gjennomført på norsk og engelsk

	Antall intervju	Andel
Norsk	10 974	97,9
Engelsk	238	2,1
Totalt	11 212	100

Siden LKA er en panelundersøkelse og vi følger de samme respondentene over tid, kan vi se på hvor stor andel av respondentene vi har klart å få med ved å tilby intervjuet på engelsk. Om lag en tredel av de som gikk til frafall på grunn av språkproblemer i 2016 lot seg intervjuet i 2019. 52 prosent av disse svarte på engelsk, mens 48 prosent svarte på norsk.

5.4. Korrigering av frafall (vekting)

Svarprosenten i levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø har falt fra 67 prosent i 2006 til 57 prosent i 2019. Bruttoutvalget er trukket så det skal speile befolkningen, men når frafallet ikke er like stort i alle grupper en deler inn i, vil nettoutvalget ikke lenger være fullt ut representativt. Denne skjevheten vil variere med gruppeinndeling og hvilken variabel en ser på. For å korrigere noen av skjevhetene mellom nettoutvalget og bruttoutvalget, lages det en vekt. Det vil si at vi lar de personer med kjennetegn som er underrepresenterte telle mer, mens personer med kjennetegn som er overrepresenterte teller mindre. Vektvariabelen heter *fvekt* på datafilen.

Følgende kjennemerker inngår i den vanlige frafallsvektingen: Kjønn (2 grupper), aldersgruppe (3 grupper), høyest fullført utdanning (4 grupper) og registrert familiestørrelse (5 grupper).

De som har like kjennetegn på alle disse variablene blir plassert i samme stratum. Til sammen får vi da 120 stratum ($2 \cdot 3 \cdot 4 \cdot 5$). Innenfor hvert stratum ser man på hvor mange som ble trukket ut til å delta i undersøkelsen (brutto antall personer) og hvor mange som faktisk deltok (netto antall personer). Deretter deler man brutto antall personer på netto antall personer og får frafallsvekt. I tillegg korrigeres vektene slik at summen av vektene blir lik antall personer i bruttoutvalget.

Eksempel:

Stratum 1 er menn i alderen 18 til 24 år som bor alene og om har grunnskoleutdanning. I alt x menn hadde disse kjennetegnene i bruttoutvalget, og av disse har y falt fra. Bruttoutvalget er således på x-y personer. Frafallsvekten blir da regnet ut slik $fvekt = x/(x-y)$. Deretter blir den korrigert med faktoren z som skal sørge for at summen av vekter blir lik antall personer i bruttoutvalget.

I 2019 ble det gjort en liten endring i vektprosedyren, der utdanningsvariabelen ble gruppert noe annerledes enn tidligere årganger. Mens ukjent utdanning tidligere var gruppert sammen med grunnskoleutdanning, er denne nå skilt ut som en egen gruppe. I tillegg var «påbygning til videregående utdanning tidligere en egen gruppe, mens den nå er slått sammen med videregående utdanning i vektprosedyren. Dette bidrar til at personer med ukjent utdanning vektet noe mer opp enn tidligere, mens det har liten betydning for gruppen med ukjent utdanning. Alt i alt, har justeringen av vekten lite å si for resultater for utvalget som helhet, men det

kan slå ut i analyser på mindre grupper. Revideringen av vekt følger en tilsvarende justering som er gjort for frafallsvekten i Levekårsundersøkelsen EU-SILC.

5.5. Utvalgsusikkerhet

I utvalgsundersøkelser kan vi ikke vite med sikkerhet om det resultatet vi får er det samme som vi ville fått om vi hadde foretatt en totaltelling. Dette kalles utvalgsusikkerhet. For å måle usikkerheten i resultatet for et kjennemerke kan man benytte standardfeilen. Ved hjelp av standardfeilen er det mulig å beregne et intervall som med en bestemt sannsynlighet inneholder den sanne verdi av en beregnet størrelse (den verdien vi ville ha fått dersom vi hadde foretatt en totaltelling i stedet for en utvalgsundersøkelse). Slike intervaller kalles konfidensintervaller.

Dess mindre et utvalg er, dess større blir usikkerheten knyttet til resultatene. Et eksempel kan illustrere usikkerheten knyttet til det å analysere små grupper, slik vi gjør i levekårsundersøkelsen. Flere grupper går igjen i Statistikkbanken, og gruppene som benyttes er angitt i tabellen under. Antallene er fra 2019. Hvis vi eksempelvis observerer at 30 prosent av sysselsatte som jobber skift/turnusarbeid har oppgitt at de er utsatt for dårlig inneklima mesteparten av tiden, kan vi ved hjelp av standardfeilen beregne et konfidensintervall som med en bestemt sannsynlighet inneholder den sanne verdien i populasjonen. Vi finner i Tabell 5.5 at anslaget på standardfeilen til det observerte prosenttallet på 30 er 1,1 ettersom antall observasjoner er 1 639. For å regne ut konfidensintervallet bruker vi da formelen observert prosentandel $\pm (2 \times \text{standardfeil})$. Vi får da et konfidensintervall for den sanne verdien som går fra 28,9 til 31,1 prosent. Ser vi på en enda mindre gruppe blir konfidensintervallet større, og det blir også større dersom den observerte prosentandelen nærmere seg 50. For eksempel løfter 33 prosent av «bønder, fiskere mv» 20 kg 5 eller flere ganger om dagen. Med formelen over får vi da et konfidensintervall som strekker seg fra 37,2 til 28,8 prosent. Til sammenligning kan vi beregne konfidensintervall for en observert prosentandel på 10 i hele utvalget. Da får vi et intervall fra 9,7 til 10,3 prosent. Ofte er det ønskelig å sammenlikne prosenttall for flere grupper. Når to usikre tall sammenliknes, vil usikkerheten til forskjellen mellom dem bli større enn usikkerheten knyttet til hvert enkelt tall (sammenlikning av andeler i to ulike grupper er forklart i kapittel 5.6).

Disse tabellene gjelder imidlertid bare dersom man analyserer for en enkelt årgang av undersøkelsen. Når en studerer endringer over tid blir usikkerheten mindre enn ved sammenligning av to uavhengige utvalg. Tabell 5.5 skal derfor ikke brukes ved studier av endringer i panel.

Tabell 5.5 Forventet standardavvik for observerte prosentandeler ved ulike utvalgsstørrelser

	n: \ P:	95 5	90 10	85 15	80 20	75 25	70 30	65 35	60 40	50 50
Alle personer	8 631	0,2	0,3	0,4	0,4	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
Kvinner	3 998	0,3	0,5	0,6	0,6	0,7	0,7	0,8	0,8	0,8
Menn	4 633	0,3	0,4	0,5	0,6	0,6	0,7	0,7	0,7	0,7
Alder										
18-24 år	858	0,7	1,0	1,2	1,4	1,5	1,6	1,6	1,7	1,7
25-44 år	3 716	0,4	0,5	0,6	0,7	0,7	0,8	0,8	0,8	0,8
45-66 år	4 057	0,3	0,5	0,6	0,6	0,7	0,7	0,7	0,8	0,8
Bedriftsstørrelse										
1-19 ansatte	3 024	0,4	0,5	0,6	0,7	0,8	0,8	0,9	0,9	0,9
20-49 ansatte	1 688	0,5	0,7	0,9	1,0	1,1	1,1	1,2	1,2	1,2
50-199 ansatte	1 800	0,5	0,7	0,8	0,9	1,0	1,1	1,1	1,2	1,2
200 ansatte eller flere	1 812	0,5	0,7	0,8	0,9	1,0	1,1	1,1	1,2	1,2
Arbeidstidsordning										
Dagarbeid	6 558	0,3	0,4	0,4	0,5	0,5	0,6	0,6	0,6	0,6
Skift-/turnusarbeid	1 639	0,5	0,7	0,9	1,0	1,1	1,1	1,2	1,2	1,2
Annen arbeidstid	411	1,1	1,5	1,8	2,0	2,1	2,3	2,4	2,4	2,5
Næring (SN2007)										
01-03 Jordbruk, skogbruk og fiske	142	1,8	2,5	3,0	3,4	3,6	3,9	4,0	4,1	4,2
05-09 Bergverksdrift og utvinning	214	1,5	2,1	2,4	2,7	3,0	3,1	3,3	3,4	3,4
10-33 Industri	610	0,9	1,2	1,4	1,6	1,8	1,9	1,9	2,0	2,0
35-39 Elektrisitet, vann og renovasjon	93	2,3	3,1	3,7	4,2	4,5	4,8	5,0	5,1	5,2
41-43 Bygge- og anleggsvirksomhet	670	0,8	1,2	1,4	1,5	1,7	1,8	1,8	1,9	1,9
45-47 Varehandel, reparasjon av motorvogner	1 003	0,7	0,9	1,1	1,3	1,4	1,4	1,5	1,5	1,6
49-53 Transport og lagring	453	1,0	1,4	1,7	1,9	2,0	2,2	2,2	2,3	2,4
55-56 Overnattings- og serveringsvirksomhet	230	1,4	2,0	2,4	2,6	2,9	3,0	3,2	3,2	3,3
58-63 Informasjon og kommunikasjon	354	1,2	1,6	1,9	2,1	2,3	2,4	2,5	2,6	2,7
64-66 Finansiering og forsikring	208	1,5	2,1	2,5	2,8	3,0	3,2	3,3	3,4	3,5
68-75 Teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift	654	0,9	1,2	1,4	1,6	1,7	1,8	1,9	1,9	2,0
77-82 Forretningsmessig tjenesteyting	298	1,3	1,7	2,1	2,3	2,5	2,7	2,8	2,8	2,9
84 Off.adm., forsvar, sosialforsikring	674	0,8	1,2	1,4	1,5	1,7	1,8	1,8	1,9	1,9
85 Undervisning	841	0,8	1,0	1,2	1,4	1,5	1,6	1,6	1,7	1,7
86-88 Helse- og sosialtjenester	1 662	0,5	0,7	0,9	1,0	1,1	1,1	1,2	1,2	1,2
90-99 Personlig tjenesteyting	366	1,1	1,6	1,9	2,1	2,3	2,4	2,5	2,6	2,6
00 Uoppgitt	159	1,7	2,4	2,8	3,2	3,4	3,6	3,8	3,9	4,0
Yrke (1-siffernivå)										
Ledere	908	0,7	1,0	1,2	1,3	1,4	1,5	1,6	1,6	1,7
Akademiske yrker	2 872	0,4	0,6	0,7	0,7	0,8	0,9	0,9	0,9	0,9
Høyskoleyrker	1 343	0,6	0,8	1,0	1,1	1,2	1,3	1,3	1,3	1,4
Kontoryrker	435	1,0	1,4	1,7	1,9	2,1	2,2	2,3	2,4	2,4
Salgs- og serviceyrker	1 429	0,6	0,8	0,9	1,1	1,1	1,2	1,3	1,3	1,3
Bønder, fiskere mv.	128	1,9	2,7	3,2	3,5	3,8	4,1	4,2	4,3	4,4
Håndverkere	748	0,8	1,1	1,3	1,5	1,6	1,7	1,7	1,8	1,8
Prosess- og maskinoperatører, transportarbeidere mv.	431	1,1	1,4	1,7	1,9	2,1	2,2	2,3	2,4	2,4
Renholdere, hjelpearbeidere mv.	178	1,6	2,3	2,7	3,0	3,3	3,4	3,6	3,7	3,8
Sikkerhetsarbeidere, politi, militære og uoppgitt	159	1,7	2,4	2,8	3,2	3,4	3,6	3,8	3,9	4,0
Yrke (2-siffernivå)										
Ledere	908	0,7	1,0	1,2	1,3	1,4	1,5	1,6	1,6	1,7
Realister, sivilingeniører mv.	344	1,2	1,6	1,9	2,2	2,3	2,5	2,6	2,6	2,7
Medisinske yrker	205	1,5	2,1	2,5	2,8	3,0	3,2	3,3	3,4	3,5
Sykepleiere og spesialsykepleiere	386	1,1	1,5	1,8	2,0	2,2	2,3	2,4	2,5	2,5
Undervisningsyrker	733	0,8	1,1	1,3	1,5	1,6	1,7	1,8	1,8	1,8
Rådgivere innen økonomi, administrasjon og salg	584	0,9	1,2	1,5	1,7	1,8	1,9	2,0	2,0	2,1
IKT-rådgivere og IKT-teknikere	300	1,3	1,7	2,1	2,3	2,5	2,7	2,8	2,8	2,9
Juridiske, samfunnsvitenskapelige og humanistiske yrker	320	1,2	1,7	2,0	2,2	2,4	2,6	2,7	2,7	2,8
Ingeniører mv.	444	1,0	1,4	1,7	1,9	2,1	2,2	2,3	2,3	2,4
Helserelaterte yrker	141	1,8	2,5	3,0	3,4	3,7	3,9	4,0	4,1	4,2
Medarbeidere innen økonomi, administrasjon og salg	601	0,9	1,2	1,5	1,6	1,8	1,9	1,9	2,0	2,0
Yrker innen kultur, idrett mv.	157	1,7	2,4	2,9	3,2	3,5	3,7	3,8	3,9	4,0
Kontorarbeidere, postbud, arkivmedarbeidere mv	144	1,8	2,5	3,0	3,3	3,6	3,8	4,0	4,1	4,2
Kundeserviceyrker	104	2,1	3,0	3,5	3,9	4,3	4,5	4,7	4,8	4,9
Økonomi- og logistikkmedarbeidere	187	1,6	2,2	2,6	2,9	3,2	3,4	3,5	3,6	3,7
Yrker innen personlig tjenesteyting	317	1,2	1,7	2,0	2,3	2,4	2,6	2,7	2,8	2,8
Salgsyrker	444	1,0	1,4	1,7	1,9	2,1	2,2	2,3	2,3	2,4
Pleie- og omsorgsarbeidere	668	0,8	1,2	1,4	1,5	1,7	1,8	1,8	1,9	1,9
Bønder, fiskere mv	128	1,9	2,7	3,2	3,5	3,8	4,1	4,2	4,3	4,4
Byggearbeidere	302	1,3	1,7	2,1	2,3	2,5	2,6	2,7	2,8	2,9
Metall- og maskinarbeidere	190	1,6	2,2	2,6	2,9	3,1	3,3	3,5	3,6	3,6
Elektrikere, elektronikere mv.	199	1,5	2,1	2,5	2,8	3,1	3,3	3,4	3,5	3,6
Presisjonsarbeidere, kunsthånd-verkere og andre håndverkere	57	2,9	4,0	4,8	5,3	5,8	6,1	6,4	6,5	6,7
Prosess- og maskinoperatører og montører	139	1,9	2,6	3,0	3,4	3,7	3,9	4,1	4,2	4,3
Transportarbeidere og operatører av mobile maskiner mv.	292	1,3	1,8	2,1	2,3	2,5	2,7	2,8	2,9	2,9
Renholdere mv.	99	2,2	3,0	3,6	4,0	4,4	4,6	4,8	4,9	5,1
Hjelpearbeidere i jordbruk, bergverk mv	79	2,5	3,4	4,0	4,5	4,9	5,2	5,4	5,5	5,7
Sikkerhetsarbeidere, politi, tollere og militære	131	1,9	2,6	3,1	3,5	3,8	4,0	4,2	4,3	4,4
Uoppgitt / yrker som ikke kan identifiseres	28	4,2	5,8	6,9	7,7	8,3	8,8	9,2	9,4	9,6

5.6. Sammenligning av andeler

Vi ønsker ofte å sammenligne andelen med en gitt egenskap i to forskjellige grupper. Det vi ønsker å vite, er om disse andelenes er forskjellige i populasjonen vår, mens dataene vi har tilgang til bare er et utvalg fra denne populasjonen. Utvalgsdata er beheftet med usikkerhet, og en forskjell mellom andelenes i utvalget trenger ikke å bety at det faktisk er en forskjell i populasjonen. For å finne ut om en forskjell i utvalgsandeler reflekterer en reell forskjell i populasjonen, eller om den like gjerne kan forklares ved tilfeldigheter i utvalget, brukes hypotesetesting.

Kall de faktiske andelenes i de to gruppene i populasjonen for henholdsvis p_1 og p_2 , og de tilsvarende andelenes i utvalget for $\hat{p}_1$ og $\hat{p}_2$. Vi vil teste hypotesen $H_0: p_1 = p_2$ mot alternativet $H_1: p_1 \neq p_2$. For å teste H_0 , kan vi bruke følgende størrelse:

$$T = \frac{|\hat{p}_1 - \hat{p}_2|}{\sqrt{\hat{p}_0(100 - \hat{p}_0)\left(\frac{1}{n_1} + \frac{1}{n_2}\right)}}$$

Over brøkstreken har vi differansen mellom andelenes i utvalget. Under brøkstreken har vi den estimerte standardfeilen til differansen mellom andelenes i utvalget. Her er $\hat{p}_0$ estimert andel dersom hypotesen H_0 er riktig⁴, og n_1 og n_2 er utvalgsstørrelsen i hver av de to gruppene.

Når H_0 er sann, dvs. når de to andelenes i populasjonen faktisk er like, har T en kjent fordeling (tilnærmet standard normalfordeling). Hvis T blir unormalt stor eller liten sammenlignet med denne kjente fordelingen, kan vi derfor konkludere at H_0 antakeligvis er gal, og at det er rimelig å tro at populasjonsandelenes er forskjellige.

Grensen for T er omtrent 2 på 5-prosentnivå (altså forkastes H_0 hvis T er større enn 2). Det betyr at det med denne grensen er 5 prosent sjanse for å feilaktig konkludere at det er en forskjell.

Eksempelvis kan vi se på om det er noen signifikant forskjell i tilfredshet med jobben mellom personer av ulik alder.. 90 prosent av personer som er 45-66 år er fornøyd med jobben, mens 85 prosent av personer i alderen 18-24 år oppgir det samme. I tabell 5.5 ser vi at disse antall personer som har svart er henholdsvis 4 057 og 858 i de to aldersgruppene. Standardfeilene for disse prosentandelene blir altså på 0,5 og 1,2. Fremstilt på en annen måte:

$$T = \frac{|90 - 85|}{\sqrt{89,1(100 - 89,1)\left(\frac{1}{4\,057} + \frac{1}{858}\right)}} = 4,3$$

T-verdien er altså 4,3 og er derfor klart større enn 2, som er grensen for signifikans på 5-prosentnivå. Vi kan derfor si med mer enn 95 prosent sikkerhet at forskjellen mellom gruppene ikke er tilfeldig.

⁴ $\hat{p}_0$ regnes ut med denne formelen: $\hat{p}_0 = \frac{n_1\hat{p}_1 + n_2\hat{p}_2}{n_1 + n_2}$ der $\hat{p}_1$ og $\hat{p}_2$ er andelenes i utvalgene og n_1 og n_2 er utvalgsstørrelsene.

6. Innsamlings- og bearbeidingsfeil

I enhver undersøkelse, både i totaltellinger og utvalgsundersøkelser, vil det forekomme svar som er feil. Feil kan oppstå både i forbindelse med innsamlingen og under bearbeidingen. All datainnsamling i denne undersøkelsen har foregått ved hjelp av PC. CATI-baserte undersøkelser (Computer Assisted Telephone Interviewing) foregår på den måten at intervjuerne leser opp spørsmålene fra dataskjermen og registrerer respondentenes svar direkte på PC.

En viktig fordel med denne innsamlingsmetoden er at alle hopp i spørreskjema og tildeling av spørsmål til undergrupper programmeres på forhånd. Dermed reduseres mulighetene for at intervjuerne stiller feil spørsmål til feil personer. Tildelingen av spørsmål defineres på grunnlag av opplysninger vi har om respondentene på forhånd, men også ved å bruke de svarene som blir gitt underveis i intervjuet. Det kan imidlertid også være ulemper ved at hoppene er programmert på forhånd. Dersom programmet inneholder feil i hopprutinene som ikke blir oppdaget, vil enkelte spørsmål eller sekvenser kunne bli verdiløse fordi de ikke blir stilt til riktige personer. I levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø 2019 ble det oppdaget et par programmeringsfeil og noen få spørsmål som måtte endres underveis i datasamlingen. Feilene ble oppdaget tidlig og ble raskt rettet, og har derfor hatt liten betydning for resultatene. Følgende spørsmål ble rettet underveis:

- Aso7: Det var lagt inn feil tidsbegrensning – 2017 – skulle vært 2019. Intervjuer løste dette ved å legge inn merknad med rett dato. Feilen ble rettet etter et par dager.
- Sp.Vold: Spørsmål om uønskede hendelser på arbeidsplassen (forekomst av vold o.l.). Her lå det inne en begrensning på 97 dager i året. Etter tilbakemelding fra intervjuer om at noen yrker er svært utsatt for vold ble denne grensen opphevet, men det ligger fortsatt inne et automatisk varsel ved 15 dager.
- Bed3reg og Bed3P: uttrykket «aksjeselskap organisasjon eller lignende» var ikke oversatt i engelsk versjon av det programmerte spørreskjema.
- Sp45p1: Endret formuleringen på spørsmålet etter tilbakemelding fra intervjuere som mente at det var uklart at det ikke var snakk om daglig pendling til og fra jobb. Ny formulering er «Innebærer ditt arbeid pendling der du overnatter utenfor hjemmet i perioder?» Vi tenker ikke på daglige reiser fra bosted til arbeidssted.

Etter endt datafangst ble det også oppdaget feil i filteret for spørsmål Sp61c: Kan du fritt kontakte bedriftshelsetjenesten, uten å gå gjennom leder? Spørsmålet skulle gått til alle som jobber i virksomhet med bedriftshelsetjeneste (sp60), men gikk i stedet kun til personer som svarte at de hadde hatt kontakt med bedriftshelsetjenesten (sp61a).

Sammenlignet med andre intervjumodus, som papirskjema og webskjema, gir PC-assistert intervjuing større muligheter for å tilpasse ordlyden spørsmålene til intervjupersonenes situasjon eller svar på tidligere spørsmål. Dette gir intervjusituasjonen et mer personlig preg. Det gir også muligheter for at intervjueren kan oppklare eventuelle misforståelser rundt spørsmålene. På den annen side må intervjuerne passe på å ikke gi respondenten for mye veiledning, da respondentens svar kan påvirkes av dette.

En annen fordel med PC-assistert intervjuing er mulighetene for direkte kontroll av svarene som blir registrert. For hvert spørsmål er det lagt inn grenser for gyldige verdier. I tillegg kan det bygges inn feilmeldinger som kommer opp på skjermen dersom intervjueren taster inn et svar som er inkonsistent med tidligere svar. Slike svarkontroller er lagt inn på to nivå. En del feilmeldinger er absolutte, og kan ikke

overstyres. Disse brukes f.eks. ved aldersgrenser. Andre feilmeldinger er lagt inn som advarsler som intervjuerne kan velge å undertrykke. F.eks. vil det dukke opp en advarsel dersom intervjueren taster inn at personen som intervjues har et barn som er like gammel som en selv. Advarselen kan undertrykkes dersom dette for eksempel er et stebarn og informasjonen virkelig stemmer, og man kan gå videre i intervjuet.

I en panelundersøkelse som denne, gir PC-assistert intervjuing mulighet til å lagre svarene og bruke dem i den neste intervjusituasjonen. En godt egnet metode ved retrospektive spørsmål er å stille spørsmålet på følgende måte: "Sist fortalte du at du jobbet ved ... Gjelder dette fortsatt?" Denne metoden er tatt i bruk her for å kartlegge endringer med hensyn til blant annet bosted og arbeidsplass.

Innsamlingsfeil kan også komme av at intervjuobjektet avgir feil svar. Det kan skyldes vansker med å huske forhold tilbake i tid, eller det kan skyldes misforståelse av enkelte spørsmål. Når vi spør om forhold som folk erfaringsmessig finner kompliserte, må vi regne med å få en del feilaktige svar. Innsamlingsfeil kan også oppstå fordi visse spørsmål oppfattes som ømtålige. Respondentene kan i slike tilfeller bevisst gi feilaktige svar. Vurderingene som ligger til grunn for svaret kan også bli påvirket av hva respondenten oppfatter som sosialt ønskelig. I levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø er det få spørsmål som er nevneverdig kompliserte. Likevel må man i flere av spørsmålene vurdere hvor stor del av arbeidstiden man blir utsatt for f.eks. støy, vibrasjoner, høy varme o.l. eller arbeider i visse stillinger (hode bøyd fremover, med armene løftet o.l.). Det er muligens ikke alltid lett å vurdere. Noen av spørsmålene kan også være vanskelige å besvare fordi man må huske aspekter ved arbeidsforholdene som ligger noe tilbake i tid ("har du i løpet av de siste 12 måneder..."). Enkelte spørsmål kan også oppleves som sensitive, spesielt spørsmålene som omhandler konflikter og diskriminering på arbeidsplassen samt forholdet til sjefen. Noen respondenter vil muligens unngå å svare oppriktig på dette i frykt for at arbeidsgiver skal få tak på informasjonen de har avgitt.

Bearbeidingsfeil er avvik mellom den verdien som registreres inn og den verdien som til slutt rapporteres ut. Slike feil kan oppstå for eksempel under omkodinger. Det har ikke blitt rapportert om slike feil i etterkant av datainnsamlingen.

Når en har rettet opp feil så langt det er mulig, er erfaringen at de statistiske resultatene i de fleste tilfeller påvirkes forholdsvis lite av både innsamlings- og bearbeidingsfeil. Virkningen av feil kan likevel være av betydning i noen tilfeller. Det gjelder særlig hvis feilen er systematisk, det vil si at den samme feilen gjøres relativt ofte. Tilfeldige feil har forventningen 0, og medfører ikke skjevhet i estimatene. En tenker seg at feil som ikke er systematiske trekker like mye i hver retning, og at de derfor har svært liten effekt.

7. Bearbeiding og tilrettelegging av data

Dataene som samles inn under intervjuet kompletteres med opplysninger hentet fra register. Disse blir lagt til både før og etter intervjuet. Dataene blir også sjekket for konsistens og det blir foretatt en del rettinger.

7.1. Kontroller og feilrettinger

Datafilen blir bearbeidet umiddelbart etter endt intervjuing. I denne prosessen fjernes en del prosessvariabler, for eksempel variabler som angir starttid og stopptid for intervjuet. Det tas også bort en del ekstremverdier, det blir sjekket for doubletter og hull i materialet fylles. Det lages også avledede variabler. Ufullstendige intervju blir registrert som frafall.

7.2. Registerkoblinger og opplysninger fra forrige intervju

Både før og etter intervjuet blir det lagt til informasjon fra ulike register og fra tidligere intervju for de som har vært med i panelet flere ganger. I informasjonsbrevet som sendes til respondentene forut for undersøkelsen opplyses det om at disse opplysningene vil bli koblet på (se vedlegg A), og respondenten samtykker til dette i et eget spørsmål i starten av intervjuet.

Informasjonen som blir lagt til før intervjuet er informasjon om arbeidssted og hvilken kommune de bor i. Hvis kommunen ikke stemmer, blir denne endret. På grunn av regionsreformen 1.1.2020, har vi likevel kun benyttet opplysninger om registrert bosted for 2019-årgangen av undersøkelsen

Navn på arbeidssted og arbeidsstedets adresse hentes enten fra forrige intervju, eller fra Arbeidstaker- og arbeidsgiverregisteret for de som nylig er trukket til utvalget. Intervjupersonen gis mulighet til å korrigere opplysningene om situasjonen har endret seg. Koding av næring og yrke gjøres underveis i datafangsten. Kodingen av næring gjøres i samsvar med Standard for næringsgruppering (NACE) (Statistisk sentralbyrå 2008), mens koding av yrke gjøres i samsvar med STYRK/ISCO (Statistisk sentralbyrå 2011).

Andre registeropplysninger blir lagt til etter at datainnsamlingen er ferdig. Opplysninger om utdanning blir hentet fra utdanningsregisteret. Familieopplysninger, landbakgrunn og innvandringskategori blir hentet fra befolkningsregisteret. Informasjon om personenes inntekt blir hentet fra Statistisk sentralbyrås inntektsregister. Opplysninger om inntekter for 2019 er innhentet fra flere kilder: Selvangivelsen, ligningsregisteret, lønns- og trekkoppgaverregisteret, NAV, arbeids- og inkluderingsdepartementet, Lånekassen og Husbanken. Siden intervjuet i hovedsak gjennomføres 2. halvår, brukes inntektsopplysninger fra samme året som levekårsundersøkelsen ble gjennomført, altså 2019. Disse dataene er klar våren 2021 og legges da til levekårsfilen.

For 2019-årgangen har vi også hentet inn opplysninger om registrert arbeidsforhold fra a-ordningen. Merk at disse opplysningene kun dekker ansatte. Selv om intervjupersonens yrke og arbeidsplassens næring er kartlagt i intervjuet har vi også koblet på opplysninger om dette rett fra register, som ikke er bekreftet i intervjuet. Brukere av dataene har etterspurt mer detaljert informasjon om yrke og næring. Både yrke og næring som kartlegges i intervjuet kodes manuelt i SSB. For Levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø har yrke blitt kodet på 4-siffernivå (STYRK08) og næring på 3-siffernivå (SN07), men noen intervjupersoner får også færre siffer grunnet mangelfull informasjon i intervjuet. For næring hentet fra register er det mulig å hente koden med 5 siffer. For personer som er ansatt i

næringer med 20 000 ansatte nasjonalt er næringskode kodet med 5 siffer, mens for personer i næringer med færre ansatte kun gis ut med 3 siffer.

Det er verdt å gjøre oppmerksom på at begge yrkesvariablene kan ha feilkilder. Yrke fra register kan være feilrapportert fra arbeidsgiver⁵, men det er også grunn til å tro at mangelfull informasjon i intervjuet kan gi feilkoding, selv når koden angis med fire siffer. Både nærings- og yrkesopplysninger fra register er hentet fra utgangen av måneden før intervjupersonen ble intervjuet, så bytte av jobb vil også kunne være en feilkilde og kunne føre til manglende samsvar mellom data fra intervju og register.

I 2019 ble husholdningskartleggingen for første gang kuttet fra intervjuet i Levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø. Dette skal erstattes av variabler om husholdningen fra register (registerfamilie). Disse variablene vil bli tilgjengelig gjort for forskning samtidig som inntektsvariablene. Det samme gjelder variabler fra a-ordningen utover intervjupersonens yrkeskode og næring for hovedyrke.

Registervariablene som er koblet på er listet opp under. En del av variablene ble tidligere levert ut for alle husholdningsmedlemmene. Siden husholdningen ikke lenger kartlegges i intervjuet, har vi heller koblet på opplysninger for intervjupersonens partner, dersom de er registrert som gift eller samboer. Variablene som slutter på *_partner* viser til opplysninger for intervjupersonens partner. For eksempel viser *saminnt* samlet inntekt for respondenten, *saminnt_partner* viser samlet inntekt for den personen som er registrert som intervjupersonens partner i befolkningsregisteret.

Alle inntektsvariabler er avrundet til nærmeste hele 1000 for månedsinntekter (a-ordningen) og 10000 for årsinntekter (inntektsregisteret) og svært høye beløp sensureres.

Variabler som hentes fra register

Variabelnavn	Label
Variabler fra befolkningsregisteret	
InvKat	Innvandringskategori
LandBgr	Landbakgrunn, aggregert til verdensregion
botid	Botid for innvandrere
Antbarn05	Antall barn 0-5 år i registerfamilie
Antbarn617	Antall barn 6-17 i registerfamilie
Antpers	Antall personer i registerfamilie
Partner	IO er gift eller samboer
Fylke	Registrert bostedsfylke
Variabler fra utdanningsregisteret	
utdnivaa	Intervjupersonenes høyeste fullførte utdanning. 1. siffer NUS-kode
fagfelt	Intervjupersonens fagfelt, 2. siffer NUS-kode
utdnivaa_partner	Partner 1. siffer NUS-kode
fagfelt_partner	Partner fagfelt, 2. siffer NUS-kode
Variabler fra a-ordningen	
VIRK_NACE_3sif	Virksomhetens hovednæring SN07, IOs hovedyrke
VIRK_NACE_5sif	Virksomhetens hovednæring SN07, IOs hovedyrke, 5 sif. >20000 ansatte
ARB_YRKE_STYRK08	Yrkeskode i henhold til STYRK08, IOs hovedyrke

⁵ <https://www.ssb.no/arbeid-og-lonn/om-variablen-yrke>

Variabelnavn	Label
mlonn	Månedslønn, hovedyrke
mlonn_partner	Månedslønn partner, hovedyrke
ARB_YRKE_STYRK08_partner	Yrke, partner
VIRK_NACE_partner	Virksomhetens hovednæring SN07, partners hovedyrke
Lønnsordning	IOs lønnsordning, hovedyrke
ARB_STILLINGSPST	Avtalt stillingsprosent i hovedyrke
ARB_STILLINGSPST_partner	Avtalt stillingsprosent i hovedyrke, partner
LONN_FMLONN	Avtalt månedslønn, hovedyrke
BI_ARB_STILLINGSPST	Stillingsprosent biyrke
BI_ARB_YRKE_STYRK08	Yrkeskode STYRK08, biyrke
BI_VIRK_NACE	Virksomhetens hovednæring SN07, biyrke
BI_LONN_FMLONN	Avtalt månedslønn, biyrke
BI_mlonn	Månedslønn, biyrke
Variabler fra inntektsregisteret	
agg_f_08	Bruttofinanskapital i alt
aksje	Aksjeutbytte
arbled	Dagpenger ved arbeidsledighet
ba_aap	Arbeidsavklaringspenger
ba_afp	Avtalefestet pensjon
ba_aldersp_folketr	Alderspensjon fra folketrygden
ba_dagpenger	Dagpenger
ba_introd_stonad	Introduksjonsstønad
ba_kvalif_stonad	Kvalifiseringsstønad
ba_ny_afp	Ny AFP privat sektor
ba_ny_overgangsstonad	Overgangsstønad innvilget fom 1.4.2014
ba_overgangsstonad	Overgangsstønad innvilget før 1.4.2014
barntryg	Barnetrygd inkl. småbarnstillegg (NAV)
bel_2_19	Gjeld 4.8.4
BEL21_8	2.1.8 Uføretrygd fra folketrygden
btilsyn	Stønad til barnetilsyn enslig forsørger (NAV)
engang	Engangsstønad ved fødsel (NAV)
foreldrep	Foreldre- og adopsjonspenger NAV (inkl. svangerskapspenger)
foreldrepengerNAV	Foreldrepenger NAV (inkl. svangerskapspenger)
ftryg	Ytelser fra folketrygden inkl. Svalbardpensjon
grunnhj	Grunn- og hjelpestønad (NAV)
ind_ston	Individstønad/tiltakspenger (NAV)
konts	Kontantstøtte (NAV)
laan	Studielån fra Lånekassen
lonn	Lønnsinntekter ekskl. sykepenger og foreldrepenger (NAV)
minstep	Minstepensjonist
narinnt	Netto næringsinntekt ekskl. sykepenger og foreldrepenger (LTO)
overfor	Sum overføringer inkl. foreldre- og sykepenger (NAV) - ny def.
rentinnt	Renteinntekter
rtv_syk	Sykepenger fra NAV
rtv_tu	Sum tidsbegrenset uførestønad (NAV)

Variabelnavn	Label
saminnt	Samlet inntekt
skattefriutbetaling	Skattefrie utbetalinger folketrygden (A-meldingen)
skplovf	Skattepliktige overføringer inkl. foreldre- og sykepenges (NAV) - ny def.
sos_ston	Sosialhjelp (bidrag og lån)
stipend	Studiestipend fra Lånekassen
tjenpen	Tjenestepensjon (-ba_suppl_stonad, -bel22_6, -bel222_4)
utdston	Utdanningsstønad enslige forsørgere (NAV)
wies	Inntekt etter skatt
wkapinnt	Kapitalinntekter
wskatovf	Sum utlignet skatt og negative overføringer
wskfrovf	Skattefrie overføringer
yrkinnt	Yrkesinntekt ekskl. sykepenges og foreldrepenges (NAV)
lonn_partner	Lønnsinntekter ekskl. sykepenges og foreldrepenges (NAV), partner
narinnt_partner	Netto næringsinntekt ekskl. sykepenges og foreldrepenges, partner
overfor_partner	Sum overføringer inkl. foreldre- og sykepenges (NAV) - ny def., partner
saminnt_partner	Samlet inntekt, partner
yrkinnt_partner	Yrkesinntekt ekskl. sykepenges og foreldrepenges (NAV), partner
foreldrep_partner	Foreldre- og adopsjonspenges NAV (inkl. svangerskapspenges), partner
barntryg_partner	Barnetrygd inkl. småbarnstillegg (NAV), partner
rtv_syk_partner	Sykepenges fra NAV, partner

Utdanningsregisteret

Utdniva: Høyeste fullførte utdanning (IO).

Denne variabelen gjelder kun IO, og består av ett siffer, som står for utdanningsnivå (se tabell under).

Fagfelt: Utdanning, fagfelt (IO).

Denne variabelen gjelder kun IO, og består av ett siffer, som står for fagfelt (se lenke under).

Inndelingen av utdanningsnivå og fagfelt følger norsk standard for utdanningsgruppering. Dette er et 6-sifret kodesystem som klassifiserer utdanningsaktiviteter etter nivå og fag. Standarden har følgende struktur:

- 1. siffer Nivå
- 2. siffer Fagfelt
- 2.-3. siffer Faggruppe
- 2.-4. siffer Utdanningsgruppe
- 1.-6. siffer Enkeltutdanning

1. og 2. siffer kan brukes til selvstendige grupperinger, mens 2.-3., 2.-4. og 1.-6. siffer i kombinasjon kan brukes som egne grupperinger i koding av utdanningsaktiviteter og produksjon av offisiell utdanningsstatistikk.

For inndeling av nivå, se under og for spesifikasjoner av fagfelt og øvrige koder, se Norsk standard for utdanningsgruppering (Statistisk sentralbyrå 2001):

http://www.ssb.no/emner/04/90/nos_c617/nos_c617.pdf

Tredeling av nivå	Nivå	Nivånavn	Klassetrinn
	0	Ingen utdanning og førskoleutdanning	Under skoleplikt
Obligatorisk utdanning	1	Barneskoleutdanning	1.-7. klasstrinn
	2	Ungdomsskoleutdanning	8.-10. klasstrinn
	3	Videregående, grunnutdanning	11.-12. klasstrinn
Mellomutdanning	4	Videregående, avsluttende utdanning	13. klasstrinn +
	5	Påbygging til videregående utdanning	14. klasstrinn +
Universitets- og høyskoleutdanning	6	Universitets- og høyskoleutdanning, lavere nivå	14. klasstrinn
	7	Universitets- og høyskoleutdanning, høyere nivå	18.-19. klasstrinn
	8	Forskerutdanning	20. klasstrinn +
	9	Uoppgitt	

Befolkningsregisteret

Invkst: Innvandringskategori

A Født i Norge med to norskfødte foreldre

B Innvandrere

C Norskfødte med innvandrerforeldre

E Utenlandsfødte med én norskfødt forelder

F Norskfødte med én utenlandsfødt forelder

G Utenlandsfødte med to norskfødte foreldre

Innvandrere er personer som er født i utlandet av to utenlandsfødte foreldre og som på et tidspunkt har innvandret til Norge.

Norskfødte med innvandrerforeldre er født i Norge, men har to foreldre som er innvandrere.

Følgende inndelinger blir brukt for personer med *annen innvandringsbakgrunn*:

- Utenlandsfødte med en norskfødt forelder
- Norskfødte med en utenlandsfødt forelder
- Utenlandsfødte med norskfødte foreldre (inkluderer utenlandsadopterte)

For mer informasjon om standard for gruppering av personer etter innvandringsbakgrunn, se: <http://www.ssb.no/omssb/om-oss/nyheter-om-ssb/ny-innvandrergruppering>

Landb3 agg: Landbakgrunn

Landbakgrunn er eget, eventuelt mors, eventuelt fars utenlandske fødeland. For norskfødte er dette foreldrenes eventuelle utenlandske fødeland. Når begge foreldrene er født i utlandet, er de i de aller fleste tilfellene født i samme land. I tilfelle der foreldrene har ulikt fødeland, er det mors fødeland som blir valgt.

Variabelen er gruppert i følgende grupper:

- 1 = Norge
- 2 = Norden
- 3 = EU/EØS-området utenom Norden
- 4 = Europa utenfor EU/EØS-området
- 5 = Asia, Afrika, Latin-Amerika, Oseania utenom Australia og New Zealand
- 6 = USA, Canada, Australia og New Zealand

Fylke: Fylke fra register

Dette er fylket IO er registrert bosatt i, og består av en 2-sifret kode.

Fylkesnumrene følger standarden gjeldende fra 1. januar 2020:

<https://www.ssb.no/klass/klassifikasjoner/104>

I tillegg hentes:

kjonn

Kjønn

kullaldr

IOs kullalder, dvs alder ved utgangen av året, fra register

8. Dokumentasjon av datafiler og publisering

8.1. Variabler på arkivfil Levekårsundersøkelsen

Denne arkivfila danner grunnlaget både for den nasjonale levekårsstatistikken og for filen som sendes til NSD (se kap 10). Her beskrives de omkodinger av bakgrunnsvariabler som gjøres i forbindelse med publisering på ssb.no og bearbeidinger av data.

Alder

I analysesammenheng brukes kullalder (*kullaldr*) som er IOs alder ved inngangen til året undersøkelsen ble foretatt. Denne aldersvariabelen deles inn i følgende aldersgrupper i Statistikkbanken:

18-24 år (16-24 år frem til 2003)

25-44 år

45-66 år

Virksomhetsstørrelse

sp6: Antall sysselsatte i virksomheten

1. 1-10
2. 11- 19 personer
3. 20- 49 personer
4. 50- 99 personer
5. 100-199 personer
6. 200-499 personer
7. 500 eller flere

Denne er omkodet slik i Statistikkbanken:

0-19 ansatte (1 og 2)

20-49 ansatte (3)

50-199 ansatte (4 og 5)

200 eller flere (6 og 7)

Yrke

Yrkesinndelingen på temaområdet arbeidsmiljø er basert på Standard for yrkesklassifisering (STYRK-08). Standarden har en hierarkisk inndeling, fra en grovinndeling av yrkesgrupper på 1-siffernivå til en fininndeling av yrker på 4-siffernivå. På grunn av utvalgets størrelse i levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø har vi ikke mulighet til å gå lenger ned enn 2-siffernivå i publiseringen av resultater. I levekårssammenheng slår vi også sammen noen yrker og flytter enkelte yrker på tvers av yrkesgruppene. Inndelingen av yrkesgrupper på 1-siffernivå og 2-siffernivå er beskrevet under.

Grovinndelt yrkesgruppering (1-siffernivå) i Statistikkbanken:

1 = Ledere

2+35 = Akademiske yrker

3 = Høyskoleyrker

4 = Kontoryrker

5 = Salgs- og serviceyrker

6 = Bønder, fiskere mv.

7 = Håndverkere

8 = Prosess- og maskinoperatører, transportarbeidere mv.

9 = Renholdere, hjelpearbeidere mv.

0+3351+3355+54 = Sikkerhetsarbeidere, politi, militære og uoppgitt

Fininndelt yrkesgruppering (2-siffernivå) i Statistikkbanken:

11-14 = Ledere
 21 = Realister, sivilingeniører mv.
 22 = Medisinske yrker
 222 = Sykepleiere og spesialsykepleiere
 23 = Undervisningsyrker
 24 = Rådgivere innen økonomi, administrasjon og salg
 25+35 = IKT-rådgivere og IKT-teknikere
 26 = Juridiske, samfunnsvitenskapelige og humanistiske yrker
 31 = Ingeniører mv.
 32 = Helserelaterte yrker
 33 = Medarbeidere innen økonomi, administrasjon og salg
 34 = Yrker innen kultur, idrett mv.
 41+44 = Kontorarbeidere, postbud, arkivmedarbeidere mv
 42 = Kundeserviceyrker
 43 = Økonomi-og logistikkmedarbeidere
 51 = Yrker innen personlig tjenesteyting
 52 = Salgsyrker
 53 = Pleie-og omsorgsarbeidere
 61-62 = Bønder, fiskere mv
 71 = Byggearbeidere
 72 = Metall-og maskinarbeidere
 74 = Elektrikere, elektronikere mv.
 73+75 = Presisjonsarbeidere, kunsthåndverkere og andre håndverkere
 81-82 = Prosess- og maskinoperatører og montører
 83 = Transportarbeidere og operatører av mobile maskiner mv.
 91 = Renholdere mv.
 92-96 = Hjelpearbeidere i jordbruk, bergverk mv
 01-03+3351+3355+54 = Sikkerhetsarbeidere, politi, tollere og militære
 00 = Uoppgitt / yrker som ikke kan identifiseres

Næring

Næring er kodet etter Standard for næringsgruppering (NOS D 383), som bygger på EUs tilsvarende standard (NACE Rev. 2). I forbindelse med publisering av tall i Statistikkbanken blir næring gruppert etter to-sifret NACE-kode:

01-03 = Jordbruk, skogbruk og fiske
 05-09 = Bergverksdrift og utvinning
 10-33 = Industri
 35-39 = Elektrisitet, vann og renovasjon
 41-43 = Bygge- og anleggsvirksomhet
 45-47 = Varehandel, motorvognreparasjoner
 49-53 = Transport og lagring
 55-56 = Overnattings- og serveringsvirksomhet
 58-63 = Informasjon og kommunikasjon
 64-66 = Finansiering og forsikring
 68-75 = Teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift
 77-82 = Forretningsmessig tjenesteyting
 84 = Offentlig administrasjon, forsvar, sosialforsikring
 85 = Undervisning
 86-88 = Helse- og sosialtjenester
 90-99 = Personlig tjenesteyting
 00 = Uoppgitt

Arbeidstidsordning

Variabelen i Statistikkbanken er basert på *Sp45: Vanlig arbeidstid*

1. Dagarbeid mellom kl 0600 og 1800
2. Skift- eller turnusarbeid
3. Annen arbeidstidsordning

Fast kvelds-/nattarbeid var inkludert som et alternativ til og med 2006.

8.2. Publiseringer i statistikkbanken

På bakgrunn av 2019-undersøkelsen ble det 29. juni 2020 publisert en artikkel med tilhørende tall på [ssb.no](https://www.ssb.no) under statistikkområdet Arbeidsmiljø. Denne blir publisert med kortnavnet *arbmiljo*. Direkte lenke til publiseringen:

<https://www.ssb.no/arbmiljo>. Sist arbeidsmiljø ble kartlagt var i 2016, mens det etter planen vil bli samlet inn nye data på dette temaet i 2022.

9. Utlevering av data

9.1. NSD

En anonymisert fil av Levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø er levert til Norsk senter for forskningsdata (NSD) der den så er tilgjengelig for forskere og studenter. En fil med intervjudata ble sendt til NSD rett etter statistikkpublisering av undersøkelsen. Når inntektsdata fra register blir klart senere i begynnelsen av 2021 blir dette så koblet til og ny oppdatert fil blir sendt NSD.

For å anonymisere filen blir en del informasjon fjernet fra filen. Blant annet blir inntektsdata hentet fra register blir avrundet og ekstremverdier fjernet. For å få utlevert data på individnivå fra NSD må man være tilknyttet en godkjent forskningsinstitusjon. Forskeren eller studenten må selv sende melding til personvernombudet. Vedlegg K viser hvilke variabler som inngår i filen som er tilgjengelig for forskning via NSD for Levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø 2019.

En panelfil med data fra de tre siste årgangene blir også publisert hos NSD. Denne filen vil derfor inneholde data fra undersøkelsene i 2013, 2016 og 2019.

Informasjon om hvilke undersøkelser som er tilgjengelig og hvordan man går frem for å få utlevert mikrodataben finnes på nettsidene til NSD:

<http://www.nsd.uib.no/nsddata/serier/levekårsundersøkelser.html>

Referanser

Andersen, Arne m.fl (2003): «EU-SILC: Pilot Survey. Quality Report from Statistics Norway». Documents 2003/1, Statistisk sentralbyrå.

Holth, Bjørn Are (2003): «Arbeids- og bedriftsundersøkelsen 2003 – Dokumentasjonsrapport». Notater 2003/66. Statistisk sentralbyrå

Normann, Tor Morten (2004a): «Samordnet levekårsundersøkelse 2002 - panelundersøkelsen. Dokumentasjonsrapport.». Notater 2004/55, Statistisk sentralbyrå.

Normann, Tor Morten (2004b): «Samordnet levekårsundersøkelse 2001 - panelundersøkelsen. Dokumentasjonsrapport». Notater 2004/54, Statistisk sentralbyrå.

Statistisk sentralbyrå (2008): Næringsstandard og næringskoder.
<https://www.ssb.no/virksomheter-foretak-og-regnskap/naeringsstandard-og-naeringskoder>

Statistisk sentralbyrå (2001): "Norsk standard for utdanningsgruppering. Revidert 2000. Bokmål". NOS C-617, Statistisk sentralbyrå.

Statistisk sentralbyrå (2011): "Yrkesklassifisering 08".
<https://www.ssb.no/klass/#!/klassifikasjoner/7>

Lotte Rustad Thorsen og Mathias Killengreen Revold (2014):
Levekårsundersøkelsen EU-SILC 2013
Tema: Idretts- og kulturaktiviteter. Dokumentasjonsrapport. Notater 7/2014, Statistisk sentralbyrå.

Vrålstad, Signe m.fl (2012) : "Levekårsundersøkelsen EU-SILC 2011. Tema: Friluftsliv, organisasjonsaktivitet, politisk deltakelse og sosialt nettverk. Dokumentasjonsrapport". Notater 34/2012, Statistisk sentralbyrå.

Vrålstad, Signe m.fl (2013): "Levekårsundersøkelsen EU-SILC 2012. Tema: Bolig og boforhold, og utsatthet og uro for lovbrudd. Dokumentasjonsrapport". Notater 22/2013, Statistisk sentralbyrå

Vrålstad, Signe og Mathias Killengreen Revold (2014): Levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø 2013. Dokumentasjonsrapport» Notater 2014/47. Statistisk sentralbyrå

Wiggen, Kjersti Stabell (2012): "Samordnet levekårsundersøkelse 2003-2007 (EUSILC) – Panelundersøkelsen. Dokumentasjonsrapport". Notater 59/2012, Statistisk sentralbyrå.

Wilhelmsen, Marit (2009): "Samordnet levekårsundersøkelse 2008 – Tverrsnittsundersøkelsen. Dokumentasjonsrapport". Notater 2009/40, Statistisk sentralbyrå.

Wilhelmsen, Marit (2010): "Samordnet levekårsundersøkelse 2009 – Tverrsnitt. Tema: Arbeidsmiljø. Dokumentasjonsrapport". Notater 2010/16, Statistisk sentralbyrå.

Vedlegg A: Informasjonsepost nytt panel



LKA <<ioNr>>

TIL <<navn>>

Hei!

Statistisk sentralbyrå (SSB) ønsker å intervju deg for å kunne lage pålitelig statistikk om arbeidsmiljøet i Norge. Statistikken brukes aktivt av partene i arbeidslivet og bedrifter for å jobbe målrettet med helse, miljø og sikkerhet.

Vi kommer snart til å ringe deg

En av våre intervjuere vil ringe deg i løpet av kort tid for å stille deg noen spørsmål om blant annet yrkesaktivitet, helse og arbeidsmiljø. Ta gjerne kontakt med oss på telefon eller e-post dersom du selv ønsker å avtale tidspunkt for intervju.

Svarene dine er viktige

Vi har trukket ut et tilfeldig utvalg på 20 500 personer mellom 17 og 67 år fra Folkeregisteret, og du er en av dem. Undersøkelsen følger et utvalg av hele befolkningen over tid og gir viktig informasjon om utviklingen i Norge. Derfor skal alle som er trukket ut være med i undersøkelsen tre ganger. Undersøkelsen blir gjennomført hvert tredje år. Neste gang vi kontakter deg er i 2022.

Ditt bidrag er viktig. Vi er avhengige av at flest mulig av de som er trukket ut blir med i undersøkelsen for at vi skal få en riktig fordeling av alder, kjønn og bosted.

Du kan lese mer om undersøkelsen <<link:{'her,|https://www.ssb.no/arbmiljo-svar'}>>

For information in English about the survey, click <<link:{'here,|https://www.ssb.no/en/arbmiljo-svar'}>>

Opplysningene dine er sikre hos oss

Vi bruker svarene dine kun til å utarbeide statistikk i form av en analyserapport, og enkelt svar vil aldri bli offentliggjort. Du kan når som helst trekke deg og kreve at opplysningene om deg blir slettet. Dette gjør du ved å ringe eller sende oss en e-post.

For at intervjuet skal være så kort som mulig, benytter vi opplysninger om deg, din husstand og dine foreldre fra registre SSB har tilgang til. Dette gjelder opplysninger fra Folkeregisteret, opplysninger om utdanning fra skoleeiere og Lånekassen, opplysninger om inntekt, formue, trygder og stønader, sykefravær og arbeidsforhold fra Skatteetaten og NAV. Innen ett år etter siste intervju vil navn bli slettet fra datamaterialet, og fødselsnummeret vil bli erstattet med et kodenummer som i ettertid gjør det mulig å se svarene i sammenheng med opplysninger i registrene. Innen fire år etter siste intervju vil datasettet bli anonymisert.

Kontakt oss på

e-post: <<link:{'svar@ssb.no|mailto:svar@ssb.no?subject=Arbeidsmiljø: '+navn+',+intervjuObjektId'}>>

telefon: 62 88 56 08

Svartjenesten er åpen kl. 09-21 alle hverdager og 10-16 lørdag.

Tusen takk for at du deltar!

Med vennlig hilsen
Geir Axelsen
administrerende direktør

Hei!

Statistisk sentralbyrå (SSB) ønskjer å intervju deg for å kunne lage påliteleg statistikk om arbeidsmiljø i Noreg. Statistikken brukast aktivt av partane i arbeidslivet og bedrifter for å arbeide målretta med helse, miljø og sikkerheit.

Vi kjem snart til å ringje deg

Ein av intervjuarane våre vil ringje deg om kort tid for å stille deg nokre spørsmål om blant anna yrkesaktivitet, helse og arbeidsmiljø. Ta gjerne kontakt med oss på telefon eller e-post dersom du sjølv ønskjer å avtale tidspunkt for intervjuet.

Svara dine er viktige

Vi har trekt ut eit tilfeldig utval på 20 500 personar mellom 17 og 67 år frå Folkeregisteret, og du er ein av dei. Denne undersøkinga skal belyse endringar i levekår over tid og gjer viktig informasjon om utviklinga i Noreg. Difor skal alle som er trekte ut, vere med i undersøkinga i tre gonger. Undersøkinga gjennomførast kvart tredje år. Neste gong vi kontaktar deg er i 2022.

Ditt bidrag er viktig. Vi er avhengige av at flest mogleg av dei som er trekt ut blir med i undersøkinga for at vi skal få ei riktig fordeling av alder, kjønn og bustad.

Du kan lese meir om undersøkinga <<link:{'her,|https://www.ssb.no/arbmiljo-svar'}>>

For information in English about the survey, click <<link:{'here,|https://www.ssb.no/en/arbmiljo-svar'}>>

Opplysningane dine er sikre hos oss

Svara dine nyttar vi berre til å utarbeide statistikk i form av ein analyserapport, og enkelt svar vil aldri bli offentleggjorde. Du kan når som helst trekkje deg og krevje at opplysningane om deg blir sletta. Dette gjer du ved å ringe eller sende oss ein e-post.

For at intervjuet skal vere så kort som mogeleg, hentar vi opplysningar om deg, husstanden din og foreldra dine frå register SSB har tilgang til. Dette gjeld opplysningar frå Folkeregisteret, opplysningar om inntekt, formue, trygder og stønader, sjukefråvær og arbeidsforhold frå Skatteetaten og NAV. Innan eit år etter siste intervju vil namn bli sletta frå datamaterialet, og fødselsnummeret vil bli erstatta med eit kodennummer som i ettertid gjer det mogeleg å sjå svara i samanheng med opplysningar i registra. Innan fire år etter siste intervju vil datasettet bli anonymisert.

Kontakt oss på

e-post: <<link:{'svar@ssb.no|mailto:svar@ssb.no?subject=Arbeidsmiljø: '+navn+','+intervjuObjektId}>>

telefon: 62 88 56 08

Svartenesta er open kl. 09–21 alle kvardagar og 10–16 laurdag.

Tusen takk for at du deltek!

Med venleg helsing

Geir Axelsen

administrerende direktør

Hi!

Statistics Norway (SSB) are now conducting the survey on living conditions and work environment. We want to interview you to make official statistics about work environment in Norway. The statistic is actively used by employer- and labor organizations to promote health, environment and safety.

We will call you soon

One of our interviewers will soon call you to ask questions about employment, health and working conditions. Contact us on telephone or by e-mail if you want to make an appointment about when to conduct the interview.

Your answers are valuable

You are one of 20 500 people between 17 and 67 years in the population that have been sampled for the survey. You were also contacted regarding this survey three years ago. The survey follows a sample of the population over time and provides important information about working conditions in Norway. Therefore, everyone that have been sampled will be contacted three times. The survey is conducted every third year. The next time we will contact you is in 2022.

It is important that everyone that have been sampled to the survey participates, to compile high quality statistics.

For more information about the survey, click <<link:{'here.|https://www.ssb.no/en/arbmiljo-svar'}>>

Your information is safe with us

Your answers will be used to make statistics. You can withdraw from the survey at any time and demand that your data is deleted. You can do this by calling us or sending an e-mail.

To make the survey shorter, we will collect information about you and your household from registers that SSB has access to. In addition to information from the national registry, we collect information about education that SSB collects every year from schools, counties, and the Norwegian State Educational Loan Fund, information about work, medical absence, income, social securities and benefits from the Norwegian tax administration and NAV. Within one year after the final interview, your name will be deleted from the data material, and the national identity number will be replaced by a code that will later make it possible to see the answers in connection with information from the register.

Within four years after the final interview the data will be anonymized.

Contact us

E-mail: <<link:{'svar@ssb.no|mailto:svar@ssb.no?subject=Arbeidsmiljø: '+navn+', '+intervjuObjektId}>>
telephone: 62 88 56 08

Our support service is open from 9am to 9pm weekdays and from 10am to 4pm every Saturday.

Thank you!

Best regards
Geir Axelsen
Director general

Vedlegg B: Informasjonsepost gammelt panel



LKA <<ioNr>>

TIL <<navn>>

Hei!

Statistisk sentralbyrå (SSB) ønsker å intervju deg for å kunne lage pålitelig statistikk om arbeidsmiljøet i Norge. Statistikken brukes aktivt av partene i arbeidslivet og bedrifter for å jobbe målrettet med helse, miljø og sikkerhet.

Vi kommer snart til å ringe deg

En av våre intervjuere vil ringe deg i løpet av kort tid for å stille deg noen spørsmål om blant annet yrkesaktivitet, helse og arbeidsmiljø. Ta gjerne kontakt med oss på telefon eller e-post dersom du selv ønsker å avtale tidspunkt for intervju.

Svarene dine er viktige

Vi har trukket ut et tilfeldig utvalg på 20 500 personer mellom 17 og 67 år fra Folkeregisteret, og du er en av dem. Undersøkelsen følger et utvalg av hele befolkningen over tid og gir viktig informasjon om utviklingen i Norge. Derfor skal alle som er trukket ut være med i undersøkelsen tre ganger. Undersøkelsen blir gjennomført hvert tredje år. Siste gang vi kontakter deg er i 2022.

Ditt bidrag er viktig. Vi er avhengige av at flest mulig av de som er trukket ut blir med i undersøkelsen for at vi skal få en riktig fordeling av alder, kjønn og bosted.

Du kan lese mer om undersøkelsen <<link:{'her,|https://www.ssb.no/arbmiljo-svar'}>>

For information in English about the survey, click <<link:{'here,|https://www.ssb.no/en/arbmiljo-svar'}>>

Opplysningene dine er sikre hos oss

Vi bruker svarene dine kun til å utarbeide statistikk i form av en analyserapport, og enkelt svar vil aldri bli offentliggjort. Du kan når som helst trekke deg og kreve at opplysningene om deg blir slettet. Dette gjør du ved å ringe eller sende oss en e-post.

For at intervjuet skal være så kort som mulig, benytter vi opplysninger om deg, din husstand og dine foreldre fra registre SSB har tilgang til. Dette gjelder opplysninger fra Folkeregisteret, opplysninger om utdanning fra skoleeiere og Lånekassen, opplysninger om inntekt, formue, trygder og stønader, sykefravær og arbeidsforhold fra Skatteetaten og NAV. Innen ett år etter siste intervju vil navn bli slettet fra datamaterialet, og fødselsnummeret vil bli erstattet med et kodenummer som i ettertid gjør det mulig å se svarene i sammenheng med opplysninger i registrene. Innen fire år etter siste intervju vil datasettet bli anonymisert.

Kontakt oss på

e-post: <<link:{'svar@ssb.no|mailto:svar@ssb.no?subject=Arbeidsmiljø: '+navn+', '+intervjuObjektId}>>

telefon: 62 88 56 08

Svartjenesten er åpen kl. 09-21 alle hverdager og 10-16 lørdag.

Tusen takk for at du deltar!

Med vennlig hilsen

Geir Axelsen

administrerende direktør

Hei!

Statistisk sentralbyrå (SSB) ønskjer å intervju deg for å kunne lage påliteleg statistikk om arbeidsmiljø i Noreg. Statistikken brukast aktivt av partane i arbeidslivet og bedrifter for å arbeide målretta med helse, miljø og sikkerheit.

Vi kjem snart til å ringje deg

Ein av intervjuarane våre vil ringje deg om kort tid for å stille deg nokre spørsmål om blant anna yrkesaktivitet, helse og arbeidsmiljø. Ta gjerne kontakt med oss på telefon eller e-post dersom du sjølv ønskjer å avtale tidspunkt for intervjuet.

Svara dine er viktige

Vi har trekt ut eit tilfeldig utval på 20 500 personar mellom 17 og 67 år frå Folkeregisteret, og du er ein av dei. Denne undersøkinga skal belyse endringar i levkår over tid og gjer viktig informasjon om utviklinga i Noreg. Difor skal alle som er trekte ut, vere med i undersøkinga i tre gonger. Undersøkinga gjennomførast kvart tredje år. Siste gong vi kontaktar deg er i 2022.

Ditt bidrag er viktig. Vi er avhengige av at flest mogleg av dei som er trekt ut blir med i undersøkinga for at vi skal få ei riktig fordeling av alder, kjønn og bustad.

Du kan lese meir om undersøkinga <<link:{'her.|https://www.ssb.no/arbmiljo-svar'}>>

For information in English about the survey, click <<link:{'here.|https://www.ssb.no/en/arbmiljo-svar'}>>

Opplysningane dine er sikre hos oss

Svara dine nyttar vi berre til å utarbeide statistikk i form av ein analyserapport, og enkelt svar vil aldri bli offentleggjorde. Du kan når som helst trekkje deg og krevje at opplysningane om deg blir sletta. Dette gjer du ved å ringe eller sende oss ein e-post.

For at intervjuet skal vere så kort som mogeleg, hentar vi opplysningar om deg, husstanden din og foreldra dine frå register SSB har tilgang til. Dette gjeld opplysningar frå Folkeregisteret, opplysningar om inntekt, formue, trygder og stønader, sjukefråvær og arbeidsforhold frå Skatteetaten og NAV. Innan eit år etter siste intervju vil namn bli sletta frå datamaterialet, og fødselsnummeret vil bli erstatta med eit kodennummer som i ettertid gjer det mogeleg å sjå svara i samanheng med opplysningar i registra. Innan fire år etter siste intervju vil datasettet bli anonymisert.

Kontakt oss på

e-post: <<link:{'svar@ssb.no|mailto:svar@ssb.no?subject=Arbeidsmiljø: '+navn+','+intervjuObjektId}>>

telefon: 62 88 56 08

Svartenesta er open kl. 09–21 alle kvardagar og 10–16 laurdag.

Tusen takk for at du deltek!

Med venleg helsing

Geir Axelsen

administrerende direktør

Hi!

Statistics Norway (SSB) are now conducting the survey on living conditions and work environment. We want to interview you to make official statistics about work environment in Norway. The statistic is actively used by employer- and labor organizations to promote health, environment and safety.

We will call you soon

One of our interviewers will soon call you to ask questions about employment, health and working conditions. Contact us on telephone or by e-mail if you want to make an appointment about when to conduct the interview.

Your answers are valuable

You are one of 20 500 people between 17 and 67 years in the population that have been sampled for the survey. You were also contacted regarding this survey three years ago. The survey follows a sample of the population over time and provides important information about working conditions in Norway. Therefore, everyone that have been sampled will be contacted three times. The survey is conducted every third year. The last time we will contact you is in 2022.

It is important that everyone that have been sampled to the survey participates, to compile high quality statistics.

For more information about the survey, click <<link:{'here.[https://www.ssb.no/en/arbmiljo-svar']}>>

Your information is safe with us

Your answers will be used to make statistics. You can withdraw from the survey at any time and demand that your data is deleted. You can do this by calling us or sending an e-mail.

To make the survey shorter, we will collect information about you and your household from registers that SSB has access to. In addition to information from the national registry, we collect information about education that SSB collects every year from schools, counties, and the Norwegian State Educational Loan Fund, information about work, medical absence, income, social securities and benefits from the Norwegian tax administration and NAV. Within one year after the final interview, your name will be deleted from the data material, and the national identity number will be replaced by a code that will later make it possible to see the answers in connection with information from the register.

Within four years after the final interview the data will be anonymized.

Contact us

E-mail: <<link:{'svar@ssb.no|mailto:svar@ssb.no?subject=Arbeidsmiljø: '+navn+', '+intervjuObjektId}>>

telephone: 62 88 56 08

Our support service is open from 9am to 9pm weekdays and from 10am to 4pm every Saturday.

Thank you!

Best regards
Geir Axelsen
Director general

Vedlegg C: Informasjonsepost gammelt panel – siste gangs



LKA <<ioNr>>

TIL <<navn>>

Hei!

Statistisk sentralbyrå (SSB) ønsker å intervju deg for å kunne lage pålitelig statistikk om arbeidsmiljøet i Norge. Statistikken brukes aktivt av partene i arbeidslivet og bedrifter for å jobbe målrettet med helse, miljø og sikkerhet.

Vi kommer snart til å ringe deg

En av våre intervjuere vil ringe deg i løpet av kort tid for å stille deg noen spørsmål om blant annet yrkesaktivitet, helse og arbeidsmiljø. Ta gjerne kontakt med oss på telefon eller e-post dersom du selv ønsker å avtale tidspunkt for intervju.

Svarene dine er viktige

Vi har trukket ut et tilfeldig utvalg på 20 500 personer mellom 17 og 67 år fra Folkeregisteret, og du er en av dem. Undersøkelsen følger et utvalg av hele befolkningen over tid og gir viktig informasjon om utviklingen i Norge. Derfor skal alle som er trukket ut være med i undersøkelsen tre ganger. Undersøkelsen blir gjennomført hvert tredje år. I år er siste gang du blir kontaktet.

Ditt bidrag er viktig. Vi er avhengige av at flest mulig av de som er trukket ut blir med i undersøkelsen for at vi skal få en riktig fordeling av alder, kjønn og bosted.

Du kan lese mer om undersøkelsen <<link:{'her,|https://www.ssb.no/arbmiljo-svar'}>>

For information in English about the survey, click <<link:{'here,|https://www.ssb.no/en/arbmiljo-svar'}>>

Opplysningene dine er sikre hos oss

Vi bruker svarene dine kun til å utarbeide statistikk i form av en analyserapport, og enkelt svar vil aldri bli offentliggjort. Du kan når som helst trekke deg og kreve at opplysningene om deg blir slettet. Dette gjør du ved å ringe eller sende oss en e-post.

For at intervjuet skal være så kort som mulig, benytter vi opplysninger om deg, din husstand og dine foreldre fra registre SSB har tilgang til. Dette gjelder opplysninger fra Folkeregisteret, opplysninger om utdanning fra skoleeiere og Lånekassen, opplysninger om inntekt, formue, trygder og stønader, sykefravær og arbeidsforhold fra Skatteetaten og NAV. Innen ett år etter siste intervju vil navn bli slettet fra datamaterialet, og fødselsnummeret vil bli erstattet med et kodenummer som i ettertid gjør det mulig å se svarene i sammenheng med opplysninger i registrene. Innen fire år etter siste intervju vil datasettet bli anonymisert.

Kontakt oss på

e-post: <<link:{'svar@ssb.no|mailto:svar@ssb.no?subject=Arbeidsmiljø: '+navn+', '+intervjuObjektId}>>

telefon: 62 88 56 08

Svartjenesten er åpen kl. 09-21 alle hverdager og 10-16 lørdag.

Tusen takk for at du deltar!

Med vennlig hilsen

Geir Axelsen

administrerende direktør

Hei!

Statistisk sentralbyrå (SSB) ønsker å intervju deg for å kunne lage påliteleg statistikk om arbeidsmiljø i Noreg. Statistikken brukast aktivt av partane i arbeidslivet og bedrifter for å arbeide målretta med helse, miljø og sikkerheit.

Vi kjem snart til å ringje deg

Ein av intervjuarane våre vil ringje deg om kort tid for å stille deg nokre spørsmål om blant anna yrkesaktivitet, helse og arbeidsmiljø. Ta gjerne kontakt med oss på telefon eller e-post dersom du sjølv ønskjer å avtale tidspunkt for intervjuet.

Svara dine er viktige

Vi har trekt ut eit tilfeldig utval på 20 500 personar mellom 17 og 67 år frå Folkeregisteret, og du er ein av dei. Denne undersøkinga skal belyse endringar i levekår over tid og gjer viktig informasjon om utviklinga i Noreg. Difor skal alle som er trekte ut, vere med i undersøkinga i tre gonger. Undersøkinga gjennomførast kvart tredje år. I år er siste gong du blir kontakta.

Ditt bidrag er viktig. Vi er avhengige av at flest mogleg av dei som er trekt ut blir med i undersøkinga for at vi skal få ei riktig fordeling av alder, kjønn og bustad.

Du kan lese meir om undersøkinga <<link:{'her.|https://www.ssb.no/arbmiljo-svar'}>>

For information in English about the survey, click <<link:{'here.|https://www.ssb.no/en/arbmiljo-svar'}>>

Opplysningane dine er sikre hos oss

Svara dine nyttar vi berre til å utarbeide statistikk i form av ein analyserapport, og enkelt svar vil aldri bli offentleggjorde. Du kan når som helst trekkje deg og krevje at opplysningane om deg blir sletta. Dette gjer du ved å ringe eller sende oss ein e-post.

For at intervjuet skal vere så kort som mogeleg, hentar vi opplysningar om deg, husstanden din og foreldra dine frå register SSB har tilgang til. Dette gjeld opplysningar frå Folkeregisteret, opplysningar om inntekt, formue, trygder og stønader, sjukefråvær og arbeidsforhold frå Skatteetaten og NAV. Innan eit år etter siste intervju vil namn bli sletta frå datamaterialet, og fødselsnummeret vil bli erstatta med eit kodennummer som i ettertid gjer det mogeleg å sjå svara i samanheng med opplysningar i registera. Innan fire år etter siste intervju vil datasettet bli anonymisert.

Kontakt oss på

e-post: <<link:{'svar@ssb.no|mailto:svar@ssb.no?subject=Arbeidsmiljø: '+navn+', '+intervjuObjektId}>>

telefon: 62 88 56 08

Svartenesta er open kl. 09–21 alle kvardagar og 10–16 laurdag.

Tusen takk for at du deltek!

Med venleg helsing

Geir Axelsen

administrerende direktør

Hi!

Statistics Norway (SSB) are now conducting the survey on living conditions and work environment. We want to interview you to make official statistics about work environment in Norway. The statistic is actively used by employer- and labor organizations to promote health, environment and safety.

We will call you soon

One of our interviewers will soon call you to ask questions about employment, health and working conditions. Contact us on telephone or by e-mail if you want to make an appointment about when to conduct the interview.

Your answers are valuable

You are one of 20 500 people between 17 and 67 years in the population that have been sampled for the survey. You were also contacted regarding this survey three years ago. The survey follows a sample of the population over time and provides important information about working conditions in Norway. Therefore, everyone that have been sampled will be contacted three times. The survey is conducted every third year. This is the last time we will contact you.

It is important that everyone that have been sampled to the survey participates, to compile high quality statistics.

For more information about the survey, click <<link:{'here.[https://www.ssb.no/en/arbmiljo-svar']}>>

Your information is safe with us

Your answers will be used to make statistics. You can withdraw from the survey at any time and demand that your data is deleted. You can do this by calling us or sending an e-mail.

To make the survey shorter, we will collect information about you and your household from registers that SSB has access to. In addition to information from the national registry, we collect information about education that SSB collects every year from schools, counties, and the Norwegian State Educational Loan Fund, information about work, medical absence, income, social securities and benefits from the Norwegian tax administration and NAV. Within one year after the final interview, your name will be deleted from the data material, and the national identity number will be replaced by a code that will later make it possible to see the answers in connection with information from the register.

Within four years after the final interview the data will be anonymized.

Contact us

E-mail: <<link:{'svar@ssb.no|mailto:svar@ssb.no?subject=Arbeidsmiljø: '+navn+', '+intervjuObjektId}>>
telephone: 62 88 56 08

Our support service is open from 9am to 9pm weekdays and from 10am to 4pm every Saturday.

Thank you!

Best regards
Geir Axelsen
Director general

Vedlegg D: Informasjonsepost til personer uten registrert telefonnummer



LKA <<ioNr>>

TIL <<navn>>

Hei!

Statistisk sentralbyrå (SSB) ønsker å intervju deg for å kunne lage pålitelig statistikk om arbeidsmiljø i Norge. Statistikken brukes aktivt av partene i arbeidslivet og bedrifter for å jobbe målrettet med helse, miljø og sikkerhet.

Hvilket telefonnummer kan vi ringe deg på?

Vi ønsker tilbakemelding på hvilket telefonnummer vi kan nå deg på? Send e-post til svaer@ssb.no eller ring oss på telefonnummer 62 88 56 08. Da kan vi avtale når det passer for deg å bli intervjuet.

Svarene dine er viktige

Vi har trukket ut et tilfeldig utvalg på 20 500 personer mellom 17 og 67 år fra Folkeregisteret, og du er en av dem. Undersøkelsen følger et utvalg av hele befolkningen over tid og gir viktig informasjon om utviklingen i Norge. Derfor skal alle som er trukket ut være med i undersøkelsen tre ganger. Undersøkelsen gjennomføres hvert tredje år.

Ditt bidrag er viktig. Vi er avhengige av at flest mulig av de som er trukket ut blir med i undersøkelsen for at vi skal få en riktig fordeling av alder, kjønn og bosted.

Du kan lese mer om undersøkelsen <<link: { 'her,|<https://www.ssb.no/arbmiljo-svar>' } >>

For information in English about the survey, click <<link: { 'here,|<https://www.ssb.no/en/arbmiljo-svar>' } >>

Opplysningene dine er sikre hos oss

Vi bruker svarene dine kun til å utarbeide statistikk i form av en analyserapport, og enkelt svar vil aldri bli offentliggjort. Du kan når som helst trekke deg og kreve at opplysningene om deg blir slettet. Dette gjør du ved å ringe eller sende oss en e-post.

For at intervjuet skal være så kort som mulig, benytter vi opplysninger om deg, din husstand og dine foreldre fra registre SSB har tilgang til. Dette gjelder opplysninger fra Folkeregisteret, opplysninger om utdanning fra skoleeiere og Lånekassen, opplysninger om inntekt, formue, trygder og stønader, sykefravær og arbeidsforhold fra Skatteetaten og NAV. Innen ett år etter siste intervju vil navn bli slettet fra datamaterialet, og fødselsnummeret vil bli erstattet med et kodenummer som i ettertid gjør det mulig å se svarene i sammenheng med opplysninger i registrene. Innen fire år etter siste intervju vil datasettet bli anonymisert.

Kontakt oss på

e-post: <<link: { 'svaer@ssb.no|mailto:svaer@ssb.no?subject=Arbeidsmiljø: '+navn+', '+intervjuObjektId } >>

telefon: 62 88 56 08

Svartjenesten er åpen kl. 09-21 alle hverdager og 10-16 lørdag.

Tusen takk for at du deltar!

Med vennlig hilsen
Geir Axelsen
administrerende direktør

Hei!

Statistisk sentralbyrå (SSB) ønskjer å intervju deg for å kunne lage offisiell statistikk om arbeidsmiljø i Noreg. Statistikken brukast aktivt av partane i arbeidslivet og bedrifter for å jobbe målretta med helse, miljø og sikkerheit.

Kva for eit telefonnummer kan vi ringe deg på?

Vi ønskjer tilbakemelding på kva for eit telefonnummer vi kan nå deg på. Send ein e-post til svaer@ssb.no eller ring oss på telefonnummer 62 88 56 08. Da kan vi avtale når det passar for deg å bli intervjua.

Svara dine er viktige

Vi har trekt ut eit tilfeldig utval på 20 500 personar mellom 17 og 67 år frå Folkeregisteret, og du er ein av dei. Denne undersøkinga skal belyse endringar i levkår over tid og gjer viktig informasjon om utviklinga i Noreg. Difor skal alle som er trekte ut, vere med i undersøkinga i tre gonger. Undersøkinga gjennomførast kvart tredje år.

Ditt bidrag er viktig. Vi er avhengige av at flest mogleg av dei som er trekt ut blir med i undersøkinga for at vi skal få ein riktig fordeling av alder, kjønn og bustad.

Du kan lese meir om undersøkinga <<link: {'her', <https://www.ssb.no/arbmiljo-svar>} >>

For information in English about the survey, click <<link: {'here', <https://www.ssb.no/en/arbmiljo-svar>} >>

Opplysningane dine er sikre hos oss

Svara dine nyttar vi berre til å utarbeide statistikk i form av ein analyserapport, og enkelt svar vil aldri bli offentleggjorde. Du kan når som helst trekkje deg og krevje at opplysningane om deg blir sletta. Dette gjer du ved å ringe eller sende oss ein e-post.

For at intervjuet skal vere så kort som mogeleg, hentar vi opplysningar om deg, husstanden din og foreldra dine frå register SSB har tilgang til. Dette gjeld opplysningar frå Folkeregisteret, opplysningar om inntekt, formue, trygder og stønader, sjukefråvær og arbeidsforhold frå Skatteetaten og NAV. Innan eit år etter siste intervju vil namn bli sletta frå datamaterialet, og fødselsnummeret vil bli erstatta med eit kodennummer som i ettertid gjer det mogeleg å sjå svara i samanheng med opplysningar i registera. Innan fire år etter siste intervju vil datasettet bli anonymisert.

Kontakt oss på

e-post: <<link: {'svaer@ssb.no'|mailto:svaer@ssb.no?subject=Arbeidsmiljø: '+navn+', '+intervjuObjektId'} >>

telefon: 62 88 56 08

Svartenesta er open kl. 09–21 alle kvardagar og 10–16 laurdag.

Tusen takk for at du deltek!

Med venleg helsing

Geir Axelsen

administrerende direktør

Hi!

Statistics Norway (SSB) are now conducting the survey on work environment. We want to interview you to make official statistics about work environment in Norway. The statistic is actively used by employer- and labor organizations to promote health, environment and safety.

On which telephone number can we contact you?

We want your feedback on which telephone number we can reach you. Send an e-mail to svar@ssb.no or call us at 62 88 56 08. Then we can schedule a time for you to conduct the interview.

Your answers are valuable

You are one of 20 500 people between 17 and 67 years in the population that have been sampled for the survey. You were also contacted regarding this survey three years ago. The survey follows a sample of the population over time and provides important information about working conditions in Norway. Therefore, everyone that have been sampled will be contacted three times. The survey is conducted every third year.

It is important that everyone that have been sampled to the survey participates, to compile high quality statistics.

The answers you provide are used to make official statistics about employment and working conditions in Norway, and we can follow the development over several years. Statistics from SSB are available to everyone, and are used in public administration, science, education and by media.

For more information about the survey, click <<link:{'here.|

Your information is safe with us

Your answers will be used to make statistics. You can withdraw from the survey at any time and demand that your data is deleted. You can do this by calling us or sending an e-mail.

To make the survey shorter, we will collect information about you and your household from registers that SSB has access to. In addition to information from the national registry, we collect information about education that SSB collects every year from schools, counties, and the Norwegian State Educational Loan Fund, information about work, medical absence, income, social securities and benefits from the Norwegian tax administration and NAV. Within one year after the final interview, your name will be deleted from the data material, and the national identity number will be replaced by a code that will later make it possible to see the answers in connection with information from the register. Within four years after the final interview the data will be anonymized.

Contact us

E-mail: <<link:{'svar@ssb.no|mailto:svar@ssb.no?subject=Arbeidsmiljø: '+navn+', '+intervjuObjektId}>>
telephone: 62 88 56 08

Our support service is open from 9am to 9pm weekdays and from 10am to 4pm every Saturday.

Thank you!

Best regards
Geir Axelsen
Director general

Vedlegg E: Brev til foresatte

LKA 046380

TIL FORESATTE FOR

«NAVN»

«ADR1»

«ADR2»

«ADR3»

«ADR4»

Oslo, «UTS_DATO»

Vi ønsker å intervjuer din «SLEKT_B» i

Levekårsundersøkelsen med tema arbeidsmiljø

Til informasjon er din «SLEKT_B» trukket ut til å delta i Statistisk sentralbyrås undersøkelse om arbeidsmiljø. «HAN_HUN_B» får et eget brev eller e-post om undersøkelsen. En av våre intervjuere vil i løpet av kort tid ringe din «SLEKT_B». «HAN_HUN_B» er én av 20 500 personer som er trukket tilfeldig fra Folkeregisteret til undersøkelsen. Det er frivillig å delta, men for at vi skal få gode og pålitelige resultater, er det viktig at din «SLEKT_B» blir med.

Dere kan lese mer om undersøkelsen på denne nettsiden: www.ssb.no/arbmiljo-svar. For information in English, see www.ssb.no/en/arbmiljo-svar.

Opplysningene er trygge hos oss

Svarene bruker vi kun til å lage offisiell statistikk, og enkelt svar vil aldri bli offentliggjort. Man kan når som helst trekke seg fra undersøkelsen og kreve at svarene blir slettet. For å gjøre intervjuet kortere, henter vi opplysninger fra Folkeregisteret, opplysninger om utdanning fra skoleeiere og Lånekassen, opplysninger inntekt, formue, trygder og stønader, sykefravær og arbeidsforhold fra Skatteetaten og NAV. Innen ett år etter siste intervju vil navn bli slettet fra datamaterialet, og fødselsnummeret vil bli erstattet med et kodennummer som i ettertid gjør det mulig å se svarene i sammenheng med opplysninger i registrene. Innen fire år etter siste intervju vil datasettet bli anonymisert.

Kontakt oss på

e-post: svar@ssb.no

telefon: 62 88 56 08

Med vennlig hilsen



Geir Axelsen
administrerende direktør



Bengt Oscar Lagerstrøm
seksjonssjef

LKA «IO_NR»

TIL FORESETTE FOR

«NAVN»

«ADR1»

«ADR2»

«ADR3»

«ADR4»

Oslo, «UTS_DATO»

Vi ønskjer å intervjuje «SLEKT_N» i Levekårsundersøkinga med tema arbeidsmiljø

Til informasjon er «SLEKT_N» trekt ut til å delta i Statistisk sentralbyrås undersøking om arbeidsmiljø. «HAN_HUN_N» får eit eget brev eller e-post om undersøkinga. Ein av våre intervjuarar vil om kort tid ringje «SLEKT_N».

«HAN_HUN_N» er ein av 20 500 personar som er trekt tilfeldig frå Folkeregisteret til undersøkinga. Det er frivillig å delta, men for at vi skal få gode og pålitelege resultat, er det viktig at «SLEKT_N» blir med.

De kan lese meir om undersøkinga på denne nettsida: www.ssb.no/arbmiljo-svar.
For information in English, see www.ssb.no/en/arbmiljo-svar.

Opplysningane er trygge hos oss

Svara nyttar vi berre til å lage offisiell statistikk, og enkelt svar vil aldri bli gjort offentlege. Ein kan når som helst trekkje seg og krevje at svara blir sletta. For å gjere intervjuet kortare, hentar vi opplysningar frå Folkeregisteret, opplysningar om inntekt, formue, trygder og stønader, sjukefråvær og arbeidsforhold frå Skatteetaten og NAV. Innan eit år etter siste intervju vil namn bli sletta frå datamaterialet, og fødselsnummeret vil bli erstatta med eit kodennummer som i ettertid gjer det mogleg å sjå svara i samanheng med opplysningar i registera. Innan fire år etter siste intervju vil datasettet bli anonymisert.

.

Kontakt oss på

e-post: svar@ssb.no

telefon: 62 88 56 08

Med venleg helsing



Geir Axelsen
administrerende direktør



Bengt Oscar Lagerstrøm
seksjonssjef

Vedlegg F: Påminnelse e-post til respondenter ikke kontakt



LKA <<ioNr>>

TIL <<navn>>

Hei!

Vi ønsker fortsatt svar fra deg for å kunne lage pålitelig statistikk om arbeidsmiljø i Norge. Statistikken brukes aktivt av partene i arbeidslivet og bedrifter for å jobbe målrettet med helse, miljø og sikkerhet.

Vi ringer deg snart!

En av våre intervjuere ringer deg igjen om kort tid for å gjennomføre intervjuet. Dersom det ikke passer har vi har tilrettelagt for at du selv kan bestemme når vi skal ringe deg. Send en e-post til svaer@ssb.no eller kontakt oss på 62 88 56 08 med ønsket tidspunkt for intervju.

Vi trenger svar fra akkurat deg

Uansett om du er i arbeid eller ikke trenger vi svarene dine. Vi får mindre sikker informasjon hvis vi ikke får svar fra alle som er trukket ut. Samfunnet endrer seg stadig og endringene påvirker oss på ulike måter. Ved å spørre folk om arbeidsforhold og trivsel på jobb, vil vi kunne følge med på utviklingen og se hva som gjør at noen har det bedre enn andre. Denne informasjonen er viktig for offentlig forvaltning, bedrifter, forskere, medier og for folk flest.

Vi har taushetsplikt og behandler all informasjon om deg konfidensielt. Du kan lese mer om undersøkelsen på www.ssb.no/arbmiljo-svar . For information in English about the survey, see www.ssb.no/en/arbmiljo-svar

Kontakt oss på

e-post: <<link: {'svaer@ssb.no'|mailto:svaer@ssb.no?subject=Arbmiljo: '+navn+', '+intervjuObjektId}>>

telefon: 62 88 56 08

Svartjenesten er åpen kl. 09-21 alle hverdager og 10-16 lørdag.

Tusen takk for at du deltar!



Hi!

We still want to interview you to make official statistics on the work environment in Norway. The statistic is actively used by employer- and labor organizations to promote health, environment and safety.

We will call you soon!

One of our interviewers will call you again shortly to conduct the interview. We have facilitated that you can decide yourself when we should call you. Send an e-mail to svaer@ssb.no or contact us by telephone at 62 88 56 08 and tell us when you want to conduct the interview.

We need your answer

Regardless of how whether or not you are employed or how your work environment is. Your answers are valuable. The statistic will be less accurate if we do not get answer from everyone in the sample.

We treat all information about you confidentially.

You can read more about the survey at www.ssb.no/en/arbmiljo-svaer

Kontakt oss på

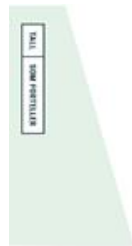
e-post: <<link: {'svaer@ssb.no'|mailto:svaer@ssb.no?subject=Arbmiljo: '+navn+', '+intervjuObjektId'}>>

telefon: 62 88 56 08

Our support service is open 9am to 9pm weekdays and 10am to 4pm saturday.

Thank you for participating!

Vedlegg G: E-post til nektere



Statistisk sentralbyrå
Statistics Norway

LKA <<ioNr>>

TIL <<navn>>

Hei!

Vi har tidligere kontaktet deg og trenger fortsatt dine svar for å kunne lage pålitelig statistikk om arbeidsmiljø i Norge. Statistikken brukes aktivt av partene i arbeidslivet og bedrifter for å jobbe målrettet med helse, miljø og sikkerhet.

Når passer det for deg å bli intervjuet?

En av våre intervjuere ringer deg igjen om kort tid for å avtale et intervjutidspunkt som passer deg. Vi håper det passer bedre for deg å delta nå. Vi har tilrettelagt for at du selv kan bestemme når vi skal ringe deg. Send en e-post til svaer@ssb.no eller kontakt oss på 62 88 56 08 med ønsket tidspunkt for intervju.

Vi trenger svar fra akkurat deg

Uansett om du er i arbeid eller ikke trenger vi svarene dine. Vi får mindre sikker informasjon hvis vi ikke får svar fra alle som er trukket ut.

Svarene dine vil bidra til at statistikk om endringer i samfunnet, blir bedre. Du kan lese mer om undersøkelsen <<link: {'her'|<https://www.ssb.no/arbmiljo-svar>}>>

For information in English about the survey click

<<link: {'here'|<https://www.ssb.no/en/arbmiljo-svar>}>>

Vi har taushetsplikt og behandler all informasjon om deg konfidensielt.

Kontakt oss på

e-post: <<link: {'svaer@ssb.no'|mailto:svaer@ssb.no?subject=Arbmiljo: '+navn+', '+intervjuObjektId}>>

telefon: 62 88 56 08

Svartjenesten er åpen kl. 09-21 alle hverdager og 10-16 lørdag.

Tusen takk for at du deltar!

Hi!

We have previously contacted you and we still need your help to make high quality statistics on work environment in Norway. The statistic is actively used by employer- and labor organizations to promote health, environment and safety.

When can we conduct the interview?

One of our interviewers will call you again shortly to make an appointment to conduct the interview. We hope this is a better time for you to participate. You can also send an e-mail to sva@ssb.no or contact us at 62 88 56 08 with your preferred time. The interview can be conducted in Norwegian or English.

We need your answer

Regardless of how your work-situation is we need your answers. The statistics will be less accurate if we don't get answer from everyone that has been sampled for the survey.

Your answer will contribute to better statistics about changes in the society. You can read more about the survey <<link:{'here.|https://www.ssb.no/en/arbmi@-sva'}>>

We treat all information about you confidentially.

Contact us

e-mail: <<link:{'sva@ssb.no|mailto:sva@ssb.no?subject=Arbmi@:'+'+navn+','+intervjuObjektId}>>

telephone: 62 88 56 08

Our support service is open from 9am to 9pm weekdays and from 10am to 4pm every Saturday.

Thank you for participating!



ssb.no



Statistisk sentralbyrå - SSB

Vedlegg H: SMS-tekster

Hovedutsending: Hei <<navn>>. Statistisk sentralbyrå (SSB) ønsker å intervju deg i undersøkelsen om levekår og arbeidsmiljø. Informasjon er sendt til deg på e-post, og en av våre intervjuere vil ringe deg denne uken. Du kan også avtale intervju på et tidspunkt som passer deg på tlf. 62 88 56 08 (kl. 9 til 21) eller på e-post svar@ssb.no. Hilsen SSB

Hovedutsending til brevmottagere: Hei <<navn>>. Statistisk sentralbyrå (SSB) ønsker å intervju deg om ditt arbeidsmiljø. En invitasjon er sendt til deg i posten, og en av våre intervjuere vil ringe deg snart. Du kan også avtale intervju på et tidspunkt som passer deg på tlf. 62 88 56 08 (kl. 9 til 21) eller på e-post svar@ssb.no. Hilsen SSB.

Påminnelse SMS 1: Hei! Statistisk sentralbyrå (SSB) ønsker fortsatt å intervju deg om ditt arbeidsmiljø og håper du har anledning når vi kontakter deg igjen. Hvis du ønsker å bli oppringt på et bestemt tidspunkt, ring tlf. 62 88 56 08 (kl. 9 til 21) eller send e-post til svar@ssb.no for å gjøre en avtale. Hvis du allerede har en avtale, kan du se bort fra denne meldingen. Hilsen SSB

Påminnelse SMS 2: Hei! SSB har tidligere forsøkt å kontakte deg for et intervju om arbeidsmiljø, og vi prøver igjen snart. Send gjerne en e-post til svar@ssb.no eller ring tlf. 62 88 56 08 (kl. 9 til 21) for å avtale et passende tidspunkt. Hvis du allerede har en avtale, kan du se bort fra denne meldingen. Hilsen SSB

Påminnelse SMS 3: Hei! Statistisk sentralbyrå (SSB) ønsker fortsatt å intervju deg i undersøkelsen om arbeidsmiljø. Mange har svart, men vi trenger likevel svarene dine for å lage god statistikk om arbeidsmiljø i Norge. Statistikken brukes aktivt av enkeltbedrifter og partene i arbeidslivet i deres arbeid med HMS. En av våre intervjuere vil snart ringe deg. Hvis du ønsker å bli oppringt på et bestemt tidspunkt, send en e-post til svar@ssb.no eller ring tlf. 62 88 56 08 (kl. 9 til 21) for å gjøre en avtale. Hilsen SSB

Påminnelse SMS 4: Hei! Statistisk sentralbyrå (SSB) ønsker gjerne å intervju deg i undersøkelsen om arbeidsmiljø. Ditt svar er viktig for å få et godt bilde av hvordan ulike yrkesgrupper har det på jobb. Du representerer ditt yrke. Statistikken brukes aktivt av arbeids- og sosialdepartementet og av arbeidstakerorganisasjonene. Vi har sendt deg en invitasjon på e-post, og en av våre intervjuere vil snart ringe deg. Du kan gjerne kontakte oss på 62 88 56 08 eller svar@ssb.no for å avtale et bestemt tidspunkt for intervju. Hilsen SSB.

SMS til nektete: Hei! Statistisk sentralbyrå (SSB) trenger dine svar for å lage god statistikk om arbeidsmiljø i Norge. Vi har forsøkt å kontakte deg tidligere og håper at det passer bedre å delta nå. En av våre intervjuere vil snart ringe deg. Hvis du ønsker intervju på et bestemt tidspunkt, ring tlf. 62 88 56 08 (kl. 9 til 21) eller send e-post til svar@ssb.no. Hilsen SSB

Siste påminnelse SMS: Hei! Nå er det siste sjanse til å delta i Levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø. En av våre intervjuere vil ringe deg snart. Takk for at du tar deg tid til å delta og bidra til pålitelig statistikk om det norske arbeidslivet. Du kan gjerne kontakte oss på 62 88 56 08 eller svar@ssb.no for å avtale et bestemt tidspunkt for intervju. Vennlig hilsen SSB

Vedlegg I: Papirutgave av spørreskjema

Samordnet levekårsundersøkelse 2019 - tverrsnittundersøkelsen

Overordnet tema: Arbeidsmiljø
Arbeidsordre 1007501

Spørreskjema

INFORMASJON TIL DOKUMENTET	51
BAKGRUNNSVARIABLER.....	52
BOSTED.....	52
YRKESAKTIVITET	52
LEDEROPPGAVER	56
ARBEIDSTID	56
ARBEIDSTIDSORDNING.....	57
TILKNYTNING TIL ARBEIDSLIVET, JOBBSIKKERHET	59
UTVIKLINGSMULIGHETER.....	62
BIYRKE	63
FYSISK ARBEIDSMILJØ	63
ERGONOMI	70
KONTORUTFORMING	73
ORGANISATORISK ARBEIDSMILJØ.....	74
PSYKOSOSIALT ARBEIDSMILJØ.....	79
ARBEID / FAMILIE – GRENSELØST ARBEID	81
VARSLING	81
VOLD, MOBBING, TRAKASSERING.....	82
HMS-APPARATET	84
SYKEFRAVÆR	86
NEDSATT FUNKSJONSEVNE – INKLUDERENDE ARBEIDSLIV	87
TILRETTELEGGING FOR ELDRE ARBEIDSTAKERE.....	88
HELSE	89
ARBEIDSULYKKER.....	93
HVOR VIKTIG ER JOBBEN	95
SPØRSMÅL TIL IKKE-YRKESAKTIVE	95
AVSLUTNING AV INTERVJUET.....	98

INFORMASJON TIL DOKUMENTET

Dette er papirversjonen av det elektroniske skjemaet til undersøkelsen.

I dokumentet kan det forekomme feil med hensyn til spørsmålstekster og hopp. Verifisering av spørsmålsstilling i det elektroniske skjemaet kan fås ved å kontakte Statistisk sentralbyrå - seksjon for levekårsstatistikk.

I spørreskjemaene skiller vi mellom tekst med ulike fargekoder. Dette gjør vi for å gjøre skjemaene mer oversiktlige og dermed lette arbeidet for intervjuerne. Skrifttypene forteller deg hva intervjuerne **kan**, **skal** og **ikke skal** lese opp for IO. Dette er hovedreglene:

- **Svart skrift:** vanlig spørsmålstekst som skal leses
- **Grønn skrift:** Forklaringer, instruksjoner og informasjon til intervjuer
- **Blå skrift:** brukes ved gjentakelser, teksten leses ved behov
- **Lilla skrift:** spørsmål som intervjuerne skal svare på
- **Understreket:** teksten skal vektlegges

Tekst som er skrevet i sort i spørsmålsteksten skal altså leses opp for IO, mens tekst som er skrevet i grønt ikke skal leses.

For svaralternativene er reglene litt annerledes. Svaralternativer som er nevnt i spørsmålsteksten og står i grønt **kan** leses dersom det er nødvendig å gjenta svaralternativene for IO.

Gjennom hele skjemaet kan intervjuerne trykke F8 'vet ikke' og F9 'vil ikke svare'.

SAMTYKKE

Innled

INNLEDNINGSSPØRSMÅLET.

1. Start intervjuet
2. Overføring til annen intervjuer
3. Frafall
4. Avgang

Hvis Innled = 1

Samtykke

IO har mottatt og lest IO-brevet, eller fått referert innholdet og samtykker i å delta.

1. IO HAR MOTTATT BREVET OG SAMTYKKER I Å DELTA
2. IO HAR FÅTT REFERERT INNHOLDET I BREVET OG SAMTYKKER I Å DELTA
3. INGEN AV DELENE

HVIS Samtykke = 3, 'Ingen av delene'

Samtk

Personopplysningsloven pålegger SSB at IO er kjent med IO-brevets innhold. Hvis du nå svarer ja, blir dette frafall.

Skal dette være frafall? Hvis ikke, må du gå tilbake og endre tidligere svar

JA ⇒ KOMMNAV

NEI ⇒ SAMTYKKE

BAKGRUNNSVARIABLER

BOSTED

KommNavn

I følge våre registeropplysninger bor du i <REGKOMM>. Bor du fortsatt der?

Da IO ble trukket ut bodde [han/hun] i <navn på KOMMUNE>.

Hvis [han/hun] bor der fortsatt - trykk <enter>.

Hvis ikke, skriv nytt kommunenavn.

For kommuner bestående av kun 2 bokstaver, skriv 'kommune' etter, f.eks. 'bø kommune'.

NyKomm

Trykk <BACKSPACE> for å velge kommunenummer.

YRKESAKTIVITET

Arbeid1a

Hadde du noe inntektsgivende arbeid forrige uke? Vi er interessert i alt arbeid, selv om det bare dreide seg om noen få timer.

JA/NEI

Hvis Arbeid1a=nei

Arbeid1b

Selv om du forrige uke ikke utførte noe inntektsgivende arbeid, hadde du et arbeid den uka som du var midlertidig borte fra?

JA [GÅR TIL FAR3_1A]

NEI [GÅR TIL TIMER6]

Hvis Arbeid1b=1

fAr3_1a

Hvor mange uker har du sammenhengende vært borte fra arbeidet til og med forrige uke? RUNDES NED TIL NÆRMESTE HELE UKEANTALL. HVIS MINDRE ENN 1 UKE SKRIV 0

ANTALL UKER

Hvis Arbeid1a = ja ELLER Arbeid1b = ja OG Arbeidssted hentet fra register og for IO panel som ikke ble registrert med arbeidssted ved siste intervju

IntroTxt

De følgende spørsmålene gjelder ditt hovedyrke.

Bed1a

Ifølge våre registeropplysninger arbeider du i:

<BEDRIFTENS NAVN>

<FILIAL>

<ADRESSE>

<POSTNR, POSTSTED>

Er alle disse opplysningene riktige?

1. JA

2. NEI, HAR ANNEN ARBEIDSGIVER

3. NEI, ARBEIDSGIVER HAR ANNET NAVN PGA. OPPKJØP, FUSJON ELLER LIGNENDE

4. ARBEIDSGIVER HAR ENDRET ADRESSE

Hvis panellIO og (arbeid 1a = ja eller arbeid 1b = ja):

Bed1aP

Ved intervjuet i 2016 ble du registrert med følgende arbeidssted:

<BEDRIFTENS NAVN>

<FILIAL>

<ADRESSE>

<POSTNR, POSTSTED>

Stemmer dette fremdeles?

1. JA
2. NEI, HAR ANNEN ARBEIDSGIVER
3. NEI, ARBEIDSGIVER HAR ANNET NAVN PGA. OPPKJØP, FUSJON ELLER LIGNENDE
4. ARBEIDSGIVER HAR ENDRET ADRESSE

Bed 1aP = 1, 3 eller 4: "IO har samme arbeidssted"

Hvis Bed1aP = 2 "Annen arbeidsgiver" [Til panellIO hvis IO har skiftet jobb siden 2016]

Bed1aPb [Skal bare være mulig med en avkrysning her]

Hva var den viktigste grunnen til at du sluttet i jobben du hadde i 2016?

1. Jobben var midlertidig /vikariat/ engasjement
2. På grunn av nedleggelse, innskrenkning, salg
3. På grunn av egne helseproblemer / sykdom
4. Omsorg for egne barn /gamle eller andre
5. Flytting
6. Ønske om lettere jobb
7. Ønske om større utfordringer
8. Ønske om høyere lønn
9. Dårlig arbeidsmiljø i forrige jobb
10. Annet, spesifiser

Hvis Bed1aPb = 3 (egen sykdom)

Bed1aPH

Skyldes helseproblemene eller sykdommen helt eller delvis forhold på jobben?

JA/NEI

Hvis Bed1aPb = 10

Bed1aPbS

Spesifiser andre grunner

Hvis bed1a eller bed1aP = 2,3 ELLER bedriftsnavn = blankt (ikke opplysninger fra register)

Bed1b

Hvor arbeider du til vanlig/hadde du hovedsakelig arbeid denne uka? Vi ønsker navn og adresse på bedriften.

BEDRIFT DER IO HAR ET ANSETTELSESFORHOLD. HVIS IO ER UTPLASSERT VIA ET BEMANNINGSBYRÅ EL., ER DET BEMANNINGSBYRÅET SOM SKAL REGISTRERES HER.

TAST INN NAVNET PÅ BEDRIFTEN

EVT. AVDELING OPPGIS I NESTE SPØRSMÅL

[Alternierende tekst ift om IO hadde arbeid denne uke eller forrige uke]

Hvis bed1a eller bed1aP = 2,3 ELLER bedriftsnavn = blankt (ikke opplysninger fra register)

Bed1c

Hvilken avdeling?

DETTE FELTET KAN VÆRE BLANKT

Bed1d

TAST INN ADRESSEN ELLER POSTBOKSADRESSEN TIL BEDRIFTEN.

IKKE POSTNUMMER, DET ER NESTE SPØRSMÅL

[STRING]

Bed1e

Oppgi om mulig postnummer og poststed eller skriv 9999 hvis ukjent postadresse

[STRING]

Bed2

Hva slags virksomhet drives i bedriften? *Skriv bare <,> når det av bedriftens navn klart framgår hva virksomheten går ut på.*

[STRING]

Hvis Bed1aP ≠ 1 og (Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = Ja) [spm skal gå til de som ikke har samme arbeid som sist. Og det må også gå til alle nye IO som er i jobb]

*Sp7a

Hvilket år begynte du på denne arbeidsplassen?

HVIS IO HAR ARBEIDET DER I FLERE PERIODER, SKRIV DET ÅRET DA IO BEGYNTE

(intervall: 1943–2019)

Advarsel (regnet ut i fra alder) hvis IO var yngre enn 18 år da [hun/han] startet å arbeide i virksomheten «Begynte IO da hun/han] var så ung (IO er født i <årstall>?»

Hvis panel og Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = Ja

Bed3P

Ved intervjuet i 2016 opplyste du at du arbeidet i ... [Tekstfelt hentet fra 2016-intervjufila]. Gjelder dette fortsatt?

JA/NEI/OPPLYSNINGENE FRA SIST STEMMER IKKE

Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = Ja

Bed3

De følgende spørsmålene gjelder ditt hovedyrke. Arbeider du i...

1. Et personlig eid firma,
2. Et aksjeselskap, organisasjon eller lignende,
3. Kommunal virksomhet,
4. Fylkeskommunal virksomhet, eller
5. En statlig virksomhet?

Hvis Bed3 = 1 (personlig eid firma) [Hvis bed3 = 2,3,4 eller 5 imputeres verdi 2 i arbeid2]

Arbeid2

Arbeider du som ...

1. Selvstendig næringsdrivende.
2. Ansatt,
3. Eller som familiemedlem uten fast avtalt lønn?

Hvis Bed3 = 2 (AS el.)

Eier_as

Er du selv eier eller medeier i bedriften du jobber i? **VI TENKER PÅ BEDRIFTEN DER DU HAR DITT HOVEDYRKE.**

1. JA, eier alene
2. JA, medeier
3. NEI

Hvis Arbeid1a = ja ELLER Arbeid1b = ja OG Bed1aP = 1,3 eller 4

Yrk0

Vi registrerte i 2016 at du arbeidet som ^Bakgrunn.Yrke. Stemmer dette fortsatt?

JA/NEI

Hvis Yrk0 = Nei eller vi mangler informasjon fra forrige undersøkelse

Yrk1

Hva er ditt hovedyrke i denne bedriften?

SKRIV INN YRKE SÅ DETALJERT SOM MULIG
[STRING]

Yrk1Oppg

Hva er dine viktigste arbeidsoppgaver?

FYLLES IKKE UT NÅR DET KLART FRAMGÅR AV YRKESTITTELEN HVA IOS ARBEIDSOPPGAVER ER, SVAR DA <.> FOR Å GÅ VIDERE
[STRING]

Hvis Arbeid1a = ja ELLER Arbeid1b = ja

*Sp6

Hvor mange sysselsatte er det i denne bedriften (**INKLUDERT DEG SELV**)?

1. 1-10
2. 11- 19 PERSONER
3. 20- 49 PERSONER
4. 50- 99 PERSONER
5. 100-199 PERSONER
6. 200-499 PERSONER
7. 500 ELLER FLERE

Hvis Sp6 = "1-10"

Sp6Sps

Hva er det presise antallet (**INKLUDERT DEG SELV**)?
(INTERVALL: 1–10)

Hvis Sp6 = Vet ikke [vhja skjult alternativ f8-knapp]

Sp6Over10

Er det over 10 sysselsatte i bedriften?

JA/NEI

LEDEROPPGAVER*Hvis Sp6sps ulik 1***Leder*

Har du lederansvar i din stilling, slik at andre mennesker arbeider under din ledelse eller er din stilling på annen måte er en overordnet stilling?

JA/NEI

*Hvis leder =ja**Leder2*

Har du personalansvar?

JA/NEI

ARBEIDSTID

Hvis Arbeid2 = 2 (ansatt) og Eier_as ≠ 1 (ikke ansatte som er eneeier av bedriften de jobber i)

Timer2_1

Hva slags avtale om arbeidstid har du i denne jobben? Jeg nevner tre alternativ. Har du ...

1. Avtale om samme timetall fra uke til uke, herunder fleksitid, eller
2. Avtale om varierende timetall fra uke til uke, eller
3. Ingen avtale om arbeidstid
4. Hadde bare et tilfeldig arbeidsforhold denne uka [*gå til timer6*]

Hvis Timer2_1 = 1 (og Arbeid2 = 2 (ansatt) og Eier_as ≠ 1 (ikke ansatte som er eneeier av bedriften de jobber i))

Timer2_2

Hva er din avtalte arbeidstid per uke i ditt hovedyrke?

EVENTUELLE HALVE TIMER RUNDES OPPOVER. F.EKS. 37,5
TIMER REGISTRERES SOM 38.
ANTALL

arbeidstid per uke:

1. 1-31 timer
2. 32-36 timer

Alle sysselsatte, ikke hvis tilfeldig arbeidsforhold (Timer2_1 ulik 4)

**Timer1*

Hvor mange timer pr. uke arbeider du vanligvis i alt i ditt hovedyrke? Regn også med betalte overtidstimer og ekstraarbeid hjemme i forbindelse med dette arbeidet.

EVENTUELLE HALVE TIMER RUNDES OPPOVER. F.EKS. 37,5
TIMER REGISTRERES SOM 38.
ANTALL

arbeidstid per uke:

1. 1-31 timer
2. 32-36 timer

Hvis timer2_2=2 eller Timer1=2

Timer3

Er dette heltids- eller deltidsarbeid?

1. HELTID
2. DELTID
3. USIKKER / VET IKKE

Hvis Timer2_1 = 1 og timer1 > timer2_2 (og Arbeid2 = 2 (ansatt) og Eier_as ≠ 1 (ikke ansatte som er eiere av bedriften de jobber i))

Timer4

Du har svart at du vanligvis arbeider mer enn avtalt arbeidstid. Er noe av dette betalt overtid eller overtid som skal avspaseres?

JA/NEI

Hvis Timer2_1 = 2 eller 3 og Timer1 > 38

Timer5

Du har svart at du vanligvis arbeider mer enn normal arbeidsuke. Er noe av dette timer som du får overtidsbetalt for eller timer som skal avspaseres?

JA/NEI

Hvis Arbeid1b=2 eller Timer2_1=4 eller Timer1 < 32 timer (Ikke sysselsatt, tilfeldig arbeidsforhold eller jobber mindre enn 32 timer per uke) Hvis Timer1 ≥ 32 timer imputeres verdi 1 - yrkesaktiv.

Timer6

Betrakter du deg hovedsakelig som ...

1. Yrkesaktiv (INKL. SELVSTENDIG NÆRINGSDRIVENDE)
2. Student eller skoleelev
3. Alderspensjonist
4. Før tidspensjonist/AFP
5. Arbeidsufør
6. Hjemmearbeidende
7. Arbeidsledig
8. Vernepliktig
9. På arbeidsavklaringspenger
10. Annet

Hvis Timer6=10 (annet)

Timer6Sp

Spesifiser annet

Hvis Arbeid1b=2 gå til Sp0

ARBEIDSTIDSORDNING

Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktive)

*Sp45

Hvilken arbeidstidsordning har du vanligvis?

1. Dagarbeid mellom kl. 0600 og 1800
2. Skift- eller turnusarbeid
3. Annen arbeidstidsordning

Sp45p1

Innebærer ditt arbeid pendling der du overnatter utenfor hjemmet i perioder? Vi tenker ikke på daglige reiser fra bosted til arbeidssted.

JA/NEI

Spørsmål om nattarbeid, tidligvakter, helgearbeid etc: Sp45c-sp45b går bare til ansatte (arbeid2=2)

Hvis sp45 = 2 eller 3

*Sp45c

Vi vil nå be deg tenke på de siste 12 uker og din avtalte arbeidstid for denne perioden. Kan du anslå hvor mange netter du jobbet?

ANTALL:

*Sp45e

Kan du anslå hvor mange kvelder du jobbet?

ANTALL:

*Sp45g

Kan du anslå hvor mange dagvakter du jobbet?

ANTALL:

*Sp45i

Kan du anslå hvor mange tidligvakter med start før kl. 0600 du hadde?

ANTALL:

*Sp45a

Kan du anslå hvor mange lørdager du har jobbet siste 12 uker?

ANTALL:

*Sp45b

Kan du anslå hvor mange søndager du har jobbet siste 12 uker?

ANTALL:

Hvis Sp45 = 1 (Alle yrkesaktive som jobber dagtid mellom 06 og 18)

SpHjem0

Har du anledning til å arbeide hjemmefra i jobben din?

JA/NEI

Hvis SpHjem0=1

SpHjem1

Hvor ofte jobber du hjemmefra hele dagen? Er det ... (VI ØNSKER OPPLYSNINGER OM ARBEID FRA HJEMMEKONTOR, FRA HYTTA ELLER ANDRE STEDER)

1. hver dag
2. flere dager i uken
3. en dag i uken
4. månedlig (men ikke hver uke)
5. sjeldnere, eller
6. aldri

Hvis SpHjem0=1

SpHjem2

Hvor ofte jobber du hjemmefra utenom ordinær arbeidstid? Skjer det ... (VI ØNSKER OPPLYSNINGER OM ARBEID I HOVEDYRKE SOM ER UTENOM ORDINÆR ARBEIDSTID, ENTEN DET SKJER FRA HJEMMET, TOG/BUSS, CAFE ELLER ANDRE STEDER)

1. hver dag
2. flere dager i uken
3. en dag i uken
4. månedlig (men ikke hver uke)
5. sjeldnere, eller
6. aldri

Hvis SpHjem2 = 1,2,3

SpHjem3

Hvor mange timer jobbet du hjemmefra utenom ordinær arbeidstid i forrige uke, dvs. fra mandag til søndag? ... (VI ØNSKER OPPLYSNINGER OM ARBEID UTENOM ORDINÆR ARBEIDSTID I HOVEDYRKE, ENTEN DET SKJER FRA HJEMMET, TOG/BUSS, CAFE ELLER ANDRE STEDER

ANTALL HELE TIMER:

Hvis SpHjem3 > 0 og arbeid2=2 og Eier_as ulik 1 (ansatte (ikke eiere) som jobbet hjemmefra sist uke)

SpHjem4

Var disse timene i hovedsak ...

1. betalt overtid
2. ubetalt overtid
3. tid som senere avspaseres, eller
4. del av din avtalte arbeidstid 'FORSKJØVET' ARBEIDSTID, TA IGJEN ARBEIDSTIMER HJEMME
5. VET IKKE

TILKNYTNING TIL ARBEIDSLIVET, JOBBSIKKERHET

Hvis Arbeid2 = 2 (ansatt) og Eier_as ≠ 1 (ikke ansatte som er eneeier av bedriften de jobber i)

*Sp10

Har du fast eller midlertidig ansettelse? Med midlertidig ansettelse menes at den er tidsbegrenset.

1. FAST, IKKE TIDSBEGRENSET
2. MIDLERTIDIG, TIDSBEGRENSET

Hvis Sp10 = 2 (Midlertidig, tidsbegrenset)

Sp11

Er du ansatt

1. På arbeidsmarkedstiltak
2. I et engasjement, eller prosjektansatt
3. Som ekstrahjelp, timelønnet, sesongarbeid,
4. Som vikar, for en bestemt person
5. Som lærling, praktikant,
6. Som trainee, forskningsassistent, stipendiat, eller
7. Annet

Hvis Arbeid2=1 (selvstendige)

Snf4Ny_a

Arbeider du som innleid arbeidskraft/konsulent i en annen bedrift, hele eller deler av tiden? Gjelder hovedyrket, ikke eventuelle bijobber.

Ja/nei

Hvis Arbeid2=2 (ansatte) og Bed3 ≠ 3,4,5 (ikke ansatte i offentlig sektor)

Snf4Ny_b

Arbeider du som utleid arbeidskraft eller konsulent i andre virksomheter enn der du er ansatt, hele eller deler av tiden? Gjelder hovedyrket, ikke eventuelle bijobber.

JA/NEI

Hvis Hvis Snf4Ny_b=1 (JA)

Snf4Ny_c

Er du..

1. utleid fra bemanningsbyrå/vikarbyrå eller annen virksomhet som driver med utleie av arbeidskraft
2. utleid konsulent,
3. utleid fra annen virksomhet

Hvis Snf4Ny_a=1 (Selvstendig og utleid) eller Hvis Snf4Ny_b=1 (Ansatt og utleid)

Snf4Ny_d

Hvis du tenker på siste arbeidsuke, hvor stor del av arbeidstiden jobbet du som utleid [arbeidskraft/konsulent]?

1. Hele tiden
2. Mer enn halvparten av tiden
3. Mindre enn halvparten av tiden, men mer enn
4. Kun et par timer, eller ikke i det hele tatt

Hvis Arbeid2 = 2 (ansatt) og Eier_as ≠ 1 (ikke ansatte som er eneeier av bedriften de jobber i)

Sp12

Har du skriftlig ansettelseskontrakt?

JA/NEI

Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = Ja (sysselsatte)

Sp17

Mener du at du står i fare for å miste arbeidet ditt på grunn av nedlegging, innskrenkning eller andre årsaker i løpet av de nærmeste 3 årene?

1. Ja, på grunn av nedlegging
2. Ja, på grunn av innskrenkning
3. Ja, av andre årsaker
4. NEI

Hvis Arbeid2 = 2 (ansatt) og Eier_as ≠ 1 (ikke ansatte som er eneeier av bedriften de jobber i)

Sp17a

Har du blitt forflyttet til en annen jobb i bedriften/virksomheten mot din vilje?

JA/NEI

Hvis Arbeid2 = 2 (ansatt) og Eier_as ≠ 1 (ikke ansatte som er eneeier av bedriften de jobber i)

Sp17b

Mener du at du står i fare for å bli forflyttet til en annen jobb i bedriften/virksomheten mot din vilje?

JA/NEI

Hvis Arbeid2 = 2 (ansatt) og Eier_as ≠ 1 (ikke ansatte som er eneeier av bedriften de jobber i) (Gjelder NFR10d- NFR11d2)

*NFR10d

Har bedriften der du nå arbeider gjennomført **nedbemannning** i løpet av de tre siste årene?

DER SOM DET ER EN LITEN BEDRIFT UTEN AVDELINGER, SKAL "JA" SVAR REGISTRERES I "JA, I EGEN AVDELING"

1. Ja, i egen avdeling
2. Ja, i andre avdelinger i bedriften
3. NEI

Hvis NFR10d = ja, i egen avdeling eller andre avdelinger

NFR11a

Hvilken betydning har **nedbemanningen** hatt? Vil du si at den har hatt svært stor, stor, liten, svært liten eller ingen betydning for arbeidsdagen din? Hvis det har blitt gjennomført flere nedbemanninger, så velg den med størst betydning for deg.

1. SVÆRT STOR
2. STOR
3. LITEN
4. SVÆRT LITEN ELLER INGEN

*NFR10e

Har bedriften gjennomført **omorganiseringer** som har berørt din arbeidssituasjon, men som ikke medførte nedbemanning i løpet av de tre siste årene?

1. Ja, i egen avdeling
2. Ja, i andre avdelinger i bedriften
3. NEI

Hvis NFR10e = ja i egen avdeling eller andre avdelinger

NFR11b

Hvilken betydning har **omorganiseringen** hatt? Vil du si at den har hatt svært stor, stor, liten, svært liten eller ingen betydning for arbeidsdagen din? Hvis det har blitt gjennomført flere omorganiseringer, så velg den med størst betydning for deg.

1. SVÆRT STOR
2. STOR
3. LITEN
4. SVÆRT LITEN ELLER INGEN BETYDNING

Hvis ja, i egen avdeling på NFR10d

NFR11c1

I forbindelse med **siste nedbemanning** vil jeg at du skal ta stilling til følgende påstander:

Jeg har hatt anledning til å snakke med min nærmeste leder om hvilke konsekvenser endringen får for meg? Vil du si at du er ...

1. Helt uenig,
2. Delvis uenig,
3. Både/og,
4. Delvis enig eller
5. Helt enig

NFR11c2

I forbindelse med **siste nedbemanning** vil jeg at du skal ta stilling til følgende påstander:

Jeg har fått nødvendig opplæring i forhold til nye arbeidsoppgaver og roller? Vil du si at du er

1. Helt uenig,
2. Delvis uenig,
3. Både/og,
4. Delvis enig eller
5. Helt enig ?
6. IKKE AKTUELT (HAR IKKE FÅTT NYE ARBEIDSOPPGAVER)

NFR11c3

I forbindelse med **siste nedbemanning** vil jeg at du skal ta stilling til følgende påstander:

Mine ønsker og innspill har blitt tatt hensyn til i planleggingen og gjennomføringen av endringen? Vil du si at du er ...

1. Helt uenig,
2. Delvis uenig,
3. Både/og,
4. Delvis enig eller
5. Helt enig

Hvis omorganisering har hatt svært stor eller stor betydning

NFR11d1

I forbindelse med **omorganiseringen som har hatt størst betydning for deg** vil jeg at du skal ta stilling til følgende påstander:

Jeg har hatt anledning til å snakke med min nærmeste leder om hvilke konsekvenser endringen får for meg? Vil du si at du er ...

1. Helt uenig,
2. Delvis uenig,
3. Både/og,
4. Delvis enig eller
5. Helt enig

NFR11d2

I forbindelse med **omorganiseringen som har hatt størst betydning for deg** vil jeg at du skal ta stilling til følgende påstander:

Mine ønsker og innspill har blitt tatt hensyn til i planleggingen og gjennomføringen av endringen? Vil du si at du er ...

1. Helt uenig,
2. Delvis uenig,
3. Både/og,
4. Delvis enig eller
5. Helt enig

UTVIKLINGSMULIGHETER

Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = Ja (yrkesaktive)

Sp19a

Hvordan er mulighetene i jobben din til å utnytte ferdigheter, kunnskaper og erfaring du har fått gjennom utdanning og arbeid? Er de ...

1. Svært gode,
2. Gode,
3. Dårlige, eller
4. Svært dårlige

Sp19b

Hvordan er mulighetene i jobben din til å videreutvikle deg faglig på de områder du ønsker? Er de ...

1. Svært gode,
2. Gode,
3. Dårlige, eller
4. Svært dårlige

BIYRKE

*Yrk2

Har du også et bi-yrke?

JA/NEI

Hvis Yrk2 = Ja

*Timer2

Hvor mange timer pr. uke arbeider du vanligvis i alt i ditt bi-yrke? Regn også med betalte overtidstimer og ekstraarbeid hjemme i forbindelse med dette arbeidet.

EVT. HALVE TIMER RUNDES OPPOVER
ANTALL

FYSISK ARBEIDSMILJØ

Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)

Sp25a

Så har vi noen spørsmål om fysisk arbeidsmiljø i ditt hovedyrke. Er du i ditt daglige arbeid utsatt for ... så sterk støy at man må stå inntil hverandre og rope for å bli hørt?

JA/NEI

Hvis Sp25a = ja

*Sp25b

Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen?

1. Nesten hele tiden
2. Ca 3/4 av tiden
3. Ca halvparten av tiden
4. Ca 1/4 av tiden
5. Svært liten del av tiden

Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)

Sp27a1

Er du i ditt daglige arbeid utsatt for ... vibrasjoner som får hele kroppen til å ryste, f.eks. fra traktor, truck eller annen arbeidsmaskin?

JA/NEI

Hvis Sp27a1 = Ja

*Sp27b1

Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen?

1. Nesten hele tiden
2. Ca 3/4 av tiden
3. Ca halvparten av tiden
4. Ca 1/4 av tiden
5. Svært liten del av tiden

Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)

Sp27a2

Er du i ditt daglige arbeid utsatt for ... vibrasjoner fra maskiner eller verktøy du holder med hendene?

JA/NEI

Hvis Sp27a2 = Ja

**Sp27b2*

Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen?

1. Nesten hele tiden
2. Ca 3/4 av tiden
3. Ca halvparten av tiden
4. Ca 1/4 av tiden
5. Svært liten del av tiden

Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)

Sp28a

Er du i ditt daglige arbeid utsatt for ... varme, dvs. ca 28 grader eller mer?

JA/NEI

Hvis Sp28a = Ja

**Sp28b*

Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen?

1. Nesten hele tiden
2. Ca 3/4 av tiden
3. Ca halvparten av tiden
4. Ca 1/4 av tiden
5. Svært liten del av tiden

Sp29a

Er du i ditt daglige arbeid utsatt for ... kulde, dvs. utendørsarbeid ved vintertid, eller arbeid i kalde rom etc.?

JA/NEI

Hvis Sp29a = Ja

**Sp29b*

Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen?

1. Nesten hele tiden
2. Ca 3/4 av tiden
3. Ca halvparten av tiden
4. Ca 1/4 av tiden
5. Svært liten del av tiden

Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)

Sp30a1-5

Er du i ditt daglige arbeid utsatt for dårlig inneklima i form av ... SET OF: flere mulige svaralternativer

1. Trekk JA/NEI
2. Tørr luft JA/NEI
3. Dårlig ventilasjon JA/NEI
4. Dårlig inneklima ellers JA/NEI
5. NEI INGEN AV DELENE

Hvis ja på en eller flere av svaralternativene i Sp30a

**Sp30b*

Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen du er utsatt for noe av dette?

1. Nesten hele tiden
2. Ca 3/4 av tiden
3. Ca halvparten av tiden
4. Ca 1/4 av tiden
5. Svært liten del av tiden

Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)

Sp31a

Er du i ditt daglige arbeid utsatt for ... for svak eller blendende belysning eller sjenerende reflekser?

JA/NEI

Hvis Sp31a = Ja

*Sp31b

Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen?

1. Nesten hele tiden
2. Ca 3/4 av tiden
3. Ca halvparten av tiden
4. Ca 1/4 av tiden
5. Svært liten del av tiden

Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)

Sp32a1

Er du i ditt daglige arbeid utsatt for ... hudkontakt med oljer, smøremidler eller skjærevæsker?

DET SKAL OGSÅ SVARES JA SELV OM DET BRUKES HANSKER.
REGN KUN MED HUDKONTAKTEN HER, IKKE INNÅNDING AV
F.EKS DAMP.

JA/NEI

Hvis Sp32a1 = Ja

*Sp32b1

Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen?

1. Nesten hele tiden
2. Ca 3/4 av tiden
3. Ca halvparten av tiden
4. Ca 1/4 av tiden
5. Svært liten del av tiden

Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)

Sp32a2

Er du i ditt daglige arbeid utsatt for ... hudkontakt med rengjøringsmidler eller desinfeksjonsmidler?

JA/NEI

Hvis Sp32a2 = Ja

*Sp32b2

Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen?

1. Nesten hele tiden
2. Ca 3/4 av tiden
3. Ca halvparten av tiden
4. Ca 1/4 av tiden
5. Svært liten del av tiden

Sp32a3

Er du i ditt daglige arbeid utsatt for ... hudkontakt med løsemidler eller andre avfettingsmidler?

REGN KUN MED HUDKONTAKTEN HER, IKKE INHALASJON AV
F. EKS. LØSEMIDLER.
JA/NEI

Hvis Sp32a2 = Ja

**Sp32b3*

Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen?

1. Nesten hele tiden
2. Ca 3/4 av tiden
3. Ca halvparten av tiden
4. Ca 1/4 av tiden
5. Svært liten del av tiden

Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)

Sp32c1

Får du i ditt daglige arbeid vann på huden flere ganger i timen? Ta også med håndvask.

DET SKAL OGSÅ SVARES JA SELV OM DET BRUKES HANSKER.
JA/NEI

Hvis Sp32c1 = Ja

**Sp32c2*

Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen?

1. Nesten hele tiden
2. Ca 3/4 av tiden
3. Ca halvparten av tiden
4. Ca 1/4 av tiden
5. Svært liten del av tiden

Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)

Sp33a0

Kan du i din arbeidssituasjon tydelig se i lufta, for eksempel i lysstripen i vinduet, eller lukte ... støv, røyk, gasser eller damp?

JA/NEI

Hvis Sp33a0 = Ja

Sp33a1

Kan du i din arbeidssituasjon tydelig se i lufta eller lukte ... støv eller røyk fra metaller? F.eks. sveiserøyk, bly, krom, nikkel, sink, aluminium, kobber eller tinnstøv?

JA/NEI

Hvis Sp33a1 = Ja

**Sp33b1*

Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen du kan se eller lukte noe av dette?

1. Nesten hele tiden
2. Ca 3/4 av tiden
3. Ca halvparten av tiden
4. Ca 1/4 av tiden
5. Svært liten del av tiden

Hvis Sp33a0 = Ja

Sp33a2

Kan du i din arbeidssituasjon tydelig se i lufta eller lukte ... mineralstøv? F. eks. fra stein, kvarts, sement, asbest eller mineralull?

JA/NEI

Hvis Sp33a2 = Ja

*Sp33b2

Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen?

1. Nesten hele tiden
2. Ca 3/4 av tiden
3. Ca halvparten av tiden
4. Ca 1/4 av tiden
5. Svært liten del av tiden

Hvis Sp33a0 = Ja

Sp33a3

Kan du i din arbeidssituasjon tydelig se i lufta eller lukte ... organisk støv?

F. eks. fra tekstiler, tre, mel, tøy eller dyr?

JA/NEI

Hvis Sp33a3 = Ja

*Sp33b3

1. Nesten hele tiden
2. Ca 3/4 av tiden
3. Ca halvparten av tiden
4. Ca 1/4 av tiden
5. Svært liten del av tiden

Hvis Sp33a0 = Ja

Sp33a4

Kan du i din arbeidssituasjon tydelig se i lufta eller lukte ... gass/damp?

F.eks. ammoniakk, saltsyre, klor, nitrose oksider, formaldehyd, het vanndamp eller svovelgasser?

JA/NEI

Hvis Sp33a4 = Ja

*Sp33b4

Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen du kan se eller lukte noe av dette?

1. Nesten hele tiden
2. Ca 3/4 av tiden
3. Ca halvparten av tiden
4. Ca 1/4 av tiden
5. Svært liten del av tiden

Sp33a6

Kan du i din arbeidssituasjon lukte eller puste inn eksos fra maskiner/kjøretøy eller røyk fra forbrenning?

JA/NEI

Sp33b6

Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen du kan puste inn eller lukte noe av dette?

1. Nesten hele tiden
2. Ca 3/4 av tiden
3. Ca halvparten av tiden
4. Ca 1/4 av tiden
5. Svært liten del av tiden

Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)

Sp33a5

Kan du i din arbeidssituasjon lukte eller puste inn kjemikalier eller kjemiske produkter, som for eksempel løsemidler, oljer, drivstoff, maling, lim eller plantevernmidler?

JA/NEI

Hvis Sp33a5 = Ja

*Sp33b5

Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen du kan puste inn eller lukte noe av dette?

1. Nesten hele tiden
2. Ca 3/4 av tiden
3. Ca halvparten av tiden
4. Ca 1/4 av tiden
5. Svært liten del av tiden

Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)

Sp34a1

Kan du i ditt daglige arbeid tydelig se i lufta eller lukte ... tobakksrøyk fra andres røyking?

JA/NEI

Hvis Sp34a1 = Ja

*Sp34b1

Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen du kan se eller lukte dette?

1. Nesten hele tiden
2. Ca 3/4 av tiden
3. Ca halvparten av tiden
4. Ca 1/4 av tiden
5. Svært liten del av tiden

Sp34a3a

Er du i ditt daglige arbeid utsatt for biologisk materiale som for eksempel blod, spytt, avføring, urin, biologisk vev eller brukt medisinsk engangsutstyr?

JA/NEI

Hvis Sp34a3a=ja

Sp34a3a2

Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen du er utsatt for dette?

1. Nesten hele tiden
2. Ca 3/4 av tiden
3. Ca halvparten av tiden
4. Ca 1/4 av tiden
5. Svært liten del av tiden

Sp34a3c

Er du i ditt daglige arbeid utsatt for biologisk materiale som for eksempel kloakk, slam, kompost, fordervet avfall eller lignende?

JA/NEI

Sp34a3c2

Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen du er utsatt for dette?

1. Nesten hele tiden
2. Ca 3/4 av tiden
3. Ca halvparten av tiden
4. Ca 1/4 av tiden
5. Svært liten del av tiden

Sp34a3d

Er du i ditt daglige arbeid utsatt for biologisk materiale som for eksempel levende eller døde dyr, fjærkre, fisk eller skalldyr?

JA/NEI

Sp34a3d2

Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen du er utsatt for dette?

1. Nesten hele tiden
2. Ca 3/4 av tiden
3. Ca halvparten av tiden
4. Ca 1/4 av tiden
5. Svært liten del av tiden

Hvis sp32a1=ja eller sp32a2=ja eller sp32a3=ja eller sp33a0=ja eller sp33a5=ja eller sp33a6=ja eller sp34a3a=ja eller sp34a3c=ja eller sp34a3d=ja

Filter gjelder Risk0-Risk2rev

Risk0

Blir det utført regelmessige risikovurderinger for arbeid med kjemiske og biologiske stoffer/materialer på arbeidsplassen din?

JA/NEI

Hvis sp32a1=ja eller sp32a2=ja eller sp32a3=ja eller sp33a0=ja eller sp33a5=ja eller sp33a6=ja eller sp34a3a=ja eller sp34a3c=ja eller sp34a3d=ja

RISK 1rev

Har du fått tilstrekkelig opplæring i hvordan du skal håndtere de kjemiske eller biologiske stoffene/materialene på en trygg måte?

JA/NEI

Hvis sp32a1=ja eller sp32a2=ja eller sp32a3=ja eller sp33a0=ja eller sp33a5=ja eller sp33a6=ja eller sp34a3a=ja eller sp34a3c=ja eller sp34a3d=ja

Risk2rev

Er du tilstrekkelig beskyttet mot uønsket eksponering for kjemiske og biologiske stoffer/materialer i alle arbeidssituasjoner?

JA/NEI

Hvis Risk2rev=ja

Risk2rev_2a-d Hva består beskyttelsen av?

(flere svar er mulig)

- a) lukkede systemer/avskjerminger JA/NEI
- b) avtrekk/punktavsug e.l. JA/NEI
- c) bruk av påbudt personlig verneutstyr JA/NEI
- d) annet

ERGONOMI

Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)

Sp34a2

Arbeider du slik at du tar i så hardt at du puster raskere?

JA/NEI

Hvis Sp34a2 = Ja

*Sp34b2

Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen du gjør dette?

1. Nesten hele tiden
2. Ca 3/4 av tiden
3. Ca halvparten av tiden
4. Ca 1/4 av tiden
5. Svært liten del av tiden

Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)

Sp35a

Må du sitte på huk eller stå på knærne når du arbeider?

JA/NEI

Hvis Sp35a = ja

*Sp35b

Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen du gjør dette?

1. Nesten hele tiden
2. Ca 3/4 av tiden
3. Ca halvparten av tiden
4. Ca 1/4 av tiden
5. Svært liten del av tiden

Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)

Sp36a

Må du løfte i ubekvemme stillinger?

JA/NEI

Hvis Sp36a = Ja

*Sp36b

Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen du gjør dette?

1. Nesten hele tiden
2. Ca 3/4 av tiden
3. Ca halvparten av tiden
4. Ca 1/4 av tiden
5. Svært liten del av tiden

Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)

Sp37a

Arbeider du stående?

JA/NEI

Hvis Sp37a = Ja

*Sp37b

Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen du gjør dette?

1. Nesten hele tiden
2. Ca 3/4 av tiden
3. Ca halvparten av tiden
4. Ca 1/4 av tiden
5. Svært liten del av tiden

*Hvis Sp37b ulik 1**Sp37c*

Hvor stor del av tiden arbeider du sittende en vanlig arbeidsdag?

1. Nesten hele tiden
2. Ca 3/4 av tiden
3. Ca halvparten av tiden
4. Ca 1/4 av tiden
5. Svært liten del av tiden
6. Aldri

*Hvis Sp37b ulik 1 og sp37c ulik 1***Sp37d*

Hvor stor del av tiden arbeider du gående en vanlig arbeidsdag?

1. Nesten hele tiden
2. Ca 3/4 av tiden
3. Ca halvparten av tiden
4. Ca 1/4 av tiden
5. Svært liten del av tiden
6. Aldri

*Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)**Sp38a*

Arbeider du med hendene løftet i høyde med skuldrene eller høyere?

JA/NEI

*Hvis Sp38a = Ja***Sp38b*

Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen du gjør dette?

1. Nesten hele tiden
2. Ca 3/4 av tiden
3. Ca halvparten av tiden
4. Ca 1/4 av tiden
5. Svært liten del av tiden

*Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)**Sp39a*

Arbeider du i framoverbøyde stillinger uten å støtte deg med hendene eller armene?

JA/NEI

*Hvis Sp39a = Ja***Sp39b*

Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen du gjør dette?

1. Nesten hele tiden
2. Ca 3/4 av tiden
3. Ca halvparten av tiden
4. Ca 1/4 av tiden
5. Svært liten del av tiden

*Hvis arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)**Sp39c*

Arbeider du med hodet bøyd framover?

JA/NEI

Hvis Sp39c = Ja

*Sp39d

Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen du gjør dette?

1. Nesten hele tiden
2. Ca 3/4 av tiden
3. Ca halvparten av tiden
4. Ca 1/4 av tiden
5. Svært liten del av tiden

Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)

Sp41a

Arbeider du med gjentatte og ensidige hånd- eller armbevegelser?

JA/NEI

Hvis Sp41a = Ja

*Sp41b

Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen du gjør dette?

1. Nesten hele tiden
2. Ca 3/4 av tiden
3. Ca halvparten av tiden
4. Ca 1/4 av tiden
5. Svært liten del av tiden

Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)

Sp42a

Må du daglig løfte noe som veier mer enn 20 kg, og i tilfelle hvor mange ganger pr. dag?

1. JA, MINST 20 GANGER HVER DAG
2. JA, 5-19 GANGER
3. JA, 1-4 GANGER
4. NEI

Hvis Sp42a = Nei

Sp42b

Må du daglig løfte noe som veier mer enn 10 kg, og i tilfelle hvor mange ganger pr. dag?

1. JA, MINST 20 GANGER HVER DAG
2. JA, 5-19 GANGER
3. JA, 1-4 GANGER
4. NEI

Hvis Sp42a = Ja ELLER Sp42b = Ja

Sp42c

Er det vanligvis personer du løfter?

JA/NEI

Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)

Sp46a

Arbeider du med tastatur eller datamus?

JA/NEI

Sp46b

Hvor mange timer av en vanlig arbeidsdag arbeider du med dette? Regn også med arbeid du utfører hjemme, men ikke privat bruk. RUND AV TIL NÆRMESTE HELE TIME
ANTALL TIMER [0..24]

KONTORUTFORMING

Hvis arbeid1a=1 eller arbeid1b=1 (alle sysselsatte)

IntroTxt

Nå følger noen spørsmål om lokalene der du jobber.

Sp49a

Hvor stor del av tiden arbeider du på kontor eller i kontorlandskap?

1. Nesten hele tiden
2. Mer enn halvparten av tiden
3. Mindre enn halvparten av tiden
4. Eller ikke i det hele tatt

Hvis Sp49a = 1, 2 og 3

Sp49b

Har du eget kontor, delt kontor eller kontorlandskap? Hvis IO sitter alene, men andre bruker kontoret når IO ikke er der, skal det regnes som eget kontor.

1. Eget kontor
2. Delt kontor
3. Kontorlandskap

Hvis Sp49b = 2 eller 3

Sp49c

Hvor mange personer deler du vanligvis [kontor/kontorlandskap] med?

ANTALL PERSONER SOM SITTE PÅ KONTORET I TILLEGG TIL IO

1. 1 person
2. 2 personer
3. 3 til 9 personer
4. 10 til 24 personer
5. Mer enn 24 personer
6. VARIERER

Hvis Sp49b = 2 eller 3

Sp49d

Har du fast kontorplass?

1. Ja
2. Nei (FLEXIKONTOR, CLEAN DESK, FREE SEATING)

Hvis Sp49a = 1, 2 og 3

Sp49e

Hvor ofte blir du forstyrret av lyder eller bevegelser fra kollegaer når du jobber?

1. Veldig sjelden
2. Ganske sjelden
3. Av og til
4. Ganske ofte
5. Veldig ofte

Hvis Sp49e=3,4 eller 5

Sp49g

Kan du trekke deg tilbake og jobbe uforstyrret når du er på jobb? LUKKE DØRA, STILLEROM ELLER LEDIG KONTOR JA/NEI

ORGANISATORISK ARBEIDSMILJØ

Hvis Arbeid2 = 2 (ansatt) og Eier_as ≠ 1 (ikke ansatte som er eiere av bedriften de jobber i)

SpInform

Får du i virksomheten du jobber informasjon om viktige beslutninger, endringer og fremtidsplaner i god tid? Vil du si...

1. Ja, i høy grad
2. I noen grad
3. I liten grad, eller
4. Nei, ikke i det hele tatt

Hvis arbeid2=2 og Eier_as ≠ 1 (Til ansatte, men ikke dem som eier eget firma)

IntroTxt

Nå kommer vi til noen spørsmål om innføring av ny teknologi eller nye systemer.

SpTek_a

Har du i løpet av de siste 12 måneder måtte sette deg inn i eller forholde deg til ny teknologi eller nye administrative systemer? Regn bare med ny teknologi eller systemer som du mener krevde opplæring.

JA/NEI

Hvis SpTek_a=ja

SpTek_b

Jeg ønsker at du skal ta stilling til følgende påstand: Jeg har fått nødvendig opplæring i forbindelse med innføringen av ny teknologi. Vil du si at du er ...

1. Helt uenig
2. Delvis uenig
3. Verken enig eller uenig
4. Delvis enig
5. Helt enig

Hvis SpTek_a=1 (JA). Gjelder alle spørsmål om konsekvenser av ny teknologi:

SpTek_c1 – SpTek_c5

SpTek_c1

Alt i alt, har den nye teknologien gjort at du har fått mer å gjøre, mindre å gjøre, eller er det ingen endring?

1. Mer å gjøre
2. Mindre å gjøre
3. Ingen endring

SpTek_c2

Alt i alt, har den nye teknologien gitt deg mer innflytelse på egen arbeidsdag, mindre innflytelse på egen arbeidsdag, eller er det ingen endring?

1. Mer innflytelse
2. Mindre innflytelse
3. Ingen endring

SpTek_c3

Alt i alt, har den nye teknologien gjort at du har blitt mer effektiv, mindre effektiv, eller har den ikke hatt noen innvirkning?

1. Mer effektiv
2. Mindre effektiv
3. Ingen innvirkning

SpTek_c4

Alt i alt, har den nye teknologien gjort at du har mer kontakt med kollegaer, mindre kontakt med kollegaer, eller har den ikke hatt noen innvirkning?

1. Mer kontakt
2. Mindre kontakt
3. Ingen innvirkning

SpTek_c5

Alt i alt, har den nye teknologien gjort jobben din mer krevende, mindre krevende, eller har den ikke hatt noen innvirkning?

1. Mer krevende
2. Mindre krevende
3. Ingen innvirkning

HVIS Arbeid1a = ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktive)

QPS41

Hvor ofte må du gjøre ting som du mener burde vært gjort annerledes? Er det..

1. Meget sjelden eller aldri
2. Nokså sjelden
3. Av og til
4. Nokså ofte
5. Meget ofte eller alltid

HVIS Arbeid1a = ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktive)

QPS42

Hvor ofte får du oppgaver uten tilstrekkelige hjelpemidler og ressurser til å fullføre dem? Er det..

1. Meget sjelden eller aldri
2. Nokså sjelden
3. Av og til
4. Nokså ofte
5. Meget ofte eller alltid

HVIS Arbeid1a = ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktive)

QPS43

Hvor ofte mottar du motstridende forespørsler fra to eller flere personer? Er det..

1. Meget sjelden eller aldri
2. Nokså sjelden
3. Av og til
4. Nokså ofte
5. Meget ofte eller alltid

Hvis arbeid2=2 og Eier_as ≠ 1 (Til ansatte, men ikke dem som eier eget firma)

NFR14a

Hvordan passer følgende beskrivelse for din nærmeste sjef? Din nærmeste sjef behandler de ansatte med tillit og respekt? Passer det ...

1. Svært godt,
2. Godt,
3. Mindre godt, eller
4. Dårlig

HVIS Arbeid1a = ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktive) stilles QPS14 til NFR13c

QPS14

Hvor ofte er det nødvendig å arbeide i et høyt tempo? Er det..

1. Meget sjelden eller aldri
2. Nokså sjelden
3. Av og til
4. Nokså ofte
5. Meget ofte eller alltid

QPS15

Hvor ofte har du for mye å gjøre? Er det..

1. Meget sjelden eller aldri
2. Nokså sjelden
3. Av og til
4. Nokså ofte
5. Meget ofte eller alltid

Sp47f

Hender det at du har så mye å gjøre at du må sløyfe lunsjen, må jobbe ut over din vanlige arbeidstid eller ta arbeid med hjem. Hender det ...

1. Daglig
2. Et par dager i uka
3. En dag i uka
4. Et par dager i måneden
5. Sjeldnere eller ikke i det hele tatt

Sp48

Hvor stor del av tiden arbeider du alene uten at kolleger er i nærheten? Er det ...

1. nesten hele tiden
2. ca $\frac{3}{4}$ av tiden
3. ca halvparten av tiden
4. ca $\frac{1}{4}$ av tiden
5. svært liten del av tiden

QPS35

Hvor stor del av tiden har du i arbeidet ditt kontakt ansikt til ansikt eller over telefon med klienter eller kunder? Er det ...

1. nesten hele tiden
2. ca $\frac{3}{4}$ av tiden
3. ca halvparten av tiden
4. ca $\frac{1}{4}$ av tiden
5. svært liten del av tiden

NFR13c

I hvilken grad må du i arbeidet skjule negative følelser som for eksempel sinne, irritasjon, oppgitthet eller liknende overfor kunder, klienter eller andre som ikke er ansatt på din arbeidsplass?

1. I svært høy grad
2. I høy grad
3. I noen grad
4. I liten grad, eller
5. Ikke i det hele tatt

Hvis arbeid2=2 og Eier_as ≠ 1 (Til ansatte, men ikke dem som eier eget firma)

Sp47a

Kan du selv bestemme når du vil ta pauser fra arbeidet: f.eks for å strekke på bena eller puste ut på annen måte? Gjelder dette ...

1. Nesten hele tiden,
2. Omtrent tre fjerdedeler av tiden,
3. Halvparten av tiden,
4. En fjerdedel av tiden,
5. Sjelden eller aldri?

HVIS Arbeid1a = ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktive)

Sp47e

Består ditt arbeid av stadig gjentatte arbeidsoppgaver, slik at du gjør det samme time etter time? Gjelder dette ...

1. Nesten hele tiden,
2. Omtrent tre fjerdedeler av tiden,
3. Halvparten av tiden,
4. En fjerdedel av tiden,
5. Sjelden eller aldri?

Sp47b

Kan ditt eget eller andre menneskers liv og helse settes i fare dersom du gjør feil i jobben? Gjelder dette ...

1. Nesten hele tiden,
2. Omtrent tre fjerdedeler av tiden,
3. Halvparten av tiden,
4. En fjerdedel av tiden,
5. Sjelden eller aldri?

Hvis Sp47b = 1, 2, 3 eller 4

Sp47b2

I hvilken grad har du tid nok til å utføre jobben din på en sikker måte? Vil du si ...

1. I svært høy grad
2. I høy grad
3. I noen grad
4. I liten grad
5. I svært liten grad

Hvis arbeid2=2 og Eier_as ≠ 1 (Til ansatte, men ikke dem som eier eget firma)

Gjelder Sp56a2-QPS53

Sp56a2

I hvilken grad kan du selv bestemme ... hvilke oppgaver du skal få?

Bestemmer du selv ...

1. I svært høy grad
2. I høy grad
3. I noen grad
4. I liten grad
5. I svært liten grad

Sp56b2

I hvilken grad kan du selv bestemme ... hvordan du skal gjøre arbeidet?

Bestemmer du selv ...

1. I svært høy grad
2. I høy grad
3. I noen grad
4. I liten grad
5. I svært liten grad

QPS47

I hvilken grad kan du selv bestemme ditt arbeidstempo? Vil du si..

1. I svært høy grad
2. I høy grad
3. I noen grad
4. I liten grad
5. I svært liten grad

QPS53

I hvilken grad kan du påvirke beslutninger som er viktige for ditt arbeid?
Vil du si..

1. I svært høy grad
2. I høy grad
3. I noen grad
4. I liten grad
5. I svært liten grad

HVIS Arbeid1a = ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktive)

NFR13d

I hvilken grad må du i arbeidet forholde deg til sterke følelser som for eksempel sorg, sinne, fortvilelse, oppgitthet eller liknende hos kunder, klienter eller andre som ikke er ansatt på din arbeidsplass?

1. I svært høy grad
2. I høy grad
3. I noen grad
4. I liten grad, eller
5. Ikke i det hele tatt

Hvis arbeid2=2 og Eier_as ≠ 1 (Til ansatte, men ikke dem som eier eget firma)

SpLonn

Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn? Størrelsen på lønnen min er i riktig forhold til min innsats og mine prestasjoner på jobben

1. Helt enig
2. Delvis enig
3. Verken enig eller uenig
4. Delvis uenig
5. Helt uenig

Hvis arbeid2=2 og Eier_as ≠ 1 (Til ansatte, men ikke dem som eier eget firma)

SpRspkt

Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn? Sett i forhold til min innsats og mine prestasjoner får jeg den respekt og anerkjennelse jeg fortjener på jobben.

1. Helt enig
2. Delvis enig
3. Verken enig eller uenig
4. Delvis uenig
5. Helt uenig

PSYKOSOSIALT ARBEIDSMILJØ

*Hvis arbeid2=2 og Eier_as ≠ 1 (Til ansatte, men ikke dem som eier eget firma).
Gjelder QPS72- Sp51e*

QPS72

Om du trenger det, hvor ofte kan du få støtte og hjelp i ditt arbeid fra din nærmeste sjef? Er det..

1. Meget sjelden eller aldri
2. Nokså sjelden
3. Av og til
4. Nokså ofte
5. Meget ofte eller alltid

QPS73

Om du trenger det, hvor ofte kan du få støtte og hjelp i ditt arbeid fra dine arbeidskolleger? Er det..

1. Meget sjelden eller aldri
2. Nokså sjelden
3. Av og til
4. Nokså ofte
5. Meget ofte eller alltid

Raad3a

Hvor ofte får du tilbakemeldinger fra dine overordnede på hvordan du har utført jobben din? Vil du si ...

1. Hver dag,
2. Et par dager i uken,
3. En dag per uke,
4. Et par dager i måneden,
5. Sjelden eller aldri?

QPS90

Behandler din nærmeste sjef de ansatte rettferdig og upartisk? Vil du si at det skjer ...

1. Meget sjelden eller aldri
2. Nokså sjelden
3. Av og til
4. Nokså ofte
5. Meget ofte eller alltid

QPS78

Blir dine arbeidsresultater verdsatt av din nærmeste sjef? Vil du si at det skjer

1. Meget sjelden eller aldri
2. Nokså sjelden
3. Av og til
4. Nokså ofte
5. Meget ofte eller alltid

Raad4a

Hvis du på arbeidsplassen din kommer med synspunkter på arbeidsforholdene, opplever du da at de blir tatt hensyn til? Vil du si ...

1. Alltid
2. For det meste
3. For det meste ikke
4. Aldri

Raad4b

Risikerer du å møtes med uvilje fra sjefer hvis du kommer med kritiske synspunkter på arbeidsforholdene på arbeidsplassen din?

1. JA I HØY GRAD
2. JA I NOEN GRAD
3. NEI

Raad4c

Risikerer du å møtes med uvilje fra arbeidskamerater hvis du kommer med kritiske synspunkter på arbeidsforholdene på arbeidsplassen din?

1. JA I HØY GRAD
2. JA I NOEN GRAD
3. NEI

Sp51a

Opplever du på arbeidsplassen din ofte, av og til, sjelden eller aldri, dårlige forhold mellom ledelse og ansatte?

1. OFTE
2. AV OG TIL
3. SJELDEN
4. ALDRI

Sp51b

Opplever du på arbeidsplassen din ofte, av og til, sjelden eller aldri, dårlige forhold mellom ansatte?

1. OFTE
2. AV OG TIL
3. SJELDEN
4. ALDRI

Sp51c

Opplever du ofte, av og til, sjelden eller aldri å være involvert i ubehagelige konflikter med overordnede på arbeidsplassen?

1. OFTE
2. AV OG TIL
3. SJELDEN
4. ALDRI

Sp51d

Opplever du ofte, av og til, sjelden eller aldri å være involvert i ubehagelige konflikter med arbeidskollegaer på arbeidsplassen?

1. OFTE
2. AV OG TIL
3. SJELDEN
4. ALDRI

Sp51e

I forbindelse med arbeidet ditt, opplever du ofte, av og til, sjelden eller aldri å være involvert i ubehagelige konflikter med kunder, klienter, elever eller andre som ikke er ansatt på din arbeidsplass?

1. OFTE
2. AV OG TIL
3. SJELDEN
4. ALDRI

ARBEID / FAMILIE – GRENSELØST ARBEID

HVIS (Arbeid1a = ja ELLER Arbeid1b = ja (Alle sysselsatte)

QPS105

Hvor ofte hender det at kravene på jobben forstyrrer ditt hjemmeliv og familieliv? Er det ...

1. Meget sjelden eller aldri
2. Nokså sjelden
3. Av og til
4. Nokså ofte
5. Meget ofte eller alltid

SpHenv

Hvor ofte blir du kontaktet per telefon av noen fra arbeidsplassen din utenom arbeidstid, med henvendelser eller forespørsler knyttet til arbeidet ditt? Vil du si ...

1. Hver dag,
2. Et par dager i uken,
3. En dag per uke,
4. Et par dager i måneden,
5. Sjelden eller aldri

Sphenv2

Hvor ofte **leser og svarer du på arbeidsrelatert e-post** utenom arbeidstid? Vil du si hver dag, et par dager i uken, en dag per uke, et par dager i måneden, sjelden eller aldri?

1. HVER DAG
2. ET PAR DAGER I UKEN
3. EN DAG PER UKE
4. ET PAR GANGER I MÅNEDEN
5. SJELDEN ELLER ALDRI
6. IKKE AKTUELT (HAR IKKE MULIGHETEN)

VARSLING

Hvis arbeid2=2 og Eier_as ≠ 1 (Til ansatte, men ikke dem som eier eget firma).Vars1a

Har du i løpet av de siste 12 måneder vært vitne til, oppdaget eller opplevd kritikkverdige forhold på arbeidsplassen som burde være stoppet?

EKSEMPLER ER ØKONOMISKE MISLIGHETER ELLER TYVERI, ØDELEGGELSE AV VERDIER, BRUDD PÅ BESTEMMELSER OM SIKKERHET ELLER ARBEIDSMILJØ, BRUDD PÅ FORSKRIFTER ELLER INSTRUKSER, TRAKASSERING, MOBBING, OMSORGSSVIKT, FEILBEHANDLING.

JA/NEI

Hvis Vars1a = Ja

Vars1b

Varslet du fra om noe av de kritikkverdige forholdene til noen som du mente kunne stoppe det? I LØPET AV DE SISTE 12 MÅNEDER

JA/NEI

Hvis Vars1b = Ja

Vars2

Hva skjedde med forholdet du varslet om? Dersom det har vært varslet om flere forhold tenker vi her på det siste

1. Det opphørte
2. Det ble bedre
3. Det ble ingen endring
4. Det ble verre
5. Vet ikke, det har gått for kort tid til å si noe

Vars3a

Ble du stort sett møtt med positive, negative eller ingen reaksjoner fra arbeidskollegaer da du varslet? Dersom det har vært varslet om flere forhold tenker vi her på det siste

1. Positive reaksjoner
2. Ingen reaksjoner
3. Negative reaksjoner

Vars3b

Ble du stort sett møtt med positive, negative eller ingen reaksjoner fra ledelse og styre da du varslet? Dersom det har vært varslet om flere forhold tenker vi her på det siste

1. Positive reaksjoner
2. Ingen reaksjoner
3. Negative reaksjoner

VOLD, MOBBING, TRAKASSERING

Denne bolken: HVIS (Arbeid1a = ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktive))

SpVoldS

Har du i løpet av de siste 12 månedene blitt utsatt for ... vold på arbeidsplassen som førte til synlige merker eller kroppsskader?
JA/NEI

Hvis SpVoldS = ja

SpVoldSb

hvor mange ganger?
1..97

SpVoldU

Har du i løpet av de siste 12 månedene blitt utsatt for ... vold på arbeidsplassen som ikke førte til synlige merker eller kroppsskade?
JA/NEI

Hvis SpVoldU = ja

SpVoldUb

hvor mange ganger?
1...97

Hvis SpVoldS = ja eller SpVoldU = ja

SpVoldC

Ble volden utført av ... (flere svar mulig)

1. En overordnet på arbeidsplassen
2. En kollega på arbeidsplassen
3. Kunder, klienter, elever eller andre som ikke er ansatt på din arbeidsplass

SpTruss

Har du i løpet av de siste 12 månedene blitt utsatt for ... trussel på arbeidsplassen som var så alvorlig at du ble redd?

JA/NEI

SpTrussb

hvor mange ganger?

1...97

Hvis SpTruss = ja

SpTrussC

Ble truslene fremsatt av ... (flere svar mulig)

1. En overordnet på arbeidsplassen
2. En kollega på arbeidsplassen
3. Kunder, klienter, elever eller andre som ikke er ansatt på din arbeidsplass

KRD1d

Hender det at du blir utsatt for uønsket seksuell oppmerksomhet, kommentarer eller lignende på din arbeidsplass? Vil du si ...

1. Ja, en eller flere ganger i uka,
2. Ja, en eller flere ganger i måneden,
3. Nei?

Hvis KRD1d = 1 eller 2

KRD1d2

Ble du utsatt for dette fra ... (flere svar mulig)

1. En overordnet på arbeidsplassen
2. En kollega på arbeidsplassen
3. Kunder, klienter, elever eller andre som ikke er ansatt på din arbeidsplass

HVIS (Arbeid1a = ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktive)) OG (Sp6sps≠1 (ikke til personer som arbeider alene))

KRD1c1

Hender det at du selv blir utsatt for plaging eller ubehagelig erting av arbeidskamerater? Vil du si ...

1. Ja, en eller flere ganger i uka,
2. Ja, en eller flere ganger i måneden,
3. Nei

Hvis arbeid2=2 og Eier_as ≠ 1 (Til ansatte, men ikke dem som eier eget firma).

KRD1c2

Hender det at du selv blir utsatt for plaging eller ubehagelig erting av overordnede? Vil du si ...

1. Ja, en eller flere ganger i uka,
2. Ja, en eller flere ganger i måneden,
3. Nei

HMS-APPARATET

Hvis Arbeid2 = 2 (ansatt) og Eier_as ≠ 1 (ikke ansatte som er eiere av bedriften de jobber i). Gjelder Kad3be- NFR20dSp

Kad3be

Har virksomheten verneombud, dvs. en som tar opp arbeidsmiljøspørsmål på vegne av alle ansatte?

JA/NEI

Hvis Kad3be = ja

Kad3be2

Hvor godt synes du dette fungerer på din arbeidsplass?

1. Svært godt
2. Godt
3. Verken godt eller dårlig
4. Dårlig
5. Svært dårlig

SpArbUtv

Har bedriften arbeidsmiljøutvalg eller andre utvalg som tar seg av arbeidsmiljøspørsmål?

JA/NEI

Hvis SpArbUtv = ja

SpArbUtv2

Hvor godt synes du dette fungerer på din arbeidsplass?

1. Svært godt
2. Godt
3. Verken godt eller dårlig
4. Dårlig
5. Svært dårlig

NFR20a

Finnes det en eller flere fagforeninger eller tillitsvalgte på din arbeidsplass eller i din bedrift?

1. JA
2. NEI

NFR20b

Er du medlem i en fagforening eller i en arbeidstakerorganisasjon?

JA/NEI

Hvis NFR20b = Ja

NFR20c

Tilhører din organisasjon LO, YS, Unio, Akademikerne, eller er den ikke tilsluttet noen hovedorganisasjon?

1. LO - LANDORGANISASJONEN I NORGE
2. YS - YRKESORGANISASJONENES SENTRALFORBUND
3. Unio - HOVEDORGANISASJONEN FOR UNIVERSITETS- OG HØYSKOLEUTDANNEDE (TIDL.UHO)
4. Akademikerene
5. Ikke tilsluttet noen hovedorganisasjon

Hvis NFR20b = Ja

NFR20e

Har du i løpet av de tre siste årene hatt et tillitsverv i fagforeningen eller arbeidstakerorganisasjonen på din nåværende arbeidsplass?

JA/NEI

***NFR20d**

Er dine lønns- og arbeidsvilkår helt eller delvis regulert av en tariffavtale eller overenskomst, eller reguleres de kun gjennom private avtaler mellom deg og din arbeidsgiver?

1. HELT ELLER DELVIS REGULERT AV TARIFFAVTALE/OVERENSKOMST
2. KUN PRIVAT AVTALE / KONTRAKT
3. KOMBINASJON AV TARIFFAVTALE/OVERENSKOMST OG PRIVAT AVTALE/KONTRAKT
4. HAR INGEN AVTALE I DET HELE TATT
5. ANNET

Hvis NFR20d=annet

NFR20dSp

Spesifiser annet

Hvis Arbeid2 = 2 (ansatt) og Eier_as ≠ 1 (ikke ansatte som er eiere av bedriften de jobber i).

SpIA

Har bedriften avtale om inkluderende arbeidsliv, såkalt IA-avtale?

JA/NEI

Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)

Sp60

Har virksomheten bedriftshelsetjeneste?

HVIS BEDRIFTEN KJØPER SLIKE TJENESTER UTENFRA, SKAL DU LIKEVEL MERKE AV FOR SVARALTERNATIV 1: JA.

JA/NEI

Hvis Sp60 = JA

Sp61a

Har du hatt kontakt med noen av dem som arbeider i bedriftshelsetjenesten siste 12 måneder?

JA/NEI

Hvis Sp61a = Ja

Sp61b1-8

Hva dreide kontaktene seg om? Var det ...

FLERE SVAR MULIG

1. Kartlegging av arbeidsmiljøet og utarbeiding av handlingsplaner JA/NEI
2. Organisering og tilrettelegging av ditt arbeid i forbindelse med eller etter sykmelding JA/NEI
3. Organisering og tilrettelegging av ditt arbeid ellers JA/NEI
4. undervisning/opplæring om arbeidsmiljø JA/NEI
5. helseundersøkelse for spesielt utsatte grupper, JA/NEI
6. konsultasjon ved sykdom/sykmelding JA/NEI
7. rutinemessig helsekontroll for alle ansatte JA/NEI
8. andre ting? JA/NEI

Hvis annet

Sp61bsp

Hva annet?

Hvis sp61b2 = ja eller Sp61b6 = Ja

Sp61bhe

Skyldtes sykemeldingen eller sykdommen helt eller delvis forhold ved arbeidet?

JA/NEI

Hvis sp60 = ja og Arbeid2 = 2 (ansatt) og Eier_as ulik 1 (ikke ansatte som er eneeier av bedriften de jobber i).

Sp61c

Kan du fritt kontakte bedriftshelsetjenesten, uten å gå gjennom leder?

JA/NEI

SYKEFRAVÆR

Til alle sysselsatte (arbeid1a=1 eller arbeid1b=1)

Sp63a

Har du i løpet av de siste 12 månedene hatt sammenhengende sykefravær på mer enn 14 dager?

JA/NEI

Hvis Sp63a = Ja

Sp63b

Hvor mange sykefraværperioder?

(INTERVALL: 10, SIGNAL PÅ 4)

Hvis Sp63b=1

Sp63c1a1

Skyldtes denne sykefraværperioden helseproblemer som helt eller delvis var forårsaket av jobben din?

JA/NEI

Hvis Sp63b>1

Sp63c1a2

Hvor mange av de nevnte sykefraværperiodene skyldtes helseproblemer som helt eller delvis var forårsaket av jobben din?

ANTALL

Sp63c1b

Har du i løpet av de siste 12 månedene hatt sykefravær med egenmelding?

JA/NEI

Hvis Sp63c1b=1

Sp63c1c

Hvor mange ganger/perioder med egenmeldt fravær har du hatt siste 12 måneder?

ANTALL

Hvis Sp63c1c=1

Sp63c1c1

Skyldtes det egenmeldte fraværet helseproblemer som helt eller delvis var forårsaket av jobben din?

JA/NEI

Hvis Sp63c1c>1

Sp63c1c2

Hvor mange av de nevnte gangene/periodene av egenmeldt fravær skyldtes helseproblemer som helt eller delvis var forårsaket av jobben din?

ANTALL

NEDSATT FUNKSJONSEVNE – INKLUDERENDE ARBEIDSLIV*TIL ALLE (BÅDE SYSSELSATTE OG IKKE-SYSSELSATTE)***Hels1**

Nå vil vi stille deg noen spørsmål om helse. Hvordan vurderer du din egen helse sånn i sin alminnelighet? Vil du si den er ...

1. Svært god
2. God
3. Verken god eller dårlig
4. Dårlig
5. Svært dårlig

*Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv). Gjelder Hels2a-ArbEvn****Hels2a**

Har du noen langvarige sykdommer eller helseproblemer? Vi tenker også på sykdommer eller problemer som er sesongbetonte eller kommer og går. BETINGELSEN ER AT DE HAR VART, ELLER FORVENTES Å VARE I MINST SEKS MÅNEDER.

JA/NEI**Hels2b**

Har du funksjonshemming eller har du plager som følger av skade? Vi tenker også på plager som kommer og går.

JA/NEI*Hvis Hels2a = Ja eller Hels2b = Ja***Hels3a1**

Skaper langvarige sykdommer eller helseproblemer / funksjonshemminger eller plager begrensninger i å utføre alminnelige hverdagsaktiviteter? [alternierende tekst etter Hels2a og hels2b]

JA/NEI*Hvis Hels3a1 eller Hels3a1b = Ja***Hels3a2**

Har disse begrensningene vart i seks måneder eller mer?

JA/NEI*Hvis Hels3a2 = ja:***Hels3b**

Vil du si du opplever store begrensninger eller noen begrensninger?

1. **STORE BEGRENSNINGER**
2. **NOEN BEGRENSNINGER**

ArbEvn

Vi går ut i fra at din arbeidsevne på sitt beste verdsettes med 10 poeng. Hvor mange poeng vil du gi din nåværende arbeidsevne (0 betyr at du ikke er i stand i å arbeide for øyeblikket).

SKÅR 0-10

TILRETTELEGGING FOR ELDRE ARBEIDSTAKERE

Hvis Alder 50-66 år OG Arbeid2 = 2, 'ansatte i alderen 50-66 år'

Eldre1

Hvor enig eller uenig er du i følgende påstand: "Det er slitsomt for folk i min alder å utføre den jobben jeg har" Er du ...

1. svært enig
2. nokså enig
3. verken enig eller uenig
4. nokså uenig
5. svært uenig

Eldre2a

En del arbeider helt fram til pensjonsalderen og en del slutter tidligere. Tror du at du vil orke eller være frisk nok til å kunne jobbe fram til pensjonsalderen? *Ikke tenk på om du tror at du faktisk kommer til å arbeide så lenge.*

JA/NEI

Hvis Eldre2a = Nei

Eldre2b

Til hvilken alder regner du med at du vil orke eller være frisk nok til å arbeide? *Se bort fra pensjonsalderen hvis du tror eller vet at du kan arbeide enda lenger.*

ALDER:

IntroTxt:

Jeg vil nå beskrive mulige tiltak som kan gjøre det lettere for arbeidstakere å fortsette i yrket fram til pensjonsalder. Hvor stor betydning vil de ulike tiltakene ha for deg

Eldre3a

Kortere arbeidstid. Vil du si meget stor, stor, en viss, liten eller ingen betydning?

VI TENKER PÅ LAVERE ARBEIDSINNTAKT. FOR NOEN ER DET MULIG AT DELPENSJON KAN KOMPENSERE FOR NOE AV INNTAKTSTAPET, OG DETTE SKAL TAS MED I BEREKNINGEN

1. *Meget stor betydning*
2. *Stor betydning*
3. *En viss betydning*
4. *Liten eller ingen betydning*

Eldre3b

Mindre fysisk tungt arbeid. Vil du si meget stor, stor, en viss, liten eller ingen betydning?

1. *Meget stor betydning*
2. *Stor betydning*
3. *En viss betydning*
4. *Liten eller ingen betydning*

Eldre3d

Bedre tilbud om kurs og opplæring i jobbsammenheng. Vil du si meget stor, stor, en viss, liten eller ingen betydning?

1. Meget stor betydning
2. Stor betydning
3. En viss betydning
4. Liten eller ingen betydning

Eldre3h

Større mulighet til å bestemme selv når ulike arbeidsoppgaver skal gjøres og i hvilket tempo, for eksempel å kunne arbeide litt raskere visse dager og litt roligere andre dager?

Vil du si meget stor, stor, en viss, liten eller ingen betydning?

1. Meget stor betydning
2. Stor betydning
3. En viss betydning
4. Liten eller ingen betydning

HELSE

Til alle sysselsatte (Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja)

HSCL5

Jeg skal nå nevne en del plager og problemer som man av og til har. Angi hvor mye hvert enkelt problem har plaget deg eller vært til besvær i løpet av de siste 14 dagene. Har du vært veldig mye plaget, ganske mye plaget, litt plaget eller ikke plaget av ...

1. Nervøsitet og indre uro
2. Stadig å være redd eller engstelig
3. Følelse av håpløshet med tanke på fremtiden
4. Å være nedtrykt og tungsindig
5. Å være mye bekymret eller urolig

Alle resterende spørsmål i helse-bolken (Røyk1 – Sliten4) skal kun til sysselsatte. Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)

Royk1

Hender det at du røyker?

JA/NEI

Hvis royk1 = ja

Royk2

Røyker du daglig eller av og til?

DAGLIG/ AV OG TIL

Sp65a

Nå vil vi stille deg noen spørsmål om vanlige helseproblemer.

Har du i løpet av den siste måneden vært svært plaget, vært ganske plaget, litt plaget eller ikke plaget av... Smerter i korsryggen eller nedre del av ryggen?

1. SVÆRT PLAGET
2. GANSKE PLAGET
3. LITT PLAGET
4. IKKE PLAGET

Hvis (Sp65a = 1, 2 eller 3)

Sp65b

Skyldes dette helt eller delvis din nåværende jobb?

JA/NEI

Sp64a

Har du i løpet av den siste måneden vært svært plaget, ganske plaget, litt plaget eller ikke plaget av smerter i nakken, og /eller skuldre?

1. SVÆRT PLAGET
2. GANSKE PLAGET
3. LITT PLAGET
4. IKKE PLAGET

Hvis(Sp64a = 1, 2 eller 3)

Sp64b

Skyldes dette helt eller delvis din nåværende jobb?

JA/NEI

Sp66a2

Har du i løpet av den siste måneden vært svært plaget, ganske plaget, litt plaget eller ikke plaget av ... smerter i albue, underarm eller hender?

1. SVÆRT PLAGET
2. GANSKE PLAGET
3. LITT PLAGET
4. IKKE PLAGET

Hvis(Sp66a1 = 1, 2 eller 3)

Sp66b

Skyldes dette helt eller delvis din nåværende jobb?

JA/NEI

Sp67a

Har du i løpet av den siste måneden vært svært plaget, vært ganske plaget, litt plaget eller ikke plaget av... smerter i hofter, ben, knær eller føtter?

1. SVÆRT PLAGET
2. GANSKE PLAGET
3. LITT PLAGET
4. IKKE PLAGET

Hvis(Sp67a = 1, 2 eller 3)

Sp67b

Skyldes dette helt eller delvis din nåværende jobb?

JA/NEI

Sp68a

Har du i løpet av den siste måneden vært svært plaget, vært ganske plaget, litt plaget eller ikke plaget av... hodepine eller migræne?

1. SVÆRT PLAGET
2. GANSKE PLAGET
3. LITT PLAGET
4. IKKE PLAGET

Hvis(Sp68a = 1, 2 eller 3)

Sp68b

Skyldes dette helt eller delvis din nåværende jobb?

JA/NEI

Sp70a2

Har du i løpet av den siste måneden vært svært plaget, ganske plaget, litt plaget eller ikke plaget av ...
eksem, hudkløe eller utslett?

1. SVÆRT PLAGET
2. GANSKE PLAGET
3. LITT PLAGET
4. IKKE PLAGET

Hvis (Sp70a2 = 1, 2 eller 3))

Sp70b

Skyldes dette helt eller delvis din nåværende jobb?

JA/NEI

Sp70e

Har du i løpet av den siste måneden vært svært plaget, ganske plaget, litt plaget eller ikke plaget av ... nedsatt hørsel, slik at det er vanskelig å følge en samtale når flere deltar?

1. SVÆRT PLAGET
2. GANSKE PLAGET
3. LITT PLAGET
4. IKKE PLAGET

Hvis(Sp70e = 1, 2 eller 3)

Sp70f

Skyldes dette helt eller delvis din nåværende jobb?

JA/NEI

Sp70g

Har du i løpet av den siste måneden vært svært plaget, ganske plaget, litt plaget eller ikke plaget av... øresus?

1. SVÆRT PLAGET
2. GANSKE PLAGET
3. LITT PLAGET
4. IKKE PLAGET

Hvis(Sp70g = 1, 2 eller 3)

Sp70h

Skyldes dette helt eller delvis din nåværende jobb?

JA/NEI

Sp71a

Har du i løpet av den siste måneden vært svært plaget, ganske plaget, litt plaget eller ikke plaget av ... nervøsitet, angst eller rastløshet?

1. SVÆRT PLAGET
2. GANSKE PLAGET
3. LITT PLAGET
4. IKKE PLAGET

Hvis (Sp72a = 1, 2 eller 3)

Sp71b

Skyldes dette helt eller delvis din nåværende jobb?

JA/NEI

Sp72a

Har du i løpet av den siste måneden vært svært plaget, ganske plaget, litt plaget eller ikke plaget av ... nedtrykthet, depresjon?

1. SVÆRT PLAGET
2. GANSKE PLAGET
3. LITT PLAGET
4. IKKE PLAGET

Hvis(Sp72a = 1, 2 eller 3)

Sp72b

Skyldes dette helt eller delvis din nåværende jobb?

JA/NEI

Sp72a2

Har du i løpet av den siste måneden vært svært plaget, ganske plaget, litt plaget eller ikke plaget av søvnvansker?

1. SVÆRT PLAGET
2. GANSKE PLAGET
3. LITT PLAGET
4. IKKE PLAGET

Hvis Sp72a2 = 1,2 eller 3

Sp72b2

Skyldes dette helt eller delvis din nåværende jobb?

JA/NEI

Hvis Sp72b2 = ja

Sp72b4 (a-c)

Hadde du noen av disse søvnproblemene? (flere svar mulig)

1. vanskeligheter med å sovne?
2. våkner gjentatte ganger i løpet av natten?
3. våkner med en følelse av å være utslitt og trett?

Sp69a

Har du i løpet av den siste måneden vært svært plaget, ganske plaget, litt plaget eller ikke plaget av ... tetthet i brystet, piping i brystet?

1. SVÆRT PLAGET
2. GANSKE PLAGET
3. LITT PLAGET
4. IKKE PLAGET

Hvis (Sp69a = 1,2 eller 3)

Sp69b

Skyldes dette helt eller delvis din nåværende jobb?

JA/NEI

Sp74a

Har du siste måned brukt medisin mot høyt blodtrykk?

JA/NEI

Hvis Sp 74a = Ja

Sp74b

Skyldes det høye blodtrykket helt eller delvis din nåværende jobb?

JA/NEI

Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)

Sliten1

Hender det at du føler deg fysisk utmattet når du kommer hjem fra arbeid?

Hender det ...

1. Daglig
2. Et par dager i uken
3. Ca. En gang i uken
4. Et par ganger i måneden
5. Sjeldnere eller aldri

Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)

Sliten_a

Hender det at du føler deg psykisk utmattet når du kommer hjem fra arbeid? Hender det ...

1. Daglig
2. Et par dager i uken
3. Ca. En gang i uken
4. Et par ganger i måneden
5. Sjeldnere eller aldri

ARBEIDSULYKKER

Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)

Sp43a

Hvordan vurderer du risikoen for at du skal bli utsatt for arbeidsulykker, er den stor, middels eller liten?

1. STOR
2. MIDDELS
3. LITEN

Hvis Sp43a = 1 eller 2 og Arbeid2 = 2 (ansatt) og Eier_as ≠ 1 (ikke ansatte som er eiere av bedriften de jobber i).

Sp43b

Hvor enig eller uenig er du i følgende påstand: Arbeidsgiver er opptatt av å forhindre arbeidsulykker?

1. Helt enig
2. Nokså enig
3. Verken enig eller uenig
4. Nokså uenig
5. Helt uenig

Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)

Sp62a

Har du i løpet av de siste 12 måneder vært utsatt for skader som skyldtes arbeidsulykke, og som medførte sykefravær utover ulykkesdagen?

JA/NEI

Hvis SP62a = Ja

Sp62b

Hvor mange arbeidsdager de siste 12 månedene har du vært borte på grunn av slike skader?

ANTALL

Sp62c

Hvor mange ganger de siste 12 månedene har du vært i arbeidsulykker som medførte sykefravær utover ulykkesdagen?

ANTALL

Hvis Sp62c = 1

Sp62d

Vi ønsker å få vite mer om lengden på det sykefraværet som var forårsaket av arbeidsulykken.

Hvor mange (kalender)dager var du så skadet at du ikke var i stand til å utføre ditt ordinære arbeid?

Regn med alle hele dager, også helgedager, helligdager og dager du normalt ikke arbeider, men ikke selve ulykkesdagen.

1. 1-3 dager
2. 4 dager eller mer

Hvis Sp62c > 1

Sp62dF1

Vi ønsker å få vite mer om lengden på det sykefraværet som var forårsaket av arbeidsulykkene.

Start med den siste arbeidsulykken. Hvor mange (kalender)dager var du så skadet at du ikke var i stand til å utføre ditt ordinære arbeid? Regn med alle hele dager, også helgedager, helligdager og dager du normalt ikke arbeider, men ikke selve ulykkesdagen.

1. 1-3 dager
2. 4 dager eller mer

Sp62dF12

Fortsett med den nest siste arbeidsulykken. Hvor mange (kalender)dager var du så skadet at du ikke var i stand til å utføre ditt ordinære arbeid?

Regn med alle hele dager, også helgedager, helligdager og dager du normalt ikke arbeider, men ikke selve ulykkesdagen.

1. 1-3 dager
2. 4 dager eller mer

Sp62dF13

Fortsett med den trede siste arbeidsulykken. Hvor mange (kalender)dager var du så skadet at du ikke var i stand til å utføre ditt ordinære arbeid?

Regn med alle hele dager, også helgedager, helligdager og dager du normalt ikke arbeider, men ikke selve ulykkesdagen.

1. 1-3 dager
2. 4 dager eller mer

Sp62dF14

Fortsett med den fjerde siste arbeidsulykken. Hvor mange (kalender)dager var du så skadet at du ikke var i stand til å utføre ditt ordinære arbeid?

Regn med alle hele dager, også helgedager, helligdager og dager du normalt ikke arbeider, men ikke selve ulykkesdagen.

1. 1-3 dager
2. 4 dager eller mer

HVOR VIKTIG ER JOBBEN*HVIS Arbeid1a = ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktive)*

SpMotEng

Hvor ofte føler du deg motivert og engasjert i arbeidet ditt? Vil du si ...

1. Meget sjelden eller aldri
2. Nokså sjelden
3. Av og til
4. Nokså ofte
5. Meget ofte eller alltid

SpTilhor

I hvilken grad føler du tilhørighet til bedriften eller virksomheten du jobber i?

1. I svært høy grad
2. I høy grad
3. I noen grad
4. I liten grad
5. I svært liten grad

Sp59g

Alt i alt, hvor fornøyd er du med jobben din? Er du ...

1. Svært fornøyd
2. Ganske fornøyd
3. Verken fornøyd eller misfornøyd
4. Ganske misfornøyd
5. Svært misfornøyd?

SPØRSMÅL TIL IKKE-YRKESAKTIVE

Denne bolken går til de som ikke er yrkesaktive i 2019 [arbeid 1b = nei]

Sp0

OPPLYSNING FRA 2016

SYSSELSATT I 2016?

JA [still Sp1 - arb20syk]

NEI [gå til IY0 - arb23]

IKKE INTERVJUET I 2016 [still spørsmålene IY1-Arb25]

Imputeringsverdier for Sp0:

JA imputeres Hvis panelIO [Sysselsatt i 2016:
 arbeid1a=ja eller arbeid1b=ja] OG ikke sysselsatt i
 2016 [arbeid1b=nei].

NEI imputeres Hvis panelIO [Ikke-Sysselsatt i 2016:
 arbeid1b=nei]
 OG ikke sysselsatt i 2016 [arbeid1b=nei]

IKKE INTERVJUET I 2016 imputeres for nytt panel.

Hvis Timer2_1 = 4 og Timer6 ≠ 1 (ikke yrkesaktiv) få opp tekst:

InfoTxt

Du har svart at du bare hadde et tilfeldig
 arbeidsforhold og du har svart at du ikke betrakter deg
 som yrkesaktiv, men som "tekst fra spørsmål om
 yrkesaktivitet - Timer6"

Vi vil derfor stille deg noen spørsmål knyttet til det å ikke være i arbeid.

Trykk < 1 > for å gå videre

Sp0=Ja Hvis panellIO [Sysselsatt i 2016: arbeid1a=ja eller arbeid1b=ja] OG ikke sysselsatt i 2019 [arbeid1b=nei].

Sp0=ja: Sp1 - arb20syk

Sp1

Hvilket år sluttet du i jobben du hadde ved intervjuet i 2016?

*Arb20

Hva var den viktigste grunnen til at du sluttet i din forrige jobb?

6. JOBBEN VAR MIDLERTIDIG (VIKARIAT / ENGASJEMENT) KONTRAKTSTIDEN GIKK UT, OPPDRAGET BLE AVSLUTTET
7. SKOLEGANG ELLER STUDIER
8. BLE SAGT OPP
9. SALG ELLER NEDLEGGELSE AV EGEN ELLER FAMILIEBEDRIFT
10. SVANGERSKAP, FØDSEL ELLER OMSORG FOR BARN
11. OMSORG FOR GAMLE/SYKE/FUNKSJONSHEMMEDE
12. FLYTTET PÅ GRUNN AV EKTEFELLE/SAMBOERS ARBEID
13. FLYTTET AV ANDRE GRUNNER
14. SLUTTET PGA EGNE HELSEPROBLEMER / EGEN SYKDOM
15. SA OPP PGA ARBEIDET BLE FOR TUNGT, FOR SLITSOMT
16. SA OPP PGA KONFLIKTER PÅ ARBEIDSPLASSEN, MISTRIVSEL M.M
17. FIKK EN BEDRE JOBB
18. ER PENSJONERT
19. ANDRE GRUNNER - SPESIFISERES

Hvis andre grunner

Arb20sps

Andre grunner

Spesifiser

Hvis arb20 = 9 (egen sykdom)

Arb20syk2

Skyldes helseproblemene eller sykdommen helt eller delvis forhold på jobben?

JA/NEI

Hvis Arb20 = 9

Arb20Syk

Kunne du ha fortsatt i jobben din hvis arbeidssituasjonen ble tilpasset ditt helseproblem eller funksjonsevne?

JA /NEI

➔ For nye ikke-sysselsatte følger så HELS1 før intervjuet avsluttes

Sp0=Nei Hvis panelIO [Ikke-Sysselsatt i 2016: arbeid1b=nei] OG ikke sysselsatt i 2019 [arbeid1b=nei]

Sp0=nei: IY0 - arb20syk

IY0

Har du siden intervjuet i 2016 hatt et fast arbeidsforhold som varte mer enn 6 måneder? MED UKENTLIG ARBEIDSTID PÅ MINST 15 TIMER
JA /NEI

Hvis JA still IY2a, IY2akod, arb7d, Arb20 og arb20syk.
Hvis NEI HELS1 - deretter avslutning av intervjuet.

Ikke-yrkesaktive og Sp0=IKKE INTERVJUET I 2016 OG ikke sysselsatt i 2019 [GF og NP]

IY1

Har du tidligere hatt et fast arbeidsforhold som varte mer enn 6 måneder? MED UKENTLIG ARBEIDSTID PÅ MINST 15 TIMER
JA /NEI

Hvis IY1 = Ja

IY2a

De følgende spørsmålene gjelder din siste hovedjobb. Hvilket yrke hadde du?
SKRIV INN YRKE SÅ DETALJERT SOM MULIG.

IY2aKod

YRKESKODE

Arb7d

Er dette det yrket du har hatt lengst?
FLEST ÅR TIL SAMMEN
JA /NEI

Hvis Arb7d = Nei

IY2a2

Hvilket yrke har du hatt lengst?
DET YRKET IO HADDE FLEST ÅR TIL SAMMEN. SKRIV INN YRKE SÅ DETALJERT SOM MULIG

IY2a2Kod

YRKESKODE

IY2c

Hvor mange år i alt hadde du dette yrket?
ANTALL

Hvis timer6 =3, 4 eller 5 og hvis IY1=Ja (alders-, førtidspensjonist/AFP, ufør)

Aso7

Hvilket år sluttet du i din siste jobb før du ble ^timer6?

Hvis IY1 = Ja

*Arb20

Hva var den viktigste grunnen til at du sluttet i (siste/forrige jobb)?

1. JOBBEN VAR MIDLERTIDIG (VIKARIAT / ENGASJEMENT) KONTRAKTSTIDEN GIKK UT, OPPDRAGET BLE AVSLUTTET
2. SKOLEGANG ELLER STUDIER
3. BLE SAGT OPP
4. SALG ELLER NEDLEGGELSE AV EGEN ELLER FAMILIEBEDRIFT
5. SVANGERSKAP, FØDSEL ELLER OMSORG FOR BARN
6. OMSORG FOR GAMLE/SYKE/FUNKSJONSHEMMEDE
7. FLYTTET PÅ GRUNN AV EKTEFELLE/SAMBOERS ARBEID
8. FLYTTET AV ANDRE GRUNNER
9. SLUTTET PGA EGNE HELSEPROBLEMER / EGEN SYKDOM
10. SA OPP PGA ARBEIDET BLE FOR TUNGT, FOR SLITSOMT
11. SA OPP PÅ GRUNN AV KONFLIKTER PÅ ARBEIDSPLASSEN, MISTRIVSEL M.M
12. FIKK EN BEDRE JOBB
13. ER PENSJONERT
14. ANDRE GRUNNER - SPESIFISERES

Hvis andre grunner

Arb20sps

Andre grunner

Spesifiser

Hvis arb20 = 9 (egen sykdom)

Arb20syk2

Skyldes helseproblemene eller sykdommen helt eller delvis forhold på jobben?

JA/NEI

Hvis Arb20 = 9

Arb20Syk

Kunne du ha fortsatt i jobben din hvis arbeidssituasjonen ble tilpasset ditt helseproblem eller funksjonshemming?

JA/NEI

➔ HELS1 - DERETTER AVSLUTNING AV INTERVJUET.

AVSLUTNING AV INTERVJUET

IntSlutt

slutt på skjemaet

Vedlegg J: Instruks til intervjuere



Statistisk sentralbyrå
Statistics Norway

Levekårsundersøkelsen med tema arbeidsmiljø 2019

Arbeidsordre 1007501

Instruks

Orientering og veiledning for intervjuere

1 Orientering om undersøkelsen

100

<u>1.1</u>	<u>Bakgrunn og formål</u>	100
<u>1.2</u>	<u>Oppdragsgivere</u>	100
<u>1.3</u>	<u>Motivering av IO</u>	101
<u>1.4</u>	<u>Innledning</u>	102

2 Gjennomføring av undersøkelsen..... 100

<u>2.1</u>	<u>Utvalg</u>	102
<u>2.2</u>	<u>Feltperioden</u>	103
<u>2.3</u>	<u>Perioder</u>	103
<u>2.4</u>	<u>Intervjutid</u>	103
<u>2.5</u>	<u>Innsamlingsmetode</u>	104
<u>2.6</u>	<u>Mål for svarprosent</u>	104
<u>2.7</u>	<u>Utsendinger</u>	104
<u>2.8</u>	<u>Registerkoblinger</u>	104
<u>2.9</u>	<u>Kopling med data fra tidligere år</u>	105
<u>2.10</u>	<u>Frafall og avgang</u>	105

3 Spørreskjema..... 106

<u>3.1</u>	<u>Generelt om utforming av skjema</u>	106
<u>3.2</u>	<u>Tilbakemelding på skjema og spørsmålsformuleringer</u>	107
<u>3.3</u>	<u>Personlig intervju</u>	108
<u>3.4</u>	<u>Informasjon fra forrige intervju</u>	108
<u>3.5</u>	<u>Intervju på engelsk</u>	108
<u>3.6</u>	<u>Instruks til enkeltspørsmål</u>	108

4 Vedlegg Feil! Bokmerke er ikke definert.

<u>4.1</u>	<u>Hovedutsending e-post (nytt utvalg)</u> ... Feil! Bokmerke er ikke definert.
<u>4.2</u>	<u>SMS-tekster</u> Feil! Bokmerke er ikke definert.

Planlegger: Lise Snellingen Bye
Programmering: Trond Båshus
Utvalgstrekkning: Thore Nafstad-Bakke

40 90 23 01, lnd@ssb.no
40 90 25 75, bsh@ssb.no
40 90 25 69, tnb@ssb.no

1. Orientering om undersøkelsen

1.1. Bakgrunn og formål

Statistisk sentralbyrås levekårsundersøkelser går helt tilbake til 1973, og skal belyse ulike levekårskomponenter. Undersøkelsene belyser økonomi, boforhold, fritidsaktiviteter, sosialt nettverk, utsatthet og uro for lovbrudd, helse, utdanning, omsorg, sysselsetting og arbeidsforhold.

Fra 1996 ble det opprettet et system for levekårsrelaterte undersøkelser etter en modell med to årlige undersøkelser: en temaroterende tverrsnittundersøkelse og en panelundersøkelse i. Fra og med 2003 ble den årlige panelundersøkelsen erstattet med «the European Union Statistics on Income and Living Conditions» (EU-SILC). De temaroterende tverrsnittundersøkelsene fortsatte, med ulike temaer som gikk igjen hvert tredje år: Arbeidsmiljø og barnetilsyn; Boforhold, organisasjonsdeltakelse, fritid og utsatthet og uro for lovbrudd; samt helse, omsorg og sosial kontakt.

I 2006 ble det gjennomført en stor satsing på levekår arbeidsmiljø ved at utvalget ble økt, og undersøkelsen ble etablert som panel i stedet for tverrsnitt.

På grunn av behov for samordning med internasjonale krav og effektivisering av datafangsten, ble systemet for temaroterende levekårsundersøkelser lagt om fra og med 2011. Undersøkelsen om boforhold, organisasjonsdeltakelse, fritid og utsatthet og uro for lovbrudd ble lagt ned, og data om disse temaene samles nå inn gjennom den årlige levekårsundersøkelsen EU-SILC. Levekårsundersøkelsen om helse, omsorg og sosial kontakt ble i 2015 inkludert i den europeiske helseundersøkelsen (EHIS).

Levekår arbeidsmiljø 2019 vil, sammen med den årlige Levekårsundersøkelsen EU-SILC, og den andre periodiske levekårsundersøkelsen om helse dekke alle de nevnte levekårsområdene.

Formålet med levekår arbeidsmiljø, er å kartlegge befolkningens arbeidssituasjon, arbeidsmiljø for de som er i jobb og helseforhold for alle – både de som er i jobb og de som ikke er det. Undersøkelsen er med på å si noe om hvordan befolkningen har det på jobben og hvilke krav og utfordringer som finnes innenfor ulike yrker og næringer i Norge. Derfor er arbeidsmiljøundersøkelser som denne et svært viktig redskap for å følge utviklingen i dagens arbeidsliv.

Siden levekår arbeidsmiljø er en panelundersøkelse kan man både kartlegge arbeidsforholdene slik de er akkurat nå, samt følge personene over flere år og dermed få informasjon om hvordan slike fenomener endrer seg over tid.

Dette er den femte panelrunden av Levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø.

1.2. Oppdragsgivere

SSB, ved seksjon for levekårsstatistikk, er ansvarlig for utformingen av spørsmålene. Undersøkelsen er designet i samarbeid med Statens institutt for

arbeidsmiljøforskning, (STAMI). I 2006 ble også nasjonal overvåking av arbeidsmiljø og -helse (NOA) opprettet på STAMI, og omleggingen av arbeidsmiljøundersøkelsen er i forbindelse med dette.

Datamaterialet blir bearbeidet og analysert i SSB, samtidig som det gjøres tilgjengelig for forskere gjennom Norsk samfunnsvitenskapelig datatjeneste (NSD).

Det er SSB som har hovedansvaret for hovedundersøkelsen, men som sagt i tett samarbeid med STAMI. Finansieringen er også et samarbeidsprosjekt der midler kommer fra Arbeids- og sosialdepartementet (ASD).

1.3. Motivering av IO

Erfaringsmessig er arbeidsmiljø et tema som folk liker å snakke om, så det skulle være lett å få med IO. Om IO er motvillig kan man snakke om bruksområdene til statistikken for å motivere. Det viktigste er: SSBs levekårsundersøkelse er grunnlaget for Norges offisielle levekårsstatistikk om befolkningens arbeidsmiljø og helse. Undersøkelsen er med på å si noe om hvordan befolkningen har det på jobben og hvilke krav og utfordringer som finnes innenfor ulike yrker og næringer i Norge. Ulike risikoforhold i arbeidslivet kan føre til helseeffekter i form av sykdom, skade, uførhet og for tidlig død. Derfor er arbeidsmiljøundersøkelser som denne et svært viktig redskap for å følge utviklingen i dagens arbeidsliv.

Denne statistikken er en viktig del av kunnskapsgrunnlaget om det norske samfunn. Den gir kunnskap om hvordan folk har det i dag, utviklingen over tid, og hva som påvirker dette. Slik kunnskap benyttes til å identifisere problemer, finne løsninger, og iverksette tiltak i forhold til arbeidsmiljø og helse. Levekårsstatistikken brukes dermed som grunnlag for politiske beslutninger som virker tilbake på folks hverdag.

SSBs levekårsstatistikk har en rekke brukere, og brukes blant annet i:

- *offisiell statistikk og levekårsanalyser*
- *departementers planleggings- og utredningsarbeid*
- *stortingets og kommunestyrers beslutningsprosesser*
- *forskning og undervisning*
- *artikler og reportasjer i mediene*

Flertallet av respondentene har vært med i undersøkelsen tidligere, og vil kunne kjenne igjen innholdet. Disse kan motiveres ved å vise til tidligere intervju, samt til hvordan resultatene fra undersøkelsen ble brukt (se <http://www.ssb.no/arbeid-og-lonn>). Det at vi spør de samme personene flere ganger, er også et godt argument for å bli med. Dette gjør at vi får et svært godt grunnlag for å studere endringer, og at det dermed blir lettere å si noe om årsaker til at forholdene endrer seg. Da blir det også lettere å gjøre noe med det. IO som skal være med for siste gang i år, kan motiveres med at de er ferdige etter dette intervjuet.

Siden dette er en panelundersøkelse er det meget viktig å få rekruttert inn nye IO. Hvis vi klarer å få dem med ved første kontakt er sjansen større for å få intervju ved fremtidige kontakter. Hvis de derimot går til frafall ved første kontakt, kan det være vanskeligere å få de med neste gang, og vi vil over tid få et for stort frafall i panelet. Arbeidet med nye IO er med andre ord veldig viktig, og vi ønsker at intervjuerne skal være godt forberedt før kontakt disse.

Personer som argumenterer med at de **ikke er i arbeid**, så de har ikke noe å bidra med, skal møtes med argumentasjon om at alle svar er like viktige. De er en del av arbeidskraften i Norge, selv om de ikke er i arbeid nå. Undersøkelsen skal fortelle

noe om hele arbeidsstyrken i Norge, og derfor er alle like viktige – uansett om en er i arbeid eller ikke. Intervju med de som ikke er i arbeid tar kun fem minutter!

Benytt gjerne kjennetegn hos den enkelte IO som alder, kjønn eller bosted. Argumenter med at statistikken ikke blir like god dersom du ikke blir med. Dersom f.eks. unge kvinner eller folk fra Nord-Norge ikke er representert vil vi få et skjevt bilde av forholdene i norsk arbeidsliv.

Ellers er det viktig at dere kjenner IO-brevet og skjema godt slik at dere kan hente argumenter tilpasset hvert enkelt IO.

1.4. Innledning

På skjermen vil dere ikke få opp en innledningstekst. Dere oppfordres til å tilpasse innledningen til IO, men under er et utgangspunkt:

Mitt navn er xx jeg ringer fra Statistisk sentralbyrå, snakker jeg med xx? Vi har sendt deg en e-post (eller et brev) om at vi ønsker å intervju deg i forbindelse med Levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø. Har du mottatt det? Og har du mulighet til å svare på spørsmålene nå? (- evt. foreslå et annet tidspunkt)

"...først vil jeg gjerne si noe om intervjumetoden vi bruker. Spørsmålene jeg skal stille, kommer fram på skjermen. Det er viktig at alle som er med i undersøkelsen får de samme spørsmålene stilt på samme måte. Vi må gjøre det slik for å få en god statistikk av de svarene vi får. Det er vanskelig å lage spørsmål som passer like godt for alle. Noen spørsmål er det vanskelig å gi eksakte svar på. Men jeg er takknemlig hvis du vil svare så godt du kan, selv om det skulle komme et spørsmål som du ikke synes passer så godt, eller spørsmål du synes er vanskelig å svare på."

Dere kan lage deres egen vri, men pass på at meningsinnholdet i teksten kommer med. Det er særlig viktig å få en bekreftelse på at e-post/brev er mottatt. Dersom IO ikke har mottatt e-posten/brevet kan dere referere innholdet for IO, slik at man kan svare på spørsmålet *Samtykke*.

2. Gjennomføring av undersøkelsen

2.1. Utvalg

Vi har et representativt personutvalg på ca. 20 500 personer i alderen 18 til 67 år fra hele landet. Grunnen til at personer i alderen under 18 år og over 67 år er utelatt er at vi ønsker å treffe flest mulig i yrkesaktiv alder. Alder er trukket per 31.12. ved utgangen av året. Vi har dermed også med IO som fyller 18 i løpet året, og enkelte vil derfor være 17 år. Da skal både IO og foresatt ha mottatt brev.

Levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø er nå en panelundersøkelse der vi skal intervju IO minst tre ganger. Utvalget er et "roterende panel", et system dere kjenner igjen fra blant annet Levekår panel. En del av utvalget vil byttes ut ved hvert måletidspunkt. Rotasjonen av utvalget startet i 2016. Årsaken til at rotasjonen ikke har startet før, er at vi ønsket full treårig tidsserie for alle respondentene. Dette medfører at respondenter i delutvalg 3 vil delta fem ganger.

For å sikre rotasjonspuljene er utvalget trukket som tre separate tverrsnittsutvalg, med følgende kjennetegn:

Delutvalg 3: Skal være med i panelet totalt fem ganger, og siste gang i 2019

Delutvalg 4: Skal være med i panelet totalt tre ganger, og siste gang i 2022

Delutvalg 5: Skal være med i panelet totalt tre ganger og siste gang i 2025

2.1.1. Koding av utvalget

Oppdelingen av utvalget er helt tilfeldig og alle utsendinger vil inkludere IO med forskjellige resultater i tidligere perioder. Det er allikevel noe informasjon i ringebildet som kan hjelpe intervjuerne i kontakten med IO.

Bruttoutvalget består av følgende delutvalg (markert i feltet "delutvalg")

- GP Gammelt Panel. IO som har vært intervjuet i undersøkelsen tidligere.
- GF Gammelt Frafall. IO som har vært forsøkt kontaktet tidligere, men som vi ikke har fått intervju med.
- NP Nytt Panel. Nye IO som ble trukket til årets undersøkelse.

Felt i intervjubildet	Betydning
K_periode	siste år IO skal være med
Resu1	Resultat i 2016
Resu2	Resultat i 2013
Resu3	Resultat i 2009
Delutvalg	NP/GP/GF.

2.2. Feltperioden

Datainnsamling går på høsten og vinteren med en liten pause ved juletider

Høst/vinter: 19. aug. – 31. des. (uke 34 - uke 52)

Vinter: 02. jan. – 22. mars (uke 1 – uke 12)

2.3. Perioder

For å sikre at vi får en god og håndterbar datainnsamling, blir utvalget delt inn i perioder. Antall IO i hver periode vil variere, men ligger mellom 300-600. Utgangspunktet er at det skal sendes ut to perioder hver uke, men dette må tilpasses underveis i datainnsamlingen.

Hver periode vil ligge i batchen i tre uker. Deretter tas de ut og får en «pause» I ca. seks uker før de legges inn igjen.

2.4. Intervjutid

Intervjuet er beregnet til ca. 33 minutter for IO som er sysselsatte. Intervjutiden vil variere i forhold til om IO er sysselsatt, ikke-sysselsatt eller er selvstendig næringsdrivende med/uten ansatte. Det er viktig at intervjuer er forberedt på at noen intervju kan bli lange.

Intervjutiden for de som ikke er sysselsatte er beregnet til ca. 5 minutter.

2.5. Innsamlingsmetode

Årets undersøkelse er planlagt som en ren telefonintervjuundersøkelse. Det er mulig å gjennomføre undersøkelsen både på norsk og engelsk.

2.6. Mål for svarprosent

En høy svarprosent i alle grupper i befolkningen er nødvendig for å sikre seg at de som er intervjuet representerer den norske befolkningen. I denne undersøkelsen ønsker vi svar fra 60 prosent av alle som er trukket ut. Viktigere enn svarprosent er imidlertid at vi får nok svar fra alle deler av befolkningen. Det er derfor viktig at alle som er trukket ut blir med: både sysselsatte og ikke-sysselsatte, unge og gamle, kvinner og menn, fra alle deler av landet.

2.7. Utsendinger

Det vil bli sendt ut e-post til alle som er trukket ut i undersøkelsen (se vedlegg). De som ikke har e-postadresse eller har reservert seg mot digital korrespondanse, vil motta brev i posten. Dersom IO hevder de ikke har fått e-post, dobbeltsjekk at mailadressen vi har registrert på dem er riktig. Dersom adressen er feil eller de vil ha ny e-post, rett opp mailadressen i SIV, og gi beskjed om IO-nr. til prosjektleder eller intervjukontakt.

Det er noen få IO under 18 år. Foresatte til IO under 18 år får tilsendt eget brev i posten.

Det vil bli sendt ut SMS-påminnelser til IO som vi ikke får kontakt med underveis i datainnsamlingen. Det vil bli sendt SMS en gang i uke til hver periode (som ligger i batchen). Hver periode skal da til sammen få tre SMS-er de første ukene de ligger ute i batchen. Utsending av påminnelser på SMS og e-post vil bli vurdert og tilpasset underveis i datainnsamlingen.

Nektere sendes ut puljevis. Nektere vil motta e-post dagen i forveien og SMS samme dagen som vi ringer dem opp.

2.8. Registerkoblinger

Hovedargumentet for å benytte registerkoblinger er at vi slipper å stille en del spørsmål, og dermed sparer vi både tid og kostnader. I tillegg oppnår vi bedre datakvalitet.

I henhold til Personopplysningsloven (POL) er vi pålagt å oppgi hvilke data som hentes fra register. Vi gjør dette i IO-brevet. Hvis IO ikke har lest brevet og du må gjengi innholdet, er det viktig at også disse opplysningene tas med. Det er slik vi innhenter samtykke til å foreta registerkoblinger.

SSB har utarbeidet retningslinjer for kobling av ulike datakilder for statistiske formål, som er i overensstemmelse med POL. I følge disse retningslinjene kan opplysningene bare brukes til å lage statistikk, dvs. en bare kan gi opplysninger for grupper, ikke enkeltpersoner. Hvis det tar lang tid før det skal foretas koblinger, blir dataene kryptert, slik at det er umulig å identifisere

personer ut i fra avgitte svar eller registeropplysninger. I denne undersøkelsen skal opplysningene krypteres. Hvilke koblinger som foretas i årets undersøkelse er gjengitt i IO-brevet.

Fra IO-brevet:

For at intervjuet skal være så kort som mulig, benytter vi opplysninger om deg og din husstand fra registre SSB har tilgang til. Dette gjelder opplysninger fra Folkeregisteret, opplysninger om utdanning fra skoleeiere og Lånekassen, opplysninger om inntekt, formue, trygder og stønader, sykefravær og arbeidsforhold fra Skatteetaten og NAV. Innen ett år etter siste intervju vil navn bli slettet fra datamaterialet, og fødselsnummeret vil bli erstattet med et kodenummer som i ettertid gjør det mulig å se svarene i sammenheng med opplysninger i registrene. Innen fire år etter siste intervju vil datasettet bli anonymisert.

2.9. Kopling med data fra tidligere år

Formålet med en panelundersøkelse er å følge utviklingen over tid. Hensikten med å spørre de samme personene flere ganger er å få forløpsdata som viser hvilke endringer som skjer. Da er det helt nødvendig å kople sammen dataene fra de ulike intervjutidspunktene. Resultatene fra i år vil derfor bli koplet sammen med data fra tidligere år og neste runde vil nye resultater bli koplet på.

Den som kopler resultatene vil ikke vite hvem resultatene gjelder for. Det er grupper av individer som er interessante også i denne sammenheng. Vi er ikke interessert i hva hver enkelt svarer, men for å få opplysninger om grupper av individer må vi samle inn data fra enkeltmennesker.

2.10. Frafall og avgang

OVERSIKT OVER FRAFALLSKODER	
11	Ikke tid/ikke tilgjengelig
12	Ønsker ikke delta
13	Deltar ikke av prinsipp
14	Andre nekter for IO
15	Samtykker ikke til kriterier i brevet
21	Kortvarig sykdom
22	Langvarig sykdom/svekkelse
23	Sykdom/dødsfall i familien/annen uforutsett hendelse
24	Språkproblemer
25	Midlertidig fraværende pga. skole/arbeid
41	Midlertidig fraværende pga. ferie
44	Finner ikke adressen/boligen
45	Mangler/feil telefonnummer
46	Ingen kontakt
47	Mangler både tlf/e-post
71	Mangler kun e-post
	Andre frafallsgrunner - spesifiser
OVERSIKT OVER AVGANGSKODER	
91	Død
92	Bosatt i utlandet (6 mnd eller mer)
93	IO er bosatt på institusjon
99	Andre avgangsgrunner – spesifiser

2.10.1. Institusjonsbeboere

Forpleide personer som er fast bosatt i følgende typer institusjoner skal kodes med avgang.

3. Aldershjem

4. Barnehjem, ungdomshjem

5. Sykehjem eller kombinert syke- og aldershjem

6. Psykiatriske sykehus eller sykehjem

7. Institusjoner for psykisk utviklingshemmede

8. Institusjoner for alkoholikere og narkomane

En person regnes som fast bosatt i institusjon dersom han/hun er registrert som bosatt der, eller regner med å oppholde seg der i minst 6 måneder. Også gifte personer som oppholder seg på institusjon, men som har felles bolig med ektefellen utenfor institusjonen, skal regnes som bosatt på institusjonen, og derfor ikke være med i undersøkelsen. Personer som arbeider og bor på institusjoner i forbindelse med det skal naturligvis intervjues.

Det kan forekomme glidende overganger mellom institusjoner (f.eks. aldershjem) og boliger med heldøgns service. Beboere i boliger med heldøgns service skal likevel som hovedregel ikke regnes som institusjonsbeboere, og skal dermed intervjues.

IO som for tiden oppholder seg på vanlig sykehus/sykestue, i fengsel, militærforlegning eller internatskole skal intervjues.

3 Spørreskjema

3.1 Generelt om utforming av skjema

Utforming av skjema og spørsmålsformulering må ses i sammenheng med formålet med utvalgsundersøkelser. Utvalgsundersøkelser skal kunne gi resultater med kjent sikkerhet. I hovedsak har denne typen undersøkelser tre formål: 1. Avkrefte hypoteser, og dermed indirekte styrke motsatte hypoteser. 2. Være utforskende og skaffe ny kunnskap. 3. Etablere tidsserier, for å kunne følge utviklingen over tid.

For at dette skal la seg gjøre må vi stille spørsmål på en standardisert måte til alle. I tillegg må kvaliteten sikres gjennom å formulere gode og relevante spørsmål. Det er viktig å vektlegge følgende:

- Spørsmålene må være selvforklarende, slik at det er klart hva vi spør om.
- Vi må spørre om en ting av gangen.
- Vi må ha et bevisst forhold til rekkefølgen i spørsmålene for å unngå rekkefølge-effekter.
- Svarkategorier bør være uttømmende og gjensidig utelukkende.
- Spørsmålene bør være velformulert.
- Spørsmålene bør være relevante for IO, og svarbyrden så lav som mulig.

Spørsmålene er i stor grad nummerert ut fra hvilke kilder de er hentet fra, og man har valgt å beholde nummereringen selv om spørsmål er tatt ut og inn og rekkefølgen har blitt endret.

3.1.1 Forhold som påvirker spørsmåls- og skjemaautforming

Det er dessverre ikke alltid mulig å etterleve disse kravene fullt ut. Det skyldes blant annet:

1. Vi må følge opp tidsserier. For å sammenlikne med tidligere undersøkelser må spørsmålene en skal sammenlikne stilles helt likt. Hvis vi skal være sikre på at vi måler det samme, er det ofte bare rom for små justeringer. Derfor må vi i noen tilfelle leve med at noen spørsmålsformuleringer eller valg av svaralternativer kunne vært bedre.

2. Temaet krever at alle spørsmålene i en sekvens må stilles til alle IO. Det vil si at vi ikke kan legge inn filtrene som gjør at spørsmål er like relevante og gir samme svarbyrde for alle.

3. Fantasien setter grenser for perfekt skreddersøm. Skjemaet er komplisert. Fantasien strekker rett og slett ikke til i forhold til å tenke seg absolutt alle mulige kombinasjoner av virkeligheter eller veier gjennom skjemaet. Det er derfor fare for at noen av dere vil oppleve at enkelte spørsmål eller spørsmålstekster ikke er tilpasset alle IO dere intervjuer. Det er derfor viktig at dere gjør oppmerksom på dette i starten av intervjuet jf. innledningstekst til intervjuet pkt 2.13.

4. Blaise har begrensninger. Det er også grenser for hva vi klarer å programmere. Enten fordi det ikke er mulig eller fordi det blir for komplisert.

Dette gjelder blant annet spørsmål der dere skriver inn svaret i et felt. Slike tekster må kodes for å bli benyttet som premiss i den videre programmeringen. Programmet kan ikke 'lese' ukodet tekst, og har derfor 'ikke har forstått' hva IO har svart i disse spørsmålene. Slik tekst kan imidlertid hentes opp igjen senere i skjemaet, og brukes som tilleggsinformasjon i andre spørsmål.

3.2 Tilbakemelding på skjema og spørsmålsformuleringer

Programmeringsfeil dere finner må rapporteres så fort som mulig, slik at vi kan få rettet dem. Husk at slike kommentarer ikke må legges som binders-kommentar. Disse blir nemlig lest først når undersøkelsen er avsluttet.

Dersom dere oppdager feil i skjema må dette snarest rapporteres til prosjektleder og programmerer.

Andre spørsmål og kommentarer til skjema eller spørsmålsformuleringer kan dere melde under hele feltperioden. Det er som regel slik at når undersøkelsen har startet kan vi ikke endre på spørsmålene i skjema, men dersom det er et spørsmål som flere har problemer med kan vi lage en ekstra instruks. Alle kommentarer og innspill tas imidlertid med tilbake til fagseksjonen i forberedelsene til neste undersøkelse.

3.3 Personlig intervju

Ikke tillatt med indirekte intervju eller tolking for spørsmål som gjelder IO eller IOs arbeidsmiljø. Spørsmålene skal kun besvares av IO selv.

3.4 Informasjon fra forrige intervju

For IO som deltok i undersøkelsen i 2016 vil vi hente opp noen opplysninger fra intervjufila. Noen av opplysningene som ble gitt ved forrige intervju brukes altså i dette årets intervju. Dette gjelder for spørsmålene om arbeidssted og yrke.

3.5 Intervju på engelsk

Det vil i årets undersøkelse være mulig å gjennomføre intervjuet på engelsk dersom IO ønsker det. Skjema er programmert på engelsk slik at det bare er å lese teksten på skjermen. Det er viktig at intervjueren føler seg komfortabel med dette. Dersom man ikke er det, er det beste å lage en avtale med IO om å ringe opp på et senere angitt tidspunkt, og finne en intervjuer som vil ta intervjuet på engelsk.

3.6 Instruks til enkeltspørsmål

Vær forsiktig med å bruke kategoriene "vet ikke" og "nekter" hvis de ikke spesielt står i spørsmålsteksten. Det er viktig å prøve å få IO til å gi et annet svar, men uten å presse i noen retning. Noen ganger kan IO trenge litt tid for å komme frem til svaret, og da er det viktig å være litt tålmodig. Når IO likevel svarer "vet ikke" eller nekter å svare, pass da på at du bruker riktig tast - "F8" for "vet ikke" og "F9" for "nekting", eller spørsmålstegnknapp  og utropstegnknapp  i verktøylinja.

YRKESAKTIVITET

For begrepene inntektsgivende arbeid, midlertidig fraværende, bedrift, eierform, yrke, selvstendig, ansatt og familiemedlem, gjelder de samme instruksjoner som for de tilsvarende spørsmål i AKU. Også for sysselsetting blant personer på arbeidsmarkedstiltak og i attføring gjelder samme definisjon som i AKU.

Med inntektsgivende arbeid menes at IO enten har -

1. **utført** inntektsgivende arbeid av **minst en times varighet**

2. vært **midlertidig fraværende** fra inntektsgivende arbeid

Definisjon: Med inntektsgivende arbeid menes arbeid som en mottar lønn/godtgjørelse for, i form av penger eller naturalytelser (eks. kost og losji). Det omfatter også:

- Betalte verv som f.eks. styremedlem.
- Deltakelse i møter som en mottar godtgjørelse for.
- Omsorgsarbeid i eget hjem mot godtgjørelse fra kommunen (støttekontakter, fosterforeldre, o.l.).
- Praktikanter (lærlinger).

Personer på **arbeidsmarkedstiltak** og i **attføring** regnes som sysselsatte bare hvis de har utført arbeid mot skattepliktig lønn. IO skal ha utført arbeidet i en bedrift, og mottatt **lønn fra bedriften**. Det er da denne bedriftens navn, og ikke arbeidskontoret, som skal registreres på bedriftsopplysningene. Når en person utfører arbeid i en bedrift mot lønn (i motsetning til kursstønad o.l.), er det bedriften som utbetaler lønnen. Uttrykket "utbetaler lønnen" betyr konkret at personen får selve lønnsslippen av bedriften. Det er ingen betingelse at bedriften selv finansierer stillingen for at personer skal regnes som sysselsatte. Personer som går på **sysselsettingstiltak**, skal regnes som sysselsatte fordi de får utbetalt lønn fra bedriften.

Personer som går på **opplærings- eller kvalifiseringstiltak** får derimot utbetalt den økonomiske godtgjørelsen fra arbeidskontoret, også når de er utplassert i en bedrift som ledd i tiltaket, og de skal ikke regnes som sysselsatte. **Husarbeid** for egen familie regnes ikke som inntektsgivende arbeid.

Langtidssykemeldt/svangerskapspermisjon

Dersom IO er langtidssykemeldt/i svangerskapspermisjon skal svare for arbeidet han/hun er borte fra dersom ikke noe annet er spesifisert. I helse-spørsmålene skal IO svare ut fra nå-situasjonen.

Vikarbyrå/bemanningsbyrå

Alle spørsmålene som går på selve ansettelsesforholdet, som bedriftens navn, om det er et personlig eid firma, om man er ansatt/selvstendig, skal man svare for det stedet der man er ansatt (f.eks. vikarbyrå), men alle spørsmålene etter det, som f.eks. om man har lederansvar, arbeidstid, antall ansatte skal gjelde der man er utleid/utplassert (fysisk arbeidssted). Når det gjelder spørsmål som går på overordnede kan man la IO selv vurdere hvem de anser som «sine overordnede» eller «sin nærmeste sjef». Det samme gjelder spørsmål om kolleger.

Når det gjelder yrke(yrk1): Man skal svare det yrket man har der man er utleid som vikar. Hvis man er utleid flere steder kan man svare det yrket man har mesteparten av tiden. F.eks. man kan være utleid i en stilling som kokk en måned, men neste måned være utleid i en stilling som servitør.

Bed1a-Bed2 - Påkobling av arbeidssted i forkant av undersøkelsen

I forkant av intervjuet er det koblet på navn og adresse for IOs arbeidssted. For disse kommer arbeidsstedets navn og adresse automatisk opp i skjemaet. Dersom denne informasjonen ikke stemmer, må arbeidssted skrives inn.

Sp7a - ansettelsesår

Her tenker vi på ansettelsesår, **uansett type jobb og arbeidstid** innen bedriften. Hvis du treffer en som begynte som sendebud og nå er blitt administrerende direktør, er det ansettelsen som sendebud som skal registreres, så sant ikke personen har hatt avbrudd i ansettelsesforholdet.

Sp6 - antall sysselsatte

Det er som i AKU den lokale bedriftsenheten det spørres om.

Sp45 - arbeidstidsordninger

Skiftarbeid er en arbeidsform der to eller flere arbeidslag regelmessig avløser hverandre på bestemte tider hvert arbeidsdøgn.

Turnusordning er en arbeidstidsordning der arbeidet foregår på ulike tider av døgnet i samsvar med en vaktliste som gjelder for en gitt periode og minst for en uke.

Timer spørsmål - Arbeidstid

Arbeidstiden skal gjelde det inntektsgivende arbeid som er nevnt i spørsmålene arbeid1, arbeid2 og yrk2. Vi ønsker å vite arbeidstid for hovedyrket. Hvis arbeidstiden varierer fra uke til uke, regner du et gjennomsnitt for arbeidstiden pr. uke i de siste 4 ukene. (Eventuelt gjennomsnitt tid for turnusperiode dersom den er kortere eller lengre enn 4 uker). IO som har et arbeid som de var borte fra i forrige uke, f.eks. pga. permisjon, ferie eller sykdom, skal oppgi den vanlige arbeidstiden når de er i arbeid.

Leder- arbeidsledelse

Som overordnet stilling regnes også stilling med spesielt ansvar, selv om det ikke er knyttet ansvar for å lede andre personer direkte til stillingen. F.eks. vil en økonomisjef/økonomiansvarlig uten underordnede, eller en stabstilling som f.eks. har utredningsansvar bli regnet som en overordnet stilling.

Sp10 - type ansettelse

Om ansettelsen skal regnes som **fast** eller **midlertidig**, avhenger av om det i utgangspunktet er klargjort at ansettelsesforholdet er begrenset i tid, f.eks. ved et vikariat med fastsatt sluttdato, ved et engasjement som opphører når arbeidet eller prosjektet er utført, eller ved sesongbetont arbeid. Ved nyansettelser i offentlig forvaltning blir det første halvåret regnet som «prøvetid». Dette skal ikke forstås som en midlertidig ansettelse i seg selv. Prøvetid skal kun regnes som midlertidig ansettelse hvis arbeidsforholdet opphører ved prøvetidens utløp, om ikke en ny kontrakt inngås.

NB! En person som er ansatt i et firma som påtar seg oppdrag for kunder (f.eks. et byggefirma eller et reklamebyrå) er ikke midlertidig ansatt hos oppdragsgiveren.

Sp.49a-Sp49d – Arbeid på kontor

Her innbefattes ikke personer som vaskepersonale osv. (som jobber med f.eks. å vaske kontor, men ikke har typisk «kontor-jobb»). Noen arbeidsplasser kan være vanskelig å definere som kontor/ikke kontor slik som f.eks. resepsjon. Det spiller ikke en stor rolle. IO vurderer selv om det regnes som kontor.

Snf4_Nya - Snf4Ny_d

Spørsmålene gjelder hovedyrket. Hensikten med spørsmålene er først og fremst å skaffe oversikt over utbredelsen av enkelte nye arbeidsforhold. Det gjelder for personer som arbeider i andre virksomheter enn der de er ansatt. Det gjelder f.eks. en del rådgivnings- eller konsulenttjenester, og arbeid i kontraktørbedrifter i anleggsbransjen.

Yrk2 - biyrke

Spørsmålet gjelder biyrke(r) IO har ved siden av sitt hovedyrke. (Overtid i forbindelse med det oppgitte hovedyrket regnes ikke som biyrke).

NFR10d og NFR10e – Nedbemanninger og omorganiseringer

Dersom det har vært nedbemanninger eller endringer som har påvirket hele bedriften (egen og andre avdelinger) skal det svares ”Ja, i egen avdeling”.

FYSISK ARBEIDSMILJØ

Sp25b-Sp41b - fysisk arbeidsmiljø

(Sp25b, Sp27b1, Sp27b2, Sp28b, Sp29b, Sp30b, Sp31b, Sp32b1, Sp32b2, Sp32b3, Sp32c2, Sp33b1, Sp33b2, Sp33b3, Sp33b4, Sp33b6, Sp33b5, Sp34b1, Sp34a3a2, Sp34a3a2, Sp34a3c2, Sp34a3d2, Sp34b2, Sp35b, Sp36b, Sp37b, Sp37c, Sp37d, Sp38b, Sp39b, Sp39d, Sp41b)

Det vil si spørsmål med svaralternativene:

- nesten hele tiden
- ca 3/4 av tiden
- ca halvdelen av tiden
- ca 1/4 av tiden
- svært liten del av tiden

Hvis IO svarer at det varierer eller er sesongbetont (på for eksempel **Sp29b**), så prøv å få IO til å gi et anslag for situasjonen de siste ukene.

Sp28a og Sp29a: Om man sitt daglige arbeid blir utsatt for varme eller kulde kan for noen variere etter sesong. Dersom man blir utsatt for dette kun deler av året skal man svare ja. På oppfølgingsspørsmål om hvor stor del av tiden skal de svare for den delen av året hvor de er utsatt for disse temperaturene.

ORGANISATORISK OG PSYKOSOSIALT ARBEIDSMILJØ**Sp47a, Sp47e, Sp47b psykososialt arbeidsmiljø**

Hvis IO svarer at det varierer, så prøv å få IO til å gi et anslag for situasjonen de siste ukene.

QPS35: Her er vi ute etter direkte kontakt med kunden enten over telefon eller ansikt til ansikt. Mail og chat skal ikke tas med.

NFR20d - Arbeidsavtale

Svaralternativ 1: "Helt eller delvis regulert av tariffavtale/overenskomst", skal også benyttes dersom deler av IOs arbeidsforhold er regulert av tariffavtale/overenskomst, mens det ikke eksisterer noen avtale om de resterende deler av arbeidsforholdet. Dette kan eksempelvis være dersom lønnen er regulert gjennom tariffavtale, mens det ikke eksisterer noen fast avtale om arbeidstid, eventuelt motsatt.

Svaralternativ 3: "Kombinasjon av tariffavtale/overenskomst og privat avtale/kontrakt", skal kun benyttes dersom det er klart at IO har en privat avtale som dekker deler av arbeidsforholdet *i tillegg til* en tariffavtale/overenskomst. Dette svaralternativet skal kun benyttes alternativ for å hjelpe informant/intervjuer hvis de to oppleste alternativene ikke synes å passe helt.

Sp63b

Med sykefraværperioder menes sammenhengende sykefravær på mer enn 14 dager

Sp63c1b og Sp63c1c

Her skal man svare ja kun hvis sykefraværet gjelder egen sykdom, ikke hvis man f.eks. har vært hjemme med sykt barn.

Sp41a

Dette spørsmålet skal måle IOs selvopplevde arbeidssituasjon. Dette kan derfor både inkludere PC- eller maskinarbeid om IO mener at det inkluderer "gjentatte og ensidige hånd- eller armbevegelser".

Spørsmål om vold, mobbing og trakassering på arbeidsplassen: På spørsmål om hvor ofte man blir utsatt for dette er svaralternativene er «ukentlig», «månedlig» og «nei». Her har det vært etterlyst et ekstra alternativ f.eks. «av og til, men ikke så ofte som månedlig». Foreløpig har det ikke vært mulig å legge til dette på grunn av ønske om å sammenligne med de foregående undersøkelser, spesielt med tanke på å måle endringer i samfunnet etter økt fokus på dette temaet («meetoo-kampanjen»).

Vars3a og Vars3b

Her skal man vektlegge hvordan kollegaene og ledelse/styre «stort sett» reagerte på varslingen. Det kan være at IO påpeker at det var blandede reaksjoner, men vi er ute etter en totalvurdering av hvordan de stort sett reagerte.

Helsespørsmålene SP64a-Sp69a: Man skal her oppgi plager den siste måneden selv om lidelsen eller sykdommen har vart lenger (f.eks. om den er kronisk eller livsvarig)

NRF20C Oversikt over hvilke forbund som er tilsluttet de fire hovedorganisasjonene finnes i vedlegg 4.1

SPØRSMÅL TIL IKKE-YRKESAKTIVE

Arb20

Hva var den viktigste grunnen til at du sluttet i din forrige jobb?
JOB BEN VAR MIDLERTIDIG (VIKARIAT / ENGASJEMENT)
KONTRAKTSTIDEN GIKK UT, OPPDRAGET BLE
AVSLUTTET
SKOLEGANG ELLER STUDIER
BLE SAGT OPP
SALG ELLER NEDLEGGELSE AV EGEN ELLER
FAMILIEBEDRIFT
SVANGERSKAP, FØDSEL ELLER OMSORG FOR BARN
OMSORG FOR GAMLE/SYKE/FUNKSJONSHEMMEDE
FLYTTET PÅ GRUNN AV EKTEFELLE/SAMBOERS ARBEID
FLYTTET AV ANDRE GRUNNER
SLUTTET PGA EGNE HELSEPROBLEMER / EGEN SYKDOM
SA OPP PGA ARBEIDET BLE FOR TUNGT, FOR SLITSOMT
SA OPP PGA KONFLIKTER PÅ ARBEIDSPLASSEN,
MISTRIVSEL M.M
FIKK EN BEDRE JOBB (NB: DISSE ER IKKE I JOBB NÅ, MEN
KAN HA SLUTTET I JOBBEN FRA 2009 FOR Å FÅ EN
ANNEN JOBB SELV OM DE IKKE Lenger HAR DEN NÅ)
ER PENSJONERT
ANDRE GRUNNER

Svaralternativene er ikke gjensidig utelukkende. Hvis IO mener at to eller flere alternativ kan være aktuelle, velges det alternativet som IO opplever som viktigste årsak.

Lykke til!

Vedlegg

Oversikt over hovedorganisasjoner og tilhørende forbund
(arbeidstakerorganisasjoner)

YS

- Avyo
- Finansforbundet
- Norsk tollforbund
- Skatteetatens landsforbund
- Yrkestrafikkforbundet
- Befalets fellesorganisasjon
- Kriminalomsorgens yrkesforbund
- Parat
- Skolelederforbundet
- Delta
- Negotia
- SAFE
- STAFO

UNIO

- Utdanningsforbundet
- Politiets fellesforbund
- Akademikerforbundet
- Presteforeningen
- Norsk fysioterapiforbund
- Norsk ergoterapeutforbund
- Bibliotekarforbundet
- Det norske diakonforbund
- Det norske maskin forbund
- Norsk radiografforbund
- Skatterevisorenes forening

Akademikerne

- Arkitektenes fagforbund
- Den norske legeforening
- Den norske tannlegeforening
- Den norske veterinærforening
- Econa
- Juristforbundet
- Krigsskoleutdannede offiserers landsforening
- Naturviterne
- Norsk lektorlag

- Norsk psykologforening
- Samfunnsviterne
- Samfunnsøkonomene
- Tenka

LO

- Arbeiderbevegelsens Presseforbund
- Creo
- EL og IT forbundet
- Fagforbundet
- Fellesforbundet
- Fellesorganisasjonen (FO)
- Forbundet for Ledelse og Teknikk
- Handel og Kontor i Norge (HK)
- Industri Energi (IE)
- Kabinansattes forbund
- Norges offisers- og spesialistforbund
- Norsk Arbeidsmandsforbund
- Norsk Fængsels- og Friomsorgsforbund
- Norsk Flygerforbund
- Norsk Jernbaneforbund
- Norsk Lokomotivmandsforbund
- Norsk Manuellterapeutforening
- Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund (NNN)
- Norsk Sjømannsforbund (NSF)
- Norsk Sjøoffisersforbund (NSOF)
- Norsk Tjenestemannslag
- Norske Dramatikeres Forbund
- Norske Idrettsutøveres Sentralorganisasjon (NISO)
- Skolenes landsforbund (SL)

Vedlegg K: Filbeskrivelse av anonymisert fil tilgjengelig hos Norsk senter for forskningsdata (NSD)

Variabel	Beskrivelse
ARB_YRKE_STYRK08	Yrkeskode i henhold til STYRK08, fra register
Arb20	Viktigste grunn til sluttet i forrige jobb?
Arb20Syk	Kunne fortsatt i jobben hvis tilpasset helsen
Arb20Syk2	Helseprobl pga forhold på jobben
Arb7d	Er dette yrket IO har hatt lengst
Arbeid1a	Utførte inntektsgiv.arb. forrige uke
Arbeid1b	Fraværende inntektsgiv.arb. forrige uke
Arbeid2	IOs ansettelsesforhold
ArbEvn	Hvor mange poeng vil du gi din nåværende arbeidsevne
Aso7	År sluttet i siste jobb før pensjonist?
Bed1a	Arbeidssted IO oppført i registeret
Bed1aP	Stemmer arb.stedsopplysninger fra sist
Bed1aPb	Viktigste grunn, sluttet i jobben
Bed1aPbH	Skyldes helseproblemene forhold på jobben?
Bed3	Eierforhold for IOs arbeidsplass
botid	Botid for innvandrere, fra register
Eier_as	Er du selv eier eller medeier i bedriften du jobber i?
Eldre1	Det er slitsomt for folk i min alder å utføre den jobben jeg har.
Eldre2a	Tror at du vil orke eller være frisk nok til å kunne jobbe fram til pensjonsalderen.
Eldre2b	Til hvilken alder regner du med at du vil orke eller være frisk nok til å arbeide?
Eldre3a	Hvor stor betydning har: Kortere arbeidstid.
Eldre3b	Hvor stor betydning har: Mindre fysisk tungt arbeid
Eldre3d	Hvor stor betydning har: Bedre tilbud om kurs
Eldre3h	Hvor stor betydning har: Større mulighet til å bestemme selv
fagfelt	Fagfelt, NUS 2. siffer
fAr3_1a	Hvor mange uker har du sammenhengende vært borte fra arbeidet til og med forrige uke?
fvekt	Frafallsvekt
Fylke	IOs fylke, fra register
Hels1	Helsetilstand
Hels2a	Langvarige sykdommer/helseproblemer
Hels2b	Funksjonshemming/plager som følge av skade
Hels3a1	Begrensninger utføre alminnelige hverdagsaktiviteter
Hels3a2	Begrensningene vart i 6 mnd el mer
Hels3b	Store eller noen begrensninger
HSCL5a	Nervøsitet og indre uro
HSCL5b	Stadig å være redd eller engstelig
HSCL5c	Følelse av håpløshet med tanke på fremtiden
HSCL5d	Å være nedtrykt og tungsindig
HSCL5e	Å være mye bekymret eller urolig
intaar	Intervjuår

Variabel	Beskrivelse
InvKat	Innvandringskategori
IOs_Alder	IOs alder på intervjudispunktet
IY0	Hatt fast arb.forhold i > 6 mnd
IY1	Tidligere hatt fast arb.forhold i > 6 mnd?
IY2a2Kod	IOs yrke hatt lengst - kodet
IY2aKod	IOs yrke siste arb.forhold - kodet
IY2c	Antall år hatt dette yrket
Kad3be	Verneombud
Kad3be2	Hvor godt fungerer verneombud på arb.plassen
kjonn	IOs kjønn
KRD1c1	Plaging/ubehagelig erting av arb.kamerater
KRD1c2	Plaging/ubehagelig erting av overordnede
KRD1d	Uønsket seksuell oppmerksomhet på arb.plassen?
KRD1d2a	En overordnet på arbeidsplassen
KRD1d2b	En kollega på arbeidsplassen
KRD1d2c	Kunder, klienter, elever, andre ikke ansatt på din arb.plass
LandBgr	Landbakgrunn, aggregert til verdensregion
Leder	I ledende stilling?
Leder2	Personalansvar
naering	Naring nå, fra intervju
NFR10d	Gj.ført nedbemanning(er) 3 siste år?
NFR10e	Omorg. som har berørt arb.situasj. 3 siste år?
NFR11a	Nedbemanningen - betydning
NFR11b	Omorganiseringen - betydning
NFR11c1	Nedbem: Anledn til samtale om konsekver m leder
NFR11c2	Nedbem: Fått nødv. opplæring ift nye oppgaver
NFR11c3	Nedbem: mine ønsker/innspill tatt hensyn til
NFR11d1	Omorg: Anledn til samtale om konsek v m leder
NFR11d2	Omorg: Mine ønsker/innspill tatt hensyn til
NFR13c	Skjule negativer følelser
NFR13d	Forholde deg til sterke følelser -kunder/klienter
NFR14a	Beskrivelse for nærmeste sjef
NFR20a	fagforeninger/tillitsvalget i bedriften
NFR20b	medlem i fagforening/arb.takerorganisasjon
NFR20c	Tilhører org. LO,YS,UHO,Akademikerne
NFR20d	Lønns- og arb.vilkår regulert
NFR20e	Hatt tillitsverv i fag-/arb.takerforening
QPS105	Kravene på jobben forstyrrer hjemme/familieliv?
QPS14	Nødvendig å arbeide i et høyt tempo
QPS15	Har for mye å gjøre
QPS35	Kontakt ansikt-ansikt/over tlf m klienter/kunder?
QPS41	Gjøre ting som du mener burde gjort annerledes
QPS42	Oppg. uten tilstrekkl. hj.midler/ressurser til å fullføre
QPS43	Mottar motstridende foresp. fra to/flere personer?
QPS47	kan selv bestemme ditt arbeidstempo

Variabel	Beskrivelse
QPS53	Kan du påvirke beslutn viktige for ditt arbeid?
QPS72	Få støtte/hjelp i arbeidet fra nærmeste sjef
QPS73	Få støtte/hjelp i arbeidet fra arbeidskolleger
QPS78	Arb.resultater verdsatt av nærmeste sjef
QPS90	Behandler nærmeste sjef ansatte rettferdig,upartisk
Raad3a	Tilbakemeld fra overordnede hvordan utført jobben
Raad4a	Synspunkter på arb.foholdene blir tatt hensyn til
Raad4b	Møtes m uvilje fra sjefer hvis kritiske synspnkt
Raad4c	Møtes m uvilje fra arb.kamerater hvis kritiske synspnkt
Risk0	Blir det utført regelmessige risikovurderinger
RISK1rev	Fått tilstrekkelig opplæring i hvordan du skal håndtere
Risk2rev	Tilstrekkelig beskyttet mot uønsket eksponering
Risk2rev_24	Hva består beskyttelsen av?
Risk2rev_2a	Består beskyttelsen av: lukkede systemer/avskjerminger
Risk2rev_2b	Består beskyttelsen av: avtrekk/punktavsug e.l.
Risk2rev_2c	Består beskyttelsen av: bruk av påbudt personlig verneutstyr
Risk2rev_2d	Består beskyttelsen av: annet
Royk1	Hender at røyker
Royk2	Røyker daglig el av og til
Sliten_a	Psykisk utmattet når kommer hjem fra arbeid
Sliten1	Fysisk utmattet når kommer hjem fra arbeid
Snf4Ny_a	Arbeider du som innleid arbeidskraft/konsulent
Snf4Ny_b	Arbeider du som utleid arbeidskraft eller konsulent
snf4ny_c_a	Er du: Utleid fra bemanningsbyrå/vikarbyrå
snf4ny_c_b	Er du: Utleid konsulent
snf4ny_c_c	Er du: Utleid fra annen virksomhet
Snf4Ny_d	Hvor stor del av arbeidstiden utleid
Sp0	Sysselsatt 2016?
Sp1	År sluttet i jobben hadde i 2016
Sp10	Fast el. midlertidig ansettelse?
Sp11	Ansettelsesforhold
Sp12	Skriftlig ansettelseskontrakt?
Sp17	I fare for å miste arbeidet?
Sp17a	Forflyttet til annen jobb mot din vilje
Sp17b	Fare for forflyttet mot egen vilje?
Sp19a	Utnytte ferdigheter/kunnskaper
Sp19b	Videreutvikle deg faglig
Sp25a	Utsatt for sterk støy?
Sp25b	Del av arbeidsdagen - sterk støy
Sp27a1	Utsatt for vibrasjoner -hele kroppen ryster
Sp27a2	Vibr. fra maskiner/verktøy holder m/hendene?
Sp27b1	Del av arbeidsdagen - vibrasjoner1
Sp27b2	Del av arbeidsdagen - vibrasjoner2
Sp28a	Utsatt for varme, dvs. ca 28 grader el mer?
Sp28b	Del av arbeidsdagen - varme

Variabel	Beskrivelse
Sp29a	Kulde, utendørsarbeid vintertid/kalde rom
Sp29b	Del av arbeidsdagen - kulde
sp30a1	trekk
sp30a2	tørr luft
sp30a3	dårlig ventilasjon
sp30a4	dårlig inneklima ellers
sp30a5	nei, ingen av delen
Sp30b	Del av arbeidsdagen - utsatt for dårlig inneklima
Sp31a	Utsatt for for svak/blendende belysning?
Sp31b	Del av arbeidsdagen - belysning
Sp32a1	Utsatt for hudkontakt m/oljer, smøremidler, skjærevæsker?
Sp32a2	Hudkontakt m/rengj.midler el desinf.midler ol.?
Sp32a3	Hudkontakt m/løsemidler/avfettingsmidler
Sp32b1	Del av arbeidsdagen - hudkontakt oljer, etc.
Sp32b2	Del av arbeidsdagen - hudkontakt rengjør.midler, etc.
Sp32b3	Del av arbeidsdagen - hudkontakt løsemidler, etc.
Sp32c1	Får vann på huden flere ganger i timen?
Sp32c2	Del av arbeidsdagen - vann på huden
Sp33a0	Se/lukte støv, røyk, gasser, etc?
Sp33a1	Se/lukte støv eller røyk fra metaller?
Sp33a2	Se/lukte mineralstøv?
Sp33a3	Se/lukte organisk støv?
Sp33a4	Se/lukte gasser/damper?
Sp33a5	lukte/puste inn kjemikalier?
Sp33a6	lukte/puste inn eksos fra maskiner/kjøretøy etc.?
Sp33b1	Del av arbeidsdagen - se/lukte støv/røyk metaller
Sp33b2	Del av arbeidsdagen - se/lukte mineralstøv
Sp33b3	Del av arbeidsdagen - se/lukte org.støv
Sp33b4	Del av arbeidsdagen - se/lukte gass/damp
Sp33b5	Del av arbeidsdagen - lukte/puste kjemikalier etc.
Sp33b6	Del av arbeidsdagen - lukte/puste eksos etc.
Sp34a1	Se i lufta/lukte tobakksrøyk?
Sp34a2	Tar i så hardt i arbeidet at puster raskere?
Sp34a3a	Utsatt for kroppsvæsker, blod, etc.
Sp34a3a2	Del av arbeidsdagen - biologisk materiale1
Sp34a3c	Utsatt for biol.matr: kloakk, slam, kompost,etc.
Sp34a3c2	Del av arbeidsdagen - biol.materiale1
Sp34a3d	Utsatt for biol.matr: levende/døde dyr
Sp34a3d2	Del av arbeidsdagen - biol.materiale2
Sp34b1	Del av arbeidsdagen - se/lukte tobakksrøyk
Sp34b2	Del av arbeidsdagen - hardt,puster raskere
Sp35a	Må sitte på huk/stå på knærne når du arbeider?
Sp35b	Del av arbeidsdagen - sitte på huk/knærne
Sp36a	Må du løfte i ubekvemme stillinger?
Sp36b	Del av arbeidsdagen - løfte i ubekvemme stillinger

Variabel	Beskrivelse
Sp37a	Arbeider du stående?/
Sp37b	Del av arbeidsdagen - arbeider stående
Sp37c	Hvor lenge arbeider sittende?
Sp37d	Hvor lenge arbeider gående?
Sp38a	Arbeider med hendene løftet?
Sp38b	Del av arbeidsdagen - arbeider m hender løftet
Sp39a	Arbeider framoverbøyd uten å støtte?
Sp39b	Del av arbeidsdagen - arbeider framoverbøyd
Sp39c	Arbeider framoverbøyd med hodet?
Sp39d	Del av arbeidsdagen - vridde stillinger, etc.
Sp41a	Arbeider m/gjentatte hånd/armbevegelser?
Sp41b	Del av arbeidsdagen - gjentatte hånd/armbevegelser
Sp42a	Daglig løfte over 20 kg.?
Sp42b	Daglig løfte over 10 kg.?
Sp42c	Er det vanligvis personer du løfter?
Sp43a	Risiko for arb.ulykker
Sp43b	Arbeidsgiver er opptatt av å forhindre arbeidsulykker
Sp45	Vanlig arbeidstid
Sp45a	Antall lørdager jobbet
Sp45b	Antall søndager jobbet
Sp45c	Antall netter jobbet
Sp45e	Antall kvelder jobbet
Sp45g	Antall dagvakter jobbet
Sp45i	Antall tidligvakter jobbet
Sp45p1	Innebærer arbeidet pendling
Sp46a	Arbeider du vanligvis med tastatur/datamus?
Sp46b	Timer av en vanlig arb.dag m tastatur/datamus?
Sp47a	Selv bestemme når ta pauser fra arbeidet
Sp47b	Eget/andres menneskers liv/helse i fare om feil i jobben
Sp47b2	Tid til å utføre jobben på en sikker måte
Sp47e	Stadig gjentatte arbeidsoppgaver
Sp47f	Mye å gjøre - sløyfe lunsjen/jobbe ekstra
Sp48	Arbeider alene uten kolleger i nærheten
Sp49a	Del av tiden arbeider på kontor/kontorlandskap
Sp49b	Eget kontor, delt kontor el kontorlandskap?
Sp49c	Antall personer deler kontorlokale med
Sp49d	Fast kontorplass
Sp49e	Hvor ofte blir du forstyrret av lyder eller bevegelser fra kollegaer når du jobber?
Sp49g	Kan du trekke deg tilbake og jobbe uforstyrret når du er på jobb?
Sp51a	Dårlige forhold mellom ledelse og ansatte?
Sp51b	Dårlige forhold mellom ansatte?
Sp51c	Ubehagelige konflikter m overordnede
Sp51d	Ubehagelige konflikter m arb.kolleger
Sp51e	Involvert i ubehagelige konflikter m kunder, etc
Sp56a2	kan selv bestemme hvilke oppgaver skal få

Variabel	Beskrivelse
Sp56b2	kan selv bestemme hvordan skal gjøre arbeidet
Sp59g	Hvor fornøyd med din jobb?
Sp6	Antall sysselsatte i bedriften?
Sp60	Har virksomheten bedr.helsetjeneste
Sp61a	Hatt kontakt bedr.helsetj. siste 12 mnd
Sp61b1	Kartlegging av arb.miljø/handlingsplaner
Sp61b2	Organisering/tilrettelegging ifb sykmelding
Sp61b3	Organisering/tilrettelegging av arbeidet ellers
Sp61b4	Undervisning/opplæring om arb.miljø
Sp61b5	helseund. for spesielt utsatte grupper
Sp61b6	konsultasjon ved sykdom/sykmelding?
Sp61b7	rutinemessig helsekontroll for alle ansatte
Sp61b8	andre ting
Sp61bhe	sykemelding pga forhold v arbeidet
Sp61c	Kontakte bedr.helsetj. uten gjennom leder
Sp62a	Utsatt for skade/ulykke i arb.tiden?
Sp62b	Ant. arb.dager borte gr. skader/ulykker
Sp62c	Ganger vært i arb.ulykke med sykefravær
Sp62d	Dager så skadet at ute av stand til å arbeide
Sp62dFI1	Dager sykefravær - siste arb.ulykke
Sp62dFI2	Dager sykefravær - nest siste arb.ulykke
Sp62dFI3	Dager sykefravær - 3.siste arb.ulykke
Sp62dFI4	Dager sykefravær - 4.siste arb.ulykke
Sp63a	Hatt sammenh.sykefravær > 14 d
Sp63b	sykefraværperioder
Sp63c1a1	Skyldtes helseproblemer jobben din
Sp63c1a2	Antall sykefraværperioder forårsaket av jobben
Sp63c1b	Hatt sykefravær m egenmelding
Sp63c1c	Antall sykefravær m egenmelding
Sp63c1c1	Skyldtes egenmeldte fravær jobben din
Sp63c1c2	Antall av egemmeldte fravær forårsaket av jobben
Sp64a	Smerter i nakken/skuldre
Sp64b	Skyldes nåværende/forrige jobb
Sp65a	Smerter i korsryggen eller nedre del av ryggen
Sp65b	Skyldes nåværende/forrige jobb
Sp66a2	Smerter i albue, underarm eller hender
Sp66b	Skyldes nåværende/forrige jobb?
Sp67a	Smerter i hofter, ben, knær, føtter
Sp67b	Skyldes nåværende/forrige jobb
Sp68a	Hodepine eller migræne
Sp68b	Skyldes nåværende/forrige jobb
Sp69a	Luftveisplager
Sp69b	Skyldes nåværende/forrige jobb
Sp6Over10	over 10 sysselsatte i bedriften?
Sp6Sps	presist antall

Variabel	Beskrivelse
Sp70a2	Eksem, hudkløe eller utslett?
Sp70b	Skyldes nåværende/forrige jobb
Sp70e	Nedsatt hørsel når flere deltar
Sp70f	Skyldes nåværende/forrige jobb
Sp70g	Plaget av øresus
Sp70h	Skyldes nåværende/forrige jobb
Sp71a	Nervøsitet, angst eller rastløshet
Sp71b	Skyldes nåværende/forrige jobb
Sp72a	Nedtrykthet, depresjon
Sp72a2	Søvnvansker
Sp72b	Skyldes nåværende/forrige jobb?
Sp72b2	Skyldes nåværende/forrige jobb
Sp72b4a	vanskeligheter med å sovne
Sp72b4b	våkner gjentatte ganger i løpet av natten
Sp72b4c	våkner med en følelse av å være utslitt, trett
Sp74a	Medisin mot høyt blodtrykk
Sp74b	Skyldes nåværende/forrige jobb?
Sp7a	År begynt på denne arbeidsplassen?
SpArbUtv	Arbeidsmiljøutvalg, etc.
SpArbUtv2	Hvor godt fungerer arb.utvalg på arb.plassen
SpHenv	Kontaktet utenom arb.tid vedr. arbeidet
SpHenv2	Leser og svarer på arb.rel e-post utenom arb.tid
SpHjem0	Har du anledning til å arbeide hjemmefra i jobben din?
SpHjem1	Hvor ofte jobber du hjemmefra hele dagen?
SpHjem2	Hvor ofte jobber du hjemmefra utenom ordinær arbeidstid?
SpHjem3	Hvor mange timer jobbet hjemmefra utenom ordinær arbeidstid
SpHjem4	Var disse timene i hovedsak...
SpIA	IA-avtale
SpInform	Får info om viktige beslutninger?
SpLonn	Størrelse på lønnen riktig ift innsats
SpMotEng	Motivert/engasjert i arbeidet ditt
SpRspkt	Ift. innsats/prestasjon får respekt/anerkjennelse
SpTek_a	Måttet sette meg inn i ny teknologi
SpTek_b	Fått nødvendig opplæring i innføring av ny teknologi
SpTek_c1	Ny teknologi: fått mer å gjøre, mindre, eller ingen endring
SpTek_c2	Ny teknologi: mer innflytelse, mindre eller ingen endring
SpTek_c3	Ny teknologi: mer effektiv, mindre eller ikke innvirkning
SpTek_c4	Ny teknologi: mer kontakt, mindre eller ikke innvirkning
SpTek_c5	Ny teknologi: mer krevende, mindre eller ikke innvirkning
SpTilhor	Tilhørighet til bedriften/virksomheten
SpTruss	Trussel så alvorlig at ble redd
SpTrussb	Antall ganger - trussel
SptrussC1	En overordnet på arbeidsplassen
SptrussC2	En kollega på arbeidsplassen
SptrussC3	Kunder, klienter, elever, andre ikke ansatt på din arb.plass

Variabel	Beskrivelse
SpVoldC1	En overordnet på arbeidsplassen
SpVoldC2	En kollega på arbeidsplassen
SpVoldC3	Kunder, klienter, elever, andre ikke ansatt på din arb.plass
SpVoldS	Vold - synlige merker
SpVoldSb	Antall ganger vold - synlige merker
SpVoldU	Vold - ikke synlige merker
SpVoldUb	Antall ganger vold - ikke-synlige merker
styrk08	Yrke nå, fra intervju
syssel	Sysselsatt
Syssel16	Sysselsatt 2016
Timer1	IOs vanlige ukentlige arbeidstid
Timer2	Timer i biyrke
Timer2_1	Avtale om arbeidstid
Timer2_2	Avtalt arb.tid per uke
Timer3	Heltids/deltidsarbeid
Timer4	Betalt overtid el overtid til avspasering
Timer5	Betalt overtid el overtid til avspasering
Timer6	Bestrakter deg som:
utdnivaa	Utdanningsnivå, fra register 1. siffer NUS
Vars1a	Kritikkverdige forhold på arb.plassen
Vars1b	Varslet noen om kritikkverdige forhold
Vars2	Hva skjedde med forholdet varslet om
Vars3a	Møtt med positive, negative, ingen reaksjoner fra arb.kolleger
Vars3b	Møtt med positive, negative, ingen reaksjoner fra ledelse
VIRK_NACE_3sif	Virksomhetens hovednæring SN07, fra register
VIRK_NACE_5sif	Virksomhetens hovednæring SN07, fra register, 5 sif. >20000 ansatte
what	Velg språk for intervju
Yrk0	Stemmer yrke fra sist/register?
Yrk	bi-yrke?